



TarievenTool™



Prijssafspraken Payroll 2019



Belangrijk: Lees eerst de invulinstructie!

Demo

Versie: demo
Datum: 06-09-19

Invulinstructie



Opdrachtgever maakt gebruik van de TarievenTool ten behoeve van de vaststelling van een transparant tarief.

Het volgende tabblad is het invulblad.

U dient alleen de lichtblauwe velden in te vullen. Dit kan door middel van een vrij invulveld of een keuze door middel van een dropdown menu.

Toelichting Invulblad - TarievenTool Payroll

- Belangrijk:**
- 1** Vul de bedrijfsnaam in van de organisatie waarin de betreffende ter beschikking te stellen medewerkers daadwerkelijk verloond worden.
- 2.1** Maak de keuze of u eigen risicodragers bent voor de ZW-Flex en WGA (voor de sector waarin u aanbiedt).
- 2.2 t/m 2.4** **Vul de rekenpremies in, niet de uitkomsten!**
Hierbij worden de volgende onderbouwingen gevraagd:
- Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het werknemersdeel van 50%. Indien inschrijver een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Hiervan wordt een bewijsstuk gevraagd.
 - Voor de onderdelen van de gedifferentieerde Whk-premies waarvoor inschrijver geen eigen risicodragers is, dient de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies worden meegezonden.
 - Voor de onderdelen van de gedifferentieerde Whk-premies waarvoor inschrijver eigen risicodragers is, dient een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies worden meegezonden.
 - Indien Opgave belastingdienst of overige onderbouwing niet is meegezonden, worden voor de gedifferentieerde Whk-premies de minimum premies gehanteerd.
- 2.5** Payroll geschiedt in sector 45
- 3.2 & 3.3** Vul hier het aantal dagen in dat u wilt opnemen als voorziening voor ziekte en leegloop.
- 4** Vul hier de door u aangeboden bureaumarge in, als nominaal bedrag.
- 5** Conform de Wet Arbeidsmarkt in Balans en de toepasselijke beloningsregeling worden additionele arbeidsvoorwaarden zo mogelijk als extra (kosten-) vergoeding uitbetaald.
- Hiervoor geldt een aparte loonkostenfactor (zie overzicht loonkostenfactoren).
- Tijdens de implementatie wordt op basis van alle extra arbeidsvoorwaarden (waaronder IKB, EJU en compensatie ABP pensioen) een tariefcalculatie-tool uitgewerkt.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Opdrachtnemer kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Opdrachtnemer in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever. Opdrachtnemer kan geen rechten ontleen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Opdrachtnemer van de TarievenTool.

Invulblad



1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	Stichting RUK - deelnemende gemeenten en of werkorganisaties
Naam Uitlenend bedrijf	Demo

2. Rekenpremies

2.1	Eigen risicodragers voor ZW-flex?	Nee			
	Eigen risicodragers voor WGA?	Nee			
		OT		BT	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	8,00	4,00	8,00	4,00
2.4	Gedifferentieerde WGA premie	0,75	0,75	0,75	0,75
	Gedifferentieerde ZW-flex premie	1,72		1,72	
2.5	Sectorindeling	45 Zakelijke Dienstverlening III			

* Indien Opgave belastingdienst of overige onderbouwing niet meegezonden wordt, worden voor de gedifferentieerde Whk-premies de minimum premies gehanteerd.

3. Reserveringen & Voorzieningen

Reserveringen		OT		BT	
3.1	Vakantiedagen conform CAR-UWO	20	dagen	20	dagen
Voorzieningen					
3.2	Ziekteverzuim in dagen	4		4	
3.3	Leegloop in dagen	2		2	

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor **normale** uren)

	Bureauvergoeding normale uren	Bureaumarge in €
4.1	Eigen Werving/ payroll	€ 1,75
4.2	Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt een vastgesteld indexeringspercentage van 1,0% gehanteerd, dat ieder jaar per 1 januari zal worden toegepast op de overeengekomen bureaumarge.	

5. Bepaling tarief

- Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Additionele arbeidsvoorwaarden conform de reglementen uit de CAR-UWO worden uitbetaald als extra vergoeding.
- Toeslagen voor overwerk en ploegendienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
- Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formules:
 Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureaumarge
 Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage
 Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
 Additionele vergoeding per uur conform CAO: (% x Bruto uurloon) x loonkostenfactor voor de additionele vergoeding
 E.e.a. wordt in de tariefcalculatie (tijdens de implementatie) berekend.
- Er geldt **geen** nominale bureaumarge voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Opdrachtnemer kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Opdrachtnemer in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever. Opdrachtnemer kan geen rechten ontfen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Opdrachtnemer van de TarievenTool.

Basisgegevens



Premies werkgeverslasten	Totaal %	OT		Totaal %	BT	
		Werkgever	Werknemer		Werkgever	Werknemer
Pensioenpremie	12,00	8,00	4,00	8,00	5,33	4,00
Zorgverzekeringswet	6,95	6,95		6,95	6,95	
Awf-premie	3,60	3,60		3,60	3,60	
Premie sectorfonds	1,09	1,09		1,09	1,09	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	6,96	6,96		6,96	6,96	
Gedifferentieerde Whk premie	3,22	2,47	0,75	3,22	2,47	0,75
WGA	1,50	0,75	0,75	1,50	0,75	0,75
ZW-flex		1,72		1,72	1,72	

Reserveringen	OT		BT
	Werkgever	Werknemer	
Vakantietoeloeslag	8,00		8,00
Vakantiedagen	20		20
Vakantiedagen vakantiekrachten			20
Feestdagen	6		6
Kort verzuim	0,6		0,6
Voorzieningen			
Ziekteverzuimpercentage	1,53%		1,53%
Ziekteverzuim in dagen	4		4
Ziekteverzuimvoorziening in dagen	4,00		4,00
Leegloop in dagen	2		2
Terugvalloon in geval van leegloop	100%		100%
Leegloopvoorziening in dagen	2,0		2,0

Werkbare dagen		
Aantal kalenderdagen	365	
Aantal zater- en zondagen	104	
Werkbare dagen	261	

Ziekte	OT		BT
	Werkgever	Werknemer	
Standaard wachttagcompensatie WN	0 dag		0 dag
Percentage loondoorbetaling ziekte eerste 6 maanden	100%		100%

Franchises		BT/OT
Werkbare dagen		261
Pensioen franchise per uur		€ 6,64
Pensioen franchise per jaar		€ 12.477,89
Pensioen maximum per uur		€ 29,88
Maximum pensioengrens		€ 56.150,50

Maximum daglonen		BT/OT
Maximum dagloon		€ 214,28
Maximum dagloon per jaar		€ 55.927,00

Salarisschalen



Percentage in schaal voor gemiddelde

70%

Standaard werkweek

36,0 uren

Schaal	Verdeling functies per schaal in %	Minimum maandloon	Maximum maandloon	Gemiddeld maandloon	Jaarsalaris (excl. vakantiegeld)	Uurloon
2	2%	€ 1.571	€ 2.151	€ 1.977	€ 23.724	€ 12,67
3	4%	€ 1.611	€ 2.342	€ 2.123	€ 25.472	€ 13,61
4	17%	€ 1.657	€ 2.470	€ 2.226	€ 26.713	€ 14,27
5	21%	€ 1.705	€ 2.599	€ 2.331	€ 27.970	€ 14,94
6	22%	€ 1.818	€ 2.729	€ 2.456	€ 29.468	€ 15,74
7	19%	€ 2.040	€ 2.986	€ 2.702	€ 32.426	€ 17,32
8	15%	€ 2.335	€ 3.376	€ 3.064	€ 36.764	€ 19,64
					Gewogen uurloon	€ 16,06

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	ABP compensatie	EJU en LL
Bepaalde tijd	1,5516	1,2107	1,3896	1,4673	1,3707
Onbepaalde tijd	1,5516	1,2107	1,3896	1,4673	1,3707

Loonkostenfactoren

	BT										OT									
	Normale uren		Overuren		Toeslaguren		ABP compensatie		EJU/LL (KB)		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		ABP compensatie		EJU/LL (KB)	
		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
Basis uurloon																				
Reserveringen																				
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	229				237		231		231		229				237		231		231	
Vakantiedagen	20	8,73		0,00	20	8,66	20	8,89	20	8,89	20	8,73		0,00	20	8,66	20	8,89	20	8,89
Feestdagen	6	2,62		0,00		0,00	6	2,60	6	2,60	6	2,62		0,00		0,00	6	2,60	6	2,60
Kort verzuim		0,60		0,00		0,00		0,00		0,00		0,60		0,00		0,00		0,00		0,00
Voorzieningen																				
Ziekteverzuim	4	1,75		0,00	4	1,69	4	1,73	4	1,73	400	1,75		0,00	400	1,69	400	1,73	400	1,73
Leegloop	2	0,87		0,00		0,00		0,00		0,00	200	0,87		0,00		0,00		0,00		0,00
		14,57	14,57	0,00	0,00	10,35	10,35	13,22	13,22	13,22	13,22	14,57	14,57	0,00	0,00	10,35	10,35	13,22	13,22	13,22
subtotaal			114,57		100,00		110,35		113,22		113,22		114,57		100,00		110,35		113,22	
Vakantiebijslag		8%	9,12		0%	0,00		8%	8,00		0,00		8%	9,12		0%	0,00		8%	8,00
subtotaal			123,69		100,00		110,35		121,22		113,22		123,69		100,00		110,35		121,22	
Sociale verzekeringen																				
Pensioenpremie		4,89%		0,00%		4,89%		0,00%		0,00%		4,89%		0,00%		4,89%		0,00%		0,00%
Zorgverzekeringswet		6,78%		6,95%		6,95%		6,95%		6,95%		6,78%		6,95%		6,95%		6,95%		6,95%
Awf-premie		3,51%		3,60%		3,60%		3,60%		3,60%		3,51%		3,60%		3,60%		3,60%		3,60%
Premie sectorfonds		1,06%		1,09%		1,06%		1,09%		1,09%		1,06%		1,09%		1,06%		1,09%		1,09%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		6,79%		6,96%		6,96%		6,96%		6,96%		6,79%		6,96%		6,96%		6,96%		6,96%
Wkx gedifferentieerd		2,41%		2,47%		2,47%		2,47%		2,47%		2,41%		2,47%		2,47%		2,47%		2,47%
		25,44%	31,47	21,07%	21,07	25,93%	28,61	21,04%	25,51	21,07%	23,86	25,44%	31,47	21,07%	21,07	25,93%	28,61	21,04%	25,51	21,07%
Transitievergoeding			0,00		0,00		0,00		0,00		0,00			0,00		0,00		0,00		0,00
Loonkostenfactor			155,16		121,07		138,96		146,73		137,07		155,16		121,07		138,96		146,73	
			1,5516		1,2107		1,3896		1,4673		1,3707		1,5516		1,2107		1,3896		1,4673	

Premieberekening Bepaalde Tijd



Schaal	Gemiddeld jaarsalaris (incl. vak.geld)	verdeling per schaal	Awf	ZVW	Aof	Premie sectorfonds	Pensioen	Gediff. Whk premie
2	€ 25.622	2,0%	3,53%	6,81%	6,82%	1,07%	4,10%	2,42%
3	€ 27.510	4,0%	3,52%	6,80%	6,81%	1,07%	4,37%	2,42%
4	€ 28.850	17,0%	3,52%	6,79%	6,80%	1,07%	4,54%	2,41%
5	€ 30.207	21,0%	3,52%	6,79%	6,80%	1,06%	4,70%	2,41%
6	€ 31.826	22,0%	3,51%	6,78%	6,79%	1,06%	4,86%	2,41%
7	€ 35.021	19,0%	3,51%	6,77%	6,78%	1,06%	5,15%	2,41%
8	€ 39.706	15,0%	3,50%	6,76%	6,77%	1,06%	5,49%	2,40%
Gemiddelde	€ 32.472		3,51%	6,78%	6,79%	1,06%	4,89%	2,41%

Premieberekening Onbepaalde Tijd



Schaal	Gemiddeld jaarsalaris (incl. vak.geld)	verdeling per schaal	Awf	ZVW	Aof	Premie sectorfonds	Pensioen	Gediff. Whk premie
2	€ 25.622	2,0%	3,53%	6,81%	6,82%	1,07%	4,10%	2,42%
3	€ 27.510	4,0%	3,52%	6,80%	6,81%	1,07%	4,37%	2,42%
4	€ 28.850	17,0%	3,52%	6,79%	6,80%	1,07%	4,54%	2,41%
5	€ 30.207	21,0%	3,52%	6,79%	6,80%	1,06%	4,70%	2,41%
6	€ 31.826	22,0%	3,51%	6,78%	6,79%	1,06%	4,86%	2,41%
7	€ 35.021	19,0%	3,51%	6,77%	6,78%	1,06%	5,15%	2,41%
8	€ 39.706	15,0%	3,50%	6,76%	6,77%	1,06%	5,49%	2,40%
Gemiddelde	€ 32.472		3,51%	6,78%	6,79%	1,06%	4,89%	2,41%

Sociale lastenberekening Bepaalde Tijd



Schaal 2					Basis jaarsalaris Volantiekbedrag Totaal jaarsalaris					€ 23.724,00 € 1.897,92 € 25.621,92					8%					
Werknemersdeel					Werkgeversdeel															
		%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%			
Pensioenpremie	4,00		€ 13.144,03	€ 525,76	5,33		€ 25.096,16	€ 1.338,46	5,22%			€ 25.096,16	€ 0,00	0,00%						
Aanwilling ZW	0,00		€ 25.096,16	€ 0,00	0,00		€ 25.096,16	€ 0,00	0,00%			€ 25.096,16	€ 0,00	0,00%						
ZWV	0,00		€ 25.096,16	€ 0,00	6,95		€ 25.096,16	€ 1.744,18	6,81%			€ 25.096,16	€ 0,00	0,00%						
Awf	0,00		€ 25.096,16	€ 0,00	3,60		€ 25.096,16	€ 903,46	3,53%			€ 25.096,16	€ 0,00	0,00%						
Premie sectorfonds	0,00		€ 25.096,16	€ 0,00	1,09		€ 25.096,16	€ 273,55	1,07%			€ 25.096,16	€ 0,00	0,00%						
Wk Gedifferentieerd	0,75		€ 25.096,16	€ 188,22	2,47		€ 25.096,16	€ 619,88	2,42%			€ 25.096,16	€ 0,00	0,00%						
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00		€ 25.096,16	€ 0,00	6,96		€ 25.096,16	€ 1.746,69	6,82%			€ 25.096,16	€ 0,00	0,00%						
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00		€ 25.096,16	€ 0,00	0,00		€ 25.096,16	€ 0,00	0,00%			€ 25.096,16	€ 0,00	0,00%						
				€ 525,76					Totaal sociale lasten per jaar (WVG)				€ 6.626,22							
													Gemiddeld sociale lasten %				25,86			

Schaal 3					Basis jaarsalaris Volantiekbedrag Totaal jaarsalaris					€ 25.472,40 € 2.037,79 € 27.510,19					8%					
Werknemersdeel					Werkgeversdeel															
		%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%			
Pensioenpremie	4,00		€ 11.032,30	€ 601,29	5,33		€ 26.908,90	€ 1.435,14	5,22%			€ 26.908,90	€ 0,00	0,00%						
Aanwilling ZW	0,00		€ 26.908,90	€ 0,00	0,00		€ 26.908,90	€ 0,00	0,00%			€ 26.908,90	€ 0,00	0,00%						
ZWV	0,00		€ 26.908,90	€ 0,00	6,95		€ 26.908,90	€ 1.870,17	6,80%			€ 26.908,90	€ 0,00	0,00%						
Awf	0,00		€ 26.908,90	€ 0,00	3,60		€ 26.908,90	€ 968,72	3,52%			€ 26.908,90	€ 0,00	0,00%						
Premie sectorfonds	0,00		€ 26.908,90	€ 0,00	1,09		€ 26.908,90	€ 293,31	1,07%			€ 26.908,90	€ 0,00	0,00%						
Wk Gedifferentieerd	0,75		€ 26.908,90	€ 203,82	2,47		€ 26.908,90	€ 666,65	2,42%			€ 26.908,90	€ 0,00	0,00%						
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00		€ 26.908,90	€ 0,00	6,96		€ 26.908,90	€ 1.872,86	6,81%			€ 26.908,90	€ 0,00	0,00%						
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00		€ 26.908,90	€ 0,00	0,00		€ 26.908,90	€ 0,00	0,00%			€ 26.908,90	€ 0,00	0,00%						
				€ 601,29					Totaal sociale lasten per jaar (WVG)				€ 7.104,85							
													Gemiddeld sociale lasten %				25,83			

Schaal 4					Basis jaarsalaris Volantiekbedrag Totaal jaarsalaris					€ 26.713,20 € 2.137,06 € 28.850,26					8%					
Werknemersdeel					Werkgeversdeel															
		%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%			
Pensioenpremie	4,00		€ 16.372,37	€ 654,89	5,33		€ 28.195,36	€ 1.503,75	5,21%			€ 28.195,36	€ 0,00	0,00%						
Aanwilling ZW	0,00		€ 28.195,36	€ 0,00	0,00		€ 28.195,36	€ 0,00	0,00%			€ 28.195,36	€ 0,00	0,00%						
ZWV	0,00		€ 28.195,36	€ 0,00	6,95		€ 28.195,36	€ 1.959,58	6,79%			€ 28.195,36	€ 0,00	0,00%						
Awf	0,00		€ 28.195,36	€ 0,00	3,60		€ 28.195,36	€ 1.053,53	3,52%			€ 28.195,36	€ 0,00	0,00%						
Premie sectorfonds	0,00		€ 28.195,36	€ 0,00	1,09		€ 28.195,36	€ 307,33	1,07%			€ 28.195,36	€ 0,00	0,00%						
Wk Gedifferentieerd	0,75		€ 28.195,36	€ 203,82	2,47		€ 28.195,36	€ 666,65	2,41%			€ 28.195,36	€ 0,00	0,00%						
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00		€ 28.195,36	€ 0,00	6,96		€ 28.195,36	€ 1.962,40	6,79%			€ 28.195,36	€ 0,00	0,00%						
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00		€ 28.195,36	€ 0,00	0,00		€ 28.195,36	€ 0,00	0,00%			€ 28.195,36	€ 0,00	0,00%						
				€ 654,89					Totaal sociale lasten per jaar (WVG)				€ 7.444,52							
													Gemiddeld sociale lasten %				25,80			

Schaal 5					Basis jaarsalaris Volantiekbedrag Totaal jaarsalaris					€ 27.969,60 € 2.237,57 € 30.207,17					8%					
Werknemersdeel					Werkgeversdeel															
		%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%			
Pensioenpremie	4,00		€ 17.729,28	€ 773,92	5,33		€ 29.498,00	€ 1.573,23	5,21%			€ 29.498,00	€ 0,00	0,00%						
Aanwilling ZW	0,00		€ 29.498,00	€ 0,00	0,00		€ 29.498,00	€ 0,00	0,00%			€ 29.498,00	€ 0,00	0,00%						
ZWV	0,00		€ 29.498,00	€ 0,00	6,95		€ 29.498,00	€ 2.050,11	6,79%			€ 29.498,00	€ 0,00	0,00%						
Awf	0,00		€ 29.498,00	€ 0,00	3,60		€ 29.498,00	€ 1.061,93	3,52%			€ 29.498,00	€ 0,00	0,00%						
Premie sectorfonds	0,00		€ 29.498,00	€ 0,00	1,09		€ 29.498,00	€ 323,53	1,06%			€ 29.498,00	€ 0,00	0,00%						
Wk Gedifferentieerd	0,75		€ 29.498,00	€ 203,82	2,47		€ 29.498,00	€ 726,95	2,41%			€ 29.498,00	€ 0,00	0,00%						
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00		€ 29.498,00	€ 0,00	6,96		€ 29.498,00	€ 2.053,06	6,80%			€ 29.498,00	€ 0,00	0,00%						
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00		€ 29.498,00	€ 0,00	0,00		€ 29.498,00	€ 0,00	0,00%			€ 29.498,00	€ 0,00	0,00%						
				€ 773,92					Totaal sociale lasten per jaar (WVG)				€ 7.788,45							
													Gemiddeld sociale lasten %				25,78			

Schaal 6					Basis jaarsalaris Volantiekbedrag Totaal jaarsalaris					€ 29.468,40 € 2.357,47 € 31.825,87					8%					
Werknemersdeel					Werkgeversdeel															
		%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%			
Pensioenpremie	4,00		€ 19.347,98	€ 773,92	5,33		€ 31.051,95	€ 1.656,10	5,20%			€ 31.051,95	€ 0,00	0,00%						
Aanwilling ZW	0,00		€ 31.051,95	€ 0,00	0,00		€ 31.051,95	€ 0,00	0,00%			€ 31.051,95	€ 0,00	0,00%						
ZWV	0,00		€ 31.051,95	€ 0,00	6,95		€ 31.051,95	€ 2.158,11	6,78%			€ 31.051,95	€ 0,00	0,00%						
Awf	0,00		€ 31.051,95	€ 0,00	3,60		€ 31.051,95	€ 1.117,87	3,51%			€ 31.051,95	€ 0,00	0,00%						
Premie sectorfonds	0,00		€ 31.051,95	€ 0,00	1,09		€ 31.051,95	€ 338,47	1,06%			€ 31.051,95	€ 0,00	0,00%						
Wk Gedifferentieerd	0,75		€ 31.051,95	€ 203,82	2,47		€ 31.051,95	€ 746,95	2,41%			€ 31.051,95	€ 0,00	0,00%						
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00		€ 31.051,95	€ 0,00	6,96		€ 31.051,95	€ 2.161,22	6,79%			€ 31.051,95	€ 0,00	0,00%						
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00		€ 31.051,95	€ 0,00	0,00		€ 31.051,95	€ 0,00	0,00%			€ 31.051,95	€ 0,00	0,00%						
				€ 773,92					Totaal sociale lasten per jaar (WVG)				€ 8.198,75							
													Gemiddeld sociale lasten %				25,76			

Schaal 7					Basis jaarsalaris Volantiekbedrag Totaal jaarsalaris					€ 32.426,40 € 2.594,11 € 35.020,51					8%					
Werknemersdeel					Werkgeversdeel															
		%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%			
Pensioenpremie	4,00		€ 22.542,62	€ 901,70	5,33		€ 34.118,81	€ 1.819,67	5,20%			€ 34.118,81	€ 0,00	0,00%						
Aanwilling ZW	0,00		€ 34.118,81	€ 0,00	0,00		€ 34.118,81	€ 0,00	0,00%			€ 34.118,81	€ 0,00	0,00%						
ZWV	0,00		€ 34.118,81	€ 0,00	6,95		€ 34.118,81	€ 2.371,26	6,77%			€ 34.118,81	€ 0,00	0,00%						
Awf	0,00		€ 34.118,81	€ 0,00	3,60		€ 34.118,81	€ 1.228,28	3,51%			€ 34.118,81	€ 0,00	0,00%						
Premie sectorfonds	0,00		€ 34.118,81	€ 0,00	1,09		€ 34.118,81	€ 371,89	1,06%			€ 34.118,81	€ 0,00	0,00%						
Wk Gedifferentieerd	0,75		€ 34.118,81	€ 203,82	2,47		€ 34.118,81	€ 780,75	2,41%			€ 34.118,81	€ 0,00	0,00%						
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00		€ 34.118,81	€ 0,00	6,96		€ 34.118,81	€ 2.374,67	6,78%			€ 34.118,81	€ 0,00	0,00%						
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00		€ 34.118,81	€ 0,00	0,00		€ 34.118,81	€ 0,00	0,00%			€ 34.118,81	€ 0,00	0,00%						
				€ 901,70					Totaal sociale lasten per jaar (WVG)				€ 9.008,50							
													Gemiddeld sociale lasten %				25,72			

Schaal 8					Basis jaarsalaris Volantiekbedrag Totaal jaarsalaris					€ 36.744,40 € 2.941,15 € 39.705,55					8%					
Werknemersdeel					Werkgeversdeel															
		%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%	beënkenningsgrondslag	bedrag			%			
Pensioenpremie	4,00		€ 27.227,66	€ 1.089,11	5,33		€ 38.616,45	€ 2.059,54	5,19%			€ 38.616,45	€ 0,00	0,00%						
Aanwilling ZW	0,00		€ 38.616,45	€ 0,00	0,00		€ 38.616,45	€ 0,00	0,00%			€ 38.616,45	€ 0,00	0,00%						
ZWV	0,00		€ 38.616,45	€ 0,00	6,95		€ 38.616,45	€ 2.683,84	6,76%			€ 38.616,45	€ 0,00	0,00%						
Awf	0,00		€ 38.616,45	€ 0,00	3,60		€ 38.616,45	€ 1.390,19	3,50%			€ 38.616,45	€ 0,00	0,00%						
Premie sectorfonds	0,00		€ 38.616,45	€ 0,00	1,09		€ 38.616,45	€ 420,92	1,06%			€ 38.616,45	€ 0,00	0,00%						
Wk Gedifferentieerd	0,75		€ 38.616,45	€ 209,62	2,47		€ 38.616,45	€ 950,83	2,40%			€ 38.616,45	€ 0,00	0,00%						
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00		€ 38.616,45	€ 0,00	6,96		€ 38.616,45	€ 2.687,70	6,77%			€ 38.616,45	€ 0,00	0,00%						
Opleiding en Sociaal Fonds	0,00		€ 38.616,45	€ 0,00	0,00		€ 38.616,45	€ 0,00	0,00%			€ 38.616,45	€ 0,00	0,00%						
				€ 1.089,11					Totaal sociale lasten per jaar (WVG)				€ 10.196,03							
													Gemiddeld sociale lasten %				25,68			

Sociale lastenberekening Onbepaalde Tijd



Schaal 2

Basis jaarsalaris	€ 23.724,00
Vakantietoelage	€ 1.887,92
Totaal jaarsalaris	€ 25.611,92
	8%

	Werknemersdeel			Werkgeversdeel		
	%	benkeningsgrondslag	bedrag	%	benkeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 13.144,03	€ 525,76	8,00	€ 13.144,03	€ 1.051,36
ZVW	0,00	€ 25.094,16	€ 0,00	6,95	€ 25.094,16	€ 1.744,18
Awf	0,00	€ 25.094,16	€ 0,00	3,60	€ 25.094,16	€ 903,46
Premie sectorfonds	0,00	€ 25.094,16	€ 0,00	1,09	€ 25.094,16	€ 273,55
Wk Gedifferentieerd	0,75	€ 25.094,16	€ 188,22	2,47	€ 25.094,16	€ 619,88
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 25.094,16	€ 0,00	6,96	€ 25.094,16	€ 1.746,69
			€ 525,76			Totale sociale kosten per jaar (WGI) € 6.339,28
						Gemiddeld sociale lasten % 24,74

Schaal 3

Basis jaarsalaris	€ 25.472,40
Vakantietoelage	€ 2.037,79
Totaal jaarsalaris	€ 27.510,19
	8%

	Werknemersdeel			Werkgeversdeel		
	%	benkeningsgrondslag	bedrag	%	benkeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 15.032,30	€ 601,29	8,00	€ 15.032,30	€ 1.202,58
ZVW	0,00	€ 26.908,90	€ 0,00	6,95	€ 26.908,90	€ 1.870,17
Awf	0,00	€ 26.908,90	€ 0,00	3,60	€ 26.908,90	€ 968,72
Premie sectorfonds	0,00	€ 26.908,90	€ 0,00	1,09	€ 26.908,90	€ 293,31
Wk Gedifferentieerd	0,75	€ 26.908,90	€ 201,82	2,47	€ 26.908,90	€ 664,65
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 26.908,90	€ 0,00	6,96	€ 26.908,90	€ 1.872,86
			€ 601,29			Totale sociale kosten per jaar (WGI) € 6.872,29
						Gemiddeld sociale lasten % 24,98

Schaal 4

Basis jaarsalaris	€ 26.713,90
Vakantietoelage	€ 2.137,06
Totaal jaarsalaris	€ 28.850,96
	8%

	Werknemersdeel			Werkgeversdeel		
	%	benkeningsgrondslag	bedrag	%	benkeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 16.372,37	€ 654,89	8,00	€ 16.372,37	€ 1.309,79
ZVW	0,00	€ 28.195,36	€ 0,00	6,95	€ 28.195,36	€ 1.959,58
Awf	0,00	€ 28.195,36	€ 0,00	3,60	€ 28.195,36	€ 1.015,03
Premie sectorfonds	0,00	€ 28.195,36	€ 0,00	1,09	€ 28.195,36	€ 307,33
Wk Gedifferentieerd	0,75	€ 28.195,36	€ 211,47	2,47	€ 28.195,36	€ 696,43
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 28.195,36	€ 0,00	6,96	€ 28.195,36	€ 1.962,40
			€ 654,89			Totale sociale kosten per jaar (WGI) € 7.250,55
						Gemiddeld sociale lasten % 25,13

Schaal 5

Basis jaarsalaris	€ 27.969,40
Vakantietoelage	€ 2.237,57
Totaal jaarsalaris	€ 30.207,17
	8%

	Werknemersdeel			Werkgeversdeel		
	%	benkeningsgrondslag	bedrag	%	benkeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 17.729,28	€ 709,17	8,00	€ 17.729,28	€ 1.418,34
ZVW	0,00	€ 29.498,00	€ 0,00	6,95	€ 29.498,00	€ 2.050,11
Awf	0,00	€ 29.498,00	€ 0,00	3,60	€ 29.498,00	€ 1.061,93
Premie sectorfonds	0,00	€ 29.498,00	€ 0,00	1,09	€ 29.498,00	€ 321,53
Wk Gedifferentieerd	0,75	€ 29.498,00	€ 221,23	2,47	€ 29.498,00	€ 728,60
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 29.498,00	€ 0,00	6,96	€ 29.498,00	€ 2.053,06
			€ 709,17			Totale sociale kosten per jaar (WGI) € 7.833,57
						Gemiddeld sociale lasten % 25,27

Schaal 6

Basis jaarsalaris	€ 29.468,40
Vakantietoelage	€ 2.357,47
Totaal jaarsalaris	€ 31.825,87
	8%

	Werknemersdeel			Werkgeversdeel		
	%	benkeningsgrondslag	bedrag	%	benkeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 19.347,98	€ 773,92	8,00	€ 19.347,98	€ 1.547,84
ZVW	0,00	€ 31.051,95	€ 0,00	6,95	€ 31.051,95	€ 2.158,11
Awf	0,00	€ 31.051,95	€ 0,00	3,60	€ 31.051,95	€ 1.117,87
Premie sectorfonds	0,00	€ 31.051,95	€ 0,00	1,09	€ 31.051,95	€ 338,47
Wk Gedifferentieerd	0,75	€ 31.051,95	€ 232,89	2,47	€ 31.051,95	€ 766,96
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 31.051,95	€ 0,00	6,96	€ 31.051,95	€ 2.161,22
			€ 773,92			Totale sociale kosten per jaar (WGI) € 8.090,49
						Gemiddeld sociale lasten % 25,42

Schaal 7

Basis jaarsalaris	€ 32.424,40
Vakantietoelage	€ 2.594,11
Totaal jaarsalaris	€ 35.000,51
	8%

	Werknemersdeel			Werkgeversdeel		
	%	benkeningsgrondslag	bedrag	%	benkeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 22.542,62	€ 901,70	8,00	€ 22.542,62	€ 1.803,41
ZVW	0,00	€ 34.118,81	€ 0,00	6,95	€ 34.118,81	€ 2.371,26
Awf	0,00	€ 34.118,81	€ 0,00	3,60	€ 34.118,81	€ 1.228,28
Premie sectorfonds	0,00	€ 34.118,81	€ 0,00	1,09	€ 34.118,81	€ 371,89
Wk Gedifferentieerd	0,75	€ 34.118,81	€ 255,89	2,47	€ 34.118,81	€ 842,73
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 34.118,81	€ 0,00	6,96	€ 34.118,81	€ 2.374,67
			€ 901,70			Totale sociale kosten per jaar (WGI) € 8.992,34
						Gemiddeld sociale lasten % 25,68

Schaal 8

Basis jaarsalaris	€ 36.764,40
Vakantietoelage	€ 2.940,15
Totaal jaarsalaris	€ 39.705,55
	8%

	Werknemersdeel			Werkgeversdeel		
	%	benkeningsgrondslag	bedrag	%	benkeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 27.227,66	€ 1.089,11	8,00	€ 27.227,66	€ 2.178,21
ZVW	0,00	€ 38.616,45	€ 0,00	6,95	€ 38.616,45	€ 2.683,84
Awf	0,00	€ 38.616,45	€ 0,00	3,60	€ 38.616,45	€ 1.390,19
Premie sectorfonds	0,00	€ 38.616,45	€ 0,00	1,09	€ 38.616,45	€ 420,92
Wk Gedifferentieerd	0,75	€ 38.616,45	€ 289,62	2,47	€ 38.616,45	€ 953,83
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 38.616,45	€ 0,00	6,96	€ 38.616,45	€ 2.687,70
			€ 1.089,11			Totale sociale kosten per jaar (WGI) € 10.314,70
						Gemiddeld sociale lasten % 25,98