

Nota van Inlichtingen op Werk naar Werk trajecten

Vraag 1.

INHOUD

In de leidraad wordt bij de geschiktheidseis onder 5.2 “Technische en beroepsbekwaamheid” gesteld dat Inschrijver ervaring moet hebben met DISC training. Inschrijver heeft de aanname dat deze eis niet bij deze aanbesteding hoort. Mocht deze aanname kloppen, dan is het verzoek om een correctie versie in TenderNed op te nemen en geïnteresseerden hiervan in kennis te stellen. Tevens het verzoek om hiermee niet te wachten tot de Nvl omdat deelname, en daarmee het stellen van vragen, afhangt van de geschiktheid van geïnteresseerde.

Antwoord: Inmiddels is de herziene versie van de aanbestedingsleidraad geüpload.

Vraag 2.

INHOUD

Plan van Aanpak kwaliteitseis Punt 9. A. Wat wordt hier onder verstaan?

Punt 9. B. Is meerwerk mogelijk en apart te offrenen?

Antwoord:

A: hier worden individuele aanpassingen (maatwerk) en/of meerwerk mee bedoeld

B: Ja

Vraag 3.

CONTRACT

p.16

Hoe wordt de loonsom in geval van arbeidsmobiliteit bepaald?

Kan dat inclusief een eventuele vergoeding voor werkgeverschap zijn?

Antwoord: De loonsom is exclusief werkgeverschapsvergoeding.

Vraag 4.

JURIDISCH

p.14

onderaannemer: inschrijver dient een verklaring te verstrekken waaruit blijkt dat de ondernemer kan beschikken over de opdracht relevante middelen en ervaring van de onderaannemer en dat de onderaannemer daadwerkelijk zal worden ingezet bij de uitvoering van de opdracht

wat voor verklaring moet dit zijn?

Antwoord: Inschrijvers mogen dit naar eigen invulling realiseren.

Vraag 5.
p. 14

INHOUD

“III. Inschrijver dient aantoonbaar ervaring te hebben met op Disc gebaseerde profielen en het geven van trainingen hierin.” Wat is de relevantie voor onderhavige opdracht?

IV. doelt u hier op een referentie van één opdrachtgever of één mobiliteitstraject?

Antwoord: III: dit is een fout in de aanbestedingsleidraad. Inmiddels is de herziene versie van de aanbestedingsleidraad geüpload

IV: Dit klopt. Er is iets mis gegaan met het uploaden van het format referentieverklaring. Dit dient zoals gebruikelijk te worden ingeleverd. Inmiddels is deze door ons geüpload zie bijlage 6 referentieverklaring.

Vraag 6.
p. 5

CONTRACT

a. U geeft aan als aanleiding voor het aanbieden van het traject “voorkoming van en of begeleiding bij WW in de situatie dat een contract niet wordt verlengd”. Dit doet vermoeden dat het gaat om tijdelijke dienstverbanden? Of betreft het tevens beëindigen van OT-contracten?

b. Is het zo dat er zowel beëindigde contracten voor OT en voor BT worden bedoeld bij de vragen naar arbeidsmobiliteit?

c. Betreft het werk naar werk trajecten zonder en met de mogelijkheid van een dienstverband?

Antwoord:

a. Beide

b. Ja klopt

c. Het werk naar werk traject is zonder dienstverband. Het arbeidsmobiliteitstraject is met dienstverband

Vraag 7.

CONTRACT

p. 5

a. Zijn de genoemde bedragen voor 2019 en 2020 voor de kosten van de begeleiding van kandidaten?
Dus exclusief de loonsom en een vergoeding voor werkgeverschap?

b. Hoeveel personen betrof het in 2019 en het 2020 bedrag?

Antwoord:

a. Dit zijn de kosten exclusief de loonsom en vergoeding voor werkgeverschap

b. Niet relevant

Vraag 8.

INHOUD

Het valt ons op dat op diverse plekken verwezen wordt naar DISC trainingen. Dit lijkt een omissie. Wenst u hierover vragen te ontvangen in de nota van inlichtingen of past u dit mogelijk in een eerder stadium al aan?

Antwoord: Klopt. Inmiddels is de herziene versie van de aanbestedingsleidraad geüpload.