

Aanbesteding: Inhuur archeologisch personeel
Aanbestedende Dienst: Gemeente Utrecht
Referentie: 2020-OOR-031

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 eis 14

Vraag:

In eis 14 stelt u dat de kosten in verband met het bijhouden van de KNA actorstatus in de geoffreerde uurtarieven moeten zitten. Mag werkgever ook met de werknemer zelf afspreken welke kosten voor rekening van de werkgever en van de werknemer zijn?

Antwoord:

Ja, de werkgever mag dit zelf afspreken met de werknemer.

Beantwoord op: 20-11-2020
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 eis 18

Vraag:

in eis 18 stelt u eisen aan de in te huren medewerkers. Graag zien wij een nadere specificatie voor welk type (bv veldfuncties) functies deze eisen gelden. Ook maken we graag afspraken of deze eisen ook gelden bij kortstondige inhuur.

Antwoord:

Alle eisen zijn van toepassing op de functies 1 t/m 3 zoals omschreven in de bijlage Functie-eisen. Voor functies 4 en 5 gelden alle eisen behalve die ten aanzien van BHV. Voor functie 6 geldt alleen de eis van een geldig BHV-diploma.

Beantwoord op: 20-11-2020
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
3 eis 25 C

Vraag:

Graag spreken we een minimale inhuurtermijn af voor kandidaten waarvoor

een VOG overlegd moet worden.

Antwoord:

Dit valt moeilijk te definiëren in termen van inhuurtermijn. Criterium hierin is wat de gemeente Utrecht betreft onder andere toegang tot het gemeentelijke netwerk. De eis van VOG geldt daarom over het algemeen niet voor de categorie incidentele inhuur, tenzij de betreffende medewerker toegang tot gemeentelijke datasystemen nodig heeft, bijv. in het kader van beheer en bewerking van digitale opgravingsdocumentatie. VOG is vereist tenzij de gemeente aangeeft dat dit niet noodzakelijk is bij een specifieke inhuur.

Beantwoord op: 20-11-2020

Label: Inhoud

Ref.nr.
4

Onderwerp:
eis 32

Vraag:

in eis 32 staat dat de omrekenfactor pas aangepast kan worden na de initiële contractperiode. Kunt u toelichten van wanneer tot wanneer de initiële contractperiode loopt? Als dit langer is dan 1 kalenderjaar, kan deze eis dan worden aangepast dat de omrekenfactor ieder kalenderjaar kan worden gewijzigd als daar aanleiding toe is

Antwoord:

De initiële contractperiode bedraagt twee jaar vanaf de ingangsdatum. Voor deze periode liggen de omrekenfactoren vast. De loonkostenfactor kan na de initiële contractperiode, eenmaal per jaar worden gewijzigd gedurende de periode van de raamovereenkomst, indien onderbouwd kan worden dat de bedrijfseigen sociaal wettelijke percentages die onderdeel uitmaken van de Loonkostenfactor wijzigen, als direct gevolg van wijzigingen in wet- en regelgeving.

Beantwoord op: 20-11-2020

Label: Inhoud

Ref.nr.
5

Onderwerp:
eis 34

Vraag:

In eis 34 staat niets vermeld over het doorberekenen van aciënnitietsverhogingen. Kan dit worden toegevoegd?

Antwoord:

Overeengekomen anciënniteitsverhogingen kunnen worden doorberekend als onderdeel van het Bruto Uurloon.

Beantwoord op: 20-11-2020

Label: Inhoud

Ref.nr.

6

Onderwerp:

Gunningscriterium 4 Prijs

Vraag:

Er wordt slechts 1 tarief uitgevraagd, terwijl de kostprijs van uitzenden en detacheren wezenlijk anders is. Kan dit aangepast worden in het uitvragen van 2 verschillende factoren?

Antwoord:

Er wordt bij deze aanbesteding alleen onderscheid gemaakt tussen de omrekenfactoren inschaling 8 en hoger en 7 en lager. Hierin kan een verschil in kostprijzen worden verwerkt.

Beantwoord op: 20-11-2020

Label: Inhoud

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Gunningscriterium 3

Vraag:

Er staat de gemeente wil graag dat het contractbeheer wordt verbeterd naar aanleiding van haar eigen ervaringen. Wat wil de gemeente graag verbeterd zien?

Antwoord:

Op dit moment zijn er geen concrete wensen voor verbetering van het contractbeheer. De bedoeling van het gunningscriterium is dat de opdrachtnemer omschrijft hoe hij/zij invulling denkt te geven aan het contractbeheer en daarnaast aangeeft hoe zij zorgdraagt dat contractbeheer wordt verbeterd gedurende de contractperiode n.a.v. de ervaringen van de gemeente.

Beantwoord op: 20-11-2020

Label: Inhoud

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Samenstelling in te huren personeel (bijlage functie-eisen)

Vraag:

In de bijlage functie-eisen wordt gevraagd om zeer specifieke combinaties van kennis en ervaring die bij één specifieke functie samen moeten komen. Dit geldt met name voor de functies onder 2 a, b en c en onder 3. Deze kennis en ervaring is ook te verkrijgen door ze op een andere wijze over de functies te verdelen zonder dat dit nadelig is voor het geleverde personeel als geheel.

De keuze voor deze, zeer specifieke, combinaties doet vermoeden dat de gemeente niet op zoek is naar de inhuur van personeel in algemene zin, maar dat de gemeente een aantal specifieke personen wenst in te huren.

Kunt u uw keuze voor de in het genoemde document genoemde functie /ervaringseisen toelichten en zo mogelijk deze aanpassen zodat het door u gevraagde pakket van kennis en ervaring ook op een alternatieve manier kan worden aangeboden?

Antwoord:

De uitvraag ten aanzien van functies 2a-c en 3 richt zich op een specifiek pakket van competenties dat zich in deze precieze samenstelling door de jaren heen heeft bewezen als de meest efficiënte invulling van de operationele behoeften van de afdeling Erfgoed voor het in eigen beheer uitvoeren van opgravingen. Daarvoor is bijvoorbeeld essentieel dat een van de KNA-archeologen incidenteel ook booronderzoek kan uitvoeren. Een van de KNA-archeologen moet ook ervaring hebben met het beheer van digitale systemen voor registratie van veldwerkgegevens. Uiteraard mogen deze twee speciale competenties ook verenigd zijn in één persoon. Daarnaast is het voor de flexibiliteit van de inzet wenselijk dat de medewerker die verantwoordelijk is voor kaartvervaardiging en opmaak van de rapporten ook als KNA-archeoloog in het veld inzetbaar is. Het zijn deze gewenste combinaties die leiden tot de omschrijving van functies 2a-c in de bijlage Functie-eisen. Evenzo is het noodzakelijk dat binnen het compacte archeologische team één iemand over grote ervaring beschikt met metaaldetectie. De afdeling Erfgoed hecht groot belang aan metaaldetectie bij opgravingen en wil daartoe een specialist in huis hebben die, ook weer omwille van efficiency, zelf ook vondsten snel kan stabiliseren en conserveren. Parate kennis van deze belangrijke diagnostische vondstcategorie achten wij een grote meerwaarde. Daarom ziet de gemeente deze competentie graag gecombineerd met de actorstatus van materiaalspecialist op dit gebied, zodat de betrokken medewerker ook de betreffende hoofdstukken in rapportages kan schrijven. De specifieke combinaties van functie-eisen zijn dus ingegeven door bewezen operationele efficiency.

Beantwoord op: 20-11-2020

Label: Juridisch

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Offerteaanvraag 5.2 Geschiktheidseisen: lid ABU of NBBU

Vraag:

Door het opnemen van de eis van lidmaatschap van ABU of NBBU wordt het aantal mogelijke inschrijvers beperkt tot enkele mogelijke bedrijven. Is de gemeente bereid deze eis te laten vervallen zodat meer partijen in de gelegenheid zijn in te schrijven op deze aanbesteding?

Antwoord:

Nee, de gemeente is niet bereid deze eis te laten vallen. Zij heeft bewust voor deze geschiktheidseis gekozen.

Beantwoord op: 20-11-2020

Label: Proces

Ref.nr.
10

Onderwerp:

Pagina 16 - Offerteaanvraag

Vraag:

Op pagina 16 is als eis gesteld dat de inschrijver lid dient te zijn van de ABU of NBBU. Is dit een eis dat voor elke combinant en zelfs ook onderaannemers geldt?

Antwoord:

Indien een inschrijver besluit in te schrijven als een combinatie mogen de partijen die samen 1 combinatie vormen op elkaar een beroep doen om te voldoen aan de geschiktheidseis. Voor eventuele onderaannemers geldt dat zij dienen te voldoen aan alle gestelde geschiktheidseisen. Dus ook als de inschrijver (of combinatie van inschrijvers) hier aan voldoet.

Beantwoord op: 20-11-2020

Label: Inhoud