



Antwoorden op de vragen van bijeenkomst vrijgevestigden d.d. 11 maart 2021

1. Wie wordt bedoeld wanneer gesproken wordt over 'we'? Bent u zelf ook werkzaam in de jeugdhulp in deze regio?

Antwoord: 'We' zijn de 7 gemeenten in de regio's IJmond en Zuid Kennemerland en de betrokkenen in dit proces. De projectleider is werkzaam in opdracht van deze regio's.

2. Zijn ook de vrijgevestigden meegenomen in de gesprekken die vooraf hebben plaatsgevonden, om te inventariseren hoe hun ervaringen zijn geweest de afgelopen jaren?

Antwoord: De vrijgevestigden waren uitgenodigd voor en hebben meegedacht in de participatie sessies. Enkele vrijgevestigden hebben een schriftelijke reactie gegeven. Op deze wijze zijn vrijgevestigden betrokken in het proces om mee te denken over de uitgangspunten om het stelsel te verbeteren en door te ontwikkelen

3. Lang niet alle soorten aanbieders hebben meegedaan in voortraject, en hebben dus geen idee wat daar besproken is. kan dat verslag alsnog gedeeld worden?

Antwoord: Voor de participatietrajecten zijn organisaties breed uitgenodigd te weten onderwijs, jeugdhulpaanbieders, CJG, Veilig Thuis, huisartsen etc. Op deze wijze is vanuit verschillende invalshoeken en disciplines input geleverd voor de nieuwe verwerving. De terugkoppeling van deze participatiesessies wordt op Tendered beschikbaar gesteld.

4. Wat wordt er bedoeld met transformatie van de jeugdhulp en wat zijn de redenen voor een transformatie? Wiens belangen dienen we hiermee? Hoe is het voor de kinderen en ouders? Worden die hierin ook betrokken?

Antwoord: We beogen met dit model voor jeugdigen en gezinnen een integraal jeugdhulpaanbod te creëren, waarbij meer samenwerking en afstemming tussen jeugdhulpaanbieders mogelijk is. Op dit moment hebben de gemeenten contracten met veel jeugdhulpaanbieders. Naast tevredenheid over de geleverde jeugdhulp en jeugdhulpaanbieders, zijn er ook voorbeelden waarbij de zorgcontinuïteit kan worden verbeterd bijvoorbeeld daar waar jeugdigen en gezinnen te maken hebben met verschillende jeugdhulpaanbieders en onderbroken zorglijnen. Daarnaast zien we dat jeugdigen vanwege hun specifieke (complexe) individuele hulpvraag niet altijd (direct) bij een passende jeugdhulpaanbieder terecht kunnen. Verder zien we dat de uitstroom bij zware gespecialiseerde jeugdhulp lastig kan zijn door het niet altijd beschikbaar zijn passende (lichte) vervolg jeugdhulp.

De nieuwe verwerving moet bijdragen aan het verbeteren en/of vergemakkelijken van de onderlinge samenwerking tussen partijen. Naast organisaties (zie antwoord op vraag 3) zijn we ook in gesprek gegaan met ervaringsdeskundigen. Ook deze ervaringen zijn betrokken bij het opstellen van de concept verwervingsstrategie.

5. Kunt u aangeven voor welke problemen dit een oplossing zou zijn?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 4

6. Waar is deze grote verandering op gebaseerd? Vanuit de gesprekken met de gemeente begrepen wij dat er nog geen analyses zijn gedaan over waar het geld naar toe lekt, wat wij als vrijgevestigden bieden (pilot 2018 liet zien dat wij voor een heel klein deel van de kosten een heel groot percentage zorg leveren). Is het niet eerst nodig om dit grondig uit te zoeken, voordat er veranderingen worden toegepast?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 4.

7. Wat houdt integrale jeugdhulp precies in?

Antwoord: Een integraal perceel is een perceel van waaruit vrijwel alle specialistische jeugdhulp geleverd kan worden: van verblijf tot ambulant en alles daartussen. Daarbij vinden we het belangrijk dat in het integrale perceel samenhang is met de informele zorg en het netwerk.

8. Aan welke voorwaarden moet iemand voldoen om integraal werkend te zijn?

Antwoord: Een strategisch partner is vanaf het moment van contractering in staat om alle specialistische jeugdhulp te kunnen bieden die nodig is om een jeugdige en het gezin passend te kunnen ondersteunen. Dat mag vanuit de eigen organisatie of via samenwerking met andere jeugdhulpaanbieders. Dat kan onder andere door combinatievorming of door middel van onderlinge (contractuele) afspraken (waarmee feitelijk een hoofd-onderaanneming constructie ontstaat). Een strategisch partner moet het integraal werken kunnen aantonen in oplopende volgorde van concreetheid naarmate het inkoopproces vordert. Hiermee bedoelen we dat de mate van samenhang bij preselectie minder concreet hoeft te zijn dan bij de inschrijvingsfase. In de aanbestedingsdocumenten wordt hierover meer duidelijkheid gegeven.

9. Integrale zorg wordt geboden!!!

Antwoord: In de praktijk zien we voorbeelden die goed aansluiten bij onze beoogde manier van werken. We zien ook dat de huidige contractuele afspraken met jeugdhulpaanbieders hier niet altijd bijdragen aan de gewenste integraliteit. Hier willen we een verbetering realiseren.

10. Heeft u eerdere onderzoeksresultaten en analyses dat deze transformatie een meerwaarde biedt tov de huidige situatie?

Antwoord: Voor ons is leidend de keuze voor een model waarbij de behoefte van een jeugdige en het gezin voorop staat (werken vanuit de integraliteit). Samen met jeugdhulpaanbieders willen we de systemische doorontwikkeling en transformatie van het jeugdstelsel in de regio verder vorm geven. Dat lukt minder goed met het huidige aantal gecontracteerde aanbieders, vandaar de keuze om te werken met strategische partners. We zijn ons ervan bewust dat een dergelijke transformatie, nieuwe manieren van inkopen en bekostigen niet eenzijdig vanuit de regio te bedenken zijn. We kiezen daarom voor een dialooggerichte aanpak. In dialoog met partijen willen we komen tot optimale contractuele afspraken over transformatie en de inhoud van de jeugdhulp.

11. Met deze strategie wordt voortgebouwd op de goede ervaringen die zijn opgedaan in de afgelopen jaren. Tegelijkertijd ontwikkelen we door op die gebieden waar we denken dat het beter kan". Kunt u aangeven welke ervaringen goed zijn in de afgelopen jaren? Kunt u aangeven op welke gebieden het beter kan?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

12. Waarom deze aanpassingen was de bestaande situatie niet goed?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

13. I Gaat het dan nu niet goed?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

14. Wat is de reden dat het allemaal zo anders moet nu? Kunnen we niet vanuit de huidige structuur met elkaar in dialoog onderzoeken hoe we komen tot oplossingen voor de knelpunten die er nu zijn?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

15. I Waarom deze grote verandering? Mn bezuiniging? Wat hebben jullie geleerd van het huidige systeem, waar gaat het nu mis ?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

16. Maar waar komt dan de noodzaak vandaan om nu iets te gaan reorganiseren?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

17. I Ik vind de vraag van Wim heel belangrijk! Mag die gevraagd worden? Voor welke problemen zou dit een oplossing kunnen zijn?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

18. Voor welke problemen is dit een oplossing? (was er wel een probleem? of heeft iemand zin in iets nieuws? of verkapte bezuiniging? wat dat gaat tegen vallen gezien de ervaringen in het land)

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

19. Als je het goede wil behouden is er dan verandering nodig? Gaat het niet goed dan nu?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

20. Maar waarom moet er nu dan veranderd worden als het nu al zo fijn geregeld is.

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

21. I Precies!! Dus kunnen we dan niet onze zorg houden zoals het is, en de rest anders te maken?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

22. Kunt u uitleggen hoe de doorstroom plaatsvindt als alle intakes bij enkele strategische partners terecht komen ipv nu bij alle aanbieders?

Antwoord: Met deze verwerving willen we een bijdrage leveren aan het optimaliseren van de doorstroom door dit zo eenvoudig mogelijk vorm te geven. De verdere uitwerking komt ter sprake in de dialoofase.

23. Maar u kunt toch niet iets inzetten als er nog zoveel onduidelijk is?

Antwoord: De preselectiefase heeft als doel strategische partners te selecteren, die straks (in ieder geval bij gunning) in staat zijn vorm te geven aan integrale jeugdhulp. En die samen met ons, middels de dialoog, vorm willen geven aan de inhoudelijke onderdelen van de opdracht. Doel is om gezamenlijk te komen tot een optimale opdrachtverlening.

24. Ik probeer me voor te stellen hoe een kind/jongere door dit nieuwe stelsel heen gaat. Hoe flexibel wordt de zorg concreet voor een kind/jongere. Ik zou willen voorstellen dat we de kans krijgen om u mee te nemen in hoe de zorg voor een kind concreet door vrijgevestigden wordt geboden, wat er gebeurt. Van aanmelding tot einde behandeling. Deze is vaak heel flexibel, dicht bij kind, gezin, school, in samenwerking met die hulpverleners die nodig zijn.

Antwoord: De elementen die u benoemt, flexibel, dicht bij het kind, school en gezin en in samenwerking met andere hulpverleners (wanneer dat nodig is) zijn juist de kenmerken van het jeugdstelsel zoals wij deze voor ogen hebben. Uw beroepsgroep heeft laten zien dat jeugdhulp dichtbij en flexibel (ook in samenwerking met andere aanbieders) geboden kan worden. Wij zien ook voor vrijgevestigden een goede mogelijkheid om (verenigd) deel te nemen aan deze inkoop, juist vanwege deze overeenkomsten.

25. Bezuiniging moet niet een doel op zich worden toch? Ik kan me voorstellen dat als je "taakgericht" invult zoals het staat beschreven: beperkte zak geld, mét acceptatieplicht (Maw als het geld op is, moet je gewoon gratis werken?), dat dat inderdaad succesvol werkt op gebied van bezuiniging. Maar ik hoop dat de doelen die jullie geformuleerd hebben: kwaliteit, continuïteit, samenwerking, korte lijntjes en goede zorg voor de kinderen wel voorop blijft staan?

Antwoord: De uitgangspunten zoals genoemd in de verwervingsstrategie zijn leidend. Een bezuiniging is inderdaad geen doel op zich, maar de verhouding tussen inhoud en beschikbare middelen moet wel in balans zijn. De regio verwacht niet dat jeugdhulpaanbieders jeugdhulp 'om niet' verlenen. Dat is niet waar wij gezamenlijk bij gebaat zijn.

26. 'grip of budget' is uitgangspunt en niet betere hulp voor client....

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 26.

27. Moeten we als gemeenten niet ook landelijk de noodklok luiden als mbt de dingen die niet goed gaan? Ipv dat elke gemeente zelf een wiel probeert uit te vinden? Het kost zoveel tijd, geld, energie, kunnen we dit niet beter in de zorg stoppen? Samenwerken nóg breder?

Antwoord: Signalen worden zoveel als mogelijk door ons gedeeld, o.a. bij de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). De VNG is voor het ministerie de gesprekspartner om signalen van gemeenten te bespreken.

28. Dus als wij zo al werken, wat u nu beaamt, waarom moeten wij mee in een ander stelsel?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4, 10 en 24.

29. Aha... de strategisch partners moeten aansluiting zoeken bij vrijgevestigden???

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 24.

30. Die conclusie trekken velen van ons: grote zorg dat juist dat wat goed werkt voor de jeugd, verloren raakt in een nieuw stelsel.

Antwoord: Deze zorg is in de bijeenkomst duidelijk gemaakt, deze input wordt meegenomen in de overwegingen. Zie ook het antwoord op vraag 24.

31. I Maar moet nu al vastgesteld worden dat dit stelsel er komt?

Antwoord: Wat vaststaat is dat we willen werken vanuit het integraliteitsprincipe. De wijze waarop dat exact in termen van stelsel en contractafspraken wordt vastgelegd is onderdeel van de dialoog

32. I waar en wie neemt dat besluit? dan is in april pas weer mee praten toch te laat?

Antwoord: De input uit de sessies van vandaag wordt meegenomen bij het opstellen van de definitieve verwervingsstrategie jeugdhulp en inkoopdocumenten. In de dialoogfase wordt een groot aantal onderwerpen concreter uitgewerkt. Bovendien hebben wij, mede op basis van uw input, een heroverweging op de planning gemaakt (zie bijlage).

33. Waarom is er niet gekozen voor het verbeteren van de huidige manier van werken in plaats een complete verandering doorvoeren? Welke afwegingen zijn hierin gemaakt?
Zorginhoudelijk, maar ook qua kosten

Antwoord: Zie de antwoorden bij de vragen 4 en 10.

34. I Kunnen we geen inhoudelijke verbeterslag maken? Want volgens mij gaat er al heel veel goed, ik denk dat er echt meer zicht moet komen op de knelpunten, concreet, duidelijk.

Antwoord: Zie de antwoorden bij de vragen 4 en 10.

35. Ik ben benieuwd hoe de plannen zijn ten aanzien van het wetsvoorstel in de jeugdwet waarbinnen gesteld gaat worden dat de gemeenten hun opdrachtgeverschap voor regionale samenwerking moeten verstevigen.

Antwoord: De Norm voor Opdrachtgeverschap waar de regiovisie onderdeel van is, wordt parallel aan deze inkoop vormgegeven.

36. Waar komt de wens voor strategische partners vandaan?

Antwoord: Zie de antwoorden bij de vragen 4 en 10.

37. Wat wordt bedoeld met strategisch partnerschap?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 10.

38. Blijven alle aanbieders 9 jaar lang hetzelfde, of kunnen ook nieuwe aanbieders toetreden?

Antwoord: De strategische partners zullen tijdens de contractperiode hetzelfde blijven. Eventuele onderaannemers kunnen wisselen, uittreden of er bijkomen.

39. Wat bedoelt u als u het heeft over 'ons partnerschap'?

Antwoord: De bedoeling is het stelsel verder te ontwikkelen met een aantal strategische partners. Met 'ons partnerschap' bedoelen we de relatie tussen de gemeenten en de strategische jeugdhulpaanbieders.

40. Wie heeft de gemeente nu op het oog als strategische partners?

Antwoord: De gemeenten hebben niemand op het oog als strategische partners. Partijen die menen te kunnen voldoen aan de eisen kunnen zich aanmelden eventueel als combinatie of hoofdaannemer. Gemeenten beoordelen de aanmeldingen op basis van vooraf geformuleerde selectiecriteria. Vervolgens zal met de partijen die een positieve beoordeling krijgen, de dialoog gevoerd worden. Pas bij definitieve gunning is bekend met wie de gemeenten een overeenkomst aangaan en wie de strategische partners worden.

41. Wie zijn de strategische partners?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 40.

42. Wie nemen deel aan de dialoogfase?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 40.

43. Aan welke voorwaarden moet een 'combinatie' voldoen?

Antwoord: Dit wordt uitgewerkt in het preselectiedocument.

44. Integraliteit is voor iedereen belangrijk, we vinden elkaar nu ook en hebben hier jaren aan gewerkt. Wat is de meerwaarde om dit nu geheel anders vorm te gaan geven?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4, 10 en 24.

45. Tijdens de dialoogfase zijn wij als niet integrale aanbieders geen partner?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 24.

46. Zien de strategisch partners deze verandering wel zitten? om verantwoordelijkheid over vrijgevestigden te nemen?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

47. In de infografic jeugdhulp blijkt dat er maar 5 aanbieders in ambulante jeugdhulp zullen zijn, vrijgevestigden komen daar niet in voor

Antwoord: Het is niet bekend over welke infographic u het heeft. Het aantal partners wordt niet vooraf bepaald.

48. Hoe kan het nog een dialooggerichte aanpak zijn als er zeer binnenkort al gestemd wordt over een dialooggerichte aanpak?

Antwoord: Ons voornemen over de manier van verwerven is met de instellingen en vrijgevestigden gedeeld. De concept verwervingsstrategie is door de colleges van de betrokken gemeenten gedeeld in de diverse raadscommissies. De opgehaalde input zal verwerkt worden in de definitieve verwervingsstrategie en de overige nog op te stellen documenten. De verwervingsstrategie zal uiteindelijk aan de colleges van de betrokken gemeenten voor vaststelling worden voorgelegd. Zie ook de voorlopige planning in bijlage.

49. Realiseert u zich de risico's van een nieuwe transformatie, de kosten die hiermee gepaard gaan terwijl op dit moment niet duidelijk is /onderzocht is waar de hoge kosten vandaan komen

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 4 en 10.

50. Wat wordt bedoeld met zo min mogelijk schotten? Schotten voor wie? Voor de gemeente, voor de aanbieders, of voor de cliënten? En wat zou dit opleveren concreet, en voor wie?

Antwoord: In 2010 is de Tweede Kamer Werkgroep Toekomstverkenning Jeugdzorg (Jeugdzorg Dichterbij; 18 mei 2010) tot de conclusie gekomen dat jeugdhulp en ondersteuning aan jeugdigen en hun gezin in verschillende hokjes is ingedeeld en dat er teveel verschillende financieringsstromen zijn. Dat was de aanleiding om te komen tot de Jeugdwet (2015). Vijf jaar na de decentralisatie is de conclusie dat de indeling van gespecialiseerde jeugdhulp in percelen, opnieuw drempels of schotten oplevert. Ook een overgang naar hulp of ondersteuning vanuit het voorveld of een ander wet, zoals Wmo, Wlz en Zvw, levert drempels op. Door vanuit de Jeugdwet te kiezen voor één perceel voor de gespecialiseerde jeugdhulp hopen we in ieder geval een bijdrage te leveren aan het "ontschotten".

In de dialoogfase willen de gemeenten met aanbieders in gesprek gaan over eenvoudigere overgangen. Denk aan de overgang 18- en 18+ en de overgang naar zorgverzekeraar.

51. Wat is een integraal perceel?

Antwoord: Een integraal perceel is een perceel waaruit vrijwel alle specialistische jeugdhulp geleverd kan worden. Van verblijf tot ambulant en alles daartussen.

52. Wat wordt bedoeld met een integraal perceel?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 51.

53. P Wat verstaan jullie precies onder integraal - wat zijn daarvoor de minimale vereisten?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 51.

54. Mbt de beantwoording van de vraag over 'schotten verminderen' Wie ervaart dat dit nu lastig is?

Antwoord: Jeugdigen en gezinnen, denk bijvoorbeeld aan het feit dat zij voor vervolgzorg meerder intakes bij verschillende jeugdhulpaanbieders moeten doen.

55. Waar heeft het nu over, als u ontschotten uitlegt?? Weet u wel hoe de huidige praktijk eruit ziet??

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 50.

56. Wij zijn alleen gespecialiseerd in dyslexiezorg. Op welke wijze kan hiervoor een contract worden gesloten. Integrale zorg op dit gebied lijkt mij lastig.

Antwoord: Op dit moment is nog niet helemaal duidelijk hoe dyslexie een plek krijgt in deze aanbesteding, het is een onderwerp voor de dialoofase. Bij dyslexie spelen ook nog landelijke ontwikkelingen, die misschien van invloed kunnen zijn.

57. Andere bekostiging is dat taakgerichte bekostiging?

Antwoord: De keus voor bekostiging is nog niet gemaakt en zal een bespreekpunt zijn in de dialoofase.

58. Met taakgerichte bekostiging is heel veel ervaring mee in Amsterdam, en daar is een rapport van dat dit niet altijd oplevert wat gehoopt is, wat is daarop uw reactie?

Antwoord: Er is kennis genomen van het onderzoeksrapport van Amsterdam. We volgen de ontwikkelingen in andere regio's nauwgezet. We kiezen voor die bekostiging die het best past bij de beleidsdoelstellingen die we willen realiseren. Het is een onderwerp voor de dialoofase.

59. In hoeverre neemt u het rapport van Rekenkamer Metropool Amsterdam over taakgerichte bekostiging serieus?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 58.

60. Klopt het dat de dialooggerichte aanbesteding alleen met de strategische partners is? Zijn de strategische partners alleen gecontracteerd?

Antwoord: Op basis van het pre-selectiedocument kan een aanbieder die in aanmerking wil komen als strategisch partner, zich aanmelden. Deze aanmeldingen worden beoordeeld door het inkoopteam. Met de beoogde strategische partners (die worden aangewezen op basis van deze beoordeling), gaan de gemeenten de dialoofase in. Aanbidders die niet zelfstandig voldoen aan de integraliteitsvereiste kunnen zich verenigen en/of een combinatie aangaan met een andere aanbieder, om zo samen te voldoen aan deze eis. Gezamenlijk schrijven ze dan in als strategische partner.

61. Kunt u zich voorstellen dat wij hier nogal van schrikken?

Antwoord: Ja, wij kunnen begrijpen dat u hiervan schrikt. We hebben wel specifiek aandacht voor de positie van de vrijgevestigden in dit stelsel en daarom hebben wij ook deze bijeenkomst voor vrijgevestigden georganiseerd

62. Waarom is er nu sprake van aanbesteding?

Antwoord: De huidige contracten lopen dit jaar af en kunnen nog maximaal één keer verlengd worden met één jaar.

63. Wanneer is het gezamenlijke gesprek?

Antwoord: Als u hier de dialoofase bedoeld, deze maakt onderdeel uit van de procedure en wordt gevoerd met de partijen die in de preselectiefase positief zijn beoordeeld (zie de voorlopige planning in bijlage).

64. In stukken van de raad staat dat vrijgevestigden bij strategisch partners moeten aansluiten. Het klinkt alsof alle vrijgevestigden onderaannemer moeten gaan worden. Klopt dit?

Antwoord: Vrijgevestigden kunnen zich ook verenigen en in combinatie met een andere partij of partijen gezamenlijk inschrijven als strategisch partner.

65. In Alkmaar wordt er al jaren gewerkt met een hoofd- en onderaannemerconstructie waarbinnen de hoofdaannemer de regiehouder en verantwoordelijk is. Aangezien dit een succesvolle manier van werken is, wil ik dit, zeker in het kader van het wetsvoorstel om meer regionaal te gaan samenwerken onder de aandacht brengen. Mooi zou zijn als we onze tijd kunnen steken in verdere betering van de jeugdhulp waarin onderling effectief samengewerkt wordt. In plaats van de tijd steken in het reorganiseren van de jeugdhulppraktijken.

Antwoord: Goede punten en ervaringen uit andere regio's nemen we graag ter overweging mee.

66. Hoe kunnen vrijgevestigden integrale zorg leveren?

Antwoord; Dit kan bijvoorbeeld door zich te verenigen en een (strategische) partner te zoeken. Hier moeten nog keuzes in worden gemaakt. Zie ook het antwoord op vraag 24.

67. Vanuit andere regio's, die qua inkoopindeling een vergelijkbare ontwikkeling doormaken, weten we dat het met name voor (zeer) kleine zorgaanbieders en vrijgevestigden en groepspraktijken lastig is aan te sluiten bij dergelijke samenwerkingen. Het aanbod dat zij levert beantwoordt in veel gevallen aan de inhoudelijke uitgangspunten. Het betreft vaak zeer specifiek maatwerk dat dicht bij de leefomgeving wordt geboden. Dit aanbod willen wij in de uitvoering dan ook zoveel als mogelijk behouden."

Hoe wordt dit aanbod zo veel als mogelijk behouden en tegelijk het geleerde uit andere regio's toegepast om niet ook hier te komen tot dezelfde "lastige" samenwerkingen?

Antwoord: Je ziet in andere regio's ook dat kleine partijen onderling gaan samenwerken om aan het integraliteitsvereiste te kunnen voldoen. We beoordelen de inschrijvers op basis van hun inschrijving en doen dit aan de hand van de eisen zoals die gesteld worden in het preselectiedocument. De grootte van een organisatie zal geen selectie criterium zijn. Zie ook het antwoord op vraag 24.

68. Voorop staat dat het ook voor (zeer) kleine zorgaanbieders en vrijgevestigden mogelijk gemaakt moet worden om zich middels samenwerkingen zelfstandig in te schrijven op de aanbesteding. Het gaat om de integraliteit, niet om de omvang van een aanbieder" Hoe ziet u hier de afbakening tussen de begrippen samenwerking en zelfstandig?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 24.

69. Kunnen vrijgevestigden eigen contracten krijgen?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 24 en 64.

70. Hoe kan ik me als vrijgevestigde aanmelden?

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 24 en 64.

71. kortom: vrijgevestigden zijn geen strategische partners

Antwoord: Zie de antwoorden op de vragen 24 en 64.

72. Als wij het dus nu zo goed doen, kunnen we het dan niet splitsen? Wij blijven als vrijgevestigde doen wat we (al heel goed) doen? We hebben immers, niet heel lang geleden, al meegedaan met een pilot!

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 24.

73. Wie moet vrijgevestigden contracteren? regio strategisch partner? welke risico ligt er in vrijgevestigden contracteren?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 24.

74. Samen heel graag. Waar vindt voor ons het vervolg op deze meeting plaats?

Antwoord: Deze datum is nog niet bekend en wordt later bekend gemaakt.

75. Wij als vrijgevestigden worden een strategisch partner!!

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 24.

76. V Komt een eenpitter, een solo werkende kindertherapeut, in aanmerking voor een contract?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 24.

77. Ik denk aan het perspectief van een kind/jongere en zijn/haar ouders. Die nemen vaak contact op, omdat ze goede dingen over een bepaalde hulpverlener hebben gehoord en willen specifiek bij diegene terecht komen. Als vrijgevestigd hulpverlener kijken we dan of we daar zelf iets in kunnen betekenen of dat iemand anders in het veld hier beter werk in kan doen of dat er een samenwerking opgezet kan worden. Dit doen we op maat, heel flexibel, nabij. Hoe zit het met de keuzevrijheid van de kinderen jongeren en hun ouders als deze verandering zo ingezet wordt?

Antwoord: Keuzevrijheid is voor de gemeenten een belangrijk onderwerp. Daarbij gaat keuzevrijheid verder dan alleen de keuze uit een aantal jeugdhulpaanbieder (kwantitatief). Het gaat vooral om dat een keuze gemaakt kan worden voor een aanbieder die de passende jeugdhulp kan bieden én er een match is tussen hulpverlener en jeugdig/gezin (kwalitatief). Daarnaast zien we een dilemma als op basis van de keuzevrijheid door een jeugdige en gezin, bijvoorbeeld vanwege goede ervaringen van lotgenoten, gekozen wordt voor een jeugdhulpaanbieder die niet gecontracteerd is en niet betrokken is bij een samenwerkingsverband. In de dialoogfase willen we de verschillende aspecten van keuzevrijheid graag bespreken. Zie ook de antwoorden op de vragen 10 en 24.

78. Hoe ziet de keuzevrijheid voor cliënten er na deze verandering uit?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 77.

79. Hebben jullie oog voor de huidige omstandigheden (landelijk crisis jeugdhulp, overvolle wachtlijsten etc adv corona-maatregel-effecten?) , dit geeft weinig ruimte om hier goed over na te kunnen denken/ pitchen (of gaat ten koste van patiëntenzorg?) —> Maw is dit een juiste timing?

Antwoord: De zorgen over de planning hebben we gehoord en inmiddels is de planning aangepast. Hiervoor is het nodig dat de huidige contracten met jeugdhulpaanbieders worden verlengd (zie de voorlopige planning in bijlage).

80. Hoe reëel is het om in deze korte tijd (9 maanden) het hele stelsel op zijn kop te zetten?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 79.

81. Zegt u nu dat de raad vorige week verouderd voorstel had liggen?

Antwoord; Nee, de colleges hebben de CONCEPT verwervingsstrategie vastgesteld en deze aan de (raads-)commissie voorgelegd met de mogelijkheid om input mee te geven om zo te komen tot een definitieve verwervingsstrategie. De definitieve verwervingsstrategie zal voor besluitvorming aan de colleges worden voorgelegd.

82. Ik heb graag nog een vraag over hoe een verwijzer zoals een huisarts concreet kan werken en verwijzen, rekening houdend met deze nieuwe strategie? Kan hij nog verwijzen, rekening houdend met de keuzevrijheid die er nu nog is?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 77.

83. Gezien de huidige (covid) situatie in het land en de grote behoefte aan continue zorg aan onze jeugdigen, proberen wij als vrijgevestigden al een jaar lang laagdrempelige zorg, zoveel mogelijk binnen de richtlijnen face to face te bieden. Het is hard werken wat we graag doen. Dit is voorlopig niet anders. Er is weinig ruimte om hierover te buigen met elkaar. Waarom geen keuze om het contract een jaar te verlengen wat binnen de mogelijkheden past? Dat geeft ieder ruimte en lucht, zodat we ons kunnen richten op de zorg voor de jeugdigen.

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 79.

84. De tijd nemen, zou fijn zijn, contracten dan maar een jaar verlengen om die tijd samen ook zorgvuldig te kunnen nemen?

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 79.

85. T Want volgens mij is er meer tijd nodig om dit nog verder uit te werken.

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 79.

86. Komt alleen de PowerPoint online of deze hele presentatie?

Antwoord: De powerpoint.

87. Komt de hele presentatie online inclusief audio? Want ik moet dit nogmaals luisteren om het te begrijpen

Antwoord: Er is geen opname. De powerpoint komt beschikbaar.

88. Tot nu toe is het voor een vrijgevestigde een heel gedoe om via PGB hulp te kunnen bieden aan een kind en het gezin. Alles gaat via het CJG en de gemeente blijft onbereikbaar. Dus vandaar mijn vraag hoe krijg ik een uitnodiging om gewoon mee te kunnen spreken. Bij mijn gemeente worden brieven niet beantwoord

Antwoord: Het is niet duidelijk om welke gemeente het gaat. Daarnaast is PGB geen onderwerp in deze verwervingsstrategie. Het gaat in deze verwervingsstrategie om Zorg in Natura.

89. Het gaat erom dat we gevonden worden en net zo in direct overleg kunnen zijn als nu met de huisartsen, POH GGZ en andere verwijzers. Het gaat niet alleen om expertise behouden

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 24.

Bijlage

Voorlopige Globale planning

22 april Bijeenkomst Jeugdhulpaanbieders/Vrijgevestigden

1 – 9 mei Meivakantie

11 juni Publicatie preselectiedocument

10 juli – 22 augustus zomervakantie

1 september Start Selectiefase

1 oktober Uitnodigen dialoofase + ter kennisgeving naar PHO

Bezwaar termijn 3 weken

22 oktober **Start dialoofase** (22 oktober 2021 - half januari 2022)

2022

4 februari Uitnodiging om in te schrijven

3 mei **Definitieve inschrijving**

8 juni Voorlopige gunning

1 juli Definitieve gunning

31 december Huidige contracten lopen af.