

# 1<sup>e</sup> Nota van Inlichtingen aanbesteding Inhuur personeel Gemeente Smallingerland – 2021/0325TK

## Begin Nota van Inlichtingen:

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
<b>Bestek</b>				
1.	9	3.3.1., vraag 7 1 <sup>e</sup> NvI	U noemt een aantal specifieke functies zoals die van "schoon route", "Specialisten route" en "chauffeurs". Inschrijver kan uit Bijlage 9 Functieboek niet goed opmaken wat de taakhoud van deze functies is en welke eisen u stelt aan de kwalificaties van de kandidaat (vereiste rijbewijzen en/of diploma's). Kunt u dit toelichten?	<p>Schoon betreft chauffeur Zijbelader: Rijbewijs B,C en E is vereist. Specifieke vaardigheid voor het rijden op een zijbelader.</p> <p>Chauffeur Veegmachine en onkruid machine. Rijbewijs B, C vereist.</p> <p>Medewerker Eco/afval station: rijbewijs BE vereist en omgang met burgers.</p> <p>Specialisten route betreft: Pontschipper, vaarbewijs vereist en brugwachter; vaktechnische kennis met betrekking tot het bedienen van de brug, de marifoon en het plegen van (klein) onderhoud.</p>
2.	10	3.3.2	In relatie tot onder meer uw antwoorden op vragen 15 en 110 (perceel 3). Door uw uitvraag lijkt geen gebruik te willen maken (althans via een raamovereenkomst) van meer gespecialiseerde en u bekende bureaus, bijvoorbeeld op het sociaal domein (het grootste deel van uw inhuur), die u toegang bieden tot een omvangrijke pool professionals in vaste dienst met uitstekende (secundaire) arbeidsvoorwaarden, met minder roots in Friesland, maar wel met de tools om de lokale arbeidsmarkt gericht aan te boren ten behoeve van uw gemeente. We zijn erg benieuwd naar u redenering achter deze keuze. Bent u bereid het bestek nog aan te passen om van de voordelen van dit deel van de detacheringmarkt gebruik te kunnen maken?	<p>De gemeente heeft duidelijk aangegeven dat zij wil dat tijdelijke arbeidskrachten minimaal dezelfde (secundaire) arbeidsvoorwaarden ontvangen, waaronder het IKB. Het staat Inschrijver vrij om daarbovenop nog andere 'uitstekende' arbeidsvoorwaarden te hanteren. Deze opdracht is naar mening van de gemeente Smallingerland dan ook toegankelijk voor de meer gespecialiseerde bureaus, zoals u aangeeft in de vraagstelling.</p> <p>Het bestek wordt niet aangepast.</p>

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:																																										
3.	10	1 <sup>e</sup> NvI vraag 13, 3.3.2.	In vraag 13 geeft u inzicht in het aantal ingeleende uren binnen perceel 2 in 2020. Opgeteld betreft dit 2528 uur. Hoe verklaart u het verschil met het aantal uur dat in het bestek op pagina 10 genoemd wordt, namelijk 8437 uur?	<p>Onze excuses, de uren die wij verstrekt hebben bij de 1<sup>e</sup> Nota van Inlichtingen betreffen de medewerkers die op basis van Payrolldienstverlening waren ingezet. De gemeente Smallingerland beschikt niet over dergelijke informatie met betrekking tot de 'normale' inhuur binnen dit perceel. De uren/omzet zoals aangeven in het bestek zijn correct.</p> <p>De gemeente Smallingerland heeft aanvullend nog wel een overzicht van de uren per maand (periode) van de afgelopen 2 jaar. Deze waren als volgt:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Periode</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>657</td><td>202</td></tr> <tr><td>2</td><td>630</td><td>248</td></tr> <tr><td>3</td><td>921</td><td>259</td></tr> <tr><td>4</td><td>1059</td><td>1446</td></tr> <tr><td>5</td><td>1171</td><td>255</td></tr> <tr><td>6</td><td>1287</td><td>856</td></tr> <tr><td>7</td><td>1499</td><td>260</td></tr> <tr><td>8</td><td>1186</td><td>560</td></tr> <tr><td>9</td><td>1496</td><td>678</td></tr> <tr><td>10</td><td>1445</td><td>658</td></tr> <tr><td>11</td><td>1298</td><td>800</td></tr> <tr><td>12</td><td>1433</td><td>1011</td></tr> <tr><td>13</td><td>878</td><td>1206</td></tr> </tbody> </table>	Periode	2019	2020	1	657	202	2	630	248	3	921	259	4	1059	1446	5	1171	255	6	1287	856	7	1499	260	8	1186	560	9	1496	678	10	1445	658	11	1298	800	12	1433	1011	13	878	1206
Periode	2019	2020																																												
1	657	202																																												
2	630	248																																												
3	921	259																																												
4	1059	1446																																												
5	1171	255																																												
6	1287	856																																												
7	1499	260																																												
8	1186	560																																												
9	1496	678																																												
10	1445	658																																												
11	1298	800																																												
12	1433	1011																																												
13	878	1206																																												
4.	9 en 10	1 <sup>e</sup> NvI vraag 17, 3.3.2. en 3.3.1.	Om een goed beeld te kunnen vormen van de meest voorkomende functies per perceel en de eisen die u stelt aan de kandidaten, zou inschrijver graag meer inzicht krijgen in de specifieke functies. Bijlage 9 beschrijft immers alleen functiefamilies, geen specifieke functies. Aan welke kwalificaties moet een medewerker handhaving bijvoorbeeld voldoen? Welke eisen stelt u aan opleiding en ervaring?	Dergelijke informatie kan de gemeente Smallingerland op dit moment niet verstrekken. Inschrijver mag er vanuit gaan dat de gemeente Smallingerland eisen aan tijdelijke arbeidskrachten stelt die in redelijke proportie staan tot de uitvoerende werkzaamheden.																																										
5.	14	4.9	U geeft aan dat er een verificatiegesprek plaatsvindt met de gegunde opdrachtnemers vóór definitieve gunning. A. Wenst u specifieke voorbereiding voor dit verificatiegesprek? B. Wenst u specifieke gesprekspartners vanuit de inschrijver?	A. Nee. B. In ieder geval de functionaris die verantwoordelijk is geweest voor de Inschrijving en de functionaris die verantwoordelijk zal zijn voor de uitvoering van de dienstverlening.																																										
6.	14	1 <sup>e</sup> NvI vraag 19, 4.10	Volstaat het wanneer deze verklaring op eerste verzoek wordt overlegd of verwacht u een dergelijke verklaring bij inschrijving?	Nee, wij verzoeken u deze bij Inschrijving aan te leveren op het moment dat deze situatie op u van toepassing is.																																										

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
7.	20	1 <sup>e</sup> NvI vraag 20 5.1	Mag een inschrijver aan wie de opdracht voorlopig gegund wordt, in de voorlopige gunningsfase met gemeente Smallingerland contact opnemen over mogelijke vragen die er zijn voor de inrichting van de systemen zodat op 1 juli alles gereed staat om jullie aanvragen uit te kunnen zetten?	Hier zullen afspraken over worden gemaakt tijdens het verificatiegesprek. Eventueel werkzaamheden die vóór definitieve gunning door de voorlopige gegunde Inschrijver worden uitgevoerd zijn voor eigen rekening en risico.
8.	26	7.5	Vraag 1 betreft een meerkeuzevraag, waarvan het antwoord kenbaar kan worden gemaakt binnen de beantwoording van de open vragen. Ter verduidelijking: U bedoelt het verwerken van het antwoord op vraag 1, in de open vragen 2 en 3?	Nee, u kunt het antwoord op deze meerkeuzevraag simpelweg aangeven aan het begin van de beantwoording van de Open Vragen. <i>'Het antwoord op open vraag 1 betreft A / B/ C..'</i>
9.	27	7.5	Verduidelijkingsvraag: Op pagina 27 schrijft u onder meer: 'Omschrijf uw huidige (personeels-)bestand en regionale netwerk waarvan u gebruik kunt maken. Inschrijver dient daarbij aantoonbaar te maken dat er inhuraanvragen van gemeente Smallingerland daadwerkelijk ingevuld kunnen worden met eigen kandidaten.'  a. Kunt u bevestigen dat u met 'eigen kandidaten' hier doelt op kandidaten uit het (personeels)bestand van Inschrijver? Zo niet, graag uw toelichting.	Correct, en de 2 <sup>e</sup> deelvraag gaat vervolgens in op de wervingsmethoden die Inschrijver toepast om nieuwe kandidaten aan dit personeelsbestand toe te voegen.
10.	30	7.5	N.a.v. onder andere vraag 45 in de 1 <sup>e</sup> Nota van Inlichtingen. Wenst u in de uitwerking enkel het realiseren van SROI op onderhavige opdracht te zien (dus plaatsingen bij gemeente Smallingerland) of ook bij andere opdrachtgevers?	Het gaat om de aanpak die u gaat toepassen bij de gemeente Smallingerland. U kunt dit eventueel onderbouwen door andere opdrachtgevers te gebruiken als voorbeeld.
11.	30	7.5	N.a.v. onder andere vraag 45 in de 1 <sup>e</sup> Nota van Inlichtingen. Perceel 1 heeft een opdrachtomvang in 2020 van 16540 uur. Hierdoor leidt het plaatsen van een kandidaat meer of minder uit 'de kaartenbak' op de onderhavige opdracht tot een verschil van ongeveer 10% per kandidaat in SROI-percentage. Bent u zich hiervan bewust? Hoe wenst u dit terug te zien in de beantwoording? Hoe kijkt u hier tegenaan in het kader van de beoordeling van de inschrijvingen?	Het gaat de gemeente Smallingerland om de aanpak en kansen die Inschrijver ziet met betrekking tot de inzet van SROI. Zoals aangeven in de 1 <sup>e</sup> Nota van Inlichtingen kijkt de gemeente Smallingerland niet strikt naar een eventueel SROI-percentage.
12.	30	7.5	A) Staat u het toe om elke vraag op een nieuwe pagina te beginnen? Waarbij dit uiteraard niet ten koste gaat van het effectief aantal pagina's. B) Inschrijver wil u voor perceel 1 ook verzoeken om het aantal pagina's met 1 te verruimen. Kunt u hiermee instemmen?	A. Nee, u mag maximaal het aangegeven aantal A4 indienen. B. Nee, het aantal A4 blijft voor perceel 1 gehandhaafd.
13.	30	NvI 1, vraag 49, 7.5	U geeft aan dat het aantal A4 voor perceel 2 en 3 aangepast wordt naar 6 A4. Inschrijver heeft als verduidelijkingsvraag: Begrijpt Inschrijver het goed dat de beantwoording van de 4 open vragen in één PDF van 6 A4 dient te gebeuren (per perceel)?	Correct.
<b>Bijlage 1. Programma van Eisen perceel 1 t/m 3</b>				
14.	4	i-p-13	N.a.v. vraag 89 in de 1 <sup>e</sup> Nota van Inlichtingen. U heeft in uw antwoord in de NvI geen antwoord gegeven op deze vraag. Wilt u dat alsnog doen? --> <i>Bent u daarnaast bereid om de laatste zin van deze eis te wijzigen naar: Opdrachtnemer is aansprakelijk voor schade indien sprake is van een toerekenbare incorrecte en onzorgvuldige selectie, echter alleen wanneer op voorhand de selectiecriteria voor beide partijen duidelijk waren en schriftelijk zijn gecommuniceerd. Indien u hiertoe niet bereid bent, kunt u dan uitleggen waarom niet?</i>	De volgende zin wordt overgenomen:  <i>Opdrachtnemer is zelf aansprakelijk voor schade op het moment dat er sprake is van een toerekenbare incorrecte of onzorgvuldige selectie.</i>

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
15.	4	1 <sup>e</sup> NvI vraag 90 t/m 93 i-p-14	Uw antwoorden zijn ons niet geheel duidelijk in kader van perceel 3. Interpreteren wij het juist dat de eis i-p-14 betekent dat wanneer u uitvraag doet in perceel 3, dat het kan voorkomen dat u zelf kandidaten kent die meegenomen worden in het selectieproces, en dat wanneer u voor uw eigen kandidaat kiest deze door uzelf ingehuurd wordt (via een eigen overeenkomst met de in te huren arbeidskracht), en niet per definitie via leverancier perceel 2 (payroll)? Graag uw bevestiging of toelichting hoe wij hier gezamenlijk in de praktijk mee om gaan.	De gemeente Smallingerland zal voor perceel 3 niet van deze mogelijkheid gebruik maken, aangezien er hier sprake is van een Raamovereenkomst met meerdere leveranciers. Mocht de gemeente Smallingerland toch een bekende kandidaat willen inzetten, dan zal dit plaatsvinden middels payroll-dienstverlening.
16.	5	1 <sup>e</sup> NvI vraag 108, t-a-5	Wij hebben een aanvullende vraag naar aanleiding van het antwoord in vraag 108. Vanaf welke leeftijd heeft de medewerker recht op leeftijdsverlof?	Leeftijdsverlof bestaat niet meer voor nieuwe medewerkers, dus daar hoeft u geen rekening mee te houden. Er geldt nog slechts een overgangsrecht voor medewerkers die reeds voor een bepaalde datum in dienst waren bij de gemeente.
17.	5	1 <sup>e</sup> NvI vraag 109 t-a-5	U geeft aan dat u akkoord bent om de vakantie reservering a 8,33% uit het IKB te laten vervallen. Om er zeker van te zijn dat alle inschrijvers met dezelfde IKB waarde rekenen willen wij u vragen om onderstaande te bevestigen: is onze aanname juist dat wij als IKB premiepercentage 9,22% (17,55 - 8,33) op moeten nemen? Zo niet, kunt u ons het op te nemen percentage afgeven?	Nee, u dient te rekenen met 8% aftrek. Het correcte IKB-percentage wordt dan 9,55%, op basis van een 36-urige werkweek en 144 uur verlof op jaarbasis. De gemeente Smallingerland zal dit invullen op een nieuwe versie van het calculatieblad. Inschrijver kan vervolgens een eigen percentage voor het vakantiegeld aangeven. Het totaal van het vooraf ingevuld IKB en uw vakantietoelage dient minimaal te voldoen aan het IKB van de gemeente Smallingerland, zijnde 17,55%.
18.	5	1 <sup>e</sup> NvI vraag 109 t-a-5	U geeft in uw antwoord op vraag 109 aan dat het laten vervallen van het vakantiegeld uit het IKB correct is. Betekent dit dat het gestelde percentage IKB van 17,55% op het prijzenblad met 8% verminderd kan worden en is het IKB% dus 9,55% (17,55% - 8%)? <input type="checkbox"/> Zo ja, kunt u dan een extra rij toevoegen aan het prijzenblad met onderwerp `vakantiegeld ABU/NBBU` <input type="checkbox"/> Zo nee, dan is vakantiegeld, in het calculatieblad, wel onderdeel van IKB en moeten inschrijvers dit als onderdeel van het IKB opvoeren	Correct. Zie antwoord op vraag 17.
19.	5	1 <sup>e</sup> NvI vraag 111, t-a-5	U geeft in uw antwoord op vraag 111 aan het IKB uit diverse onderdelen bestaat. De optelling van deze percentages komt uit op 16,3% ; dit is tegenstrijdig met de 17,55% die genoemd is bij o.a. vraag 107 en 110. Klopt het dat het verschil van 1,25% verklaart wordt door 0,5% afbouw leeftijdsverlof (vraag 108) en tweemaal een verhoging van de 6% eindejaaruitkering van totaal 0,75% naar 6,75% (0,5% per 1-12-2017 en 0,75% per 1-7-2018). Daarmee komt de optelling van IKB op 8% vakantiegeld, 6,75% eindejaaruitkering, levensloopbijdrage 1,5%, bovenwettelijk verlof 0,8%, afbouw leeftijdsverlof 0,5%.  Klopt deze uitleg en optelling van het totale IKB bedrag waar we rekening mee moeten houden qua calculatiesheet en uitbetaling aan medewerkers/uitzendkrachten/gedetacheerden?	Volgens CAO Gemeenten bestaat het standaard IKB uit 17,05% en kunnen lokale bronnen worden toegevoegd. Smallingerland heeft gekozen voor een lokale bron (afschaffing leeftijdsverlof). Dit betekent dat sinds 1-1-2017 ieder jaar (per 1 januari) 0,1% (tot een maximum van 1%) wordt toegevoegd aan dit budget. Per 1-1-2021 bedraagt het IKB derhalve 17,55%.

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
20.	5	1 <sup>e</sup> NvI vraag 112, t-a-5	In t-a-5 geeft u aan dat reiskosten tegen 26 cent per kilometer uitgekeerd wordt. Echter, dienen wij belasting te berekenen voor reiskosten boven 19 cent per kilometer. Wij gaan er vanuit dat wij deze belasting tevens bij u in rekening kunnen brengen?	Dat is akkoord. Voor de duidelijkheid, het gaat alleen om werk- werk verkeer. Woon-werk verkeer wordt niet vergoed.
21.		1 <sup>e</sup> NvI vraag 107-113, ta-a-1 – t-a-5	<p>In andere aanbestedingen die voorbij zijn gekomen merken we dat het IKB een terugkerende onduidelijkheid is en dat uitzenders en detacheerders dit verschillend interpreteren en dus verschillend opnemen in hun calculaties in de aanbestedingen en later dus ook verschillend of niet uitbetalen aan de medewerkers. In de NvI zien wij, in de verschillende vragen over IKB (vragen 107-113), dat er weer veel interpretatieverschillen zijn en onduidelijkheid is over bijvoorbeeld de percentages die in de kostprijs worden opgenomen en of deze dan wel of niet aan medewerkers worden betaald.</p> <p>Om te voorkomen dat er verschillende percentages worden ingevuld in het calculatieblad of dat er verschillende interpretaties over zijn (tijdens of na de aanbesteding), om te borgen dat medewerkers/uitzendingkrachten hetzelfde betaald krijgen én de aanbestedende dienst "appels en appels" vergelijkt inzake het calculatieblad stellen wij het volgende voor:</p> <p>Haal IKB uit het calculatieblad, zodat daar geen onduidelijkheid en verschillende interpretaties en/of foutieve toekomstige uitbetalingen over zijn. En borg na gunning, samen met de winnende partij, hoe de IKB-uitbetaling het beste en transparant uitbetaald kan worden aan de werkende populatie uitzendingkrachten/gedetacheerden; dit geeft veel meer objectiviteit in het calculatieblad en op deze manier wordt geborgd dat uitzendingkrachten conform IKB uitbetaald krijgen.</p> <p>Kunt u hiermee akkoord gaan?</p> <p><input type="checkbox"/> Zo ja, dank voor het overnemen van de aanbeveling.</p> <p><input type="checkbox"/> Zo nee, dan horen wij graag hoe u borgt dat de inschrijvers dezelfde interpretatie hebben bij het IKB, de 'te reserveren percentages' en uit te betalen bedragen aan alle uitzendingkrachten die bij de gemeente werken of hebben gewerkt?</p>	<p>Nee, de gemeente Smallingerland wil tarieven vergelijken inclusief alle secundaire arbeidsvoorwaarden. Na gunning zal echter wel de wijze van controle besproken worden.</p> <p>Zie ook het antwoord op vraag 17.</p>
22.	5 9	1 <sup>e</sup> NvI vraag 113 t-a-5 f-e-2	Gezien het feit dat wij vanuit de ABU CAO niet verplicht zijn om de eindejaarsuitkering uit te keren: geldt dit dan alleen voor professionals die gedurende het gehele jaar van januari tot en met 31-12-2021 gedetacheerd zijn of wordt dit - in het geval van inzet van minder dan een jaar -, berekend naar rato zoals staat omschreven in de CAR UWV?	Dit dient berekend te worden naar rato, gezien het feit dat dit verbonden is aan het IKB.
23.	6	1 <sup>e</sup> Nvi vraag 114, t-a-8	Wij zijn verplicht ons aan te sluiten bij het StiPP Pensioenfonds. Daar kunnen wij dus niet van afwijken. Door 'vergelijkbaarheid' met ABP te eisen, sluit u diverse partijen uit. Daarom vragen wij u onvoorwaardelijk akkoord te gaan met het StiPP Pensioenfonds en niet te eisen dat dit minimaal overeenkomt met de pensioenregeling van het ABP.	Aansluiten bij StiPP is akkoord, mits u op een andere wijze gelijkwaardigheid creëert met het ABP en dit opgenomen is binnen uw tariefstelling. De gemeente Smallingerland zal dit toetsen na voorlopige gunning.

<b>Nr.</b>	<b>Pag.</b>	<b>§</b>	<b>Vraag:</b>	<b>Antwoord:</b>
24.	7	o-e-7	N.a.v. vraag 134 in de 1 <sup>e</sup> Nota van Inlichtingen. Kunt u t.a.v. de opzegtermijnen die in dit artikel zijn opgenomen voor "gewerkte weken" verduidelijken of dit louter de gewerkte weken bij de aanbestedende dienst betreft, of dat dit betreft alle door de flexkracht gewerkte weken via de inschrijver (inclusief gewerkte weken bij de aanbestedende dienst)?	Gewerkte weken bij de gemeentwe Smalingerland.
25.	9	f-e-3, NvI vr 145	Inschrijver begrijpt dat u flexibel wil blijven en werkt hier ook zoveel mogelijk aan mee. Echter is het bij wet een verplichting om na 52 weken een aanbod te doen op basis van historie. Inschrijver heeft hierin geen andere keus dan de wetgeving te respecteren. Inschrijver wil u daarom toch verzoeken om ook deze verplichting te respecteren en indien wij als uitzender verplicht zijn een aanbod te doen, u ook deze wetgeving respecteert, kunt u hiermee instemmen?	Nee, dit betreft een verplichting van de werkgever van de tijdelijke arbeidskracht (Opdrachtnemer) en niet van de gemeente Smalingerland. Wij stemmen hier dan ook niet mee in.
26.	9	1 <sup>e</sup> NvI vraag 147, f-e-4	Is het ook akkoord om het factuurnummer niet in de management rapportage terug te laten komen? Dit vergt normaal gesproken wat extra handelingen, terwijl deze informatie niet helemaal past bij de management rapportage	Dat is akkoord.
27.	9	1 <sup>e</sup> NvI vraag 148, f-e-4	Naast uw eis voor 4-wekelijkse of maandelijks facturatie, geeft u aan een verzamelfactuur te verlangen. Wij lezen in artikel 4.5 van de raamovereenkomst voor perceel 3 ook een andere uitleg. Gaat u ermee akkoord om na gunning ook andere factuurmogelijkheden te bespreken om hetzelfde doel na te streven, zoals efficiëntie en een eenvoudig inzicht?	U dient uit te gaan van hetgeen dat omschreven is binnen de Aanbestedingsdocumentatie. De gemeente Smalingerland is echter bereid om hierover in gesprek te treden met Opdrachtnemer.
<b>Bijlage 3a. Raamovereenkomst</b>				

28.	3	Art. 2.5 NVI vraag 156	<p>Inschrijver wil u verzoeken om de onderstaande artikelen uit de ABU voorwaarden aanvullend van toepassing te verklaren.</p> <p><b>Artikel. Goede uitoefening van leiding en toezicht</b></p> <p>1. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de uitzendkracht bij de uitoefening van leiding en toezicht, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.</p> <p>2. Het is de opdrachtgever behoudens toestemming niet toegestaan de uitzendkracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder leiding en toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder derde wordt mede verstaan een (rechts) persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.</p> <p>3. De opdrachtgever kan de uitzendkracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien de uitzendonderneming en de uitzendkracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.</p> <p>4. Tewerkstelling van de uitzendkracht in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd onder de voorwaarden dat de opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met de uitzendonderneming en met de uitzendkracht.</p> <p>5. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.</p> <p>6. De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van de uitzendonderneming verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.</p> <p><b>Artikel. Arbeidsomstandigheden</b></p> <p>1. De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. De opdrachtgever is jegens de uitzendkracht en de uitzendonderneming verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.</p> <p>2. De opdrachtgever is gehouden om aan de uitzendkracht en aan de uitzendonderneming tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de uitzendkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).</p> <p>3. Indien de uitzendkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte</p>	Akkoord, tenzij er geen sprake is van 'leiding en toezicht'.
-----	---	------------------------------	---	--

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
			<p>overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het bedrijfsongeval of de beroepsziekte zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het bedrijfsongeval of de beroepsziekte het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het bedrijfsongeval dan wel de beroepsziekte. De opdrachtgever informeert de uitzendonderneming zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.</p> <p>4. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht alle schade vergoeden die de uitzendkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.</p> <p>5. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van de uitzendonderneming verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.</p>	

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
29.		vraag 156 nvi 1	<p>Inschrijver doet conform vraag 156 de volgende tekstsuggesties voor de Overeenkomst. De overeenkomst is vrij algemeen opgesteld, maar staat echter wel bovenaan de rangorde van documenten. Voor een goed begrip van de onderlinge verdeling van verantwoordelijkheden stelt inschrijver voor om in ieder geval de volgende bepalingen aan de overeenkomst toe te voegen:</p> <p>afkomstig uit het bestek de definities:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Detachering-Payroll-Uitzending.</u></li> </ul> <p>afkomstig uit vraag 191:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Diensten:</u> het door de opdrachtnemer (werven en selecteren en) ter beschikking stellen van uitzendkrachten voor het verrichten van werkzaamheden onder leiding en toezicht van Opdrachtgever.</li> </ul> <p>afkomstig uit Raamovereenkomst ARVODI-2018 inzake inhuur Flexibele Arbeidskrachten op basis van een Uitzendovereenkomst: <u>Verantwoordelijkheid Opdrachtgever:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de Flexibele Arbeidskracht in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.</li> <li>2. Opdrachtgever is ten aanzien van de Flexibele Arbeidskracht aansprakelijk voor het nakomen van de regels op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen</li> <li>3. Opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de Flexibele Arbeidskrachten, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de Flexibele Arbeidskracht, indien er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de Flexibele Arbeidskracht.</li> </ol>	<p>Zie antwoord op vraag 28. De definities detachering, payroll, uitzenden en diensten worden overgenomen in de uiteindelijke Raamovereenkomst.</p>

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
30.	4	Artikel 4.3., (NVI 161)	<p>In de Nota van Inlichtingen zijn diverse vragen gesteld over de mogelijkheid van tariefswijziging als gevolg van wijziging van wet en CAO. In antwoord op vraag 161 wordt aan een tariefswijziging als gevolg van de CAO ABU aanvullende voorwaarde verbonden, namelijk dat de voorwaarden de meest recente CAO Gemeente niet overstijgen. Kunt u toelichten wat u daarmee wordt bedoeld? In dat kader merken we op dat inschrijver gebonden is aan de CAO voor Uitzendkrachten (ABU) en de CAO voor Opdrachtgever enkel van toepassing is ten aanzien van de elementen inlenersbeloning. Wijzigingen in de CAO voor Uitzendkrachten kunnen van invloed zijn op het tarief en deze wijzigingen staan verder los van de CAO Opdrachtgever. Bent u bereid om de gestelde voorwaarde aan de wijziging als gevolg van de CAO voor Uitzendkrachten te laten vallen? Zo niet, dan ontvangen graag uw nadere motivering waarom u daartoe niet bereid bent.</p>	<p><a href="#">Indexatie voorstellen naar aanleiding van CAO-wijzigingen kunt u gemotiveerd indienen bij de gemeente Smallingerland.</a></p>
31.	6	artikel 9	<p>Over de aansprakelijkheid zijn veel vragen in de NVI gesteld (172-184). Uit de antwoorden kan worden opgemaakt dat wordt erkend dat de werkzaamheden van de uitzendkrachten onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever worden uitgeoefend en daarvoor verantwoordelijkheid draagt indien er geen sprake is van nalatigheid van de opdrachtnemer. Er zijn diverse voorstellen gedaan om hierover aanvullende afspraken te maken in artikel 9, maar u wenst hierover verder geen aanvullende afspraken te maken.</p> <p>Het is ons niet duidelijk waarom u daartoe niet bereid bent? Het is in de praktijk heel gebruikelijke om hierover afspraken te maken. Om die reden verzoeken we u de beslissing te heroverwegen? Bent u bereid om het artikel zoals vermeld in artikel 183 op te nemen. Zo niet, dan graag uw motivering.</p>	<p><a href="#">Zie antwoord op vraag 28.</a></p>

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
32.	6	9.7	<p>In de NVI zijn diverse vragen gesteld over artikel 9.7. en verzocht om een aangepast artikel op te nemen. Hiertoe bent u niet bereid. In antwoord op vraag 183 geeft u bijvoorbeeld aan dat uit artikel 9.7. reeds aangegeven is dat op dit onderwerp op BW gevolg wordt inzake aansprakelijkheid. We zouden echter dan in de raamovereenkomst dat specifiek een artikel wordt opgenomen over de zorgplicht die bij de opdrachtgever rust.</p> <p>Bent u daartoe bereid? Zo niet, waarom niet? Zo wel, bent u bereid om het navolgende artikel op te nemen?</p> <p>Artikel x Zorgplicht:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de uitzendkrachten in overeenstemming met artikel 7:658 lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.</li> <li>2. Opdrachtgever is ten aanzien van de uitzendkracht verantwoordelijk voor het nakomen van de regels op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.</li> </ol> <p>Zo niet, dan ontvangen we graag een uitbereid motivering, waarom u daartoe niet bereid bent?</p>	Zie antwoord op vraag 28.
33.	6	1 <sup>e</sup> NVI vraag 183, 9.7	U refereert aan het Burgerlijk Wetboek. Klopt onze aanname dat Opdrachtnemer Opdrachtgever niet volledig kan vrijwaren van naheffingen van de belastingdienst wanneer Opdrachtgever in de dagelijkse uitoefening van de arbeidsrelatie toch leiding en toezicht heeft uitgeoefend op de ingehuurde zzp'er? Kortom, vrijwaart u Opdrachtnemer indien de arbeidsrelatie met de zzp'er niet op de juiste wijze door Opdrachtgever is uitgevoerd?	De gemeente Smallingerland verwacht van Opdrachtnemer dat deze toetst of een opdracht daadwerkelijk geschikt is voor een ZZZP'er (i.v.m. mogelijk leiding en toezicht). Mocht dit in essentie zo zijn, maar de gemeente Smallingerland heeft tóch leiding en toezicht uitgeoefend, dan vrijwaren wij Opdrachtnemer voor eventuele naheffingen vanuit de belastingdienst.
34.	29	Art. 10.4 perceel 1 & 2 en ovk perceel 3	N.a.v. vraag 187 in de 1 <sup>e</sup> Nota van Inlichtingen. Inschrijver vindt de toevoeging zoals gevraagd in nr 186 niet voldoende duidelijk. Daarom stelt inschrijver nogmaals de vraag: Bent u bereid om de mogelijkheid tot verrekening die in dit artikel staat opgenomen te beperken tot opeisbare vorderingen van opdrachtgever gebaseerd op artikel 10.1? Zo nee, waarom niet?	Nee, niet akkoord. De gemeente Smallingerland wil de mogelijkheid behouden om vorderingen te verrekenen op het moment dat er geen discussie bestaat over de inhoud van de desbetreffende verordening.
<b>Bijlage 4. Algemene Inkoopvoorwaarden</b>				
35.	11	1 <sup>e</sup> NVI vraag 205, AIV – art 14	In de raamovereenkomst wordt niet ingegaan op de arbeidsomstandigheden waarin de arbeidskracht de werkzaamheden uitvoert. Kunt u bevestigen dat Opdrachtgever verantwoordelijk is de veilige werkomgeving en de arbeidsomstandigheden?	Zie antwoord op vraag 28.

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
<b>Bijlage 5. Calculatieblad perceel 1</b>				
36.		1 <sup>e</sup> NvI, Vraag 7 3.3.1.	In het antwoord bij vraag 7 geeft u inzicht in de verschillende functies binnen perceel 1. Inschrijver heeft u tevens een vraag gesteld over de inhoud en kwalificaties voor deze functies om zo een beter beeld te krijgen van de kandidaten die geworven moeten worden. Mocht het zo zijn dat u voor de inzet van chauffeurs meer kwalificaties eist dan alleen rijbewijs B, staat u inschrijvers dan toe een gedifferentieerde omrekenfactor aan te bieden voor deze functies?	Nee, u mag maar één omrekenfactor aanbieden voor alle inhuur.
<b>Bijlage 5C. Calculatieblad perceel 3</b>				
37.		1 <sup>e</sup> NvI vraag, 233	Dienen eventuele zzp'ers tegen hetzelfde maximumtarief gefactureerd te worden?	Ja, correct.
<b>Overige bijlagen</b>				
38.		1 <sup>e</sup> NvI vraag 234	U stelt in vraag 234 dat een uitvoeringsverklaring een tevredenheidsverklaring van de referent is. Heeft u hiervoor een apart document beschikbaar, volstaat een handtekening op Bijlage 2 (invulbijlage referenties of kan inschrijver hier op eigen gewenste manier vorm aan geven?	Nee, zoals aangegeven is een tevredenheidsverklaring niet verplicht. Dit mag u optioneel aandragen.

**Einde Nota van Inlichtingen**