

Casus t.b.v. Interviews inzake Europese aanbesteding accountancydiensten VRK

Deze casus is opgesteld ter behandeling in de interviewronde Europese aanbesteding accountant VRK ingaande boekjaar 2021. Beoordeling van het interview maakt onderdeel uit van gunningscriteria K4, het Interview in de aanbesteding.

Tijdens het interview zal worden beoordeeld:

- *In welke mate het controle team beschikt over de juiste competenties om de opdracht uit te voeren;*
- *De aansluiting bij de VRK als organisatie;*
- *De mate waarin sprake is van vertrouwen in uw werkwijze en uw plan van aanpak;*
- *De mate waarin sprake is van vertrouwen in een prettige samenwerking.*

Voor het interview met de beoordelingscommissie is 45 minuten ingeruimd:

- *5 minuten voor een korte introductie*
- *15 minuten voor een toelichting op de aanpak en de casus*
- *20 minuten voor vragen van de beoordelingscommissie. Hierbij kunt u ervan uitgaan dat er ook vragen gesteld worden naar aanleiding van de door u ingeleverde 8 A4 op de gunningscriteria K1, K2 en K3.*
- *5 minuten voor afronding*

De Casus

Binnen de VRK staat rechtmatig inkopen hoog op de prioriteiten agenda. Toch blijkt de praktijk soms weerbarstig. De account heeft de opdracht om de rechtmatigheid van inkopen en aanbestedingen te toetsen. Onze ervaring leert dat verschillende accountants een verschillende manier van werken hebben.

Graag horen we van u welke voorbereidende acties u in dit kader zou wensen van de VRK. Wat moeten we u aan dossier op dit vlak aanleveren? Welke rol speelt de contractwaarde daarin?

Het intern inkoopbeleid maakt nu nog deel uit van het normenkader van de VRK.

Graag horen wij van u op welke wijze u bij de jaarrekeningcontrole de inkoopdossiers toetst aan ons eigen inkoopbeleid?

De VRK is een organisatie waar veel verschillende activiteiten samenkomen. Daar waar binnen de VRK de GGD en Veilig Thuis onderdeel uitmaakt van de veiligheidsregio, zijn dit in andere veiligheidsregio's losse organisaties. De dynamiek die dit met zich meebrengt, brengt de VRK veel synergie voordelen. Zo heeft onze brandweer mensen in de COVID- crisis een goede bijdrage kunnen leveren en is de VRK in staat geweest snel te acteren door inzet van eigen personeel en niet volledig afhankelijk te zijn van

inhuur in een dergelijke crisis organisatie. Toch hebben de organisatie onderdelen van nature een andere invalshoek en is bv inhuur die plaatsvindt binnen de GGD niet vergelijkbaar met het uitzetten van een inhuur opdracht bij de brandweer of veilig thuis. Soms wordt hiervoor wel dezelfde contractant ingezet.

Graag horen we van u hoe u in uw controle om gaat met deze bijzondere kenmerken van de VRK in relatie tot de inkoop- en aanbestedingsrichtlijnen?

Voor Corona-gerelateerde uitgaven heeft het Ministerie aangegeven dat in het kader van de dwingende spoed afgeweken mag worden van de reguliere aanbestedingsvereisten.

Graag horen wij van u welke documenten/ toelichting eist u van de VRK om de dwingende spoed te toetsen?