

Aanbesteding: Inhuur Uitzendkrachten en Payroll dienstverlening
Aanbestedende Dienst: Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden
Referentie: EA022-20201125

Toelichting:

Er zijn twee additionele vragen gesteld over het prijzenblad. Het prijzenblad is hierop aangepast en de laatste versie (6 1 2021) is geupload op Tenedernd.

Ref.nr. 177
Onderwerp: Extra vraag betreffende NvI vraag 176

Vraag:

Er is een aanvullende vraag binnen gekomen over NvI vraag 176:
De WAB zegt dat payrollmedewerkers identiek beloont dienen te worden als vaste medewerkers. U vraagt inschrijvers een overeenkomst te bieden op basis van gewerkte uren. Door dit in stand te houden handelt u naar onze mening in strijd met uw eigen CAO en de Wet Arbeidsmarkt in Balans. Graag willen wij u verzoeken om een overeenkomst aan te bieden op basis van contracturen en dit ook aan te passen in het prijzenblad. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, dan verzoeken wij u om gemotiveerd toe te lichten waarom een overeenkomst op basis van gewerkte uren niet in strijd is met uw CAO en WAB.

Antwoord:

Akkoord. Het prijzenblad is aangepast. De kolommen “Variabele uren” zijn allemaal komen te vervallen. Het aangepast Prijzenblad zal tegelijk met deze vraag worden gepubliceerd.

Percelen: P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 06-01-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. 178
Onderwerp: Extra vraag betreffende NvI vraag 168

Vraag:

U geeft aan dat de genoemde pensioenen correct zijn en u op basis daarvan een aanpassing doet in het prijzenblad. Daarbij geeft u in het prijzenblad op regel 5 (van het tabblad “Payroll”) dat inschrijvers per CAO één tabel mogen invullen, waarbij zij zelf een keuze maken in welk aan te bieden pensioen. Hiermee handelt u in strijd met het transparantiebeginsel; de uitgangspunten zijn voor alle inschrijvers niet gelijk. Zo ontstaat er druk op de fair playing levelfield. Immers een inschrijver die geen ABP kan bieden gaat u op prijs vergelijken met een inschrijver die dat wel doet. Wij stellen voor om niet inschrijvers te laten kiezen voor pensioenopbouw maar

uitsluiten de prijs op adequaat payroll pensioen van toepassing te laten zijn, dan kunt u ook daadwerkelijk appels met appels vergelijken. Kunt u dit bevestigen? Zo niet, waarom niet? We willen u verzoeken hier zo spoedig mogelijk op te reageren zodat inschrijvers de aanpassing nog voor deadline kunnen meenemen.

Antwoord:

VGGM wil de mogelijkheid hebben om de kandidaat zowel ABP als Adequaat pensioen aan te bieden. Allebei invullen graag, alleen adequaat pensioen wordt meegewogen voor de kolom "eindresultaat".

Percelen:	P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op:	06-01-2021
Label:	Inhoud