

■
RAW-Raamovereenkomst:

Extra inzet personeel buitendienst

■
Opdrachtgever:

Werkorganisatie Druten Wijchen



**WERKORGANISATIE
Druten Wijchen**

Projectnummer
2020-365 E

Datum
23 april 2021

Status
DEFINITIEF

Projectleider
Ing. R.L.M. Jacobs

Stad & Groen
Parallelweg 36
6922 HR Duiven



Deel 1. Algemeen	1
Deel 2.1. Algemene gegevens	3
Deel 2.2. Nadere beschrijving	5
1 INZETTEN WERKNEMERS EN BIJKOMEND WERK	7
Deel 3. Bepalingen	10
01 ALGEMEEN EN ADMINISTRATIEF	11
10 WERK ALGEMENE AARD	16

1. ALGEMEEN

01 OPDRACHTGEVER

Werkorganisatie Druten Wijchen
Postbus 9000
6600 HA Wijchen

02 DIRECTIE

De directie wordt in de opdrachtbrief bekend gemaakt

03 LOCATIE

Het werk ligt in de gemeenten Druten en Wijchen.

04 ALGEMENE BESCHRIJVING

Deze dienst bestaat in hoofdzaak uit:

- a. ter beschikking stellen van werknemers voor de onderhoudsploegen die de openbare ruimte onderhouden;
- b. begeleiding van Social Return werknemers.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om, naast deze overeenkomst, dezelfde werkzaamheden bij derden in te kopen.

Momenteel loopt er een andere overeenkomst/opdracht voor de inzet van van MBO-niveau en HBO-medewerkers.

05 TIJDSBEPALING

Het werk vangt aan op 12 juli 2021 en duurt tot 11 juli 2023.

De opdrachtgever kan besluiten om de opdracht met 1 keer 2 jaar te verlengen.

06 ONDERHOUDSTERMIJN

Er is geen onderhoudstermijn als bedoeld in paragraaf 11 lid 1 van de UAV 2012.

2. BESCHRIJVING

2.1. ALGEMENE GEGEVENS

01 TEKENINGEN

N.v.t.

02 PEILEN EN HOOFDAFMETINGEN

N.v.t.

04 BIJLAGEN

De volgende bijlagen behoren tot het bestek:

- Bijlage A, Inschrijvingsbiljet;
- Bijlage B, Inschrijvingstaat;
- Bijlage C, Deelopdracht 1.

2.2. NADERE BESCHRIJVING

01 VERKLARING VAN DE HIERNA VOLGENDE STAAT

In de hierna volgende staat is een nadere beschrijving van het uit te voeren werk opgenomen.

02 KENMERK RESULTAATSVERPLICHTING

In de hierna volgende staat van het bestek van de RAW-raamovereenkomst is in de kolom 'Hoeveelheid resultaatsverplichting' alleen gebruik gemaakt van 'F', waarmee is aangegeven dat de vermelde hoeveelheid resultaatsverplichting een 'fictieve hoeveelheid resultaatsverplichting' is.

Het uit te voeren werk wordt door de opdrachtgever in deelopdrachten of op afroep opgedragen. Het bepaalde in paragraaf 01.21 van de Standaard is daarop van toepassing.

Een daadwerkelijke hoeveelheid resultaatsverplichting wordt bepaald bij het opstellen van een deelopdracht of wordt bepaald tijdens de uitvoering van het werk of direct daarna.

03 HOEVEELHEID TER INLICHTING

De in de kolom 'Hoeveelheid ter inlichting' vermelde hoeveelheden worden uitsluitend ter inlichting verstrekt. Wanneer deze hoeveelheden afwijken van die, af te leiden uit de resultaatsverplichting, zijn deze laatste bindend.

Door een 'L' is aangegeven dat de daarop betrekking hebbende hoeveelheid een hoeveelheid bouwstof betreft die door de aannemer moet worden geleverd.

Door een 'T' is aangegeven dat de daarop betrekking hebbende hoeveelheid een hoeveelheid bouwstof betreft die door de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.

Door een 'I' is aangegeven dat de daarop betrekking hebbende hoeveelheid een hoeveelheid ter inlichting betreft niet zijnde een bouwstof die door de aannemer moet worden geleverd dan wel door de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.

Door een 'H' is aangegeven dat de daarop betrekking hebbende hoeveelheid een hoeveelheid bouwstof betreft die zonder verdere bewerking, met uitzondering van schoonmaken en sorteren, kan worden hergebruikt.

Door een 'R' is aangegeven dat de daarop betrekking hebbende hoeveelheid een hoeveelheid bouwstof betreft die na bewerking kan worden hergebruikt.

Tot een resultaatsverplichting behoort tevens, voor zover niet anders vermeld, het verwerken van de onder de desbetreffende bestekspost vermelde hoeveelheid ter inlichting.

04 GRENZEN VAN DE SITUERING

De in de hierna volgende staat aangegeven grenzen van de situering zijn globaal. De directie is bevoegd de voorgeschreven werkzaamheden op andere plaatsen te laten uitvoeren dan in de posten omschreven, doch wel binnen de grenzen van het werk, zonder dat hiervoor bijbetaling plaatsvindt. De verrekening geschiedt op de daarvoor in aanmerking komende posten, onverminderd het bepaalde in paragraaf 34 van de UAV 2012.

BESTEKS- POST- NUMMER	CATALOGUSNUMMER						OMSCHRIJVING	EEN- HEID	HOEEVEELHEID RESULTAATS- VERPLICHTING	HOEEVEELHEID TER INLICHTING
	HOOFD- CODE	1	2	3	4	5				
1							INZETTEN WERKNEMERS EN BIJKOMEND WERK			
10							INZETTEN VAN WERKNEMERS			
100							INZETTEN WERKNEMERS (GEEN AFSTAND TOT ARBEIDSMARKT)			
100010	100501					1	<p>Inzetten van werknemer. Betreft: Inzetten van werknemer met een voortrekkersrol, ervaring >2jaar</p> <p>Gedurende de looptijd van de overeenkomst: gegarandeerde afname 1 FTE/jaar. Maximale inzet: 2 FTE/jaar. Inzet medewerker uiterlijk 4 weken na aanvraag.</p> <ul style="list-style-type: none"> - fulltime (ca 37,4 uur per week); - gedurende alle weken van het jaar; - werktijden volgens 01 19 06 (deel 3 van dit bestek); - inzet verdeeld over reguliere onderhoudsteams. <p>Het betreft de inzet voor het uitvoeren van nader door de directie op te dragen werkzaamheden</p> <p>Werknemers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in bezit van minimaal MBO 3 certificaat (relevante) 'Groene opleiding'; - Minimaal 2 jaar ervaring als voortrekker in een groenvoorzieningsonderhoudsploeg; - Uitsluitend indien de werknemer collega's goed weet te enthousiasmeren, te sturen, te luisteren en wanneer de werknemer het vertrouwen krijgt van collega's is het certificaat MBO3 niet verplicht (dit vooraf aantonen met te verifiëren referenties); - in bezit van rijbewijs B/E; - beheerst het Nederlands goed in woord en geschrift; - geen afstand tot de arbeidsmarkt. <p>Exclusief: Gereedschap, werkkleding en BPM's: deze worden door de opdrachtgever ter beschikking gesteld.</p>	uur	3.440,00 F	

BESTEKS- POST- NUMMER	CATALOGUSNUMMER						OMSCHRIJVING	EEN- HEID	HOEVEELHEID RESULTAATS- VERPLICHTING	HOEVEELHEID TER INLICHTING
	HOOFD- CODE	1	2	3	4	5				
101010	100501						Inzetten van werknemer. Betreft: Inzetten van werknemer, medewerker groenvoorziening (Social Return) Gedurende de looptijd van de overeenkomst: gegarandeerde afname 3 FTE/jaar. Maximale inzet: 5 FTE/jaar. Inzet medewerker uiterlijk 4 weken na aanvraag. - fulltime (ca 37,4 uur per week); - gedurende alle weken van het jaar; - werktijden volgens 01 19 06 (deel 3 van dit bestek); - inzet verdeeld over reguliere onderhoudsteams. Het betreft de inzet voor het uitvoeren van nader door de directie op te dragen werkzaamheden Werknemers: - liefst in bezit van VMBO of MBO (niveau 1 of hoger)- certificaat (relevante) 'Groene opleiding'; - of indien geen (V)MBO - certificaat: dan tenminste aantoonbare affiniteit en ervaring met groenonderhoudswerkzaamheden en; - Behoort tot de doelgroep van social return doch geen leerling (zie deel 3 van dit bestek: 01 26 02 lid 1) en; - het bezit van rijbewijs B/E is een pré. Exclusief: Gereedschap, werkkleding en BPM's: deze worden door de opdrachtgever ter beschikking gesteld. Inclusief: Begeleiding van de werknemer(s): - begeleider met tenminste 2 jaar relevante werkervaring. Inclusief verslaglegging van alle activiteiten door begeleider. Alle verslagen/documenten omtrent de activiteiten zijn direct voor opdrachtgever online inzichtelijk.	uur	10.320,00	F
11							WERKZAAMHEDEN LOONKOSTEN SUBSIDIE			
110110	100199						Aanvragen Loonkostensubsidie Betreft: aanvragen loonkostensubsidie (LKS) voor medewerkers Voor elke medewerker waarvoor de werkgever voor loonkostensubsidie (LKS) in aanmerking komt Inclusief bijhouden volledige administratie. Inclusief het continue online inzichtelijk houden van de aanvragen en de reacties en de overige bijbehorende administratie zoals toegezegde en ontvangen subsidies. De subsidies moeten worden afgedragen aan de opdrachtgever; aannemer/ leverancier loopt hierdoor geen risico indien een werknemer wel of niet subsidiair is. Zie ook 01 02 04 lid 6 (deel 3 van dit bestek)	keer	15,00	F

3. BEPALINGEN

HFD PAR ART LID

01 ALGEMEEN EN ADMINISTRATIEF**01 01 ALGEMENE BEPALINGEN****01 01 01 VAN TOEPASSING ZIJNDE BEPALINGEN**

- 01 Op deze RAW-raamovereenkomst en alle hieruit voortvloeiende overeenkomsten zijn van toepassing de Standaard RAW Bepalingen 2020, zoals laatstelijk vastgesteld in mei 2020, hierna te noemen 'de Standaard', uitgegeven door de Stichting CROW.
Tot de Standaard behoort mede, als ware zij er letterlijk in opgenomen, de door de Stichting CROW uitgegeven Errata op de Standaard, zoals deze op de uiterste datum voor het indienen van de inschrijving luidt.
- 02 De Standaard is tegen betaling verkrijgbaar bij de Stichting CROW. Bestellingen uitsluitend via de RAW-website: www.raw.nl.
De Errata op de Standaard is gratis als pdf-bestand te downloaden van de RAW-website: www.raw.nl.

01 01 14 VERTEGENWOORDIGING AANNEMER

- 02 De voertaal in dit werk is Nederlands. Alle schriftelijke en mondelinge communicatie dient in deze taal te geschieden.

01 02 BETALINGSREGELINGEN: AANNEEMSOM**01 02 04 RAAMOVEREENKOMST: GROOTTE VAN DE BETALINGSTERMIJN**

- 06 Het volgens artikel 01 02 04 lid 2 van de Standaard berekende bedrag wordt verminderd met de door de aannemer/ leverancier ontvangen Loonkostensubsidie (LKS).
De laatste betalingstermijn worden daarnaast ook verminderd met de toegezegde Loonkostensubsidie (LKS) voor zover deze nog niet door de aannemer/ leverancier ontvangen is.

01 08 BIJDRAGEN**01 08 03 BIJDRAGE RAW-SYSTEMATIEK**

- 01 Een 'bijdrage RAW-systematiek', als bedoeld in artikel 01.08.03 van de Standaard, wordt verlangd.

01 10 KWALITATIEVE VERPLICHTINGEN**01 10 01 KWALITATIEVE VERPLICHTINGEN DOOR AANNEMER**

- 01 De aannemer/ leverancier is verplicht het werk elk kalenderjaar uit te voeren volgens zijn plan van aanpak bij inschrijving.
- 02 Indien de aannemer/ leverancier het werk niet elk kalender jaar uitvoert volgens het plan van aanpak bij inschrijving kan de aannemer/ leverancier een korting worden opgelegd. Dit geldt niet voorzover de directie een afwijking van het plan van aanpak schriftelijk vooraf heeft goedgekeurd.
- 03 De hoogte van de jaarlijkse korting zoals bedoeld onder lid 2 als volgt bepaald.
 $(A) - (B) \times 1/2 = \text{korting}$
waarbij:
(A) de behaalde fictieve korting in euro's bij inschrijving is en
(B) de te behalen fictieve korting indien de aannemer/ leverancier wordt beoordeeld op basis van zijn uitvoering volgens beoordelingsystematiek in de inschrijfleidraad in euro's.

01 19 ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN**01 19 02 VEILIGHEIDS- EN GEZONDHEIDSCOÖRDINATIE**

- 01 Het aanstellen van de in de artikelen 2.33 en 2.34 van hoofdstuk II, afdeling 5 van het Arbeidsomstandighedenbesluit bedoelde coördinator(en) voor de uitvoeringsfase geschiedt door de aannemer.

HFD PAR ART LID

- 02 De in artikel 2.26 lid 1 van hoofdstuk II, afdeling 5 van het Arbeidsomstandighedenbesluit bedoelde kennisgeving wordt door de opdrachtgever verzonden. Van deze kennisgeving ontvangt de aannemer/ leverancier een afschrift. De in lid 01 bedoelde coördinator brengt dit afschrift zichtbaar aan en draagt zorg voor het actualiseren als bedoeld in artikel 2.26 lid 2 van hoofdstuk II, afdeling 5 van het Arbeidsomstandighedenbesluit.
- 03 Het gedurende de uitvoeringsfase geactualiseerde veiligheids- en gezondheidsplan en het dossier, als bedoeld in artikel 2.34 van hoofdstuk II, afdeling 5 van het Arbeidsomstandighedenbesluit, moeten bij de oplevering worden overgedragen aan de directie.

01 19 06 WERKTIJDEN EN ALGEMENE WERKBEPALINGEN

- 01 De werktijden van medio februari tot medio november zijn:
van 7:30uur tot 9:30uur
van 9:45uur tot 12:30uur
van 13:00uur tot 16:15uur (niet op vrijdag)
- De werktijden van medio november tot medio februari zijn:
van 8:00uur tot 9:30uur
van 9:45uur tot 12:30uur
van 13:00uur tot 16:15uur (niet op vrijdag)
- 02 Vrije dagen en vakantieverlof kunnen in overleg en met toestemming van opdrachtgever opgenomen worden. De opdrachtgever wil hiermee voorkomen dat er teveel werknemers tegelijkertijd afwezig zijn.
- 03 Werktijd vangt aan en eindigt in de schaftgelegenheid van de opdrachtgever in de wijk/buurt.
- 04 De ochtend- en lunchpauze zijn in de schaftgelegenheid van de opdrachtgever in de wijk/buurt.

01 21 RAW-RAAMOVEREENKOMST**01 21 04 VERLENGEN VAN EEN RAW-RAAMOVEREENKOMST**

- 01 In afwijking van de Standaard is het vermelde percentage voor 'korting' wel van toepassing op de in de RAW-raamovereenkomst vermelde mogelijke verlengingen.

01 21 05 VERSTREKKEN VAN EEN DEELOPDRACHT

- 01 De aannemer/ leverancier verplicht zich binnen 4 weken (28 dagen) na de afroep aan te vangen met de uit te voeren werkzaamheden.
- 02 In afwijking van lid 1 van dit artikel vangt de aannemer/ leverancier 12 juli 2021 aan met de uitvoering van deelopdracht 1.

01 21 09 RAW-RAAMOVEREENKOMST: OMZETGARANTIE

- 01 De opdrachtgever garandeert dat de aannemer/ leverancier onder de RAW-raamovereenkomst een omzet van ten minste € 425.000 exclusief omzetbelasting, zal behalen.
- 03 Als de som van de bedragen van alle verstrekte deelopdrachten verhoogd onderscheidenlijk verlaagd met hetgeen overigens aan of door de aannemer/ leverancier ter zake van de overeenkomst verschuldigd is, lager is dan het in het vorige lid genoemde bedrag, heeft de aannemer/ leverancier recht op een bedrag van 10% van het verschil van deze totalen. Dit laat onverlet het recht van de aannemer/ leverancier om aanspraak te maken op een hoger bedrag, als hij aannemelijk kan maken dat de kosten van het beschikbaar houden van personeel, materieel, materiaal en andere zaken voor de uitvoering van de redelijkerwijs onder de RAW-raamovereenkomst te verwachten deelopdrachten, hoger zijn dan het in lid 01 genoemde bedrag.

01 21 10 RAW-RAAMOVEREENKOMST: INDEXERING VAN DE PRIJZEN PER EENHEID

- 01 Binnen de RAW-raamovereenkomst worden jaarlijks de prijzen per eenheid geïndexeerd, de eerste keer op de

HFD PAR ART LID

eerste dag van het tweede contractjaar van de raamovereenkomst. Alle prijzen per eenheid worden geïndexeerd op basis van het door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde 'prijnsindexcijfer Grond-, weg- en waterbouw (GWW)' (reeks 2015 = 100).

- 05 De bepaling van het indexeringspercentage voor de eerste indexering, geschiedt volgens de formule:
Indexeringspercentage = $(B1 - B01) / B01 \cdot 100\% = \dots\%$, waarin:

B01 = de index van de eerste maand van het kwartaal waarin de uiterste datum voor het indienen van de inschrijving viel;

B1 = de index van de eerste maand van het kwartaal, voorafgaand aan het kwartaal waarin de prijzen per eenheid worden geïndexeerd.

De bepaling van het indexeringspercentage voor alle daaropvolgende indexeringen, geschiedt volgens de formule:
Indexeringspercentage = $(B1 - B0n) / B0n \cdot 100\% = \dots\%$, waarin:

B0n = de index van de eerste maand van het kwartaal, voorafgaand aan het kwartaal waarin de voorgaande indexering heeft plaatsgevonden;

B1 = de index van de eerste maand van het kwartaal, voorafgaand aan het kwartaal waarin de prijzen per eenheid worden geïndexeerd.

Het indexeringspercentage afronden op tienden.

01 21 11 RAW-RAAMOVEREENKOMST: AFNAME

- 01 De aannemer/ leverancier is verplicht te leveren tot minstens aan de maximale afname zoals vermeldt is in kolom omschrijving in deel 2.2.

01 23 COMMUNICATIE

01 23 02 BOUWVERGADERINGEN

- 01 Tijdens de uitvoering van het werk worden periodieke overleggen gehouden met inachtneming van het bepaalde in paragraaf 27 lid 9 van de UAV 2012.
- maandelijks: algemene voortgang
 - jaarlijks: jaar-evaluatie

01 26 INZET PERSONEN IN HET KADER VAN SOCIAL RETURN

01 26 01 BEGRIPPEN

- 01 01 Te verstaan is onder:
- a. social return: de inzet van personen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt;
 - b. opleidingsbedrijf: een opleidingsbedrijf of een samenwerkingsverband van opleidingsbedrijven;
 - c. voorschakeltraject: een bijscholingstraject voorafgaand aan de inzet op het werk, gericht op technische kennis, vaardigheden en veiligheid op het werk.

01 26 02 DOELGROEP

- 01 Tot de doelgroep van social return worden gerekend personen die zijn opgenomen in het Doelgroepenregister van Uitkeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), personen met een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW), de Wajong of de Wia, personen zonder arbeidsbeperking die een uitkering ontvangen vanuit de Participatiewet, niet-uitkeringsgerechtigden die vallen onder de Participatiewet en leerlingen.

01 26 03 SOCIAL-RETURNVERPLICHTING

- 02 De aannemer/ leverancier moet bij de in te zetten werknemers volgens besteksposten 100030 en 100050 100% inzetten voor social return.
- 03 Voor de berekening van de social-returnverplichting als bedoeld in het vorige lid wordt de loonsom geacht 100% van de bijbehorende prijs per eenheid te bedragen.

HFD PAR ART LID

- 04 Loonkosten van in te zetten personen maken deel uit van de social-returnverplichting.
- 05 De kosten die gemoeid zijn met opleiden of bijscholen en begeleiden van geselecteerde personen, al dan niet via een voorschakeltraject, maken deel uit van de social-returnverplichting.
- 06 Het is de aannemer/ leverancier toegestaan in het kader van social return personen in dienst te nemen, in dienst te houden of op andere wijze aan zich te binden.
- 07 Verloning van in te zetten personen moet plaatsvinden volgens de in de branche gebruikelijke tarieven.
- 08 Uiterlijk bij de eindafrekening verstrekt de aannemer/ leverancier de directie documenten als bewijs van invulling van de overeengekomen social-returnverplichting.

01 26 04 KORTING

- 01 De opdrachtgever is gerechtigd om over te gaan tot het opleggen van een korting op de aannemingsom ter hoogte van het door de aannemer/ leverancier niet ingevulde deel van de social-returnverplichting.
- 02 Geen korting wordt opgelegd indien en voor zover de inzet voor social return niet is gelukt en dit de aannemer/ leverancier niet kan worden toegerekend.

01 26 06 INZET VAN PERSONEEL VOLGENS EIGEN PLAN VAN AANNEMER

- 01 Het bepaalde in dit artikel is van toepassing indien de aannemer/ leverancier personen uit de doelgroep in dienst heeft of op andere wijze aan zich heeft gebonden of gaat binden en hij deze wil inzetten in het kader van social return.
- 02 De aannemer/ leverancier stelt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk 15 werkdagen na de opdracht van het werk, een plan op voor de invulling van de social-returnverplichting en overlegt dit aan de directie.
- 03 Het plan moet voldoen aan de eisen, die ten aanzien van social return in de overeenkomst zijn gesteld en wordt door de aannemer/ leverancier van een behoorlijke toelichting voorzien.
- 04 De directie beslist zo spoedig mogelijk omtrent de goedkeuring van het plan en deelt haar beslissing binnen tien werkdagen na de dag waarop zij het plan heeft ontvangen schriftelijk aan de aannemer/ leverancier mee.
- 05 In het plan moet duidelijk worden aangegeven op welke wijze invulling wordt gegeven aan de social-returnverplichting. Hierbij wordt ten aanzien van de in te zetten personen ten minste aangegeven:
- op welke manier zij aan de aannemer/ leverancier zijn of worden gebonden;
 - welke waarde zij in het kader van social return vertegenwoordigen;
 - welke opleiding zij hebben of hebben gehad;
 - voor welke werkzaamheden zij worden ingezet.

01 26 07 INZET EN OPLEIDING VAN PERSONEN VOORGEDRAGEN DOOR DE OPDRACHTGEVER

- 01 Het bepaalde in dit artikel is van toepassing indien en voor zover de social-returnverplichting niet of niet volledig kan worden ingevuld overeenkomstig artikel 01.26.06
- 02 De aannemer/ leverancier draagt in overleg met de opdrachtgever zorg voor selectie en voordracht van personen uit de doelgroep.
- 03 Het bepaalde in de navolgende leden is van toepassing bij de selectie en voordracht van personen die niet bij een bestaand werkgelegenheids-, opleidings-, of social-returnproject zijn betrokken.
- 04 De opdrachtgever en de aannemer/ leverancier komen overeen welke personen ter beoordeling zullen worden voorgedragen aan een opleidingsbedrijf.
- 05 De opdrachtgever en de aannemer/ leverancier komen overeen welk opleidingsbedrijf wordt ingeschakeld.
- 06 De aannemer/ leverancier geeft de opdracht voor beoordeling en/of opleiding aan het opleidingsbedrijf.

HFD PAR ART LID

- 07 Het opleidingsbedrijf toetst of de voorgedragen personen over voldoende technische kennis en vaardigheden beschikken om veilig voor de werkzaamheden ingezet te kunnen worden.
- 08 Het opleidingsbedrijf kan adviseren over specifieke opleidings- of bijscholingsprogramma's en/of een voorschakeltraject voor de geselecteerde personen.

HFD PAR ART LID

10 WERK ALGEMENE AARD**10 02 EISEN EN UITVOERING****10 02 02 OVERNAME WERKNEMERS**

- 01 Het is verboden om in te zetten werknemers op welke wijze dan ook te belemmeren om een arbeidscontract met Werkorganisatie Druten Wijchen aan te gaan.
- 02 Als een ingezette werknemer, na 1.000 in gezette arbeidsuren, met Werkorganisatie Druten Wijchen een arbeidsovereenkomst wil aangaan, is dit mogelijk en kosteloos voor Werkorganisatie Druten Wijchen.