

BIJLAGE 8 PROFIEL JOGG-COACH (PERCEEL 1)

Functieomschrijving

In deze functie is je voornaamste taak om JOGG-regisseurs, JOGG beleidsmedewerkers, projectleiders en partners in het lokale JOGG-netwerk te ondersteunen bij de implementatie van de aanpak. Deze aanpak bestaat uit de volgende voorwaarden:

1. Politiek-bestuurlijk draagvlak,
2. Publiek-Private samenwerking,
3. Gedeeld eigenaarschap,
4. Monitoring en Evaluatie,
5. Verbinding Preventie & Zorg,
6. Aanpak Kind naar Gezonder Gewicht,
7. Communicatie.

De omgevingen waar JOGG zich op richt zijn:

1. Thuis;
2. School;
3. Werk;
4. Sport & vrije tijd;
5. Buurt;
6. Media.

Als coach werk je nauw samen met de adviseur JOGG-aanpak, die het vaste aanspreekpunt is voor een gemeente vanuit JOGG. Binnen de gemeente werk je met name samen met het lokale JOGG-team.

Taken en verantwoordelijkheden gericht op advisering van de gemeente over aansluiting bij JOGG-werknet

- Voert een analyse uit op basis van beleidsdocumenten van de gemeente;
- Bespreekt en verdiept de (concept) analyse in gesprek met beleidsadviseurs van de gemeente;
- Levert een rapportage op over kansen/mogelijkheden om aan te sluiten bij JOGG-werknet.

Taken en verantwoordelijkheden gericht op coaching en advisering van JOGG-regisseur en beleidsmedewerker van de gemeenten bij startende JOGG-gemeenten op lokaal niveau:

- Begeleidt de JOGG-regisseur en beleidsmedewerker bij het wegwijs worden in de JOGG-aanpak;
- Coacht de JOGG-regisseur en beleidsmedewerker in de rol die nodig is binnen een netwerkaanpak;
- Coacht bij de veranderprocessen (bestuurlijk, beleids- en operationeel niveau) die nodig zijn binnen de gemeenten en de lokale partners voor het implementeren van een integrale aanpak;

- Ondersteunt bij het verzamelen van benodigde informatie voor planvorming;
- Begeleidt het maken van een netwerkanalyse (startscan) en het ondersteunen van de gemeente bij het kiezen van een wijk en een doelgroep;
- Ondersteunt bij het in kaart brengen van maatregelen en voorzieningen op het gebied van gezonde jeugd;
- Draagt bij aan het vergroten van het draagvlak voor de JOGG-aanpak in de gemeente;
- Bouwt mee aan een lokaal JOGG-netwerk bestaande uit relevante organisaties in de verschillende leefomgevingen van het kind;
- Begeleidt het proces om doelen te formuleren op verschillende omgevingen/doelgroepen;
- Begeleidt bij het schrijven van het plan van aanpak;
- Ondersteunt bij het organiseren van een kick-off en een stakeholdersbijeenkomst;

Taken en verantwoordelijkheden gericht op coaching en advisering van de JOGG-regisseur en beleidsmedewerker en eventuele partners op lokaal niveau welke al langer bezig zijn met de JOGG-aanpak:

- Adviseert en begeleidt het proces in een gemeente die meer dan drie (3) jaar werken met de aanpak bij het bepalen van de koers en ambities in het JOGG-netwerk;
- Adviseert en begeleidt het proces in een gemeente bij het realiseren van een netwerkorganisatie en/of coalitievorm;
- Adviseert en begeleidt de gemeente bij het creëren van meer eigenaarschap bij partners in het lokale JOGG-netwerk;
- Adviseert en begeleidt het lokale JOGG-team bij het borgen van de aanpak en de benodigde veranderprocessen.

De coach dient minimaal te voldoen aan de volgende eisen*:

- Minimaal afgeronde HBO opleiding;
- Minimaal in één van deze domeinen vijf (5) jaar werkervaring: het gemeentelijk domein, sociaal domein, zorgdomein en/of binnen het publiek- maatschappelijke veld;
- Minimaal drie (3) jaar werkervaring met een lokale integrale systeem aanpak in een tactisch/strategisch en/of operationele rol gericht op jeugd en/of gezondheid;
- Ervaring met minimaal drie (3) veranderprocessen;
- Kennis van de relevante ontwikkelingen van de landelijke en lokale politiek;
- Kennis van en ervaring met minimaal drie (3) projecten waarin is gewerkt met het bouwen van netwerken en vormen van coalities;
- Kennis van de ontwikkelingen in de gezondheidszorg en preventie in het algemeen en/of van ondersteuning en zorg voor kinderen met overgewicht/obesitas in het bijzonder;
- Specifieke kennis over één of meerdere omgevingen van het kind (thuis, buurt, school, sport & vrije tijd, media) en/of de voorwaarden.

**Uit het ingediende CV van de aangeboden kandidaat dient aantoonbaar te blijken dat hij/zij aan bovenstaande eisen voldoet. Indien dit niet uit het CV blijkt, kan de aanbestedende dienst de offerte terzijde leggen, waardoor deze niet meer in aanmerking komt voor gunning.*

Wensen:

De coach heeft bij voorkeur ervaring met de thema's gezondheid, gezonde leefomgeving, gezonde leefstijl, gezond gewicht, voeding, gezondheidsverschillen, sport en bewegen.

Competenties:

De coach dient te beschikken over onderstaande competenties:

- Is een coach en procesbegeleider die op alle niveaus kan acteren: van uitvoerders in de wijk, beleidsmakers tot bestuurders op gemeentelijk niveau;
- Heeft inzicht en is in staat goede lokale analyses te maken zodat gemeenten de juiste stappen kunnen zetten voor de implementatie van de JOGG-aanpak;
- Is politiek-bestuurlijk sensitief;
- Is omgevingsbewust;
- Is in staat om eigenaarschap te creëren op operationeel, tactisch en strategisch niveau;
- Heeft overtuigingskracht en is enthousiasmerend, en weet dit over te dragen aan anderen;
- Heeft een resultaatgerichte instelling;
- Is in staat om gedragsstijl en/of invalshoek te veranderen om een gesteld doel te bereiken.