

Aanbesteding: Arbeidsongeschiktheidsverzekering

Aanbestedende Dienst: Fontys Hogescholen

Referentie: -

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**

1 Algemeen

Vraag:

Kunt u ons in het bezit stellen van een bestand waarin de volgende gegevens in vermeld staan:

- werknemersbestand met geboortejaar, Type contract (bepaald of onbepaald), geslacht en Bruto jaarsalaris
- Instroomgegevens WIA met geboortejaar en brutojaarloon

Antwoord:

Alle ons ter beschikking staande gegevens zijn bijgesloten als bijlage 3 bij deze NvI.

Beantwoord op: 06-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**

2 8.8.32 Uitgangspunten premie

Vraag:

De premiebetaling voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vervalt vijf jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd omdat de aanspraak op dit onderdeel van de verzekering tot aan de pensioengerechtigde leeftijd klein is.

Ook bij dit uitgangspunt vraag u een dekking die nu is opgenomen in de huidige verzekering. Deze manier van premiebetaling bieden veel andere verzekeraars niet aan. Mogelijk dat zelfs de huidige verzekeraard dit bij nieuwe contracten ook niet meer aanbiedt.

Er is tevens sprake van een collectieve premie, waarbij solidariteit tussen verschillende groepen geldt. De premie wordt niet gebaseerd op een individuele kenmerken van de persoon. Daarom betaalt iedereen binnen het contract een gelijk premiepercentage. Wij maken alleen een uitzondering voor de laatste twee jaar voor AOW, omdat de verzekering dan niet meer tot een uitkering kan komen vanwege de wachttijd.

Om alle Inschrijver gelijke kansen te bieden en de aanbesteding open te

stellen voor iedereen verzoeken wij u deze voorwaarden te laten vervallen.

Antwoord:

Eis 32 wordt aangepast aan: De premiebetaling voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vervalt twee jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd omdat de aanspraak op dit onderdeel van de verzekering tot aan de pensioengerechtigde leeftijd klein is.

Beantwoord op: 06-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

3

Onderwerp:

8.8.30 Uitgangspunten van de premie

Vraag:

U wenst van Inschrijver reïntegratiebudget van € 50.000,-- excl. btw.

Wij kennen geen vaste bedragen t.b.v. re-integratie. Wij bieden een re-integratiebudget van max Euro 3.000,- per dossier. Hier zit geen maximum aan geboden. Het is dan zelfs mogelijk dat uiteindelijk het budget boven het gevraagde budget komt van Euro 50.000,-.

Aangezien dit een verruiming van het gevraagde is gaan wij er van uit dat u hiermee akkoord bent. Kunt u dit bevestigen.

Antwoord:

Eis 30 van € 50.000,- voor het re-integratiebudget komt te vervallen.

Beantwoord op: 06-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

4

Onderwerp:

8.1.7 Dekking van de AOV

Vraag:

De garantie uitkering maakt onderdeel uit van het aanbod. Als een (ex-) medewerker gedeeltelijk arbeidsongeschikt is keert Opdrachtnemer minimaal een percentage van het verzekerd jaarinkomen van de (ex-) medewerker uit.

Deze gevraagde uitkering komt voort uit de dekking van de huidige verzekering. Door het hanteren van de uitgangspunten van de huidige verzekeraar, sluit u andere aanbieders uit omdat deze nooit precies dezelfde dekking kunnen aanbieden. De op deze manier uitzetten van de aanbesteding verkleint het aanbod. De doel van de aanbesteding wordt zo ook niet

gehaald.

Inschrijver zal aan werknemer wel een extra uitkering betalen indien werknemer minimaal 50% van zijn rest verdien capaciteit benut. Dit zullen wij dan ook meenemen in ons voorstel. Om meerdere inschrijvers een gelijke kans te geven voor inschrijving verzoeken wij u deze voorwaarde te laten vervallen?

Antwoord:

Eis 7 betreffende een Garantieuitkering komt te vervallen.

Beantwoord op: 06-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

5

Onderwerp:

8.1.4 Dekking van de AOV

Vraag:

Opdrachtnemer stelt jaarlijks de hoogte van de indexatie vast op basis van het beleggingsresultaat.

Ons product biedt een gegarandeerde uitkering bij arbeidsongeschiktheid, eventueel met een indexatie. De werkgever loopt geen beleggingsrisico en arbeidsongeschikten krijgen een gegarandeerde uitkering. Het beleggingsrisico ligt daarmee volledig bij Inschrijver. Er wordt geen depot gevormd ten behoeve van de klant, waarbij de klant eigenaar is van de beleggingen. Daarom is het binnen ons product niet mogelijk om indexering te baseren op het beleggingsresultaat. Wij denken dat onze indexatie niet afhankelijk moet zijn van het beleggingsresultaat van een externe partij. Gaat u akkoord met een aanbod incl. WIA index?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 06-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

6

Onderwerp:

3.4 Wachtkamer overeenkomst

Vraag:

Uit het bestek blijkt niet voldoende de toegevoegde waarde van de wachtkamerovereenkomst. Indien gebruik wordt gemaakt van deze overeenkomst heeft inschrijver wel het recht, maar niet de plicht om de gegunde opdracht te accepteren. Kunt u deze vorm van overeenkomst laten

vervallen?

Antwoord:

Nee, deze komt niet te vervallen.

Beantwoord op: 06-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

7

Onderwerp:

3.1.2

Vraag:

Optioneel wil Fontys voor de medewerkers die toch een afzonderlijke, vrijwillige, verzekering af sluiten voor een arbeidsongeschiktpercentage van 80-100%.

De dekking 80-100% (op basis van vrijwillige deelname) bieden wij niet aan. Deze dekking (aanvulling 10%) is inderdaad opgenomen in het ABP. Dit zou betekenen dat de totale aanvullingen oplopen tot 90/95% van het oude loon. Verder is vrijwillige deelname om administratieve en beleidsmatige redenen (geen medisch acceptatieproces) niet mogelijk. Aangezien deze dekking een Optioneel criterium betreft gaan wij er vanuit dat u ook akkoord bent met alleen een aanbod op basis van < 35% a.o. en 35-80% a.o.

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 06-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Looptijd verzekering

Vraag:

In 3.3 Overeenkomst geeft u aan dat de ingangsdatum staat gepland op 1 juli 2021 en de looptijd van drie jaar eindigt op 30 juni 2024. In de markt van verzekeringen is het gebruikelijk dat een contract afloopt op 31 december. Voor deze opdracht betekent dit een ingangsdatum van 1 juli 2021 en een looptijd van drie en een half jaar met een einddatum van 31 december 2024. Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Beantwoord op: 06-05-2021
Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**
9 re-integratiebudget

Vraag:

In 8.8.30 programma van eisen beschrijft u dat in de inschrijving een re-integratiebudget van €50.000 meegenomen dient te worden. Wij bieden voor beide instellingen een individueel budget, dit budget kunt u inzetten bij verzuimactiviteiten op individueel niveau. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van het aantal werknemers.

- Juridische Hogeschool: €5.000,-

- Fontys Hogeschool: €25.000,-

Daarnaast bieden wij een budget op organisatieniveau. Dit budget kunt u inzetten bij verzuimactiviteiten op organisatieniveau. We vergoeden 50% van de kosten van onze eigen vitaliteit diensten tot een maximaal bedrag van:

- Juridische Hogeschool: €20.000,-

- Fontys Hogeschool: €20.000,-

Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 3. Eis 30 van € 50.000,- voor het re-integratiebudget komt te vervallen.

Beantwoord op: 06-05-2021
Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**
10 Premievrijstelling

Vraag:

In programma van eisen 8.8.32 geeft u aan de premiebetaling voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vervalt vijf jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd.

Om u een zo gunstig mogelijke premie te blijven aanbieden, hebben wij u vanuit uw huidige verzekering geïnformeerd over de wijziging met betrekking tot de premievrije leeftijd.

Wij hanteren een premievrijstelling voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van twee jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd. Door de garantie uitkering, die onderdeel uitmaakt van het door u gewenst product, kan er namelijk tot twee jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd aanspraak gemaakt worden op een uitkering. Daarnaast is in 2016 de maximale WW/LGU periode aangepast van 38 naar 24 maanden. Tot slot, moeten we allemaal langer doorwerken en we zien dat er steeds meer mensen op oudere leeftijd ziek/

AO worden. Om deze redenen bieden wij een premievrijstelling twee jaar voor de AOW leeftijd bij gedeeltelijke dekking. Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 2.

Beantwoord op: 06-05-2021

Label: Contract

Ref.nr.
11

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:

1) In het prijzenblad wordt het integratiebudget bij de netto jaarpremie opgeteld. Dit geeft een onjuiste weergave van de realiteit, u betaald geen extra premie bovenop de netto premie om gebruik te kunnen maken van het integratiebudget. Wij verzoeken u het prijzenblad aan te passen zodat het netto premie percentage en de daarbij behorende totale netto jaarpremie separaat van het integratiebudget gevuld kan worden. Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Het prijzenblad wordt aangepast. Zie ook antwoord vraag 3 en 9. Nieuw prijzneblad wordt aan deze NvI toegevoegd als bijlage B1.

Beantwoord op: 06-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
12

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:

2) In het prijzenblad vraagt u om het netto premiepercentage en de staffelkorting voor de vrijwillige collectieve verzekering tegen 80-100% arbeidsongeschiktheid. Alle kortingen zijn reeds verwerkt in het netto premiepercentage. Indien het voor u wenselijk is dat het bruto premiepercentage en de kortingen afzonderlijk weergegeven worden, verzoeken wij u het prijzenblad aan te passen. Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Het is voor aanbestedende dienst niet noodzakelijk het prijzenblad hierop aan te passen.

Beantwoord op: 06-05-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
13 Prijzenblad

Vraag:

2) In het prijzenblad vraagt u om het netto premiepercentage en de staffelkorting voor de vrijwillige collectieve verzekering tegen 80-100% arbeidsongeschiktheid. Alle kortingen, waaronder de staffelkorting zijn reeds verwerkt in het netto premiepercentage. Indien het voor u wenselijk is dat het bruto premiepercentage en de kortingen afzonderlijk weergegeven worden, verzoeken wij u het prijzenblad aan te passen. Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 12.

Beantwoord op: 06-05-2021
Label: Inhoud