

Aanbesteding

Accountantsdiensten

Aanbestedende Dienst:

Stichting ROC Midden Nederland

Referentie:**Omschrijving:**

Onderhavige aanbesteding is gericht op het benoemen van een registeraccountant die:

- De controle van de geconsolideerde jaarrekening ex artikel 393 lid 1 Boek 2 Burgerlijk Wetboek uitvoert en hiervan verslag uitbrengt;
- De natuurlijke adviesfunctie vervult welke voortvloeit uit de bevindingen van de controle, mede tot uitdrukking komend in een managementletter na afronding van de tussentijdse controle;
- De bijzondere controles (inclusief de controle van de bekostigingsgegevens) vervult welke de bedrijfsvoering van ROC MN met zich meebrengt.

Toelichting:**Nr:****Categorie** Inhoud**Betreft** Referentie eis

1

Vraag

Wij controleren momenteel geen instellingen in het MBO, maar wel grote instellingen in het HO en funderend onderwijs. Enkele van onze medewerkers hebben wel persoonlijke ervaring met de controle van de jaarrekening en bekostigingsgegevens in het MBO. In de referentie eis wordt aangegeven dat inschrijver een referentieproject moet benoemen van de controle bekostigingsgegevens MBO en VAVO. Is het toegestaan een persoonlijke referentie uit de vorige werkkring van een van de beoogde teamleden aan te dragen als referentie?

Antwoord**Vrijgegeven:** 17-03-2020

De gevraagde kerncompetentie waarnaar u verwijst in uw vraag is het uitvoeren van controles bij het middelbaar beroepsonderwijs of hoger onderwijs.

Bedoeld wordt dat inschrijvers deze kerncompetentie aantonen door een gelijkwaardig referentieproject waarin de controle van de bekostigingsgegevens voor het Middelbaar Beroepsonderwijs (MBO) en Voortgezet Algemeen Volwassenenonderwijs (VAVO) OF het hoger onderwijs (HBO) is uitgevoerd.

ROC MN hecht aan deze kerncompetentie omdat onze onderwijsvorm, behalve een geheel eigen sfeer, een typische bekostiging kent. Het is noodzakelijk dat de inschrijvende organisatie dat werkveld kent, waarmee wordt geborgd dat ROC MN een professionele, ervaren partner kan selecteren.

Een persoonlijke ervaring van een medewerker kan niet worden aangedragen als referentie voor een organisatie, omdat deze ervaring gaat over zijn of haar vorige werkgever in plaats van u als inschrijver.