

Aanbesteding: Uitzenden, payrollen en detacheren
Aanbestedende Dienst: Stichting ROC Mondriaan
Referentie: -

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Kwaliteitswaarborging

Vraag:

Om de kwaliteit van dienstverlening te kunnen waarborgen stelt u dat opdrachtnemer dient te beschikken over ISO 9001:2008/EN 29000 of over gelijkwaardige maatregelen. Dit is niet gebruikelijk in de branche en bij vergelijkbare aanbestedingen. SNA-certificering volstaat in soortgelijke aanbestedingen. We willen u verzoeken de benoemde ISO-certificering te laten vervallen en deze te vervangen door de reeds verplicht gestelde SNA-certificering. Indien mogelijk zouden wij graag voor beschikbaarstelling van de Nota van Inlichtingen een antwoord krijgen op deze vraag zodat wij in de gelegenheid zijn om andere vragen over uw aanbestedingsdocumenten te stellen.

Antwoord:

Nee, het gestelde blijft gehandhaafd.

Percelen: P1 Perceel 1, Payrollen
P2 Perceel 2, Uitzenden/ detacheren onderwijzend personeel
P3 Perceel 3, Uitzenden ondersteunend personeel
P4 Perceel 4, Uitzenden surveillantenpool

Beantwoord op: 07-04-2021

Label: Proces

Ref.nr. **Onderwerp:**
3 G5 implementatie- en uitvoeringsplan

Vraag:

inschrijver heeft maximaal twee pagina's om een concrete uitwerking te geven op wensvraag G5. gezien de vraagstelling acht inschrijver deze ruimte veel te beperkt. Wij willen u verzoeken om het aantal pagina's te wijzigen van 2 naar 3, kunt u hiermee instemmen?

Antwoord:

Nee, het gestelde blijft gehandhaafd.

Percelen: P3 Perceel 3, Uitzenden ondersteunend personeel

Beantwoord op: 07-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
4 commerciële eis 13

Vraag:

jaarlijks wijzigt de kostprijs bij overheidswege (wet en regelgeving). Ten tijde van deze inschrijving weet inschrijver niet wat de premiepercentages 2022 worden. Wij willen u daarom verzoeken om jaarlijks een wijziging in kostprijs bij wet- en regelgeving toe te staan? kunt u hiermee instemmen?

Antwoord:

Nee, het gestelde blijft gehandhaafd.

Percelen: P3 Perceel 3, Uitzenden ondersteunend personeel
Beantwoord op: 07-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
5 commerciële eis 12

Vraag:

per 1 juli wijzigt de CAO voor uitzendkrachten. Naar alle waarschijnlijkheid betekent dit een wijziging in scholing en pensioen. Scholing gaat van 1,02% in fase A naar 1,5% in alle fasen. M.b.t. pensioen fase A wijzigt het aantal weken waarna men pensioen gaat opbouwen van 26 gewerkte weken naar 8. Dit betekent een aanzienlijke wijziging. Daar deze wijzigingen nog niet formeel zijn, kan inschrijver deze nog niet in haar omrekenfactor verwerken. Staat u het inschrijver toe dat zij, wanneer deze wijzigingen formeel zijn opgenomen in de nieuwe CAO, deze wijzigingen mag doorvoeren in haar kostprijs?

Antwoord:

Nee, het gestelde blijft gehandhaafd.

Percelen: P1 Perceel 1, Payrollen
P2 Perceel 2, Uitzenden/ detacheren onderwijzend personeel
P3 Perceel 3, Uitzenden ondersteunend personeel
P4 Perceel 4, Uitzenden surveillantenpool
Beantwoord op: 07-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**

6 commerciële eis 8

Vraag:

is onze aanname juist dat kosten zijnde reiskosten, transitievergoeding, eindejaarsuitkering, etc. niet in de omrekenfactor opgenomen dienen te worden, maar separaat doorbelast mogen worden?

Antwoord:

De omrekeningsfactoren zijn enkel van toepassing op de bruto-uurlonen. De kostenvergoeding, reiskosten, eindejaarsuitkering, vakantie-uitkering en éénmalige uitkeringen zijn vergoedingen die in zijn geheel worden doorgegeven aan de kandidaten zonder dat u hiervoor kosten in rekening brengt. In uw omrekenfactor neemt u geen opslag voor een transitievergoeding op. In voorkomende gevallen zal opdrachtgever de transitievergoeding betalen.

Percelen: P1 Perceel 1, Payrollen
P2 Perceel 2, Uitzenden/ detacheren onderwijzend personeel
P3 Perceel 3, Uitzenden ondersteunend personeel
P4 Perceel 4, Uitzenden surveillantenpool

Beantwoord op: 07-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
7

Onderwerp:

materie eis 49 salaris

Vraag:

Het is vanuit wetgeving (AVG) niet toegestaan om een salarisspecificatie te overleggen. In plaats daarvan kunnen wij wel een salarisindicatie afgeven. Kunt u er mee akkoord gaan dat inschrijver hierin de wetgeving respecteert?

Antwoord:

Nee, de salarisspecificatie is nodig voor een correcte inschaling. Het staat de medewerker vrij om geen salarisspecificatie te overleggen, dien ten verstande dat de medewerker in dit geval op de laagste trede van de salarisschaal passend bij de functie wordt ingeschaald.

Percelen: P1 Perceel 1, Payrollen
P2 Perceel 2, Uitzenden/ detacheren onderwijzend personeel
P3 Perceel 3, Uitzenden ondersteunend personeel
P4 Perceel 4, Uitzenden surveillantenpool

Beantwoord op: 07-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
8

Onderwerp:
materie eis 11 VOG

Vraag:

Vanuit wetgeving (AVG) mag inschrijver niet het VOG afgeven, laat staan u informeren of het VOG al dan niet verkregen is. Gaat u ermee akkoord dat inschrijver ten aanzien van het VOG de geldende wet en regelgeving hierin volgt?

Antwoord:

Nee, het gestelde blijft gehandhaafd. In de Wet Educatie en Beroepsonderwijs artikel 4.2.1, lid 2, sub a en artikel 4.2.2, lid 1, sub a wordt een verklaring omtrent gedrag verplicht gesteld om werkzaam te kunnen zijn binnen Mondriaan.

Percelen: P1 Perceel 1, Payrollen
P2 Perceel 2, Uitzenden/ detacheren onderwijzend personeel
P3 Perceel 3, Uitzenden ondersteunend personeel
P4 Perceel 4, Uitzenden surveillantenpool

Beantwoord op: 07-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
9

Onderwerp:
Referentie

Vraag:

Gaat u ermee akkoord dat inschrijver opdrachtgever als referent opgeeft?

Antwoord:

Ja dat mag.

Percelen: P1 Perceel 1, Payrollen
P2 Perceel 2, Uitzenden/ detacheren onderwijzend personeel
P3 Perceel 3, Uitzenden ondersteunend personeel
P4 Perceel 4, Uitzenden surveillantenpool

Beantwoord op: 07-04-2021

Label: Inhoud