

Social Return on Investment 2018 e.v.

Nadere uitwerking van het Inkoop-en
aanbestedingsbeleid, vastgesteld door het
college d.d. 5 december 2017

Inhoud

1. Inleiding	2
2. Uitgangspunten Social Return on Investment (SROI).....	2
3. Voorwaarden ten aanzien van SROI	2
3.1 Raamovereenkomst	2
3.2. Maatwerk ondernemer	2
3.3 Invulling van de social return verplichting	2
3.4 Voorwaarden SROI aan opdrachtnemer	4
4. Organisatorische borging	4
Verklarende woordenlijst	4

1. Inleiding

De gemeente Krimpenerwaard hecht waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. In dat kader vormt Social Return on Investment (SROI) onderdeel van het Inkoop- en aanbestedingsbeleid zoals vastgesteld door de gemeenteraad op 30 januari 2018. Door de gemeente wordt een social return verplichting aan de opdrachtnemer opgelegd met als doel een economisch en sociaal gezondere regio te krijgen en te behouden.

Het inzetten van SROI draagt bij om in het kader van de Participatiewet maatwerk te leveren aan inwoners in onze gemeente. Het levert een bijdrage aan het terugdringen van de gemeentelijke uitkeringslasten.

2. Uitgangspunten Social Return on Investment (SROI)

- SROI heeft als doel de arbeidsparticipatie van kwetsbare personen te vergroten en het biedt hen de mogelijkheid om betaalde werkervaring op te doen. Het geeft de gemeente de kans om bovenop de bestaande participatie en re-integratietaakstelling extra uitstroom te realiseren. De werkgever heeft de kans om maatschappelijk verantwoord te ondernemen.
- Bij elke aanbesteding (werken, levering en diensten) wordt minimaal 1% en maximaal 5% van de opdrachtwaarde exclusief btw ingezet wordt ten behoeve van SROI. Het bedrag waarop SROI van toepassing wordt, bedraagt € 200.000,- voor alle soorten aanbestedingen. De inschrijving wordt uitgedrukt in een geldbedrag (percentage social return x opdrachtwaarde), hierna te noemen de "social return verplichting". Deze social return verplichting wordt separaat in de opdrachtwaarde vermeld.
- Na 2018 vindt een evaluatie plaats en zal het definitieve inkoopbedrag waarop SROI van toepassing wordt, worden vastgesteld. Besluitvorming omtrent het definitieve bedrag zal als addendum aan deze notitie worden toegevoegd.
- De SROI uitgangspunten sluiten zoveel mogelijk aan bij de omringende gemeenten die deelnemen in de gemeenschappelijke regeling Promen, waardoor binnen de regio herkenbaarheid voor opdrachtnemers wordt bevorderd.

3. Voorwaarden ten aanzien van SROI

3.1 Raamovereenkomst

Bij een raamovereenkomst bepaalt de vooraf geraamde waarde de hoogte van de sociale return verplichting, gedurende de looptijd. Indien de waarde niet van te voren bepaald kan worden, zal tenminste één jaar na het ingaan van de raamovereenkomst de social return verplichting alsnog bepaald worden aan de hand van de uitgaven gedurende het eerste jaar.

3.2. Maatwerk ondernemer

Bij opdrachten, met name bij leveringen, waar het arbeidscomponent klein is, kan het percentage voor de social return verplichting aangepast worden naar een lager percentage van de opdrachtwaarde. Verlaging van het percentage kan alleen na overleg en goedkeuring door de afdelingsmanager en wordt vastgelegd in een startnotitie.

3.3 Invulling van de social return verplichting

De mogelijkheden van de inzet van de social return verplichting, in volgorde van voorkeur, zijn:

1. Arbeidsparticipatie;

2. Maatschappelijke activiteiten;
3. Opdracht aan sociale werkvoorziening

Een combinatie van deze mogelijkheden voor de inzet van social return is toegestaan. Indien de opdrachtnemer de opdracht samen met partner(-s) en/of onderaannemer(-s) uitvoert, kan in overleg met de opdrachtgever de feitelijke uitvoering van de social return verplichting (deels) uitgevoerd worden door deze partner(-s) en/of onderaannemer(-s). De opdrachtnemer blijft verantwoordelijk en aanspreekbaar voor de invulling van de social return verplichting, ook als die door partner(-s) en/of onderaannemer(-s) ingevuld wordt.

Ad 1. Arbeidsparticipatie

Social return heeft als doel de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten en het biedt hen de mogelijkheid om (betaalde) werkervaring op te doen. Het gaat hier om zowel tijdelijke en/of duurzame inzet van werkzoekenden en mensen met een beperkte inzetbaarheid. Ook de inzet van stages, BBL- en BOL-trajecten vallen hieronder.

Een kandidaat kan verder ter vervulling van de social return verplichting uitsluitend worden voorgedragen door de opdrachtnemer onder de volgende voorwaarden:

- Een medewerker mag (maximaal) 52 weken na laatst verkregen uitkering worden opgevoerd. Uitzonderingen hierop zijn:
 - Medewerkers uit de doelgroepen garantiebannen, WSW en Wajong mogen altijd worden opgevoerd gedurende de looptijd van de overeenkomst;
 - BBL en BOL-leerlingen mogen gedurende hun studieperiode opgevoerd worden;
- Overige medewerkers mogen langer dan 52 weken worden opgevoerd tot een maximum van 104 weken indien wordt voldaan aan ieder van de twee volgende voorwaarden:
 - De medewerker wordt ingezet bij één en dezelfde opdrachtnemer, en;
 - De medewerker duurzaam (arbeidsovereenkomst voor tenminste zes maanden) uitstroomt na de looptijd van de overeenkomst.

Uren van medewerkers mogen opgevoerd worden gedurende de looptijd van de overeenkomst. Indien er een raamovereenkomst afgesloten wordt, kan er in overleg bepaald worden dat de social return verplichting een beperkte periode na afloop van het contract kan door lopen.

- Per week mag er per medewerker maximaal 40 uur worden opgevoerd.
- Een medewerker kan in het kader van de invulling van de social return verplichting bij meerdere (semi-)overheidsorganisaties werkzaam zijn. Hierbij blijft het totaal van maximaal 40 uur gelden per medewerker. Per uur gezien mag maximaal één organisatie de verplichting per medewerker opvoeren.
- Bij stages, BBL en BOL-leerlingen gaat het om leerlingen / scholieren vanuit VMBO, VSO, praktijkscholen, MBO niveau 1 & 2.
- Ter controle van de inzet van stagiaires dient de opdrachtnemer een door de school erkende en ondertekende stageovereenkomst te overleggen.

Ad 2. Maatschappelijke activiteiten

Indien een opdrachtnemer niet volledig invulling kan geven aan de social return verplichting via arbeidsparticipatie, kan hij door het uitvoeren van maatschappelijke activiteiten invulling geven aan de social return verplichting. Hierin vallen activiteiten ter bevordering van arbeidsparticipatie of het bevorderen van vakmanschap. Het gaat hier om inzet in natura bijvoorbeeld kennis, beroeps- en algemene werknemersvaardigheden (en niet in geld over te maken aan de gemeente).

Ad 3. Opdracht aan sociale werkvoorziening

Indien een opdrachtnemer zowel op basis van arbeidsparticipatie als door middel van een maatschappelijke activiteit niet volledig invulling kan geven aan de social return verplichting, kan een opdrachtnemer, in overleg met de opdrachtgever, een (deel-) opdracht bij een bedrijf voor de sociale

werkvoorziening plaatsen om de social return verplichting geheel of gedeeltelijk te voldoen. Denk hierbij aan het plaatsen van een (deel-)opdracht bijvoorbeeld bij Promen. Bij een opdracht wordt het factuurbedrag opgevoerd exclusief materiaalkosten en btw. Dit bedrag wordt in mindering gebracht op de social return verplichting.

3.4 Voorwaarden SROI aan opdrachtnemer

- De keuze voor de wijze van en de nadere invulling van de social return verplichting is binnen de beschreven mogelijkheden vrij, maar heeft bij voorkeur een relatie met de opdracht en vindt altijd plaats in overleg met opdrachtgever en opdrachtnemer.
- Zodra een opdracht definitief gegund is, dient de opdrachtnemer/leverancier binnen 7 dagen contact op te nemen met de afdeling Sociale Zaken voor de verdere invulling van SROI.
- Alle afspraken in het kader van social return moeten in overleg met de afdeling Sociale Zaken schriftelijk worden vastgelegd en maken onlosmakelijk deel uit van de overeenkomst.

De verantwoordelijkheid voor de invulling van de social return verplichting en het aanleveren van gevraagde gegevens ter registratie, ligt volledig bij de opdrachtnemer zelf. Specifiek gaat het dan om het volgende:

- De opdrachtnemer dient de uren en bedragen voor de invulling van de social return verplichting bij te houden. De gegevens worden periodiek aangeleverd aan de accountmanager social return, die de gegevens vervolgens registreert, tevens wordt gecontroleerd of aan de afgesproken de social return verplichting voldaan wordt (op correcte wijze en volgens afspraak).
- Uren ter vervulling van de social return verplichting kan de opdrachtnemer per week, vier wekelijks of per maand invoeren, maar uiterlijk zes weken na de betreffende verloningsperiode. De opdrachtgever heeft het recht om de betreffende uren welke na de deadline van zes weken worden opgevoerd, niet mee te tellen voor de invulling van de social return verplichting
- In het registratiesysteem is de realisatie ten opzichte van de social return verplichting inzichtelijk, deze kan de opdrachtnemer op verzoek zelf volgen.

4. Organisatorische borging

Een goede borging van SROI in de organisatie vereist een efficiënte en effectieve procedure van bovenstaande. Het wordt ondergebracht bij één persoon, veelal de SROI-manager genoemd. De SROI-manager heeft specifieke kennis van de doelgroepen, regelgeving en mogelijkheden die er zijn om de specifieke SROI vraag/behoefte van de aanbestedende partij adequaat in te vullen. Het werkproces wordt na besluitvorming opgesteld.

Verklarende woordenlijst

BBL	Beroeps Begeleide Leerweg, combinatie van werken en leren, waarbij de leerling in dienst van een erkend leerwerkbedrijf
BOL	Beroeps Opleidenden Leerweg, waarbij de leerling het merendeel op school is
VMBO	Vorbereidend Middelbaar Beroeps Onderwijs
VSO	Voortgezet Speciaal Onderwijs
MBO 1 niveau	entreeopleidingen die zich richten op scholing tot assistentniveau
MBO 2 niveau	opleidingen die zich richten op scholing voor banen met uitvoerende werkzaamheden
SROI	Social Return in Investment