

Nota van inlichtingen 2 – Inhuur van personeel via een Broker 6 mei 2021

Bijgaand treft u de Nota van inlichtingen 2 inzake de aanbesteding Inhuur van personeel via een Broker van de Unie van Waterschappen.

Met vriendelijke groet,
Pro 10 B.V.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
1.	Contract	Conceptovereenkomst, paragraaf 6.3, pagina 6	U benoemt hier het volgende: "De vrijwaring in artikel 6.1 van deze Raamovereenkomst wordt beperkt tot de staffel in artikel 21.3 van de Algemene Rijksvoorwaarden voor het verstrekken van opdrachten tot het verrichten van Diensten 2018 (AWVODI-2018)." Volgens mij wordt in de artikel de staffel bedoeld de van artikel 19.3 van de AWVODI i.p.v. artikel 21.3. Kunt u dit bevestigen?	Voor Algemene Rijksvoorwaarden dient te worden gelezen Algemene Waterschapsinkoopvoorwaarden voor het verstekken van opdrachten van diensten 2018 (AWVODI-2018) als bijgevoegd. Inderdaad is de verwijzing naar 19.3
2.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, algemeen	Kunt u aangeven met welke functionaris binnen uw organisatie Inschrijver contact heeft over de voortgang van de overeenkomst via o.a. evaluatiegesprekken?	Een HR functionaris.
3.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 5.2.3, pagina 24	U vraagt om bij het beschrijven van dit onderdeel (implementatieplan) de werkwijze van inschrijver te beschrijven rond het overhevelen van reeds geplaatste kandidaten zodat een plaatsing d.t.v. inschrijver plaatsvindt. Is de interpretatie van inschrijver juist dat u hier inzicht wenst te krijgen in hoe inschrijver lopende plaatsingen succesvol migreert naar de dienstverlening van inschrijver? Zo nee, graag uw toelichting.	Indien u met lopende plaatsingen doelt op door de UvW zittende ingehuurd kandidaten ten tijde van de ingangsdatum van de Raamovereenkomst van deze aanbesteding dan is dat juist.
4.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 4.3.2.3, pagina 21	Inschrijver wordt gevraagd de rol van broker dienstverlener te vervullen. Om die reden is het ons inziens niet per sé noodzakelijk dat Inschrijver SNA gecertificeerd hoeft te zijn. Er zijn keurmerken, zoals het Bovib keurmerk, die wel van toepassing zijn op de door u uitgevraagde dienstverlening. Het Bovib keurmerk is ontstaan uit de behoefte om een toetsing te kunnen uitvoeren op de broker/intermediaire rol, daar waar het ter beschikking	In de aanbestedingsleidraad, paragraaf 4.3.2.3, pagina 21 staat hierover het volgende: "Indien Inschrijver niet beschikt over NEN 4400-1 certificaat of SNA keurmerk, maar hij zijn processen verder wel aantoonbaar conform de NEN 4400-1 heeft geregeld, dan wordt dit beschouwd als gelijkwaardig en voldoet Inschrijver aan deze eis, waarbij het niet noodzakelijk is dat ter waarde van maximaal 25% van zijn omzet zaken gedaan wordt met niet-NEN 4400-gecertificeerde leveranciers".

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
			<p>stellen van arbeid niet de primaire focus heeft. Om te voldoen aan de Bovib wordt er getoetst op Bovib, NEN/SNA, en ISO 9001-elementen. Inschrijver is dan ook van mening dat het Bovib keurmerk beter past bij de door u omschreven, gewenste dienstverlening.</p> <p>a. Bent u bereid deze geschiktheidseis aan te passen? b. Zo nee, graag uw toelichting.</p>	<p>Dit betekent als inschrijver zijn processen aantoonbaar conform de NEN 4400-1 heeft geregeld, inschrijver aan deze eis voldoet.</p> <p>Het beschikken over het BOVIB keurmerk wordt als gelijkwaardig beschouwd voor zowel NEN ISO 9001 als voor NEN 4400-1 of het SNA Keurmerk</p>
5.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 4.3.2.2, pagina 20	In hoeverre mag voor kerncompetentie 2 een referentie worden overlegd die ook gebruik wordt voor het aantonen van kerncompetentie 1, lees waar dus bij één en dezelfde organisatie de gevraagde dienstverlening wordt aangeboden?	In de aanbestedingsleidraad, paragraaf 4.3.2.2, pagina 20, staat hierover het volgende: "indien één referentie wordt gebruikt om aan meerdere kerncompetenties te voldoen dienen de gegevens herhaaldelijk te worden opgegeven, dus per gevraagde kerncompetentie". Het is dus toegestaan, indien u de gegevens herhaaldelijk opgeeft.
6.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 2.8, pagina 10	Wat is de reden dat Aanbestedende dienst optioneel gebruik maakt van de administratieve afhandeling door opdrachtnemer in het geval van kandidaten in dienst van een andere overheid? Dit aangezien een uniforme, consistente keuze hierin bijdraagt aan het realiseren van overzicht en grip op alle vormen van inhuur. Graag uw visie/toelichting.	De relatie met andere overheden is anders waarbij de werkwijze via de Broker zich nog moet bewijzen en op voorhand niet zeker is dat andere overheden hier altijd hun medewerking aan verlenen.
7.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, pagina 2.6, pagina 10	U beschrijft hier de geraamde omvang van de opdracht en hoe een en ander zich qua weging verhoudt. Kunt u (bij benadering) aangeven hoe de omvang ongeveer is verdeeld over de functiegebieden/domeinen zoals benoemd in paragraaf 2.2? Graag uw toelichting, waarbij wij ons ervan bewust zijn dat hier geen rechten aan kunnen worden ontleend.	Zie vraag 13 NVI-1
8.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 2.5, pagina 9	<p>'Buiten de scope zouden detacheringsoopdrachten kunnen vallen die aangemerkt worden als quasi inbesteden, doch de Aanbestedende dienst begeeft zich hiermee op een grijs gebied omdat niet overduidelijk vast staat dat aan alle voorwaarden voor quasi inbesteden wordt voldaan'.</p> <p>Inschrijver begrijpt niet helemaal hoe zij deze passage dient te interpreteren, ook in het licht van de uitleg onder punt 2, sub b) in de voorgaande alinea. Kunt u nader verduidelijken wat u hier onder quasi inbesteden verstaat</p>	In de aanbestedingsleidraad, paragraaf 2.5, wordt er onder quasi inbesteden verstaan, het recht aan de Aanbestedende dienst om aan een van haar afgescheiden rechtspersonen een opdracht, in dit geval ten behoeve van de inhuur van personeel, door middel van quasi inbesteden te laten plaatsvinden. Daarbij is het optioneel dat de administratieve afhandeling ook via de Broker plaatsvindt. Dit betekent dat er bij quasi inbesteden, van de inschrijver alleen administratieve afhandeling, inclusief het vrijwaren van juridische- en financiële risico's wordt verwacht.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
			en hoe zich dat verhoudt tot de voorgaande alinea? Graag uw toelichting.	
9.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 2.5, pagina 9	<p>'De, door tussenkomst van Opdrachtnemer, aan te bieden kandidaten kunnen zzp'ers zijn of medewerkers uit andere ondernemingen, zoals (andere) advies- en detachingsbureaus, maar geen eigen mensen'</p> <p>Doelt u hier met 'eigen mensen' enkel op het uitgangspunt dat de broker geen mensen levert die op de eigen loonlijst staan of ook op het leveren van kandidaten die vallen binnen een zusterorganisatie van de broker welke onderdeel is van dezelfde holding als waar de broker onderdeel van is? Graag uw toelichting.</p>	<p>Het gaat erom dat de Broker volledig onafhankelijk opereert en altijd de beste mensen aanbiedt waarbij geen enkele andere organisatie bevoordeeld mag worden ongeacht of dit een zusterorganisatie is of niet.</p> <p>Op het moment dat blijkt dat de Broker in strijd met dit uitgangspunt handelt is hij in verzuim met bijbehorende gevolgen. Broker mag in ieder geval geen mensen aanbieden die bij hem op de loonlijst staan en mag ook geen alternatieve vergoedingsconstructies toepassen.</p> <p>Het is ook niet toegestaan dat er meerdere tussenpersonen in de keten zitten, dus de kandidaat moet altijd rechtstreeks via de Broker worden aangeboden. Een kandidaat die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is bij een bureau en vanuit dat bureau wordt aangeboden via de Broker wordt gezien als rechtstreeks.</p>
10.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 2.2, pagina 8	Wat verstaat uit bij doelstelling e. onder 'producten'? Doelt u hierop aangeboden dienstverlening en/of contractvormen of iets anders? Graag uw toelichting.	Correct
11.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 2.2, pagina 8	<p>U geeft in deze paragraaf aan hoe de inhuurbehoefte er over de afgelopen jaren uitzag. Hier noemt u onder andere ook de functiegroep van secretariële werkzaamheden. Inschrijver heeft specifiek over deze functiegroep een tweetal vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Op welke manier bent u tot op heden voorzien in kandidaten voor deze functiegroep (bv. detachering of op uitzendbasis)? - Ervaring van inschrijver is dat functies ten behoeve van secretariële werkzaamheden vaak door uitzendbureaus worden geleverd. In hoeverre vallen functies die geleverd worden door uitzendbureaus ook onder de scope van de broker? Graag uw toelichting. 	Wisselend, soms detachering soms uitzendbasis. Er wordt amper tot niet gebruik gemaakt van uitzendbureau's, doch dit kan zeker voor functies lager dan schaal 9 niet volledig worden uitgesloten.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
12.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 1.5, pagina 7	U geeft bij de planning aan dat de ingangsdatum van de overeenkomst 12 juli 2021 is. Op welke datum dient de dienstverlening daadwerkelijk geïmplementeerd en operationeel te zijn, dit ook met het licht op de zomerperiode in de maanden juli en augustus en de beschikbaarheid van collega's aan de zijde van de Unie? Graag uw reactie.	Bij voorkeur reeds 12 juli 2021 of zo kort mogelijk daarna. E.e.a. moet natuurlijk wel haalbaar zijn. Inschrijver kan hierop ingaan bij het implementatieplan, zie 5.2.3
13.	Juridisch	Par 3.8 Aanbestedingsleidraad	In 3.8 van de Aanbestedingsleidraad biedt u de mogelijkheid voor meerdere werkmaatschappijen onder één holding zelfstandig een inschrijving te doen. Is het ook toegestaan aan een (25%) aandeelhouder / bestuurder van een inschrijvende BV om zelfstanding als derde onderdeel uit te maken van een inschrijving van een andere partij? Zo ja, onder welke voorwaarden?	Dat is niet toegestaan, ook niet onder voorwaarden. Een derde mag uitsluitend bij één Inschrijver voorkomen.
14.	Proces	BPKV-verhouding en prijzenblad	De gewenste dienstverlening die Aanbesteder vraagt in de Aanbestedingsleidraad en Conformiteitenlijst, zowel qua omvang als qua inhoud, staat niet in verhouding tot de minimale tarieven in de bijlage prijzenblad en de BPKV-verhouding die Aanbesteder hanteert bij de beoordeling van de inschrijvingen. Gezien de omvang van de dienstverlening zijn de optionele revenuen voor de Opdrachtnemer lager dan de kosten voor de faciliteiten en het arbeidsloon van de gevraagde Sleutelfunctionaris. De onder- en bovengrenzen in het prijzenblad lijken wellicht haalbaar bij een inzet van 100+ fte. De huidige vraag leidt tot de contracteren van een Opdrachtnemer die voor minimale prijzen een minimale inspanning inspanning levert. Indien Aanbesteder een Opdrachtnemer wenst te contrateren die inhoudelijke toegevoegde waarde levert en op basis van kennis van de waterschapswereld de beste kandidaten werft en selecteert, verzoekt Gegadigde Aanbesteder om de prijs niet in de beoordeling van de aanbiedingen mee te wegen en/of de grenswaarden in het prijzenblad bij te stellen in verhouding met het verwachte niveau van de gevraagde dienstverlening. Kunt u hierin meegaan?	Niet akkoord. De gehanteerde zijn marktconform en in verhouding met de gevraagde dienstverlening.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
15.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 5.2.6	Kunt u aangeven wat het maximum aantal pagina's is ten behoeve van het onderdeel 4 Inkopen met impact?	Onder paragraaf 5.2.6, onderdeel 4 "inkopen met impact", wordt bedoeld dat inschrijver maximaal drie A4 (enkelzijdig, incl. afbeeldingen, tabellen, figuren, et cetera), mag gebruiken voor dit onderdeel.
16.	Contract	Betaaltermijn	Volgens de Conformiteitenlijst (nr. 15 en 32) hanteert Opdrachtgever een betalingstermijn van 30 dagen richting Opdrachtnemer. Opdrachtnemer moet volgens deze eis eenzelfde betalingstermijn hanteren. Hierdoor kan het voorkomen dat wij moeten voorfinancieren, dit is onwenselijk. Is Opdrachtgever bereid om de betaaltermijn in eis 15 aan te passen naar 35 (30+5) dagen?	Niet akkoord. Opdrachtnemer dient over voldoende liquide middelen te beschikken en zich ook aan de wettelijke betaaltermijnen te houden net als Opdrachtgever.
17.	Juridisch	Algemene Waterschapsinkoopvoorwaarden, Artikel 22.3	Het kan voorkomen dat een inhuurkracht, die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkt, een inbreuk maakt op een intellectueel eigendomsrecht van een derde omdat Opdrachtgever hier directie instructie toe gaf. Het is dan niet redelijk dat Opdrachtnemer Opdrachtgever hier volledig voor dient vrij te waken. Is Opdrachtgever bereid dit artikel aan te passen zodat het niet voor rekening en risico van Opdrachtnemer komt zodra de inbreuk aan Opdrachtgever te wijten is?	In dergelijk geval is Opdrachtnemer (Broker) niet aansprakelijk.
18.	Juridisch	Algemene Waterschapsinkoopvoorwaarden, Artikel 17.5	Toestemming is niet de juiste grond voor het verwerken van persoonsgegevens van personeel. Voor toestemming geldt dat dit specifiek, vrij, op informatie berustend en ondubbelzinnig moet gebeuren. Met name op het punt 'vrij' kan het schuren in de relatie tussen Opdrachtnemer (tevens werkgever) en werknemer (payroll-medewerker). Een werknemer is immers afhankelijk van zijn werkgever en zal zich dus wellicht niet 'vrij' voelen om toestemming te weigeren. Opdrachtnemer kan dus alleen informatie delen met Opdrachtgever indien er een gerechtvaardigd belang is. Is Opdrachtgever hiermee akkoord? Een vergoeding uit artikel 17.5 is dan ook niet redelijk.	Vanzelfsprekend dient er een gerechtvaardigd belang te zijn en als dat er is dient hiernaar gehandeld te worden. Daarbij geldt dit artikel voor de Broker en dienen in bepaalde gevallen mogelijk bepaalde voorwaarden te worden doorbedongen naar partijen die medewerkers als kandidaat aanbieden. Hierop moet de Broker toezien en indien nodig Opdrachtgever adviseren zodat risico's worden geminimaliseerd.
19.	Juridisch	Algemene Waterschapsinkoopvoorwaarden, Artikel 17.3 en 17.4	Is Opdrachtgever bereid aan dit artikel toe te voegen: mits de privacywetgeving dit toelaat?	Voor alle voorwaarden geldt dat niet in strijd met de wetgeving mag worden gehandeld, doch de wetgeving mag ook niet oneigenlijk worden toegepast om zaken af te dekken en niet transparant te zijn over de totstandkoming van het tarief. Zie ook vraag 9.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
20.	Juridisch	Algemene Waterschapsinkoopvoorwaarden, Artikel 11.1	Er bestaan situaties waarbij de informatie al bekend is. Is Opdrachtgever bereid het volgende in de overeenkomst op te nemen? De voorgaande verplichtingen zullen niet gelden voor Vertrouwelijke Informatie, waarvan de Ontvangende Partij bewijst dat: (a) deze informatie bij de Ontvangende Partij al eerder bekend was dan dat deze door de Verstreckende Partij aan haar is verstrekt door een persoon die niet gehouden was tot geheimhouding ten opzichte van de Verstreckende Partij; of (b) deze informatie publiekelijk eerder bekend was dan dat deze door de Verstreckende Partij aan de Ontvangende Partij werd verstrekt.	Akkoord
21.	Juridisch	Algemene Waterschapsinkoopvoorwaarden, Artikel 5.2 en artikel 5.3	In dit artikel is bepaald dat bij vervanging, de tarieven ongewijzigd blijven. Door marktontwikkelingen en bijvoorbeeld de urgentie van een vervanging kan het tarief van de oorspronkelijke kandidaat niet (meer) marktconform zijn - om deze reden stellen wij voor om aan artikel 5.2 navolgende passage toe te voegen: " tenzij dat redelijkerwijs niet mogelijk blijkt." Is Opdrachtgever daartoe bereid?	Akkoord. In de regel zal bij vervanging sprake zijn van een nieuwe nadere overeenkomst waaraan een nadere opdracht met of zonder werving aan vooraf gaat tegen de bijbehorende tarieven.
22.	Proces	Beoordelingscommissie	Kunt u aangeven welke expertise binnen de beoordelingscommissie van Aanbestedende dienst aanwezig is en uit hoeveel personen deze commissie bestaat?	Naar verwachting bestaat de beoordelingscommissie uit een vertegenwoordiging vanuit Finance, Management en HR waarbij de procesbegeleiding plaats vindt door een inkoopadviseur. Hier kunnen geen rechten aan worden ontleend.
23.	Inhoud	Aanbieden eigen mensen	U geeft aan dat Opdrachtnemer geen eigen mensen mag voorstellen. Betekent dit ook dat het niet is toegestaan om kandidaten aan te bieden die bij gelieerde ondernemingen (bijv. binnen een holdingstructuur of anderszins) in dienst zijn? Dit betekent dat zowel opdrachtnemer als leverancier binnen dezelfde holding actief zijn?	Zie vraag 9
24.	Inhoud	Comformiteitenlijst	Op welke wijze ontvangt Opdrachtnemer de geaccordeerde urendeclaraties? Is het mogelijk om deze per maand in één geautomatiseerd bestand uit het urenregistratiesysteem van Opdrachtgever te ontvangen?	Zie Aanbestedingsleidraad 4.3.2.1 Technische uitrusting. Inschrijver dient dus over een dergelijk systeem te beschikken.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
25.	Inhoud	Comformiteitenlijst	De term 'periodiek' in eis 27 is interpretabel. Graag ontvangt Gegadigde een concrete termijn waarover gerapporteerd dient te worden.	Het gaat erom dat op basis van plaatsingen en de daarop loslatende prognoses naar de toekomst tot tijdig wordt gesignaleerd dat het maximum van de raamovereenkomst wordt bereikt. Dit hangt helemaal van de hoeveelheid inhuur af, doch een rapportage per kwartaal mag u vanuit gaan.
26.	Inhoud	Comformiteitenlijst	Wordt met het 'overleg op tactisch niveau' in eis 26 verwezen naar het halfjaarlijks overleg zoals vermeld in eis 25? Zo nee, om welke overleg?	Correct
27.	Inhoud	Comformiteitenlijst	In Eis 21 vermeldt u 'Opdrachtnemer wijst een persoon aan die verantwoordelijk is voor de werving en (voor)selectie van kandidaten'. Wat bedoelt u hier met 'verantwoordelijk'? Is dat de persoon die de verantwoordelijkheid heeft over de te leveren dienstverlening en een team van Werving en selectiemedewerkers aanstuurd of is dat de persoon die feitelijk de werving en selectie uitvoert?	De persoon die feitelijk de werkzaamheden uitvoert.
28.	Inhoud	Comformiteitenlijst	Eis 20: graag ontvangt Gegadigde de geheimhoudings- en integriteitsverklaring zoals Aanbesteder deze gebruikt voor ingehuurd personeel.	Deze zal te zijner tijd in onderling overleg worden opgesteld.
29.	Inhoud	Comformiteitenlijst	In eis 8 is geen termijn gesteld aan het accorderen van urenregistraties. Kan Opdrachtnemer uitgaan van een verrekening per maand en akkoord op de urenregistratie binnen 2 werkdagen na het verstrijken van een maand? Zo nee, van welke termijnen kan Opdrachtnemer wel uitgaan?	Facturatie per maand. Uren worden zo spoedig mogelijk (in de regel binnen 5 werkdagen) goedgekeurd. Indien UvW achterblijft wenst UvW hierop gewezen te worden zodat maatregelen, bijvoorbeeld het sturen van een herinnering of signalering, kunnen worden afgestemd. Indien niet binnen 5 werkdagen goedkeuring plaatsvindt, mag u toch facturen en vindt verrekening plaats indien er achteraf onjuistheden worden geconstateerd.
30.	Inhoud	Comformiteitenlijst	In eis 7 stelt u dat de Broker de geldigheid van diploma's en legitimatiebewijzen controleert. In het geval de kandidaat in loondienst is bij een leverancier, kan de broker in het kader van de AVG niet vanzelfsprekend over deze persoonlijke informatie beschikken. Is het in deze gevallen toegestaan om deze verplichting te weerleggen naar de leverancier van de broker?	Het gaat erom dat dergelijke zaken zijn gecontroleerd en u daartoe waarborgen treft. U bent daarvoor aansprakelijk.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
31.	Inhoud	Comformiteitenlijst	Bij Eis 5 stelt u dat 'Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het natrekken van referenties voor zover van substantieel belang voor de functie.' Kunt u aangeven wat bedoeld wordt met substantieel belang? Of wordt dit expliciet in een uitvraag gecommuniceerd?	Het gaat enkel om de voor de functie inhoudelijk echt relevante referenties hetgeen UvW aan u als expert overlaat en waarbij UvW er vanuit mag gaan dat informatie over een kandidaat zoals verstrekt tijdens een selectie procedure juist is en daarop kan worden vertrouwd, immers dat wordt gerekend tot de dienstverlening. UvW kan verifiëren of u de referenties heeft nagetrokken. U zou ook in overleg met UvW kunnen bepalen welke referenties nagetrokken moeten worden.
32.	Inhoud	Artikel 5.6 van de Raamovereenkomst	In dit artikel geeft u aan dat slechts de vergoeding voor 'enkel de administratieve afhandeling' van toepassing is bij een herhalingsinzet. Is dit artikel ook van toepassing op kandidaten die in eerste instantie ingezet zijn na een 'volledige werving' en die minder dan 1.600 ingezet zijn? Zo nee, verzoekt Gegadigde u om deze nuance aan te vullen in de formulering van dit artikel.	Indien sprake is van een herhalingsinzet en het aantal uren van 1.600 is nog niet bereikt is het toegestaan om de opslag met werving tot die 1.600 in rekening te mogen brengen indien oorspronkelijk sprake was van een opdracht met werving en (voor)selectie. Dat is wel billijk.
33.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad blz 24 5.2.3	Is het opdrachtnemer toegestaan om een ZZP-kandidaat die 'overgeheveld' en/of 'zonder werving en selectie' ingehuurd dient te worden te 'weigeren' indien uit de risicobeoordeling van Gegadigde volgt dat de opdracht onvoldoende ZZP-waardig is? Met andere woorden: als de risico's voor de Aanbesteder, de ZZP'er en de Opdrachtnemer te groot zijn?	Hierover dient u UvW te adviseren en indien UvW afwijkt van uw advies dan ligt het risico bij UvW. Dit dient schriftelijk te worden vastgelegd.
34.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad blz 26 5.2.6	Bij de onderdelen één tot en met drie van het gevraagde kwaliteitsplan heeft u een maximaal aantal A4 aangegeven. Bij onderdeel 4 is dit niet het geval. Mag Gegadigde er van uitgaan dat voor onderdeel vier ook 'maximaal drie A4 (enkelzijdig, incl. afbeeldingen, tabellen, figuren, et cetera' gebruikt mag worden.	Ja, dat is correct.