

NR	Vraag	Antwoord
11	Wat zijn de gevolgen van het niet aanbieden van personeel bij een of meerdere uitvragen?	U heeft een leveringsverplichting, indien u niet levert, zult u geen uitnodiging meer krijgen voor deze functies.
12	De raamovereenkomst laat geen ruimte voor het aanbieden van detacheringskrachten. Is deze aanname correct. Zo nee, bent u bereid de raamovereenkomst dienovereenkomstig aan te passen?	De GGD Zaanstreek-Waterland biedt ook ruimte voor detacheringskrachten tegen de vastgestelde tarieven.
13	Is het de bedoeling dat wij een nieuwe aanbidding doen voor de tarieven of zijn de tarieven zoals opgegeven voor alle bureau's gelijk.	Nee u doet geen nieuwe aanbidding, de tarieven zijn voor alle bureaus gelijk.
14	Hoeveel medewerkers heeft de GGD Zaanstreek Waterland tot op heden ingeleend voor de diensten zoals omschreven in deze aanbesteding?	Dat is heel wisselend en grillig, tussen de 50 en 250.
15	In de documenten staat dat een dienst gewijzigd of afgezegd mag worden tot 7 uur voor aanvang van de dienst. Dit is in strijd met de WAB. Hoe gaan we dit toepassen?	GGD Zaanstreek Waterland respecteert de WAB hierdoor zal de eis vervallen.
16	Wat dient er ingevuld te worden bij de gunningscriteria 1. Kwaliteit en 2. Prijs	Niets.
17	Bij het doorlopen van de tender, stuiten wij echter op een punt waar wij vragen over hebben. Dit heeft betrekking op de gunningscriteria. We hebben een lijst gekregen met vaste tarieven per functie. Dienen wij dit gewoon over te nemen? Ook ben ik benieuwd of wij bij het eerste punt een uiteenzetting moeten geven over onze kwaliteit aan de hand van de drie beoordelingspunten? Prijs, prijs-kwaliteit etc.	U hoeft geen uiteenzetting te geven. De prijzen staan vast, wel dient u aan te geven in de overeenkomst welke functies u zich op inschrijft.
19	Wat is de maximale toegestane reisafstand voor een medewerker?	In pincipe geen beperkingen.
20	Hoe wordt een evenwichtige verdeling van de opdracht over alle raampartijen bewerkstelligd?	Indien er een functie vacant is, dan zal deze bij de partijen die de functie kunnen leveren worden uitgezet.
21	In het functieprofiel van de dag coördinator staat 2-3 jaar leidinggevende ervaring. Indien een kandidaat hier niet aan voldoet, maar wel al enkele maanden ervaring heeft als dag coördinator in een andere GGD-teststraat met soortgelijke werkzaamheden, is dit dan toereikend?	Op voorhand doen wij daar geen toezeggingen in.
22	Kunt u bevestigen dat in artikel 5.1 en 5.2 twee verschillende contactpersonen genoemd mogen worden? Daarnaast wordt er in artikel 5 geen ruimte geboden voor het toevoegen van een plaatsvervangend contactpersoon (conform eis 12). Waar dient inschrijver de plaatsvervanger te vermelden?	We willen met zo min mogelijk contactpersonen werken er is geen ruimte voor plaatsvervangers.

23	Wij verzoeken u deze eis te laten vervallen. Als gevolg van de WAB hebben oproepkrachten naast gewerkte uren ook recht op vergoeding van ingetrokken of gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de werkzaamheden. Opdrachtnemer heeft hierop geen invloed op. Kunt u bevestigen dat in het geval van oproepkrachten, ingetrokken en gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de dienst doorbelast kunnen worden aan opdrachtgever? Zo nee, graag uw toelichting.	Zie antwoord op vraag 15.
24	Wij willen u aanbevelen om SNA- en ABU/NBBU-certificering toe te voegen aan de geschiktheidseisen voor deze aanbesteding. Op die manier bent u verzekerd van kwalitatieve dienstverlening van al uw (toekomstige) opdrachtnemers. Stemt u in met ons verzoek? Zo niet, waarom niet?	De aanbesteding is gepubliceerd, aanvullingen en aanpassingen kunnen nu niet meer gemaakt worden, wij danken u voor uw suggestie.
25	Zoals een andere Inschrijver in NVI1 al aangeeft is het, naast de vaststaande tarieven, inderdaad van belang om voor de verschillende functies ook de inschaling / uurlonen te weten. Op die manier kunnen inschrijvers de kostprijs per uur berekenen en afwegen of deelname aan uw aanbesteding interessant is. Kunt u deze inschaling of uurlonen per functie daarom a.u.b. verstrekken? Voor inschrijvers is dit relevant. Zo niet, waarom niet?	De tarieven zijn vastgesteld, zie hiervoor ook antwoord 4 op de eerste NVI, het berekenen van een kostprijs is aan de inschrijver.
26	Kunt u aangeven van hoeveel opdrachtnemers u op dit moment gebruikmaakt voor de inzet van COVID-personeel?	Tussen de 5 en 15 partijen.
27	U geeft aan dat door het overleggen van het Uniform Europees aanbestedingsdocument (UEA) de inschrijver in de beoordelingsfase geen bewijsstukken (op de referentie na) hoeft te overleggen. Wij lezen in uw aanbestedingsdocumenten echter verder niets terug over het indienen van een referentie. Kunt u bevestigen dat er inderdaad geen referentie / kerncompetentie van toepassing is op deze aanbestedingsprocedure?	Dat is correct u hoeft geen referenties in te dienen.
28	U geeft aan dat u op dit moment (nog) niet aan kunt geven wat de waarde van de opdracht is. Wij nemen echter aan dat u wel een inschatting heeft gemaakt voor het benodigde personeel dat u de komende maanden gaat inzetten. Kunt u per functie of functiegroep (BCO, belteam, vaccinatie en teststraat) uit deze aanbesteding aangeven hoeveel FTE aan personeel u (grof geschat) zult gaan inzetten? Op die manier kunnen Inschrijvers de workload beter inschatten en heeft u de zekerheid enkel gebruik te maken van opdrachtnemers die uw aanvragen ook naar tevredenheid in behandeling kunnen nemen. Wij begrijpen uiteraard dat we geen rechten kunnen ontlenen aan uw inschatting	Helaas heeft de GGD geen enkel inzicht in het aantal beschikbare vaccins en nog te openen locaties. Dat wijzigt per dag.

29	Zijn twee inschrijvers binnen dezelfde holding gerechtigd afzonderlijk van elkaar een inschrijving in te dienen?	Als dit onafhankelijke entiteiten zijn en voldoen aan het gestelde in het aanbestedingsdocument, bestaat die mogelijkheid.
30	Dit artikel geeft de GGD de mogelijkheid het contract op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn zoals bepaald in de Overeenkomst. Wij menen dat de mogelijkheid om de Overeenkomst op te zeggen – net als de mogelijkheid om de overeenkomst te ontbinden (artikel 25 Algemene Inkoopvoorwaarden) – wederkerig dient te zijn. Wij verzoeken u dan ook dit artikel als volgt te wijzigen: "Partijen zijn gerechtigd de Overeenkomst op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn zoals bepaald in de Overeenkomst. Indien geen opzegtermijn in de Overeenkomst is opgenomen, kunnen Partijen de Overeenkomst opzeggen met inachtneming van een redelijke opzegtermijn, mede gelet op de duur van de Overeenkomst." Indien u niet met deze wijziging kunt instemmen, kunt u ons dan uitleggen waarom niet?	Het artikel wordt niet aangepast de wederkerigheid zal niet worden aanvaard, deze is eenzijdig belegd aan de kant van de aanbestedende dienst. Het betreft een dwingende spoed procedure, de noodzaak van de pandemie is duidelijk aangegeven. Wederkerigheid is dan ook niet aan de orde.
31	Dit artikel bepaalt dat vervanging van Personeel van Opdrachtnemer op korte termijn door Opdrachtnemer wordt voorzien en dat eventuele kosten die gepaard gaan met vervanging voor rekening van Opdrachtnemer komen. Naar ons oordeel dient hierop een uitzondering te worden gemaakt voor de situatie waarin de vervanging aan de GGD toerekenbaar is (bijvoorbeeld in geval van een bedrijfsongeval). Wij stellen dan ook voor om aan de laatste zin van artikel 23.4 de volgende zinsnede toe te voegen: "Eventuele kosten die gepaard gaan met vervanging komen voor rekening van Opdrachtnemer, tenzij vervanging te wijten is aan het handelen van de GGD Zaanstreek-Waterland." Indien u niet met deze wijziging kunt instemmen, kunt u ons dan uitleggen waarom niet?	Artikel wordt niet aangepast op uitzonderingen, een bedrijfsongeval is een uitzondering!.

32	Dit artikel bepaalt dat als blijkt dat Personeel van Opdrachtnemer niet functioneert in het belang van de goede uitvoering van de Overeenkomst en/of wegens omstandigheden zijn werkzaamheden niet kan voortzetten, de GGD het recht heeft de desbetreffende persoon door Opdrachtnemer te laten vervangen. Wij achten het redelijk dat partijen met elkaar in overleg treden alvorens tot vervanging wordt besloten en verzoeken u dan ook de volgende zinsnede aan artikel 23.2 toe te voegen: "Indien gedurende de uitvoering van de Overeenkomst blijkt dat Personeel van Contractant niet functioneert in het belang van de goede uitvoering van de Overeenkomst en/of wegens omstandigheden zijn werkzaamheden niet kan voortzetten, dan heeft GGD Zaanstreek-Waterland na overleg hierover met Opdrachtnemer het recht de desbetreffende persoon door Opdrachtnemer te laten vervangen." Indien u niet met deze wijziging kunt instemmen, kunt u ons dan uitleggen waarom niet?	Artikel wordt niet aangepast, de redelijkheid aanvaard aanbestedende dienst wel.
33	Aangezien leiding en toezicht bij de GGD ligt is het niet redelijk om de verantwoordelijkheid voor de prestaties van de uitzendkracht (die blijkens de definitie van Personeel van Opdrachtgever onder deze definitie worden begrepen) bij Opdrachtnemer te leggen. Opdrachtnemer heeft hier immers geen controle op. Kunt u bevestigen dat dit artikel niet ziet op het doen en nalaten van de uitzendkracht?	Dat kunnen wij bevestigen, de uitzendkrachten/inhuurkrachten werken onder toezicht GGD.
34	Deze artikelen zien op de levering van goederen en zijn niet goed toepasbaar op het leveren van diensten. Bent u bereid deze artikelen buiten toepassing te verklaren?	Artikelen die niet gelden voor deze dienstverlening zijn niet van toepassing.

35	In dit artikel staat een vrijwaring opgenomen voor eventuele aanspraken van derden ter zake van schade door deze derden geleden ten gevolge van de uitvoering door Opdrachtnemer van de Overeenkomst en het gebruik of toepassing van de geleverde Goederen of Diensten van Opdrachtnemer. Dit artikel is voor opdrachtnemer niet akkoord. De uitzendkrachten die opdrachtnemer levert gaan werken onder leiding en toezicht van de GGD. In het verlengde daarvan is GGD verantwoordelijk en aansprakelijk als uitzendkrachten schade veroorzaken aan derden bij de uitoefening van de werkzaamheden. Als materieel werkgever is GGD ook verantwoordelijk voor de nakoming van de verplichtingen op het gebied van veiligheid ex artikel 7:658 en de arbeidsomstandighedenwet en aansprakelijk voor schade die door uitzendkrachten wordt geleden in de uitoefening van de werkzaamheden. Inschrijver stelt voor het volgende artikel aan de raamovereenkomst toe te voegen: 1. GGD Zaanstreek-Waterland is jegens de Uitzendkracht en Opdrachtnemer verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen. Als gevolg daarvan zal GGD Zaanstreek-Waterland onder andere de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de Uitzendkracht werkzaamheden laat verrichten, zodanig inrichten en onderhouden en voor het verrichten van de werkzaamheden door de Uitzendkracht zodanige maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken, als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de Uitzendkracht bij het verrichten van de werkzaamheden in de ruimste zin des woords schade lijdt. 2. GGD Zaanstreek-Waterland zal aan de Uitzendkracht alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) vergoeden die de Uitzendkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de aanbestedende dienst daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 BW. 3. GGD Zaanstreek-Waterland vrijwaart Opdrachtnemer tegen alle aanspraken van de Uitzendkracht en/of derden voortvloeiend of verband houdend met de Opdracht, waaronder begrepen aanspraken in verband met de	De uitzendkrachten/inhuurkrachten werken onder toezicht GGD. De 3 aanvullingen zullen worden toegevoegd in de overeenkomst, zie de nieuwe bijlage in de 2e NvI.
----	---	--

36	Stakingen worden ook in deze opsomming genoemd terwijl dit voor inschrijver wel degelijk overmacht oplevert. Het is inschrijver immers verboden om werknemers te leveren aan een bedrijf waar gestaakt wordt (Artikel 10 WAADI). Vriendelijk verzoeken wij u dan ook Stakingen uit de opsomming van artikel 13.2 te verwijderen.	Stakingen vervallen uit de opsomming.
37	Hier staat opgenomen dat er geen sprake is van enige toerekenbare tekortkoming aan de zijde van GGD Zaanstreek-Waterland indien en voor zover de publiekrechtelijke verantwoordelijkheid noopt tot het niet verstrekken van inlichtingen en gegevens. Kan aanbestedende dienst verduidelijken wat hier onder wordt verstaan en een voorbeeld geven van een situatie waarin de publiekrechtelijke verantwoordelijkheid hiertoe noopt?	GGD Zaanstreek-Waterland zal zich inspannen om haar medewerking te verlenen aan de uitvoering van de overeenkomst, maar heeft de uitkomst van haar medewerking gelet op haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheid niet altijd in de hand. De Inschrijver dient zich hiervan bewust te zijn. GGD Zaanstreek-Waterland schiet derhalve niet toerekenbaar tekort in de nakoming van haar verplichtingen, wanneer haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheid ertoe noopt dat geen inlichtingen en gegevens kunnen worden verstrekt. Meer in het bijzonder hoeven er geen inlichtingen of gegevens te worden verstrekt, als op GGD Zaanstreek-Waterland enige verplichting tot geheimhouding rust op grond van enig wettelijk voorschrift (bijvoorbeeld de Wet openbaarheid van bestuur of privacywetgeving).
38	Kunt u aangeven voor welke materialen en uitrusting Inschrijver zorgt dient te dragen?	Dat is per functie anders en zal bij uitvraag, indien nodig, worden toegevoegd.
39	Dit artikel ziet op de levering van goederen en is niet goed toepasbaar op de diensten die inschrijver levert. Bent u bereid dit artikel buiten toepassing te verklaren?	Dat is correct, en is dus niet van toepassing.
40	Hier staat opgenomen dat GGD Zaanstreek-Waterland op verzoek van Opdrachtnemer alle inlichtingen en gegevens zal verstrekken die nodig zijn om de overeenkomst naar behoren uit te voeren. In de optiek van inschrijver dient aanbestedende dienst deze gegevens niet enkel op verzoek te verstrekken, maar ook uit eigen beweging, o.a. als het gaat om instructies en veiligheidseisen. Is aanbestedende dienst bereid dit artikel aan te passen?	Artikelen worden niet aangepast.

41	In artikel 4.5 staat een vrijwaring opgenomen voor strafrechtelijke boetes en bestuurlijke sancties. Naar onze mening moet er echter wel sprake zijn van een tekortkoming die ons is aan te rekenen alvorens van vrijwaring sprake kan zijn. Wij verzoeken u dan ook artikel 4.5 als volgt te wijzen: "De Contractant vrijwaart de Gemeente voor strafrechtelijke boetes en bestuurlijke sancties (als bedoeld in artikel 5:2, eerste lid aanhef en onder a van de Algemene wet bestuursrecht, het eventuele kostenverhaal daaronder begrepen) die verband houden met de Overeenkomst en die de Contractant of de Gemeente krijgt opgelegd, tenzij deze strafrechtelijke boetes en bestuurlijke sancties niet aan enig handelen van Contractant te wijten zijn." Indien u niet met deze wijziging kunt instemmen, kunt u ons dan uitleggen waarom niet?	Artikel wordt niet aangepast, uw aanname is correct.
42	Kunt u bevestigen dat de reiskosten 1-op-1 aan u kunnen worden doorbelast?	Dat kunnen wij bevestigen.
43	Kunt u bevestigen dat de tarieven geïndexeerd mogen worden op basis van wettelijke- en CAO-wijzigingen?	Nee dat bevestigen wij niet, tarieven staan vast voor 2021.
44	Volstaat het in de raamovereenkomst invullen welke functies Inschrijver met "ja of nee" of wenst u hier aantallen te zien?	U schrijft in op de functie die u kunt leveren, aantallen is niet nodig.
45	In paragraaf 3.4, bullit 6 stelt u dat "De inschrijver heeft één gelegenheid een concurrerende prijs uit te brengen." In bijlage 5 zijn de geldende tarieven opgenomen waarmee Inschrijver akkoord dient te gaan. Is de aanname juist dat het genoemde in paragraaf 3,4 bullit 6 niet van toepassing is?	Correct.
46	Kunt u bevestigen dat u informatie aanlevert voor het correct invullen van het RI&E formulier?	Ja deze leveren wij aan; is onze plicht.
47	Maandelijkse facturatie is voor ons onwenselijk i.v.m. de wekelijkse urenverwerking en verloning aan de inleenkrachten. Inschrijver verzoekt u om dit artikel aan te passen naar de mogelijkheid om wekelijks of 4-wekelijks te factureren. Graag uw reactie op dit voorstel.	Artikel wordt niet aangepast, er dient maandelijks gefactureerd te worden.
48	Bent u bereid met de Leverancier een gegevensuitwisselingsovereenkomst te komen?	Leverancier en GGD-ZW wisselen geen gegevens met elkaar uit.
49	In Eis 9 is opgenomen dat de Leverancier op verzoek van GGD Zaanstreek-Waterland dient aan te tonen dat zij voldoet aan de AVG. Op welke wijze kan zij dit aantonen?	U dient te voldoen aan rechten en plichten die de AVG voorschrijft.
50	Is Opdrachtgever zich ervan bewust dat het aanvragen van een VOG enkele weken in beslag kan nemen? Inschrijver neemt dan ook aan dat de flexibele arbeidskracht kan starten wanneer deze het bewijs van aanvraag kan overhandigen. Kunt u dit bevestigen?	VOG aanvragen duurt ca 3-5 dagen. De flexibele arbeidskracht kan niet starten zonder deze VOG.

51	Kunt u nader toelichten hoe een vacature bekend wordt gemaakt?	Deze zijn in de eisen beschreven zie hoofdstuk 5.2.
52	U stelt dat inschrijver in de beoordelingsfase een UEA dient te overleggen maar verder geen bewijsstukken hoeft in te dienen buiten de referentie. Inschrijver ziet echter geen referentieformulieren toegevoegd. Klopt het dat een referentie pas na gunning opgevraagd kan worden en wat zijn de eisen aan de referentie?	Zie antwoord op vraag 27.
53	Inschrijver factureert normaal gesproken wekelijks omdat de uitbetaling aan uitzendkrachten ook wekelijks is. Bent u bereid dit aan te passen?	Nee hier gaan wij niet mee akkoord.
54	U maakt onderscheid tussen arts met en zonder specialisatie. Inschrijver neemt aan dat u hiermee bedoelt BIG-specialisatie? Kortom zowel huisarts, arts M&G maar bijvoorbeeld ook een internist. Is dit correct?	Zie de specificaties in bijlage 4.
55	De beoogde ingangsdatum van deze aanbesteding is 1 maart 2021. Inschrijver zou graag de lopende dossiers behouden onder de bestaande voorwaarden. Dit in het kader van efficiency en niet meerwerk hebben aan twee cijfers achter de komma. Wenst opdrachtgever wel/niet aan te passen naar artikel 3 in de raamovereenkomst?	Nee hier gaan wij niet mee akkoord.
56	U stelt een betalingstermijn van 30 dagen. Inschrijver vraagt om deze aan te passen naar 14 dagen. Gaat u hiermee akkoord?	Nee, hier gaan wij niet mee akkoord.
57	Gezien het type dienstverlening (waarbij het leiding en toezicht bij de opdrachtgever ligt) en de sector (medisch) acht inschrijver een ongelimiteerde vrijwaring disproportioneel en ook niet te verzekeren. Wij verzoeken u dan ook dit artikel buiten toepassing te laten verklaren, kunt u hiermee akkoord gaan? Zo nee, graag uw toelichting.	Zie antwoord op vraag 33 en 35.
58	In artikel 3 van de Raamovereenkomst worden tarieven en toeslagen opgegeven met de vermelding dat dit vaste tarieven zijn. Houdt dit in dat deze niet voor onderhandeling vatbaar zijn of kunnen wij andere tarieven aanleveren zolang deze vaststaan voor de duur van de overeenkomst?	Dat is correct.
59	Is het mogelijk om, door ons aangebrachte, wijzigingen op te nemen in de algemene inkoopvoorwaarden?	Nee, hier gaan wij niet mee akkoord.
60	Inschrijver vindt nergens in de stukken iets terug over de van toepassing zijnde cao en inschaling. a) Welke cao is van toepassing? b) Waar zijn de verschillende functies ingeschaald in de cao?	Het zijn vaste tarieven voor deze functies.

61	Kunt u aangeven uit welke elementen de tarieven zijn opgebouwd? Maw welke kosten worden verondersteld door het tarief te worden gedekt en welke kosten zijn (naast VOG en reiskosten) door te belasten?	Bruto loon, reservering vakantiegeld- en dagen en alle overige reserveringen en sociale lasten/kosten.
62	U stelt: De leverancier dient garant te staan dat een VOG 45 binnen is. Leverancier kan dit alleen garanderen wanneer de geselecteerde kandidaten pas starten als de VOG ook daadwerkelijk is afgegeven. Wij stellen alleen kandidaten voor waarvoor de VOG is aangevraagd (dat kunnen we wel garanderen). Als de startdatum ligt voor afgifte VOG, volstaat dan het bewijs van aanvraag?	Zie ook antwoord op vraag 50.
63	Gezien het wekelijkse karakter van de verloning van uitzendkrachten, is het toegestaan de factuur wekelijks (of per periode van vier weken) te verzenden?	Nee hier gaan wij niet mee akkoord.
64	U vraagt een ondertekend uittreksel KvK? Ondertekend door wie?	De KvK.
65	Annuleren van een dienst binnen 7 uur: Met de invoering van de WAB hebben oproepkrachten recht op doorbetaling van de dienst als de planning binnen 4 dagen voor aanvang van de dienst wordt ingetrokken of naar beneden wordt bijgesteld. Hierop heeft de opdrachtnemer geen invloed en wanneer deze uren niet doorbelast kunnen worden aan opdrachtgever brengt dit een groot niet te voorspellen financieel risico met zich mee (aangezien de oproepkracht recht op uitbetaling heeft). We vragen u dan ook te bepalen dat de wettelijke termijnen uit de WAB van toepassing zijn voor het doorbelasten van niet gewerkte uren aan opdrachtgever. Akkoord?	Zie antwoord op vraag 15.
66	Inschrijver kan in plaats van voorblad polis een gecertificeerde verklaring omtrent verzekering afgeven die is opgesteld door haar verzekeraar. Is dat akkoord?	Dat is akkoord.
67	Volstaat een verklaring inzake art 403 sub f BW om bij beroep op een derde voor financieel-economische draagkracht de hoofdelijke aansprakelijkheid en beschikking over de middelen aan te kunnen tonen?	Dat volstaat.
68	Is het toegestaan de documenten digitaal of via DocuSign te ondertekenen?	Dat is voor het UEA niet mogelijk.

69	Eis 4. Opdrachtgever wil kandidaten uitnodigen voor een gesprek. Onze ervaring met andere GGD 's is dat binnen 48 uur vaccinatielijnen open moeten gaan omdat er plots meer vaccins beschikbaar zijn gesteld. Inschrijver staat voor een zorgvuldige selectie van de kandidaten. Gezien de volatiliteit van de uitvragen en de hoeveelheid kandidaten die het betreft, adviseert inschrijver alleen gesprekken te voeren met kandidaten die een leidinggevende rol hebben. Gaat opdrachtgever mee akkoord?	Per functie zal worden bepaald wie wel en wie niet worden gezien van te voren, te denken valt aan b.v. een arts, dag-coordinator, BCO-medewerker, belteam en bemonsteraar.
70	Eis 13. Indien GGD Zaanstreek – Waterland binnen 7 uur een dienst annuleert is dit kosteloos. Deze eis is niet conform de wet WAB, uitgaande van 7 uur voor aanvang dienst. Inschrijver verzoekt opdrachtgever om deze eis aan te passen conform de wet WAB.	Zie antwoord op vraag 15.
71	Kunt u aangeven hoeveel locaties het betreft, voor zowel vaccineren als testen? Kunt u daarbij per locatie aangeven om hoeveel test- dan wel vaccinatiestraten (rijen) het gaat?	3 teststraten en 2 vaccinatie hallen en een BCO/callcenter.
72	Inschrijver heeft ervaring met het zelf verzorgen van training voor de vaccineerder, deze wordt dan betaald door de betreffende GGD. Behoort dit tot de mogelijkheden?	Nee, dit behoort niet tot de mogelijkheden.
73	Kan GGD aangeven hoe en door wie de kandidaten worden getraind? Wanneer de kandidaten worden getraind, worden deze uren vergoed?	De training betreft het volgen van e-learning programma's samengesteld door de GGD-GHOR. Ja, deze uren worden vergoed.
74	Kan GGD een inschatting maken van het volume van de opdracht?	Zie antwoord op vraag 6.
75	Hoeveel uur dienen kandidaten minimaal beschikbaar te zijn?	Minimaal 24 uur.
76	Kan GGD aangeven wat de werktijden zijn waarop de kandidaten aanwezig dienen te zijn?	7 dagen per week, 08:00- 22:00 uur.
77	Op welke dagen in de week worden de kandidaten ingezet?	7 dagen per week conform rooster.

78	U maakt gebruik van een UEA dat via de website van TED moet worden ingevuld (e-UEA dienst). Wij zijn hiermee niet geheel bekend i.t.t. het UEA van het Ministerie van Economische Zaken dat gebruikelijk wordt gehanteerd. Inschrijver doet een beroep op de verzekering van haar moedermaatschappij en dient dus in deel II C ja in te vullen. Echter wij kunnen daar (IIC)niet invullen op welke specifieke draagkracht wij een beroep doen. Op de UEA van het Ministerie van Economische zaken wordt dat bij IIC ingevuld. Op het e-UEA wordt verwezen dit in te vullen in deel V en IV. In die delen van het e-UEA is echter geen ruimte om dit in te vullen. Kunt u aangeven hoe en waar wij dit kunnen aangeven? Helaas biedt nl de FAQ van TED en de helpdesk van TED hierin geen uitkomst. En dienen wij een tweede UEA in te vullen (deel IIA, IIB en III) voor onze moedermaatschappij?	U dient het UEA digitaal, via TenderNed in te vullen, aanbestedende dienst raadt u aan, uw beroep op de verzekering apart te vermelden en te uploaden in TenderNed.
79	De raamovereenkomst mist nog een aantal artikelen die specifiek zien op de uitzenddienstverlening, zoals met betrekking tot leiding en toezicht, arbeidsomstandigheden en materieel werkgeverschap. Bent u bereid om de raamovereenkomst aan te vullen met dergelijke artikelen? Inschrijver stelt voor de navolgende nuance aan te brengen: uitzendkrachten verrichten hun werkzaamheden voor en onder leiding en toezicht van de GGD Zaanstreek-Waterland. Omdat de inlener de GGD Zaanstreek-Waterland invloed heeft op wat erop de werkvloer plaatsvindt, behoort zij ook de verantwoordelijkheid te dragen richting de uitzendkrachten. Dit betekent dat u (en niet inschrijver), verantwoordelijk is voor eventuele schade veroorzaakt en/of geleden door de uitzendkrachten op de werkvloer. Bent u hiermee akkoord?	Zie antwoord op vraag 33 en 35.

80	U geeft in NvI vraag 4 aan dat de tariefstabel uit de raamovereenkomst landelijk vastgestelde tarieven betreffen. In art. 3 raamovereenkomst staat dat de tarieven vaststaan vanaf 1 maart 2021 t/m 31 december 2021. U heeft daarna de mogelijkheid tot driemaal verlenging met één jaar. Is onze aanname correct dat na de aanvankelijke contractperiode de tariefstabel wordt aangepast n.a.v. veranderingen in de landelijke vastgestelde tarieven? Staan daarna de tarieven wederom vast voor één jaar, of bestaat alsnog de mogelijkheid van tussentijdse wijziging n.a.v. cao of wetgeving?	Dat is correct, na de eerste periode kunnen de tarieven worden aangepast, voor de nieuwe duur van de overeenkomst.
81	U geeft aan dat de raamovereenkomst een leveringsverplichting behelst. Gezien de aard van de uitzenddienstverlening is het nooit mogelijk om garanties af te geven, wel uiterste inspanningen. Bent u bereid te accepteren dat inschrijver zicht tot het uiterste inspant conform de raamovereenkomst te leveren?	Nee, de procedure van uitvraag staat beschreven bij de eisen, indien een uitvraag wordt gedaan op een functie waarin u heeft ingeschreven, dient u cv's te leveren.
82	U geeft aan in uw leidraad 5.3 (checklist inschrijving) dat de Raamovereenkomst met ingevulde gele vlakken moet worden ingediend. Is onze aanname correct dat wij dit document bij Gunningscriteria "Kwaliteit" moeten uploaden? Zo nee, kunt u aangeven waar wij de Raamovereenkomst dan wel moeten uploaden?	Dat is correct.
83	In uw leidraad 5.3 geeft u aan de de KvK ondertekent moet worden. Bedoelt u hiermee een gewaarmerkte KvK?	Zie antwoord 64.
84	Kunt u aangeven of er migratie plaatsvindt van uitzendkrachten van leveranciers waarmee u in het verleden een contract heeft afgesloten, indien deze leveranciers niet gecontracteerd worden naar aanleiding van deze aanbesteding?	GGD-ZW gaat ervan uit dat deze veronderstelling niet zal gebeuren.
85	Is het mogelijk dat u de UEA voor uw aanbesteding wijzigt van een e-UEA (via TED) naar de UEA versie Ministerie van Economische Zaken? (zie de link https://www.pianoo.nl/nl/regelgeving/uniform-europees-aanbestedingsdocument-uea).	Nee, daar stemt de aanbestedende dienst niet mee.
86	Artikel 25.1 en 25.2 zijn wederkerig. Bent u bereid om artikel 25.3 derhalve ook wederkerig te maken. Zo nee, waarom niet?	Uw veronderstelling is niet correct.

87	In het kader van art. 7:690 BW is het naar de mening van Inschrijver de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever om werkinstructies te geven aan de uitzendkrachten en toe te zien op naleving van de voorschriften, huisregels en het verstrekken van veilige hulpmiddelen. Kunt u deze zienswijze erkennen, zo nee, waarom niet?	Dat is correct.
88	In het kader van art. 7:690 BW (waarbij het leiding en toezicht bij de opdrachtgever ligt), kunt u bevestigen dat flexkrachten niet als Personeel in de zin van dit artikel worden beschouwd?	Zie antwoord op vraag 33 en 35.
89	Graag zien we de aansprakelijkheid beperkt tot uitsluitend de directe schade, waarbij aansprakelijkheid voor indirecte schade (zoals gederfde winst, gemiste besparingen, goodwill, vertragingsschade) expliciet is uitgesloten. Kunt u dit erkennen? Zo nee, waarom niet? Bovendien valt het Inschrijver op dat u een ongelimiteerde schadevergoeding – of zoals u het stelt: een schadevergoedingsbepaling gelimiteerd door de wettelijke bepalingen van het BW – hanteert. Dit is hoogstens ongebruikelijk in deze branche en vormt een concrete belemmering voor een eventuele inschrijving. Als onderdeel van een beursgenoteerde onderneming kan Inschrijver geen onbeperkte aansprakelijkheid en vrijwaring (ook niet in geval van aanspraken van derden) accepteren, het is immers niet mogelijk om hier een adequate verzekering voor af te sluiten. Bent u bereid: (a) Een aansprakelijkheidslimiet per gebeurtenis en per jaar te accepteren, wij stellen voor: € 1.000.000,- per gebeurtenis en € 2.000.000,- per jaar. (b) Elke vrijwaring die inschrijver af dient te geven te koppelen aan het maximale aansprakelijkheidslimiet. Zo nee, waarom niet?	Uw veronderstelling is incorrect 4.2 stelt: Inschrijver dient adequaat verzekerd te zijn tegen bedrijfs/beroepsaansprakelijkheid met een dekking van minimaal € 1.000.000 per gebeurtenis en € 2.000.000 per jaar. Na voornemen tot gunning dient binnen 7 kalenderdagen een kopie van de polis (kopie voorblad volstaat) met de vereiste minimale dekking ingediend te worden. Indien een concernpolis wordt overgelegd dient duidelijk te zijn dat inschrijver is meeverzekerd.
90	Inschrijver veronderstelt dat u bekend met het zogeheten “onderkruipersverbod” hetgeen het opdrachtnemer niet toestaat tijdelijke medewerkers voor te dragen bij stakingen aan de zijde van opdrachtgever. Kunt u in dat kader bevestigen dat een staking aan de zijde van opdrachtgever als overmacht zal worden aangemerkt?	Correct.

91	'Opdrachtnemer draagt voor eigen rekening en risico zorg voor alle bij de uitvoering van de overeenkomst te gebruiken (niet afkomstig van aanbesteder) materialen en uitrusting. Tevens is opdrachtnemer verantwoordelijk en aansprakelijk voor de deugdelijkheid van deze goederen, materialen en uitrustig.' Kenmerkend voor het uitzendmodel, is dat leiding en toezicht op het werk van de flexkracht bij de opdrachtgever ligt. Dit kenmerk volgt rechtstreeks uit de wet (artikel 7:690 BW). De opdrachtnemer heeft derhalve geen invloed op de werkzaamheden en de omstandigheden waaronder deze worden verricht. Het is dan ook de opdrachtgever die verantwoordelijk is voor het werk en de werkomstandigheden alsmede de hulpmiddelen. Kunt u deze zienswijze erkennen? Zo nee, waarom niet?	Correct.
92	Opdrachtnemer is verplicht om op eerste verzoek van aanbesteder Personeel van Opdrachtnemer een geheimhoudingsverklaring te laten ondertekenen. Richting flexkrachten beperkt de verantwoordelijkheid van inschrijver zich tot het informeren van de deze krachten over de geheimhoudings- en privacy verplichtingen waarbij de feitelijke naleving ervan rust bij opdrachtgever in het kader van de leiding en toezicht van opdrachtgever op de werkvloer. Wilt u bevestigen dat deze zienswijze correct is? Zo nee, waarom niet?	Het klopt dat toezicht en naleving bij GGD ligt. Wij vragen alleen dat het bureau de verklaringen alvast laat tekenen door haar eigen uitzendkrachten.
93	Gezien het type dienstverlening – zijnde het leveren van flexkrachten onder leiding en toezicht van opdrachtnemer – acht inschrijver de door u gehanteerde garantiebepaling disproportioneel. Bent u bereid om de garantieverplichting te vervangen voor een inspanningsverplichting? Zo nee, waarom niet?	Het betreft een leveringsverplichting, geen garantieverplichting.

94	'Personeel van Opdrachtnemer' is als volgt gedefinieerd: de door Opdrachtnemer voor de uitvoering van de Overeenkomst in te schakelen personeelsleden of andere hulppersonen die krachtens de Overeenkomst onder zijn verantwoordelijkheid werkzaam zullen zijn. Kenmerkend voor het uitzendmodel, is dat het leiding en toezicht op het werk van uitzendkracht bij de Opdrachtgever ligt. Dit kenmerk volgt rechtstreeks uit de wet (artikel 7:690 BW). De Opdrachtnemer heeft derhalve geen invloed op de werkzaamheden en de omstandigheden waaronder deze worden verricht. Het is dan ook de opdrachtgever die verantwoordelijk is voor het werk en de werkomstandigheden alsmede de hulpmiddelen. De opdrachtgever wordt geacht de uitzendkracht net zo goed te instrueren, begeleiden en behandelen als zijn eigen werknemers. In het verlengde van deze verantwoordelijkheid is de opdrachtgever ook aansprakelijk als zich schade voordoet. Het blijft dan ook de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever werkinstructies te geven aan de uitzendkrachten en toe te zien op bijv. de naleving van de voorschriften, huisregels en het verstrekken van veilige hulpmiddelen. Kunt u deze zienswijze erkennen? Zo nee, waarom niet? Daarnaast: kunt u erkennen dat flexkrachten – gezien het voorgaande – niet als 'personeel' van opdrachtnemer kunnen worden beschouwd?	Zie antwoord op vraag 33 en 35.
95	De kandidaat ontvangt de benodigde documenten inzake de geheimhoudingsplicht van de leverancier (inschrijver), waarna dit ingevuld retour moet naar Aanbesteder. Richting flexkrachten beperkt de verantwoordelijkheid van inschrijver zich tot het informeren van de deze krachten over de geheimhoudings- en privacy verplichtingen waarbij de feitelijke naleving ervan rust bij opdrachtgever in het kader van de leiding en toezicht van opdrachtgever op de werkvloer. Wilt u bevestigen dat deze zienswijze correct is? Zo nee, kunt u aangeven waarom niet?	Zie antwoord op vraag 92.
96	Uw rangorde volgens aanbestedingsdocument paragraaf 2.0 veronderstelt dat wijzigingen zoals toegezegd in de NvI zullen worden verwerkt in de raamovereenkomst, dan wel aanbestedingsdocument. Kunt u dat bevestigen?	Nee, de NvI zal niet worden verwerkt maar blijft als zodanig bestaan.

97	In deze bepaling is aangegeven dat de 'geheimhouding, aansprakelijkheid, geschilbeslechting en de verplichtingen welke naar hun aard de duur van de overeenkomst en de bijbehorende bijlagen overstijgen' van toepassing blijven na het einde van de overeenkomst. Kunt u uitleggen wat u bedoelt met 'de verplichtingen welke naar hun aard de duur van de overeenkomst en de bijbehorende bijlagen overstijgen'?	U kunt hierbij denken aan medische informatie.
98	De nummering van artikel 2 in de Overeenkomst loopt niet helemaal goed. Kan opdrachtgever dit aanpassen?	Ja
99	Geldt er een aanbiedingsplicht voor het leveren van flexkrachten? Zo ja, is deze inspannings- of resultaatgericht?	Zie antwoord op vraag 3.
100	In het kader van de AVG mag zowel de inschrijver als GGD ZW geen uitvraag doen naar de Hep-B vaccinatie en de overige benodigde vaccinaties. Gaat u er mee akkoord dat bij te werk te stellen medisch personeel uw eigen arbo-arts de screening verzorgd? Zo niet, gaat u akkoord dat de kosten van uitvraag van hep-B vaccinatie en de overige benodigde vaccinaties bij een door inschrijver gecontracteerde externe arbo-arts aan u worden gefactureerd?	Wij gaan er vanuit dat mensen voorbehouden handelingen mogen verrichten, volgens alle wettelijke regels en dus zijn ze gevaccineerd.
101	Gaat opdrachtgever akkoord met een 4 wekelijkse facturatie in plaats van een maandelijks facturatie?	Zie antwoord 63.
102	Inschrijver gaat ervan uit dat de reiskosten en Dienstreizen apart gefactureerd mogen worden, is deze aanname juist?	Zie antwoord op vraag 5.
103	In 4.2 geeft u eisen aan met betrekking tot de beroeps/bedrijfsaansprakelijkheids verzekering. U stelt: "Indien een concernpolis wordt overgelegd dient duidelijk te zijn dat inschrijver is meeverzekerd" Inschrijver beschikt over een concernpolis waarin duidelijk aangegeven is dat inschrijver is meeverzekerd. Voor het correct invullen van de UEA willen wij graag uw bevestiging omtrent het volgende. a)Voldoet inschrijver zelfstandig aan deze geschiktheidseis met betrekking tot de verzekering (aangezien zij beschikt over een concernpolis)? b) Of dient zij een beroep te doen op een derde (haar moederconcern) om aan deze eis te voldoen en dienen wij dit derhalve ook zo in de UEA te vermelden? c)Graag uw verduidelijking	Antwoord B.

104	In 4.2. geeft u aan dat dat u kunt vragen om een kopie van de verzekeringspolis (het voorblad). Inschrijver heeft enkel een certificaat van de verzekeraar waarin de polis is toegelicht. Kunt u instemmen dat wij dit certificaat overleggen in plaats van de polis?	Ja daar kunnen we mee instemmen.
105	U vraagt een dag coördinator uitzendkracht (uk) en een dag coordinator ZZP en daarnaast ook een bemonsteraar uitzendkracht en bemonsteraar zzp. Kunnen wij een uitvraag specifiek voor een zzp'er verwachten? Of wenst u bij voorkeur een uitzendracht en indien niet beschikbaar dan een zzper? Graag uw toelichting hierop.	In principe zullen er uitzendkrachten worden uitgevraagd, incidenteel is het aanbieden van een zzp'er bespreekbaar.
106	Kunt u bevestigen dat u voor de uitzendkrachten het STIPP pensioen wenst te hanteren indien zij daar conform de ABU CAO recht op hebben? Zo niet, graag uw toelichting.	Dat is correct.
107	Wij willen uiteraard direct voor u aan de slag (gegeven dat het contract ook snel ingaat) en willen daarom graag enige indicatie krijgen van de verwachte workload op korte termijn. a) Kunt u per functie of functiegroep aangeven hoeveel FTE aan personeel u verwacht in de komende 3 maanden uit te vragen? Wij begrijpen uiteraard dat we geen rechten kunnen ontlenen aan uw inschatting b) Kunt u bevestigen dat inschrijvers niet verplicht zijn om in elke aanvraag van opdrachtgever te voorzien?	Zie antwoord op vraag 6 en 11.
108	Een ongelimiteerde vrijwaring vindt inschrijver gelet op de aard en onbekende omvang van de dienstverlening disproportioneel en deze valt ook niet te verzekeren. Wij verzoeken u dan ook dit artikel buiten toepassing te verklaren dan wel aan te passen in lijn met de geschiktheidseisen die u stelt in paragraaf 4.2 betreffende de beroeps- en bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering. Kunt u hiermee akkoord gaan? Zo nee, graag uw toelichting.	Zie antwoord op vraag 89.
109	Het aanvragen van een VOG kan enkele weken in beslag kan nemen. a) Kunt u bevestigen dat de flexibele arbeidskracht kan starten wanneer deze de VOG aanvraag heeft gedaan? b) Zo niet, graag uw toelichting hoe u in de praktijk omgaat met de situatie wanneer een VOG niet direct aanwezig is.	Zie antwoord op vraag 50.

110	U geeft aan dat "GGD Zaanstreek-Waterland voert bij gunning geen prijsonderhandelingen. De inschrijver heeft één gelegenheid een concurrerende prijs uit te brengen." Kunt u bevestigen dat inschrijvers geen prijs dienen uit te brengen, maar akkoord dienen te gaan met de tarieven zoals aangegeven in bijlage 5	Ja, dat is correct.
111	U geeft in hoofdstuk 4 aan dat "GGD Zaanstreek-Waterland behoudt zich het recht voor de ingediende referenties, bewijzen en dergelijke te verifiëren." En "door het overleggen van het Uniform Europees aanbestedingsdocument (UEA) hoeft de inschrijver in de beoordelingsfase geen bewijsstukken (op de referentie na) te overleggen" Wij zien echter geen referentie eisen opgenomen. a)Kunt u bevestigen dat inschrijvers geen referenties dienen in te dienen? b)Kunt u bevestigen dat na voorlopige gunning ook geen referenties gevraagd worden? c)Zo niet, graag uw toelichting	Ja dat kunnen we bevestigen. Zie antwoord op vraag 27.
112	In eis 13 geeft u aan dat: "Indien GGD Zaanstreek-Waterland binnen 7 uur een dienst annuleert is dit kosteloos." Met ingang van de Wet Arbeidsmarkt in Balans is met betrekking tot het intrekken of wijzigen van de oproep binnen 4 dagen voor aanvang van de dienst. In dat geval heeft de oproepkracht recht op loondoorbetaling over de uren die niet gewerkt worden als gevolg van het intrekken of wijzigen van de oproep. Onderschrijft u dat de (niet gewerkte) uren waar de oproepkracht recht op heeft vanwege het intrekken of wijzigen van de oproep aan opdrachtgever gefactureerd kunnen worden a)Zo ja, kunt u eis 13 hierop aanpassen? b)Zo nee, graag uw toelichting	Zie antwoord op vraag 15.
113	U geeft aan dat in de rangorde van de documenten de Raamovereenkomst prevaleert boven de Nota's van inlichtingen. Kunt u bevestigen dat eventuele wijzigingen in de raamovereenkomst naar aanleiding van de beantwoorde vragen in de NvI's, dat deze worden doorgevoerd in de raamovereenkomst?	Nee, zie antwoord op vraag 96.

114	In eis 11 geeft u aan dat: "De leverancier factureert maximaal 1 maal per maand gespecificeerd op bovengenoemde afdeling binnen de sector Corona." Aangezien verloning van uitzendkrachten gebruikelijk op wekelijkse, danwel vierwekelijkse basis plaatsvindt, vragen wij u om facturatie per week/ vier weken toe te staan. a) Bent u hiermee akkoord? b) Zo niet, graag uw toelichting	Nee, de inkoopvoorwaarden zijn leidend.
115	U maakt gebruik van de UEA module in Tenders. Inschrijver ervaart dat deze module niet erg gebruiksvriendelijk is, vaak vastloopt en foutgevoelig is. Bovendien wordt hierin niet gevraagd om de naam van de rechtsgeldig vertegenwoordiger in te vullen en is geen toelichting te geven waarvoor precies beroep gedaan wordt op een derde. Wij vragen u derhalve in plaats van deze module te hanteren, gebruik te maken van het interactieve PDF-formulier. Zie de website van Pianoo, waar u deze kunt downloaden: https://www.pianoo.nl/nl/regelgeving/aanbestedingswet/uniform-europees-aanbestedingsdocument/interactieve-pdf-uniform Bent u bereid deze aanpassing te doen?	Nee, u kunt nu al starten met het invullen van het UEA.
116	U spreekt hier over een te overleggen referentie. Klopt het dat deze niet van toepassing is en dat er geen referentie overlegd hoeft te worden door inschrijver?	Correct.
117	In art 4.4 van de raamovereenkomst vermeldt u dat iedere factuur voorzien moet zijn van het kenmerk van de onderliggende inhuuropdracht. Omdat onze factuur automatisch door onze systemen wordt gegenereerd, is het noodzakelijk dat het kenmerk van de onderliggende inhuuropdracht vóór aanvang van de opdracht aan ons verstrekt is. Kunt u dit bevestigen?	Dit kunnen wij bevestigen.
118	U eist dat Opdrachtnemer een geheimhoudingsverklaring laat ondertekenen en deze naar u verstuurt. Wij kunnen alleen een geheimhoudingsverklaring met u delen als er niet meer persoonlijke gegevens dan de naam van de flexibele inhuurkracht op staan. Indien er meer gegevens uitgevraagd worden, dan verzoeken wij u de geheimhoudingsverklaring zelf bij de employee op te vragen. Wanneer u toch wenst dat opdrachtnemer de geheimhoudingsverklaring laat ondertekenen en naar u verstuurt, gebruiken wij bij voorkeur graag ons eigen format. Gaat u hiermee akkoord?	Deze geheimhoudingsverklaring kan zonder adres gegevens worden ingevuld, ondertekend en ingeleverd.

119	Er geldt sinds 1 juli 2012 voor inleners van uitzendbureaus die voldoen aan de NEN-4400 norm en die zijn geregistreerd in het SNA-register, een vrijwaringsregeling voor de inlenersaansprakelijkheid. In Nederland actief zijnde beursgenoteerde uitzendbureaus kunnen als alternatief voor het storten op de G-rekening zekerheid stellen voor de betaling van omzetbelasting en de loonheffingen. De Belastingdienst geeft aan uitzendbureaus die de vereiste zekerheid hebben gesteld jaarlijks een verklaring af. Inschrijver voldoet aan beide criteria en is in het bezit van een dergelijke verklaring. Op verzoek kunnen wij documentatie overleggen. Bent u akkoord met dit alternatief voor het gebruik van de G-rekening?	Ja daar kunnen we mee instemmen.
120	Opdrachtnemer kan de uitzendkrachten informeren over de bij u geldende huisregels, maar opdrachtnemer kan er niet voor instaan dat de uitzendkrachten deze (huis)regels ook daadwerkelijk zullen naleven, omdat zij onder uw leiding en toezicht werken. Het is dan ook de verantwoordelijkheid van opdrachtgever om toe te zien op de naleving van deze huisregels door de uitzendkrachten. Kunt u bevestigen dat opdrachtnemer in dit kader slechts een informatieplicht heeft jegens de uitzendkrachten? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?	Zie antwoord op vraag 33 en 35.
121	Opdrachtnemer kan alleen de volledige verantwoordelijkheid dragen voor de prestaties van zijn vaste personeel en de door Opdrachtnemer ingeschakelde derden. Opdrachtnemer is niet verantwoordelijk voor de prestaties van de uitzendkrachten, omdat deze onder uw leiding en toezicht werken. Kunt u dit bevestigen? Zo nee, graag uw toelichting.	Zie antwoord op vraag 33 en 35.

122	Uw aansprakelijkheidsbepaling is bijzonder ruim en bezwarend voor opdrachtnemer. Zoals u wellicht weet is in de Corporate Governance Code beschreven dat het bestuur van een beursgenoteerde onderneming verantwoordelijk is voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving en het beheersen van de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten. Voor Inschrijver geldt dat de risicobeheersing onder andere gedaan moet worden door geen onbeperkte aansprakelijkheid en een onbeperkte vrijwaringsplicht te accepteren, maar hiervoor een beperking op te nemen. De Gids Proportionaliteit gaat hier ook van uit: in Voorschrift 3.9 D is opgenomen dat de aanbestedende dienst geen aansprakelijkheid verlangt die op geen enkele manier gelimiteerd is. Gebruikelijk is het om de schadeverplichting over en weer te beperken tot uitsluitend directe schade die het gevolg is van een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst en een maximaal bedrag van €1.000.000 per gebeurtenis en €2.000.000 per jaar. Deze bedragen komen overeen met de bedragen waarvoor Inschrijver verzekerd dient te zijn conform het bepaalde in paragraaf 4.2 van het Aanbestedingsdocument. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, met welke beperking van de aansprakelijkheid en vrijwaring kunt u wel instemmen?	Zie antwoord op vraag 89.
123	In dit verband willen wij u wijzen op artikel 10 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi), waarin is bepaald dat er geen arbeidskrachten ter beschikking mogen worden gesteld aan een bedrijf waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting plaatsvindt. Stakingen bij opdrachtgever levert derhalve voor inschrijver wel overmacht op. Onderschrijft u dat? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?	Ja dat onderschrijven wij.
124	Indien er door Opdrachtgever goederen, materialen of uitrusting aan de Flexibele Arbeidskrachten beschikbaar worden gesteld, dan is Opdrachtnemer niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor het gebruik van deze materialen en hulpmiddelen door de Flexibele Arbeidskrachten. Opdrachtnemer kan zich dan ook niet verzekeren tegen de risico's van het gebruik deze goederen door de Flexibele Arbeidskrachten. Onderschrijft u dat? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?	Ja dat onderschrijven wij.

125	De artikelen 6.2 t/m 6.5 en artikel 22.4 van de Algemene Inkoopvoorwaarden lijken niet toe te zien op de gevraagde dienstverlening in het kader van deze aanbesteding. Wij verzoeken u derhalve om deze bepalingen buiten toepassing te verklaren. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?	Artikelen die niet gelden voor deze dienstverlening zijn niet van toepassing.
126	Opdrachtnemer kan Opdrachtgever alleen dan vrijwaren voor strafrechtelijke boetes en bestuurlijke sancties indien deze zijn opgelegd als gevolg van een toerekenbare tekortkoming van Opdrachtnemer. Kunt u dat bevestigen? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?	Ja dat kunnen wij bevestigen.
127	Ingevolge artikel 4.3 mag Opdrachtnemer de uit de Overeenkomst voortvloeiende rechten en/of plichten slechts met voorafgaande schriftelijke toestemming van GGD Zaanstreek-Waterland overdragen aan derden. Wij zijn onderdeel van een Holding en voor het optimaal mogelijk financieren van het werkkapitaal willen wij graag onze financiële vorderingen (facturen) aan derden kunnen overdragen, zoals bijvoorbeeld een zustermaatschappij binnen de Holding of een bank. Inschrijver gaat er vanuit dat u met deze bepaling niet beoogt om Inschrijver wat dat betreft te beperken, zeker niet nu een dergelijke overdracht geen effecten heeft op de juridische, commerciële en operationele relaties en u derhalve geen hinder zult ondervinden van de overdracht. Is deze zienswijze juist? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?	Uw zienswijze is correct.

128	"In de Algemene Inkoopvoorwaarden zijn een aantal definities opgenomen. Kenmerkend voor onze dienstverlening is dat onze uitzendkrachten werkzaam zijn onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever. Hierdoor ontstaat de zogenoemde driehoeksrelatie tussen de Opdrachtgever, de uitzendkracht en het uitzendbureau. Om deze driehoeksrelatie op de juiste manier te beschrijven en voor een correcte interpretatie van de voorwaarden achten wij het van belang dat onderstaande definities worden toegevoegd dan wel aangepast en opgenomen in de Raamovereenkomst: - Definitie 'Diensten': ""het door Opdrachtnemer ten behoeve van Opdrachtgever ter beschikking stellen van Flexibele Arbeidskrachten voor het verrichten van werkzaamheden onder leiding en toezicht van Opdrachtgever, alsmede de hiermee samenhangende activiteiten en verrichtingen, waartoe Opdrachtnemer zich jegens Opdrachtgever verplicht, zoals nader omschreven in de aanbestedingsstukken"". - Definitie 'Personeel van Opdrachtnemer': ""de door Opdrachtnemer voor het uitvoeren van de Raamovereenkomst in te schakelen personeelsleden of hulppersonen, niet zijnde Flexibele Arbeidskrachten, die krachtens de Raamovereenkomst onder zijn verantwoordelijkheid werken."" - Definitie 'Flexibele Arbeidskracht': ""iedere natuurlijke persoon die een overeenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met Opdrachtnemer teneinde arbeid te verrichten voor Opdrachtgever onder leiding en toezicht van Opdrachtgever."" Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?"	Ja wij kunnen hier mee instemmen.
-----	---	-----------------------------------

129	In de tabel met functies staan 3 ZZP-functies genoemd. De inzet van ZZP-ers komt echter verder nergens terug in de aanbestedingsdocumenten. Gezien het feit dat de ZZP-dienstverlening een ander soort dienstverlening is dan het ter beschikking stellen van uitzendkrachten/gedetacheerden welke werkzaam zijn onder uw leiding en toezicht, dienen er ten aanzien van de ZZP-dienstverlening specifieke voorwaarden te worden overeengekomen. Opdrachtnemer is namelijk in verregaande mate afhankelijk van de wijze waarop opdrachtgever zich opstelt om te kunnen voldoen aan de Wet DBA. Daarbij is het van groot belang dat opdrachtgever in de daadwerkelijke uitvoering van de werkzaamheden/aansturing ook opvolging zal geven aan de vereisten die de wet DBA stelt aan de inzet van ZZP'ers. Wij stellen voor om hier na gunning over in gesprek te gaan en de te maken aanvullende afspraken vast te leggen in een bijlage bij de raamovereenkomst. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?	Wij kunnen hiermee instemmen.
130	Inschrijver is van mening dat verplichte kostprijsstijgingen, d.w.z. stijgingen als gevolg van wet- en regelgeving of (wijzigingen in) de toepasselijke CAO en/of de arbeidsvoorwaardenregeling en/of de daarbij geregelde lonen, redenen zijn tot het doorvoeren van wijzigingen in de tarieven. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, graag uw toelichting.	Nee, hier stemmen wij niet mee in, tarieven zijn vastgesteld voor de duur van de overeenkomst.
131	Wat is de reden dat de overeenkomst met terugwerkende kracht ingaat op 1 maart 2021?	Dat is het begin van de maand, zodoende kan makkelijke maandelijks gefactureerd worden.
132	Kenmerkend voor het ter beschikking stellen van flexibele arbeidskrachten, is dat de flexibele arbeidskrachten werkzaam zijn onder leiding en toezicht van de inlener. Dit staat echter nergens vermeld in de aanbestedingsdocumenten. Het is om meerdere redenen van belang dat hier geen misverstand over kan ontstaan, bijvoorbeeld in verband met de arbeidsrechtelijke relatie tussen opdrachtnemer en de flexibele arbeidskracht, de verantwoordelijkheid voor het werk en de (arbeids)omstandigheden op de werkplek en de beloning van de flexibele arbeidskracht. Wij stellen derhalve voor om de volgende bepaling toe te voegen aan artikel 1.2: "De flexibele arbeidskrachten zullen hun werkzaamheden verrichten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever." Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, graag uw motivering.	Zie antwoord op vraag 33 en 35.

133	Wij hebben kennis genomen van uw Concept Raamovereenkomst en Algemene Inkoopvoorwaarden. Wij hebben geconstateerd dat deze documenten vrij algemeen zijn opgesteld en niet zijn toegeschreven naar de aard van de dienstverlening van een uitzendonderneming. Het specifieke karakter van het werven en selecteren van uitzendkrachten vergt maatwerkafspraken. Kenmerkend voor onze dienstverlening is dat onze uitzendkrachten werkzaam zijn onder leiding en toezicht van de opdrachtgever. Hierdoor ontstaat de zogenoemde driehoeksrelatie tussen de opdrachtgever, de uitzendkracht en het uitzendbureau. Met het enkel van toepassing verklaren van uw voorwaarden zijn de rechten en verplichtingen over en weer onvoldoende geregeld. Wij verzoeken u dan ook om aan te sluiten bij de ARVODI-2018 voorwaarden en de Concept Raamovereenkomst te vervangen door de Raamovereenkomst ARVODI-2018 inzake inhuur Flexibele Arbeidskrachten op basis van een Uitzendovereenkomst. Dit document is opgesteld door de Rijksoverheid en is specifiek toegesneden op de aard van de dienstverlening. Daarbij willen wij u erop wijzen dat in de Gids Proportionaliteit als Voorschrift 3.9C is opgenomen dat indien er paritaire voorwaarden zijn opgesteld, deze integraal door de aanbestedende dienst dienen te worden toegepast. Bent u hiertoe bereid? Zo niet, dan ontvangen wij graag uw gemotiveerde uitleg.	Aanbestedende dienst is bekend met de Rijksvoorwaarden en zullen deze niet gebruiken, de inkoopvoorwaarden zijn die van het (VNG) en de overeenkomst is aangepast op deze dienstverlening. Beiden zullen om die reden niet worden aangepast.
134	In eis 13 geeft u aan dat indien u binnen 7 uur een dienst annuleert, dit kosteloos is. Als gevolg van de WAB hebben oproepkrachten naast gewerkte uren ook recht op vergoeding van ingetrokken of gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de werkzaamheden. Opdrachtnemer heeft hierop geen invloed en we gaan er dan ook niet mee akkoord dat deze uren niet doorbelast kunnen worden. Kunt u bevestigen dat in het geval van oproepkrachten, ingetrokken en gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de dienst doorbelast kunnen worden aan opdrachtgever? Zo nee, graag uw toelichting	Zie antwoord op vraag 15.
135	Kunt u nader toelichten hoe leverancier dient aan te tonen dat hij voldoet aan de AVG?	Zie antwoord op vraag 44.

136	In paragraaf 4.2.2 van het Aanbestedingsdocument staat dat Inschrijver een kopie van het polisblad van de verzekering moet kunnen overleggen. Wij verstrekken geen inzage in onze verzekeringspolissen, omdat dit vertrouwelijke bedrijfsinformatie betreft. Wij kunnen in plaats daarvan wel een gecertificeerde verklaring omtrent verzekering verstrekken. Kunt u daarmee instemmen? Zo nee, waarom niet?	Daar kunnen we mee instemmen.
137	Wij gaan er bij de inzet van vreemdelingen in de zin van de Wet Arbeid Vreemdelingen vanuit dat de Opdrachtgever uitdrukkelijk bekend is met artikel 15 van deze wet, waarin de verantwoordelijkheden van zowel opdrachtnemer als opdrachtgever zijn opgenomen. Opdrachtnemer is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet Arbeid Vreemdelingen aan de opdrachtgever wordt opgelegd bij niet nakoming van de opdrachtgever verplichtingen. Kunt u dit bevestigen? Zo nee, graag uw toelichting.	Bij inzet van een 'vreemdeling' zal de opdrachtnemer wettelijke papieren/identiteit controleren en bij inzetten van deze vreemdeling bij GGD deze papieren aan GGD verstrekken. Deze dienen wij zelf ook weer zorgvuldig te bewaren. Mochten wij als opdrachtgever niet voldoen aan de wettelijke plicht dan is dat niet aan opdrachtnemer toe te rekenen.
138	Kunt u toelichten waarom er geen toeslagen van toepassing zijn voor de functie 'Arts BCO geen/wel specialisatie ZZP' terwijl deze wel van toepassing zijn op 'Arts BCO/vacc. (geen specialisatie)' en 'Arts BCO/vacc. (wel specialisatie)'?	De ZZP tarieven zijn inclusief toeslagen.
139	Het uurtarief van €65 voor 'Arts BCO/vacc. (geen specialisatie)' is niet marktconform waardoor de meeste bureaus niet in staat zullen zijn om kandidaten tegen dit tarief voor deze functie aan te bieden. Bent u bereid dit aan te passen naar het marktconforme uurtarief van €70 ? Zo niet, kunt u toelichten waarom niet?	Tarieven worden niet aangepast.
140	Om Equal Pay toe te passen in het noodzakelijk voor inschrijvers om over de inschaling van de desbetreffende functies te beschikken. Wij verzoeken u nogmaals deze te delen.	Aanbestedende dienst komt niet terug op het antwoord van vraag 4.
141	Voor het uitoefenen van de functies 'Vaccinatiemedewerker gediplomeerd' en 'Teststraatmedewerker bemonsteraar uk' is dezelfde kennis en ervaring nodig. Wij verzoeken u dan ook voor beide functies een tarief van € 39,00. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, kunt u toelichten waarom niet?	Nee hier gaan wij niet mee akkoord.

142	U geeft aan dat kandidaten minimaal 2 dagdelen per week beschikbaar dienen te zijn tussen 8-17 uur en dat zij op iedere dag van de week ingeroosterd kunnen worden. A.Kunt u een inschatting maken van hoeveel fte voor deze functie wordt verwacht? B.Of bedoelt u met bovenstaande dat wij de uren van de arbeidskracht op en af dienen te schalen?	Per abuis is deze tekst in het document blijven staan, we gaan uit van minimaal 24 uur, 3 dagen, 7 dagen per week 08:00 - 22:00 uur. A: Inschatting is niet te maken. B: We streven maximale flexibiliteit na.
143	U geeft aan dat de vergoeding voor dienstreizen € 0,28 per km is. Is dit bedrag gebaseerd op € 0,19 netto en € 0,09 bruto? Zo niet, graag uw toelichting.	Dat is correct.
144	Personeel van opdrachtnemer zal gedurende de detachering bij opdrachtgever de (uitvoering van de) werkzaamheden verrichten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever. Opdrachtgever is dan ook verantwoordelijk voor het werk en de werkomstandigheden. In het verlengde van deze verantwoordelijkheid is Opdrachtgever ook aansprakelijk als zich schade voordoet. Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk gesteld worden voor tekortkomingen inzake de werving en selectie van kandidaten. Wij vragen u de raamovereenkomst hiermee in lijn aan te passen.	Zie antwoord op vraag 33 en 35.
145	Opdrachtnemers dienen op basis van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) minimaal 4 dagen van te voren een diensten te annuleren/wijzigen. Indien dit niet tijdig wordt gedaan, dienen opdrachtnemers 3 uren uit te betalen aan de arbeidskracht voor de betreffende geplande werkdag. Wij verzoeken u dan ook om deze eis aan te passen op basis van de WAB of toe te staan dat de 3 uit te betalen worden doorgefactureerd aan Opdrachtgever. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, kunt u toelichten waarom niet?	Zie antwoord op vraag 15.
146	Is het toegestaan om, afhankelijk van de contractvorm, wekelijks (uitzenden) danwel maandelijks (detachering) te factureren?	Nee, dat is niet toegestaan.
147	A.Dienen opdrachtnemers per afdeling te factureren of is het voldoende dat op de factuur de betreffende afdeling wordt aangegeven? B.Indien u per afdeling een factuur wenst: dienen deze dan verzamelfacturen te zijn?	Zie eis 10 en 11 van het aanbestedingsdocument.
148	U heeft aan dat de transitievergoeding niet apart door de leverancier aan Opdrachtgever in rekening wordt gebracht. Inschrijver gaat ervan uit dat dit betekent dat de GGD in de tarieven rekening houdt met transitievergoeding. Klopt onze aanname? Zo niet, graag uw toelichting.	Dat is correct.

149	Het lijkt erop dat de Inkoopvoorwaarden Zaanstreek en Waterland generiek zijn geschreven voor levering van zaken en niet goed passend zijn voor HR-dienstverleners. Weliswaar is er een deel dat ziet op verlening van diensten, maar dat past niet op de ter beschikking stelling van uitzendkrachten. Kunt u ermee instemmen dat in plaats van uw algemene inkoopvoorwaarden de ARVODI van toepassing wordt verklaard? De ARVODI brengt namelijk veel meer balans en duidelijkheid in de relatie tussen leverancier en de aanbestedende dienst.	Nee daar stemt de aanbestedende dienst niet mee in. De Arvodi is voor het Rijk. Zie verder antwoord op vraag 133.
150	Er staan diverse vrijwaringsbepalingen in de inkoopvoorwaarden. Inschrijver is van mening dat een vrijwaring natuurlijk niet kan opgaan als de strafrechtelijke boete of sanctie door een tekortkoming van de aanbestedende dienst komt. Kunt u bevestigen dat artikel 4.5 en andere vrijwaringsbepalingen zo moet(en) worden gelezen dat de vrijwaring niet opgaat als enige boete of sanctie door een tekortkoming van aanbestedende dienst komt?	Dat bevestigen wij.

151	Met artikel 14 van de inkoopvoorwaarden kan inschrijver niet akkoord gaan. In dit artikel wordt de uiteindelijke leverancier aansprakelijkheid geacht voor alle soorten schade en onbeperkt, wat niet mogelijk en onverzekerbaar is. Daarnaast kan inschrijver als HR dienstverlener niet instaan voor al hetgeen op de werkvloer van de aanbestedende dienst zich voordoet. Inschrijver is niet aanwezig op uw werkvloer. Gezien het voorgaande verzoekt inschrijver dat dat de aanbestedende dienst opneemt dat leverancier gevrijwaard wordt voor: 1)handelen en/of nalaten van uitzendkracht, die zal werken onder leiding en toezicht van de aanbestedende dienst. 2)zaken die verband houden met materieel werkgeverschap, in relatie tot artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen. 3)een bedrijfsongeval en/of beroepsziekte van de uitzendkracht (lijf en goed van de uitzendkracht). Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, waarom kunt u de HR standaard niet aanvaarden?	Zie antwoord op vraag 33 en 35.
152	Inschrijver merkt op dat overheidsaanbestedingen meestentijds aansprakelijkheid en vrijwaring oplegt voor een toerekenbare tekortkoming, met beperking op directe schade en maximum bedrag. In dat kader begrijpt inschrijver de onbeperkte aansprakelijkheid van artikel 14 niet. Kunt u ermee instemmen dat de aansprakelijkheidsbedragen worden afgeleid van de contract waarde, zoals de ARVODI – vastgelegd door de minister president – voorschrijft bij overheidsaanbestedingen? Eventueel is inschrijver bereid om aansprakelijkheid en vrijwaring te aanvaarden voor directe schade tot EUR 1 miljoen per gebeurtenis met een maximum van EUR 2 miljoen per jaar. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, waarom niet?	Zie antwoord op vraag 89.

153	De aanbestedende dienst zal leiding en toezicht uitoefenen over de uitzendkracht. Inschrijver heeft geen invloed voor wat er zich op de werkvloer voordoet. Kunt u bevestigen dat u op een goede wijze leiding en toezicht zult oefenen over elke uitzendkracht, en ervoor zult zorgdragen dat de uitzendkracht onder normale arbeidsomstandigheden met gepaste uitrustig en beschermingsmiddelen (welke door u wordt verstrekt) de op te dragen werkzaamheden zal gaan uitvoeren?	Zie antwoord op vraag 33 en 35.
154	Ten aanzien van artikel 14, inschrijver heeft als internationale organisatie geen zeggenschap over de polissen en wij kunnen niet garanderen dat deze polis niet wordt beëindigd. Echter, wel kunnen wij garanderen dat wij altijd een soortgelijke polis zullen hebben met minimaal soortgelijke condities. Kunt u met voorgaande instemmen?	Daar kunnen we mee instemmen.
155	Graag verneemt inschrijver van aanbestedende dienst hoe bij ontbinding/opzegging wordt omgegaan met lopende opdrachten van uitzendkrachten.	Lopende opdrachten worden overeenkomstig geldende wet- en regelgeving afgehandeld.
156	Inschrijver heeft ervaring met volume aanvragen i.c.m. een groot aantal van de gepresenteerde profielen vanuit andere GGD instelling uit het land. Om direct de juiste voorbereidingen te treffen heeft dit team enige informatie betreffende de verwachtingen nodig. Kan aanbestedende dienst aangeven hoeveel aanvragen zij denken te doen per vacature, heden en in de toekomst?	Zie hiervoor antwoord op vraag 6.
157	Hoeveel (minimaal aantal) uur dient een geleverde werknemer beschikbaar te zijn voor de aanbestedende dienst per week?	Dat is per functie verschillend, op voorhand is dat niet te zeggen.
158	Welke CAO/salarisschalen zijn van toepassing op de gepresenteerde profielen?	Het betreft vaste tarieven.
159	Aanbestedende dienst heeft tarieven gepubliceerd in de aangeleverde stukken. Mag inschrijver er van uit gaan dat deze tarieven standaard gelden bij levering of is er met aanbestedende dienst nog een onderhandelingsronde t.o.v. prijs/tarieven?	Dit zijn de standaard tarieven, er volgt geen onderhandeling.
160	Op welke punten beslist de aanbestedende partij welke inschrijver mag leveren voor de aanbestedende dienst?	Iedere partij mag CV's leveren op de vacature uitvraag die zich heeft ingeschreven op de specifieke functie.
161	Welke eisen/wensen stelt de aanbestedende dienst aan inschrijver?	Aanbestedende dienst verwijst u naar het aanbestedingsdocument.

162	In paragraaf 5.2, punt 13 van het aanbestedingsdocument wordt aangegeven dat indien GGD Zaanstreek-Waterland binnen 7 uur een dienst annuleert dit kosteloos is. Is aanbestedende dienst bekend met de WAB reglementen waarin vermeld staat dat een ingeroosterde dienst minimaal 4 dagen van te voren afgezegd dienen te worden?	Zie antwoord op vraag 15.
163	Is er na gunning op korte termijn een mogelijkheid om ons ervaren uitzend GGD team snel kennis met u te laten maken?	Ja en in overleg (op afspraak!) met betrokken GGD-functionarissen.
164	Kunt u direct na gunning specifieke werktijden en planningen delen met inschrijver?	Zodra bekend worden alle relevante zaken zsm na de gunning gedeeld.
165	Bent u ondanks de aard van de werkzaamheden en omstandigheden van plan flexkrachten in eigen dienst te nemen?	In principe niet.
166	Bij de gunningscriteria, het onderdeel Kwaliteit dient inschrijver in TenderNed deze vraag te beantwoorden. Verwacht u dat inschrijver hier de Raamovereenkomst zal uploaden?	Correct.
167	Is het wenselijk om als partij op een deel van de functieprofielen in te schrijven? of is het de wens van de GGD om 1 overkoepelende partij te vinden welke alle beschreven functies kan leveren?	U schrijft in op de profielen die u kan leveren.
168	In de stukken die ik tegenstrijdige annuleringsvoorwaarden terugkomen welke in strijd zijn met de WAB. Welk annuleringsbeleid wordt gehanteerd?	Zie antwoord op vraag 15.
169	Door deze zeer open en basale uitvraag en lage toelatingseisen is de kans zeker aanwezig dat er veel partijen een overeenkomst met u aangaan. Zit u te wachten op tientallen contractanten? Zo nee, waarom heeft u deze aanbesteding dan op deze manier ingestoken aangezien u geen ervaringseisen stelt.	De ervaringseisen zijn verwerkt in de eisen en in de profielen.
170	Komen uit deze raamovereenkomsten nu nadere overeenkomsten voort bij elke uitvraag vanuit de aanbestedende dienst? Of worden de te vergeven opdrachten gelijkelijk verdeeld aangezien de nadere selectiecriteria bij een uitvraag zeer algemeen gesteld zijn en de tarieven al vast liggen?	Wij verwijzen u naar de eisen, hierin staat vermeld hoe de aanvragen worden verwerkt.
171	Wat moet er nu precies allemaal in de raamovereenkomst bij de inschrijving al door de inschrijver zijn ingevuld? Alleen voor welke functies men in aanmerking wilt komen of ook nog andere artikelen (namen contactpersonen et cetera...)?	De gele vlakken zijn dienen te worden ingevuld en de functies die u kan leveren.

172	In 2.1 staat dat de UEA rechtsgeldig ondertekend moet zijn maar ook de inschrijving zelf. Hoe moet een inschrijver de inschrijving rechtsgeldig ondertekenen? Het enige dat aangeleverd moet worden is een UEA, een KvK-uitreksel en een raamovereenkomst waarbij aangegeven is welke functies je kan leveren. Of heeft inschrijver iets over het hoofd gezien?	Door in the schrijven en het UEA rechtsgeldig te ondertekenen en het KVK mee te sturen zodat de aanbestedende dienst deze kan controleren met de KvK is voldoende.
173	In paragraaf 2.1 staat dat u gaat gunnen op geschiktheid maar het enige dat u vraagt is een UEA en een KvK en wat overige bewijsmiddelen. Op basis van wat in die documenten is opgenomen bepaalt u of een inschrijver nu geschikt is? Eigenlijk kunnen waarschijnlijk tientallen bedrijven aan deze eisen voldoen die dan allemaal een overeenkomst moeten krijgen. Hoe gaat u het kaf van het koren scheiden?	Door in de schrijven dienen partijen te voldoende aan de gestelde eisen, zo ook van de profielen. Partijen die daar niet aan voldoen tijdens de overeenkomsten worden niet meer uitgenodigd voor verdere deelname aan vacatures.
174	Gelet op de zeer basale uitvraag die met spoed moet worden doorlopen komt deze uitvraag over als een 'moetje'-aanbesteding waarbij een open house-methodiek wordt gevolgd die leidt tot weinig kans op opdrachten voor nieuwe partijen. Zeker nu totaal niet echt duidelijk waar straks daadwerkelijk op geselecteerd wordt en er wellicht tientallen cv's binnen gaan komen op 1 functie). U wilt denk ik ook niet samenwerken met zeg 20-25 inschrijvers/ ondernemingen. Hoe ziet u dit?	De spoed procedure is door het Europeesche hof voorgeschreven en ervaart de GGD niet als een moetje. De bestrijding van Covid dient snel en adequaat te worden behandeld. Het vinden van goede, ervaren krachten is geen sinecure. Wij steunen uw redenering niet.
175	Er zijn contracten afgesloten op basis waarvan nu wordt geleverd. Een aantal vragen hierover: Zijn dit ook raamovereenkomsten? Met hoeveel partijen is er nu een overeenkomst? Kunt u per, de door u onderscheide, functies aangeven hoeveel dienstverleners er nu zijn gecontracteerd? Zo nee, waarom niet.	De afgesloten contracten zijn vanaf 1 maart 2020 niet meer van toepassing. Er worden met alle partijen die inschrijven nieuwe overeenkomsten gesloten.