

Algemene Informatie

Functienaam	Investmentmanager
Datum vaststelling	25-11-2020
Rapporteert hiërarchisch aan	Manager

Doel van de functie	Creëert sociaal-maatschappelijke, economische en financiële waarde via investeringen.
----------------------------	---

Functioniveau	Functienaam	Schaalniveau
C	Investmentmanager C	13
B	Investmentmanager B	12
A	Investmentmanager A	11

Resultaatgebieden

Resultaatgebied	Omschrijving	Resultaat
1. Acquisitie / Deal sourcing	Identificeert en onderzoekt leads, deals en investeringskansen op het aandachtsgebied en binnen het relevante netwerk/speelveld.	Investeringskansen en deals geïdentificeerd en onderzocht.
2. Voorbereidende ('preliminary') analyse	Voert uit of laat een voorbereidende analyse uitvoeren (o.a. sector-, business-, organisatie-, financieel niveau), ontwikkelt term sheets en (onder)zoekt potentiële co-financiers.	Inzicht in investeringspotentieel ('Proof of Concept').
3. Assessment / Due Dilligence	Voert uit of laat een assessment of Due Dilligence uitvoeren en bereidt voor en/of ontwikkelt een investeringsvoorstel.	Kwalitatief hoogwaardig en kansrijk investeringsvoorstel ('Letter of Intent').
4. Investeringsbesluit	Voert de regie, bereidt voor en begeleidt het besluitvormingsproces bij het Investment Committee.	Investment Committee is in staat een gefundeerd besluit te nemen ten aanzien van de investering.
5. Contracten / Deal closing	Ontwikkelt en onderhandelt over uitgangspunten, condities en randvoorwaarden (o.a. legal, financieel) en begeleidt de totstandkoming en afsluiting van het investeringscontract.	Bindende en duidelijke afspraken in overeenstemming met uitgangspunten en doelstellingen organisatie en met wet- en regelgeving.
6. Waardering en rapportage	Voert uit of laat een waardering uitvoeren en ontwikkelt (periodieke) management- en sturingsrapportages.	Accurate waardering en rapportages stellen stakeholders in staat tijdig en gefundeerd besluiten te nemen en bij te sturen.
7. Waardecreatie	Managet en beheert de investering en de klantrelatie, monitort en evalueert de performance, stuurt op strategie en plannen en op ontwikkeling en implementatie van verbetering van governance. Legt verbindingen (in externe omgeving). Adviseert organisatie, management, aandeelhouders en andere stakeholders.	Vergroting van de sociaal-maatschappelijke, economische en financiële waardecreatie van investeringen. Verbindingen ondersteunen de investering / participatie in groei en bij het bereiken van een volgende fase.
8. Exit	Voert uit, ondersteunt en/of voert regie op de exit van investeringen	Exit uitgevoerd conform exit-strategie en afspraken met een voor de organisatie meest optimale opbrengst.

Resultaatgebied	Omschrijving	Resultaat
9. Fondsonwikkeling	Levert een bijdrage aan de ontwikkeling van de fondsstrategie en -werving, signaleert mogelijkheden voor verbetering in processen, procedures en systemen.	Continue en adequate bijdrage aan de ontwikkeling van fondsen.
10. Stakeholdermanagement	Analyseert omgeving en daarin actieve en relevante spelers, bouwt, onderhoudt en ontsluit relevante netwerken en draagt standpunten, beleid en plannen uit aan stakeholders. Genereert nieuwe opgaves en opdrachten voor de organisatie en bijbehorende financiering.	Optimaal gebruik van bestaande en nieuwe netwerken. Opgaves en opdrachten gegenereerd.
11. Kennisontwikkeling	Verzamelt, houdt bij en verspreidt kennis, ervaring en relevante interne en externe ontwikkelingen met betrekking tot het eigen aandachtsgebied en investeringen.	Up-to-date (vak)kennis van relevante ontwikkelingen en bijdrage aan kennisopbouw, kennisbehoud en kennisdeling binnen de organisatie en bij stakeholders.
12. Projectmanagement	Signaleert en analyseert relevante (commerciële) ontwikkelingen en beoordeelt consequenties en kansen voor de organisatie, vertaalt de projectopdracht en –doelstellingen naar een projectplan, stemt af met opdrachtgever, stakeholders en klanten, draagt zorg voor de realisatie, uitvoering en voor monitoring en bijsturing.	Projectopdracht en -doelstellingen gerealiseerd.

Differentiërende Factoren

	A	B	C
1. Scope	Reguliere meer gestandaardiseerde investeringen en/of ondersteunend bij overige investeringen	Specifieke (complexe) investeringen	Sectorbrede investeringsportefeuille met een hoog afbreukrisico
2. Impact	Levert een bijdrage aan het opstellen van investmentplannen en proposities	Stelt investmentplannen en proposities op	Stelt investmentplannen en proposities op met een meer strategisch karakter en hoog afbreukrisico Levert een structurele bijdrage aan fondswerving
3. Aard en complexiteit	Analyserend, voorbereidend en ondersteunend van aard in het investeringsproces	Zelfstandig beheren van het investeringsproces voor specifieke investeringen	Managen van en voeren van de regie op de investeringsportefeuille
4. Stakeholders	Heeft contacten met stakeholders op operationeel/tactisch niveau	Fungeert voor de investeringen als sparringpartner en aanspreekpunt voor stakeholders op met name tactisch niveau, voert onderhandelingen en heeft te maken met belangen tegenstellingen	Fungeert voor de investeringen als sparringpartner en aanspreekpunt voor stakeholders op strategisch niveau en verwerft in- en extern draagvlak voor de ontwikkeling en realisatie van de investeringsportefeuille
5. Autonomie	Specifieke afspraken en doelstellingen t.a.v. een investering, procedures en richtlijnen fungeren als kader voor de functie	Beleidsdoelstellingen t.a.v. investeringen fungeren als kader voor de functie	Strategische beleidslijnen en doelstellingen t.a.v. investeringen en investeringsportefeuille fungeren als kader voor de functie

6. Teamleiding Optioneel <i>(indien van toepassing)</i>	n.v.t.	n.v.t.	Geeft als teamleider sturing en leiding aan het eigen team. Dit wordt naast de eigen functie vervuld. Inspireert medewerkers, laat voorbeeldgedrag zien, coacht, motiveert en daagt uit om doelstellingen te realiseren, te innoveren en om samen te werken, te professionaliseren en te ontwikkelen en creëert condities en randvoorwaarden en een klimaat die dit ondersteunen.
---	--------	--------	---

Kennis en ervaring*

	A	B	C
Werk- en denkniveau	HBO+/Academisch	Academisch	Academisch
Ervaring	HBO: Minimaal 4 - 8 jaar relevante werkervaring Academisch: Minimaal 2 - 6 jaar relevante werkervaring	Minimaal 6 - 8 jaar relevante werkervaring	Minimaal 8 - 10 jaar relevante werkervaring

* *Kennis & Ervaring* geven een indicatie voor een vakvolwassen vervulling van de functie.

Competenties**

A	B	C
Analyseren	Analyseren	Analyseren
Creativiteit	Creativiteit	Creativiteit
Flexibiliteit	Flexibiliteit	Flexibiliteit
Klantgerichtheid	Klantgerichtheid	Klantgerichtheid
Netwerken	Netwerken	Netwerken
Organisatiesensitiviteit	Organisatiesensitiviteit	Organisatiesensitiviteit
Overtuigingskracht	Overtuigingskracht	Overtuigingskracht
Resultaatgerichtheid	Resultaatgerichtheid	Resultaatgerichtheid
	Anticiperen	Anticiperen
	Initiatief	Initiatief

	Omgevingsbewustzijn	Omgevingsbewustzijn
		Aansturen groep
		Bestuurssensitiviteit
		Durf

**** Competenties** geven een handvat voor de benodigde competenties behorend bij de functie en het functieniveau. De 'uitgegreide' competenties zijn weliswaar van toepassing, maar worden als vanzelfsprekend geacht op het betreffende functieniveau. De overige competenties vormen de kern bij het betreffende niveau