

Nota van Inlichtingen

Concessie: Ontwikkelassessments voor leidinggevenden

Referentie: IUC 20-690

Opgesteld: 10 september 2020

In Bijlage A – Specificatie van de opdracht is in eis 93 bij onderdeel e kenbaar gemaakt dat de 360 graden feedback scan door de leidinggevende zelf wordt uitgevoerd en ingebracht in de ontwikkelassessment.

Aanbestedende dienst wil graag middels deze nota de ontwikkelingen van deze scan kenbaar maken.

360 graden feedback scan

UBR (onderdeel van het Ministerie van Binnenlandse Zaken) heeft op de mobiliteitsbank een gebruiksvriendelijke 360-graden feedback scan vrijelijk beschikbaar. UBR werkt momenteel aan een uitbereiding van de toelichting op de terugkoppeling. Deze uitbereiding zal eind september gereed zijn.

Tijdpad

- De scan, met uitgebreide toelichting, is vanaf eind september beschikbaar voor alle leidinggevenden. Ambitie is om alle leidinggevende voor februari 2021 een 360 graden feedback scan te laten afnemen. Zie verderop voor de relatie met ontwikkelassessment en timing.

Toelichting

- De tool voorziet in het geven van keuzemogelijkheid aan de gebruiker met betrekking tot het aantal competenties en aantal respondenten. Om aan te sluiten bij het leiderschapsprofiel en de gewenste cultuur wordt in het begeleidende communicatietraject aangegeven welke competenties men dient te kiezen om aan te sluiten bij het leiderschapsprofiel.
- In het communicatietraject aan de leidinggevenden, die ook WOR bestuurder zijn, wordt de suggestie meegegeven om leden uit de medezeggenschap te vragen als respondent.

Opvolging en ondersteuning

- Minstens een gesprek over de uitkomsten 360 graden feedback scan met je eigen leidinggevende.
- Leidinggevenden kunnen bij eigen HR-adviseur terecht voor ondersteuning voor het voeren van het gesprek.
- Belangrijk is dat de 360 graden feedback scan en het gesprek daarover in een veilige omgeving plaatsvindt.

Relatie met ontwikkelassessment

- De rapportage wordt gebruikt als input voor het ontwikkelassessment. Het bureau dat de ontwikkelassessments afneemt vragen aan de leidinggevende om de rapportage 360 graden feedback scan door te sturen.
- De 360 graden feedback scan en het gesprek daarover met de eigen leidinggevende kan onderdeel uitmaken van de reguliere gesprekscyclus. Daarmee heeft het ook een 'logische plek' in het normale gesprek tussen leidinggevende en medewerker.