

Social Return on investment bij inkoop van werken, diensten en leveringen is het maken van afspraken met opdrachtnemers over arbeidsplaatsen, leer-werkplekken, stageplekken of andersoortige trajecten die bijdragen aan de arbeidsinschakeling van kwetsbare doelgroepen, zoals langdurig werklozen, mensen met een beperking en stagiairs van beroepsopleidingen. De Diamant-groep maakt gebruik van haar positie van opdrachtgever om bedrijven en instanties te bewegen om werkplekken en/of leer/stageplekken beschikbaar te stellen aan inwoners van haar regio die zelfstandig zo'n positie niet kunnen bereiken.

Bij inkoop en aanbesteding wordt social return als een van de gunningscriteria gesteld. Bij een opdrachtwaarde vanaf € 70.000, - voor leveringen en diensten en vanaf een opdrachtwaarde van € 150.000, - bij werken, wordt van de inschrijvers een plan gevraagd, waarin zij aangeven op welke wijze vorm en inhoud gegeven zal worden aan social return indien de opdracht gegund wordt. De inschrijver zal in ieder geval in het plan opnemen welke waarde de voorgestelde vorm van social return heeft. Deze waarde dient weergegeven te worden als een percentage van de waarde die de component arbeid binnen de te gunnen opdracht heeft. Dit omdat social return bij de Diamant-groep ziet op de inzet van kwetsbare doelgroepen als werknemer in het reguliere arbeidsproces, en het derhalve niet logisch is om een percentage social return te vragen over andere componenten zoals bijvoorbeeld materiaal. De bovengrens voor social return is 5%, althans zal een hoger percentage niet tot een hogere beoordeling van de inschrijving leiden.

De inschrijver die als opdrachtnemer de opdracht gegund krijgt, is verplicht om het in zijn plan aangegeven percentage van de opdrachtwaarde ook daadwerkelijk te besteden aan de werkgelegenheid bij de Diamant-groep of andere organisaties die zich bezighouden met werkgelegenheid voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het plan wordt als bijzondere uitvoeringsvoorwaarde opgenomen in een contract. Inschrijvers dienen bij de inschrijving te verklaren dat zij aan de verplichting zullen voldoen indien de opdracht aan hen wordt gegund. Indien een inschrijver de voorwaarde niet aanvaardt, is de inschrijving niet overeenkomstig de offerte-aanvraag en zal deze om die reden worden afgewezen. De uiteindelijke opdrachtnemer draagt zorg voor een planning van de inzet en aard van de werkzaamheden conform zijn bij de inschrijving ingediende plan.

Tot de kwetsbare doelgroepen worden in ieder geval gerekend:

- Personen die een uitkeringssituatie als uitgangspunt hadden: WWB, Wsw, WAO/WIA/Wajong (meer dan 35% arbeidsongeschikt) of langer dan een jaar WW;
- Alle personen die in onder de Participatiewet vallen.

De inschrijver die beschikt over minimaal trede 2 van het keurmerk 'Prestatieladder Socialer Ondernemen' heeft niet een afzonderlijke verplichting om een plan social return in te leveren bij zijn inschrijving. Deze werkgevers leveren immers - objectief vastgesteld – een meer dan gemiddelde bijdrage aan het bieden van werk aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De inschrijver met minimaal trede 2 van PSO ontvangt het maximaal aantal te vergeven punten voor het in de bewuste aanbesteding gestelde criterium.