

Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM) bij Avaalex

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	3
1.1 RESULTAAT VAN DE BELEIDSSTUK.....	3
1.2 DEFINITIE PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDEL	3
1.3 WETTELIJK KADER EN NORMERING.....	3
2. PBM-BELEID ALS ONDERDEEL VAN HET ARBOBELEID.....	5
3. TAKEN, VERANTWOORDELIJKHEDEN EN BEVOEGDHEDEN.....	5
3.1 DIRECTIE.....	5
3.2 HOOFDEN VAN BEDRIJFSONDERDELEN	5
3.3 TEAMLEIDERS	5
3.4 HOOFD P&O	5
3.5 UITVOERENDE MEDEWERKERS.....	5
4.1 VORM VAN TOEZICHT	6
4.2 SANCTIEBELEID	6
5. PERSOONLIJKE BESCHERMINGS MIDDELEN BIJ AVALEX	7
5.1 GEBRUIK VAN PBM.....	7
5.2 ALGEMEEN VOOR AVALEX.....	7
5.2.1 ZICHTBAARHEIDKLEDING	8
5.2.2 VEILIGHEIDSSCHOENEN	10
5.2.3 WERKHANDSCHOENEN.....	11
5.2.4. GEHOORBESCHERMING	12
5.2.5 ADEMBESCHERMING	13
5.2.5 OOG- EN GEZICHT BESCHERMING.....	15
5.2.6 HOOFDBESCHERMING.....	16
5.2.7 KCA PBM	17
5.2.8 VALBEVEILIGING.....	18
BIJLAGE 1: PBM MATRIX AVALEX 2016.....	19

1. Inleiding

Avalet heeft grotendeels een uitvoerende functie waarbij werkzaamheden op de openbare weg en binnen accommodaties plaatsvinden. De uitvoerende werkzaamheden van Avalet bestaan globaal uit de volgende werkzaamheden:

- inzamelen van afval- en grondstoffen;
- accepteren van deelstromen op de milieustraten door burgers en derden;
- overslag van rest, grof en GFT afval op de overslagstations;
- transport (weg / water) van deelstromen naar de verschillende eindverwerkers;
- onderhoud en beheer van gebouwen en terreinen;
- onderhoud en beheer van afvalcontainers in het openbaar gebied;
- onderhoud en beheer van afzet- en perscontainers op de milieustraten;
- onderhoud en beheer van bootcontainers.

De medewerkers van Avalet staan dagelijks bloot aan diverse veiligheids- en gezondheidsrisico's. Het aanschaffen en beschikbaar stellen van veiligheidskleding en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) ziet de directie van Avalet als een middel om deze risico's zoveel mogelijk te beperken.

Andere middelen om veiligheidsrisico's te minimaliseren zijn bijvoorbeeld het geven van instructies, het volgen van opleidingen en/of trainingen, het naleven van de regels uit de Arbo catalogus, het opvolgen van het plan van aanpak van de risico inventarisatie en het melden van gevaarlijke situaties.

1.1 Resultaat van het beleidsstuk PBM

Het resultaat van dit beleidsstuk PBM is om iedereen binnen en buiten Avalet duidelijk te maken waarom en welke veiligheidskleding en PBM Avalet heeft gekozen om de veiligheidsrisico's tijdens het werk voor de medewerkers van Avalet te minimaliseren. Voor onze uitzendkrachten gelden dezelfde regels met betrekking tot de draagplicht van veiligheidskleding en het gebruik van PBM. Avalet heeft aparte afspraken met de uitzendbureaus over het beschikbaar stellen van de veiligheidskleding en PBM.

1.2 Definitie Persoonlijke Beschermingsmiddel

In deze beleidsstuk wordt als definitie van een persoonlijk beschermingsmiddel gegeven (artikel 1.1 lid 4 sub 4 Arbeidsomstandighedenbesluit):

“iedere uitrusting die bestemd is om door de werknemer gedragen of vastgehouden te worden teneinde hem te beschermen tegen een of meer gevaren die zijn veiligheid of gezondheid op het werk kunnen bedreigen alsmede alle aanvullingen of accessoires die daartoe kunnen bijdragen”.

1.3 Wettelijk kader en normering

In artikel 8.3, lid 1 van het Arbeidsomstandighedenbesluit wordt over persoonlijke beschermingsmiddelen het volgende vermeld: 'Indien gevaar voor de veiligheid of de gezondheid van een werknemer op de arbeidsplaats aanwezig is of kan ontstaan, zijn voor de werknemers die aan dat gevaar blootstaan of kunnen blootstaan persoonlijke beschermingsmiddelen in voldoende aantal beschikbaar en wordt ervoor gezorgd dat die werknemers die middelen gebruiken'.

In de toelichting van artikel 8.3 wordt vermeld dat het welhaast ondenkbaar is vooraf alle mogelijke gevaarsituaties te benoemen en dat derhalve voor een algemene formulering is gekozen. Met behulp van de verplichte (periodieke) risico-inventarisatie en -evaluatie worden de gevaren herkend en beoordeeld.

In de uitgevoerde Risico- inventarisatie- en -evaluatie (RI&E) is beschreven aan welke gevaren en risico's de medewerkers blootstaan. De adviezen in deze RI&E's over het gebruik van PBM, zijn in deze beleidsstuk meegenomen. De Avalet RI&E is een toetsing van de arbeidsomstandigheden met als leidraad de Arbo catalogus afvalinzameling.

In de Arbeidsomstandighedenwet wordt in artikel 3, lid 1, sub b aangegeven dat bij de keuze van een PBM de zogenaamde arbeid hygiënische strategie gevolgd dient te worden. De arbeid hygiënische strategie wordt hierbij als volgt omschreven:

'Tenzij dit redelijkerwijs niet kan worden gevergd, moeten de gevaren voor de veiligheid of de gezondheid van de werknemer zoveel mogelijk in eerste aanleg bij de bron daarvan worden

voorkomen of zoveel mogelijk worden beperkt; naar de mate waarin dergelijke gevaren niet bij de bron kunnen worden voorkomen of beperkt, moeten daartoe andere doelmatige maatregelen worden getroffen, waarbij maatregelen gericht op collectieve bescherming voorrang dienen te hebben boven maatregelen gericht op individuele bescherming; slechts indien redelijkerwijs niet kan worden geveerd dat maatregelen worden getroffen die zijn gericht op individuele bescherming, dienen doelmatige en passende persoonlijke beschermingsmiddelen aan de werknemer ter beschikking te worden gesteld.

In dit beleidsstuk worden bij de keuze voor een bepaald PBM, de volgende vragen gesteld:

- ten eerste: kan het gevaar uitgeschakeld worden?
- ten tweede: kan het gevaar geïsoleerd worden?
- Als laatste: kan het personeel van het gevaar afgeschermd worden (collectieve bescherming)?

Wanneer bovenstaande vragen allen ontkennend zijn beantwoord, is voor een PBM gekozen.

2. PBM-beleid als onderdeel van het arbobeleid

Omdat wij van onze medewerkers verwachten dat zij machines en hulpmiddelen op de juiste wijze gebruiken en beschikbaar gestelde PBM dragen, moeten zij afgestemd zijn op de ergonomische eisen en geschikt zijn voor de drager. De medewerkers zullen in het werkoverleg worden betrokken bij de aanschaf en evaluatie van de verstrekte PBM. Alleen wanneer iets aangeschaft wordt dat de goedkeuring van de werknemers kan wegdragen, is er naar onze mening een zekere garantie dat er ook goed mee gewerkt wordt mits er wordt voldaan aan de wettelijke normen aangaande PBM.

3. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

Binnen de organisatie Avalex heeft een ieder een verantwoordelijk m.b.t. PBM. Hieronder is beschreven welk verantwoordelijk en bevoegdheid hoort bij een bepaalde functie.

3.1 Directie

- draagt zorg voor accordering van het beleidsstuk 'Persoonlijke Beschermingsmiddelen Avalex'.

3.2 Hoofden van bedrijfsonderdelen

- stellen voldoende middelen beschikbaar om de PBM die in dit beleidsstuk zijn beschreven, aan te schaffen, te wassen, te herstellen en te vervangen
- Na (herhaalde) overtredingen m.b.t. de kleding voorschriften (zie Matrix PBM Avalex 2016 wordt in overleg met de teamleiding en P&O, een sanctie geformuleerd. (Zie 4.2)

3.3 Teamleiders

- Verantwoordelijk dat de medewerkers in zijn team de verplichte en vereiste PBM dragen;
- Verantwoordelijk indien wordt waargenomen dat een medewerker de vereiste PBM niet draagt, een medewerker niet met zijn werkzaamheden aanvangt dan wel staakt;
- Verantwoordelijk dat de medewerkers de vastgestelde aantallen tot zijn beschikking heeft;
- Spreken medewerkers aan indien het onderhoud (reinigen en kleine reparaties) van PBM te wensen overlaat;
- Registreren en schriftelijk vastleggen indien een medewerker de verplichte PBM niet draagt. Hierbij wordt het volgende geregistreerd: naam, datum, welke PBM werd niet gedragen, aard van de werkzaamheden en een verklaring van de medewerker. Registraties worden opgenomen in het digitale personeelsdossier.
- In de jaarlijkse beoordelingscyclus is het onderwerp arbo in het algemeen en het dragen van PBM in het bijzonder, een vast onderdeel;
- Na overtredingen m.b.t. de kleding voorschriften (zie Matrix PBM Avalex 2016) wordt in overleg met de afdelingsleiding, een sanctie geformuleerd (zie 4.2);
- Verzorgt de inkoopaanvraag voor PBM.

3.4 P&O

- Archiveren van het gespreksverslag, registratie niet dragen PBM in het personeelsdossier van de medewerker.
- Toetsen of het onderwerp arbo en het dragen van PBM in het functioneringsgespreks-verslag aan de orde is geweest.

3.5 Uitvoerende medewerkers

Zonder de vereiste PBM mag niet met de werkzaamheden worden aanvangen.

- Een medewerker dient een directe collega of leidinggevende aan te spreken indien deze zijn PBM niet (op een juiste wijze) draagt.
- Is verantwoordelijk voor het op een juiste wijze dragen van de ter beschikking gestelde PBM.
- Is verantwoordelijk voor het in goede staat houden van de door Avalex beschikbaar gestelde PBM
- Is verantwoordelijk voor het tijdig laten reinigen van de door Avalex beschikbaar gestelde PBM.
- Tekent voor ontvangst van PBM en PBM-matrix (overzicht werkzaamheden en bijbehorende PBM).

4. Draagplicht en sanctiebeleid PBM

Met behulp van het ter beschikking stellen van Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM), het geven van goede voorlichting en onderricht over het juiste gebruik van PBM, de noodzaak van PBM en wanneer PBM te gebruiken, wordt getracht een verantwoord werknemersgedrag ten aanzien van veiligheid, gezondheid en welzijn bij de medewerkers te bewerkstelligen.

In de arbowetgeving zijn de verplichtingen van de werknemer en werkgever duidelijk geformuleerd:

Artikel 11 van de Arbeidsomstandighedenwet verplicht werknemers om de hem/haar ter beschikking gestelde PBM op een juiste wijze te gebruiken.

Artikel 8.1 van het Arbeidsomstandighedenbesluit verplicht de werkgever om, indien gevaar voor de veiligheid of de gezondheid van een werknemer op de arbeidsplaats aanwezig is of kan ontstaan, voor de werknemers die aan dat gevaar blootstaan of kunnen blootstaan persoonlijke beschermingsmiddelen in voldoende aantal beschikbaar te stellen en ervoor te zorgen dat die werknemers die middelen gebruiken. Om invulling te geven aan artikel 8.1 moet een vorm van toezicht georganiseerd worden en moet een sanctiebeleid opgesteld worden.

4.1 Vorm van toezicht

Toezicht heeft een hiërarchische klank. Teamleiders houden dagelijks toezicht op het naleven van de in de PBM matrix aangegeven verplichting tot het dragen van de juiste PBM. Daarnaast wordt verwacht dat medewerkers elkaar onderling wijzen op het belang van het juist gebruiken van PBM en elkaar aanspreken wanneer deze niet volgens de afspraken gebruikt worden. Het navolgende sanctiebeleid moet derhalve niet gelezen worden als eenrichtingsverkeer naar medewerkers, maar kan derhalve net zo goed omgekeerd worden, ook medewerkers moeten indien nodig hun leidinggevende aanspreken op het niet dragen van de vereiste PBM. Het is niet de bedoeling dat toezicht de vorm van controle-acties krijgt. Wij gaan uit van een stuk eigen verantwoordelijkheid waarbij onderling gewezen wordt op het niet dragen van PBM.

4.2 Sanctiebeleid

Het verplicht dragen van signaalkleding bij Avalex is gebaseerd op artikel 15:1:16 van de CAR-UWO (dat is de CAO voor gemeenteambtenaren) en dat het niet dragen van de voorgeschreven kleding wordt als plichtsverzuim aangemerkt. In artikel 16:1:1 van de CAR-UWO staat beschreven hoe om gegaan wordt met plichtsverzuim.

Artikel 16:1:1 CARUWO

1. De ambtenaar die de hem opgelegde verplichtingen niet nakom of zich overigens aan plichtsverzuim schuldig maakt dan wel bij herhaling aanleiding geeft tot toepassing te zijnen aanzien van maatregelen van inhouding, beslag of korting, als bedoeld in de tweede titel van de Ambtenarenwet, kan deswege disciplinair worden gestraft.
2. Plichtsverzuim omvat zowel het overtreden van enig voorschrift als het doen of nalaten van iets dat een goed ambtenaar in gelijke omstandigheden behoort na te laten of te doen.

5. Persoonlijke Beschermings Middelen bij Avalex

5.1 Gebruik van PBM

Bij een groot aantal werkzaamheden kan het dragen van één of meer PBM noodzakelijk zijn. De keuze van PBM's en de manier waarop ze moeten worden gebruikt, worden bepaald met de RI&E, en zijn afhankelijk van:

- de ernst van het gevaar;
- de tijdsduur van de werkzaamheden;
- de frequentie van de blootstelling;
- de specifieke kenmerken van de werkplek;
- de combinatie met andere beschermingsmiddelen;
- ergonomische eisen aan taak en werkomgeving;
- de gezondheidseisen aan taak en werkomgeving;
- de persoonlijke kenmerken van de gebruiker;
- het draagcomfort;
- de mogelijkheid van onderhoud en vervanging;
- deskundige ondersteuning door de leverancier.

5.2 Algemeen voor Avalex

In dit hoofdstuk zijn de eisen gesteld aan de verschillende soorten persoonlijke beschermingsmiddelen benoemd en gelden voor alle medewerkers die werkzaamheden voor of namens Avalex uitvoeren.

5.2.1 Zichtbaarheidskleding



Doel:

Om het gevaar op aanrijding te minimaliseren, wordt het dragen van hoge zichtbaarheidskleding verplicht gesteld. In het Avalex kledingpakket betekent dienen medewerkers minimaal gebruik te maken van een jas/ bodywarmer (mouwen afgeritst), een regenjas, een parka, T-shirt of een hesje. Daarnaast stellen wij het dragen van een werkbrok met een retro reflecterende band verplicht.

Kledingpakket:

Broeken

Signaal broek zomermodel
Signaal broek Amerikaanse overall
Signaal winterjas (pilot)
Signaal overall
Signaal regenbroek
Signaal broek zomermodel dames

T-shirts en polo's

Signaal polo zomer
Signaal T-shirt

Jassen

Signaal zomerjas

Signaal winterjas (parka)
Signaal regenjas

Overig

Thermobroek
Thermohemd
Signaal hesje

Gebruik en onderhoud:

Reinigen, bewaren, herstellen en vervangen van PBM

Medewerkers zijn verantwoordelijk voor het juiste gebruik van de hun ter beschikking gestelde PBM. Uit gezondheids- en veiligheidsoogpunt is het noodzakelijk dat PBM's hun functie behouden en derhalve goed worden onderhouden en periodiek worden gereinigd.

Reinigen

Avalex draagt zorg voor de reiniging van de signaalkleding. Twee maal per week kan je de signaalkleding laten wassen. Je deponeert dan je vuile kleding in de daarvoor bestemde vuilverzamelkast. Na een week vindt je je schone kleding weer terug in de wisselkast. T-shirts, polo's en sweaters worden door de medewerker zelf gewassen. Medewerker is zelf verantwoordelijk voor het tijdig laten reinigen van zijn signaalkleding.

Bewaren

PBM's die individueel ter beschikking zijn gesteld, worden door de medewerkers zelf bewaard in de daarvoor bestemde kledingkasten. De signaalkleding wordt bewaard in de daarvoor bestemde persoonlijke kleding kast. Deze kast is verdeeld in een schoon en vuil gedeelte. De medewerker is verantwoordelijk voor het gescheiden houden van zijn schone en vuile kleding. Indien het dienstverband van een medewerker eindigt, dient de medewerker de verstrekte PBM bij de leiding in te leveren.

Herstellen

Avalex draagt zorg voor het herstellen van de signaalkleding. Als er reparaties aan de signaal kleding moeten worden uitgevoerd kan je dit kenbaar maken door het invullen van een reparatieformulier. Dit formulier kun je ophalen bij de receptie van Avalex.

Normen signaalkleding:

- EN ISO: 20471 klasse 2 en 3

Wettelijke basis:

- Artikel 8.1 t/m 8.3 Arbobesluit: PBM's

Voorschrift voor gebruik:

Alle medewerkers die voor en of namens Avalex werkzaamheden uitvoeren moeten de draagvoorschriften van de PBM matrix (bijlage 1) opvolgen.

5.2.2 Veiligheidsschoenen



Doel:

Scherpe voorwerpen op de openbare weg kunnen wij niet van tevoren wegnemen, isoleren of afschermen. Om het risico van bekneeld raken van de tenen of in puntige voorwerpen trappen te minimaliseren, hebben wij het dragen van veiligheidsschoenen verplicht gesteld.

Soorten inzameling:

Schoenen hoog model

Schoenen laag model

Laarzen gevoerd

Laarzen waterdicht

Soorten ABS / KCA / OLS

Laarzen zuurbestendige

Schoenen hoog model zuurbestendig

Schoenen laagmodel zuurbestendig

Gebruik en onderhoud:

Om de levensduur van de veiligheidsschoenen optimaal te benutten is het advies om twee paar schoenen in gebruik te hebben en deze om de dag te wisselen. Tevens het advies om de werkschoene regelmatig in te vetten (Avalax heeft schoenvet en borstel in de kleedruimten beschikbaar)

Voorschrift voor gebruik:

Op basis van het advies in de RI&E hebben wij voor onze medewerkers in de buitendienst veiligheidsschoenen conform EN ISO 20345 S3 verplicht gesteld. Dit betekent een veiligheidsschoen met een stalen neus en een ondoordringbare tussenzool. Afwijkingen kan enkel via de direct leidinggevende worden besproken.

Alle medewerkers die voor en of namens Avalax werkzaamheden uitvoeren moeten de draagvoorschriften van de PBM matrix (bijlage 1) opvolgen.

Normen voor veiligheidsschoenen:

- NEN-EN-ISO 20345

Wettelijke basis:

- Artikel 8.1 t/m 8.3 Arbobesluit: PBM's

5.2.3 Werkhandschoenen



Doel:

Handschoenen, te gebruiken ter bescherming tegen:

- Mechanische invloeden, zoals stekende en snijdende voorwerpen, trillingen
- Kou of hitte
- Chemische en biologische invloeden (KCA/KGA depot)

Soorten:

Handschoenen voor inzameling: NEN-EN 388 (blauw en groen), NEN-EN 420 (wit leren), NEN-EN 511 (rode)

Handschoenen voor KCA/KGA, ABS, OLS: NEN-EN 374 (rode) synthetisch-rubberen handschoenen

Handschoenen voor kranen neopreen met leer (zwart)

Levensduur:

Erg afhankelijk van intensiviteit van gebruik en weersomstandigheden. Afspraak is oud voor nieuw.

Gebruik en onderhoud:

In de PBM matrix (bijlage 1) staat welke soort handschoen per werksoort gebruikt dient te worden.

Voorschriften voor gebruik:

Alle medewerkers die voor en of namens Avalex werkzaamheden uitvoeren moeten de draagvoorschriften van de PBM matrix (bijlage 1) opvolgen.

Normen:

Werkhandschoenen die bij Avalex gebruikt worden, moeten afhankelijk van de werksoort voldoen aan de volgende normen:

- NEN-EN 420: algemene eisen voor handschoenen
- NEN-EN 374: chemische stoffen en micro-organismen
- NEN-EN 388: mechanische gevaren
- NEN-EN 407: hitte of vuur
- NEN-EN 511: koude

Wettelijke basis:

- Artikel 8.1 t/m 8.3 Arbobesluit: PBM's

5.2.4. Gehoorbescherming



Doel:

Demping van het geluidsniveau waar dit niveau 80dB(A) is of hoger om gehoorbeschadiging te voorkomen dan wel te beperken. Het verlagen van het geluidsniveau heeft altijd voorrang boven het verstrekken van gehoorbescherming.

Soorten:

Schuimrollen: vervaardigd van geïmpregneerd schuimplastic, gedragen in de gehoorgang en bestemd voor eenmalig gebruik en korte gebruiksduur.

Otoplastiek: Is strikt persoonlijk, wordt gedragen in de gehoorgang en speciaal hiertoe aangemeten en vervaardigd. Door een ingebouwd filter is de dempingskarakteristiek zodanig te kiezen dat mondeling overleg minimaal wordt belemmerd.

Levensduur:

Schuimrollen: eenmalig gebruik

Otoplastiek: na 2 jaar nacontrole uitvoeren om te controleren of de otoplastiek nog past, in verband met mogelijke verandering van de gehoorgang.

Gebruik en onderhoud:

In de gehoorgang gedragen middelen moeten beslist met schone handen worden aangebracht. De middelen (uitgezonderd de schuimrollen) moeten regelmatig met water en zeep worden gereinigd.

Voorschriften voor gebruik:

De verplichting tot het dragen van gehoorbescherming geldt voor alle medewerkers die voor en of namens Avalex werkzaamheden. Zij moeten de draagvoorschriften van PBM matrix (bijlage 1) opvolgen.

Avalex heeft bepaald dat voor een aantal werksoorten otoplastiks beschikbaar gesteld worden deze zijn via de KAM coördinator te bestellen door de medewerker. De medewerker is zelf verantwoordelijk voor het gebruik en de vervanging van zijn of haar otoplastiek.

Normen:

- NEN-EN 548
- NEN-EN 352 1 tot 3

Wettelijke basis

- Artikel: 6.8 Arbobesluit: Verplicht dragen gehoorbescherming
- Artikel: 8.1 t/m 8.3 Arbobesluit: PBM's

5.2.5 Adembescherming



Doel:

Ademhalingsbescherming maakt het mogelijk lucht in te ademen die vrij is van gevaarlijke stoffen. Dit gebeurt bijvoorbeeld door het gebruik van filters of het beschikbaar maken van onafhankelijke lucht. Deze bescherming kan als aanvullende bescherming op de werkvloer nodig zijn, als collectieve maatregelen aan de bron onvoldoende blijken.

Met lucht kunnen de volgende problemen aanwezig zijn:

- het kan (ongewenste / gevaarlijke) stoffen bevatten;
- het kan te weinig of te veel zuurstof bevatten;
- het kan een explosief mengsel bevatten.

De vorm waarin gevaarlijke stoffen voorkomen zijn dampen, gassen, fijn stof, ultrafijn stof en vezels. Afhankelijk van de stoffen kunnen deze risico's groot of klein zijn.

Soorten:

Het kiezen van de juiste bescherming vereist een grondige, specialistische kennis van luchtkwaliteit en de bedreigende risicostoffen, maar ook van de verschillende mogelijkheden van ademhalingsbescherming. Een belangrijk onderdeel van een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) behandelt dit aspect.

Welke ademhalingsbescherming het beste is hangt af van verschillende omstandigheden:

- De aard van de vervuiling en de gezondheidsrisico's die daaraan verbonden zijn.
- De grenswaarde: welke concentratie is maximaal toegestaan? Voor een beperkt aantal stoffen heeft de overheid grenswaarden vastgesteld.
- De locatie en de voorzieningen.
- De duur van de werkzaamheden.

De noodzakelijke ademhalingsbescherming kan variëren van een eenvoudig wegwerpmasker tot en met een gezicht bedekkend masker met een ademlucht.

Bij Avalex kennen we 2 soorten adembescherming:

1. P3 maskers (overlaadstation, afvalbrengstation (asbest en kwartsstof)
2. Gezicht bedekkend masker (KCA)

Levensduur:

P3 maskers zijn voor eenmalig/kort gebruik

Gelaadmasker met stoffilter: als de ademhaling duidelijk moeilijker gaat, is het filter 'op' en aan vervanging toe. Altijd vervangen als de datum van het filter verlopen is.

Gelaadmasker gasfilter: als u weer luchtjes kan ruiken, is het koolstoffilter uitgewerkt en moet het vervangen worden. Altijd vervangen als de datum van het filter verlopen is.

Voorschrift voor gebruik en onderhoud:

Beschermingsniveaus voor gas- en dampmaskers:

Type A = Bescherming tegen organische gassen en dampen (kleurcode bruin)

Type B = Bescherming tegen anorganische gassen en dampen (kleurcode lichtblauw/grijs)

Type E = Bescherming tegen zuren (kleurcode geel)

Type K = Bescherming tegen ammoniak (kleurcode groen)

Type ABEK = Gecombineerde bescherming

Gebruik gelaadmasker met filter wordt bij Avalex alleen gebruikt tijdens het werk op een KCA depot. P3 maskers worden bij Avalex gebruikt tijdens de volgende werkzaamheden (zie PBM matrix bijlage 1):

- Vervangen asbest stortzak in asbest container
- Schoonmaakwerkzaamheden achter pers schot (KPW)
- Storten in overlaadhal
- Schoonmaken onder walking floor op OLS

Gelaadmasker schoonmaken met water en zeep en stofvrij opbergen in plastic zak of kast.

Normen:

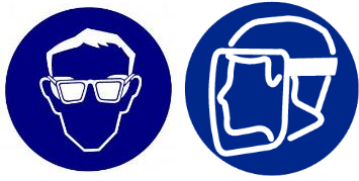
Mondkapjes: NEN-EN 149: onderhoudsvrije stofmaskers met bescherming tegen deeltjes in 3 beschermklassen: FFP1, FFP2 en FFP3.

KCA masker met filterbus: NEN-EN 136:1998/C2:2007: volgelaatsmaskers voor gebruik met filters en toestellen voor adembescherming.

Wettelijke basis:

- Hoofdstuk 8 Arbobesluit Afdeling 1 inzake Persoonlijke beschermingsmiddelen
- Warenwetbesluit persoonlijke beschermingsmiddelen

5.2.5 Oog- en gezicht bescherming



Doel:

Bescherming van de ogen of gelaat tegen mechanische of fysische bedreigingen (inclusief beeldschermwerk), tevens het behoud van voldoende zicht op de werkplek.

Uitvoering:

Veiligheidsbril, bestemd voor medewerkers die veelvuldig of langdurig worden blootgesteld aan rondvliegende deeltjes (inzameling huishoudelijk afval, overlaadhal, inzameling glas, werkzaamheden op de afvalbrengstions, lassen e.d.) De bril is voorzien van zijkappen en, indien de medewerker brildragend is, van correctieglazen.

Beschermbril, bestemd voor medewerkers die niet brildragend zijn en die regelmatig worden blootgesteld aan bovengenoemde gevaren bij de veiligheidsbril, hetzij ten gevolge van eigen werkzaamheden, hetzij door werkzaamheden van derden (collega's) De bril is voorzien van kunststof glazen en sluit goed aan tegen het gelaat. Montuur en klazen moeten voldoen volgens de norm NEN-EN 166

Beeldschermwerkbril, bestemd voor medewerkers die, ondanks een goede werkplek oogklachten heeft. Dit kan worden veroorzaakt door verminderde gezichtsscherpte, minder goed samenwerken van de ogen of verminderd accommodatievermogen. Bekend is dat tussen 40- en 50-jarige leeftijd het accommodatievermogen vermindert. De korte afstand, waarop met scherp kan zien, wordt steeds groter. De gewone leesbril is bestemd voor een leesafstand van 30 a 40 cm. De leesafstand van een beeldschermbril varieert daarentegen tussen de 50 en 70 cm. Artikel 5.11 van het Arbobesluit schrijft voor, dat elke beeldschermwerker in de gelegenheid moet worden gesteld om een oogonderzoek te ondergaan, periodiek en wanneer zich oogklachten voordoen. Hiertoe neemt u contact op met de KAM coördinator die voor u een afspraak maakt bij de opticien. De kosten voor de aanschaf van een beeldschermbril zijn geheel voor Avalex.

Gelaadscherm, uitgevoerd met blanke polycarbonaat ruit bestemd voor gebruik bij werkzaamheden met de hogedruksput.

Levensduur:

Glazen moeten worden vervangen, wanneer beschadigingen zijn ontstaan die als hinderlijk worden ervaren bij het zien (krassen, breuken e.d.) Stofbrillen moeten worden vervangen wanneer het materiaal in belangrijke mate is verouderd (kraken, stugheid, brosheid). Overige beschermingsmiddelen moeten worden vervangen wanneer ten gevolge van veroudering of beschadiging de beschermende werking tekortschiet.

Voorschriften voor gebruik:

In de PBM matrix (bijlage 1) is aangegeven in welke situaties gebruik van de middelen verplicht is en wanneer aanbevolen.

Normen:

NEN-EN 166 eisen specificaties lenzen en monturen
NEN-EN 169 en 379 lassen
NEN-EN 170 UV filters

Wettelijke basis:

Artikel 5.11 Arbobesluit: Oogonderzoek beeldschermwerk
Artikel 8.1 t/m 8.3 Arbobesluit PBM's

5.2.6 Hoofdbescherming



Doel:

Bescherming van de schedel tegen vallende of rondvliegende voorwerpen of tegen stoten.

Uitvoering:

Thermoplast: polyetyleen

Levensduur:

Drie jaar

Nadat de helm door een zwaar voorwerp is getroffen of aan een hoge belasting is blootgesteld, dient de helm te worden vervangen door een nieuwe.

Bijzonderheden:

Een veiligheidshelm moet voldoen aan de norm NEN-EN 397 “industriële veiligheidshelmen” en zijn voorzien van een CE-markering. De fabricagedatum wordt aan de binnenzijde van de helm weergegeven. De datum van uitgifte mag de fabricagedatum met niet meer dan een jaar overschrijden. Onder invloed van zonnestraling wordt het materiaal bros. De helm mag daarom niet op een zonnige plaats, zoals hoedenplank van een auto, worden bewaard.

Voorschrift voor gebruik:

Draagplicht geldt voor alle medewerkers die voor of namens Avalex werkzaamheden uitvoeren in de volgende situaties (zie PBM matrix bijlage 1):

- Storten afval in de overlaadhal van het overlaadstation
- Storten van afval op locaties derden
- Voor alle werkzaamheden onder de kraanbaan van het overlaadstation.

Wettelijke basis:

Artikel 8.1 t/m 8.3 Arbobesluit: PBM's

5.2.7 KCA PBM



Doel

Voorkomen dat medewerkers gezondheidsschade oplopen tijdens het aannemen, sorteren en afvoeren van KCA/KGA afval.

Milieustraat en KCA depot

Een milieustraat biedt burgers en bedrijven de mogelijkheid om hun afval gescheiden aan te leveren. In feite is het een park met verschillende containers voor zelfbediening. Bezoekers stoppen hun afval vanaf een bordes of vlakke vloer in de juiste container. Het kan gaan om diverse soorten afval- en grondstoffen, zoals meubilair, bruin- en witgoed, bouw- en sloopafval en tuinafval.

KGA staat voor klein gevaarlijk afval. Ook wordt de term KCA gebruikt; dat staat voor klein chemisch afval. Bij het KGA-depot worden bijvoorbeeld batterijen, bestrijdingsmiddelen, tl-buizen, lampen, accu's, benzine, (afgewerkte) motorolie, olie-/brandstoffilters en remvloeistof ingeleverd.

Omschrijving van de activiteit

Bij de milieustraat en het KGA-depot zorgen de medewerkers ervoor dat de bezoekers de afval- en grondstoffen op de juiste plaats afleveren. Zij helpen bij het lossen ervan en beheren de opslag van de afval- en grondstoffen totdat transporteurs deze vervoeren naar de bedrijven die deze afval- en grondstoffen be- of verwerken.

Risico's

Bij de activiteit werken op een milieustraat of een KGA-depot zijn gevaren aanwezig die in uw bedrijf een risico voor de werknemer kunnen zijn. Een risico is een gevaar dat in een bepaalde mate aanwezig is en met een zekere waarschijnlijkheid tot hinder, effect op de gezondheid, verzuim, letsel of de dood kan leiden.

Beschrijving van de maatregel

KGA/KCA depot

Medewerkers op een KCA-depot zijn naast veiligheidsschoenen verplicht om tijdens handelingen met gevaarlijke stoffen een veiligheidsbril en een schort te dragen.

Benodigde PBM KCA/KGA depot

- een volledig aansluitende veiligheidsbril
- een adembeschermend masker
- een zuurbestendige, zuur-niet-doorlatende, overall of voorschoot
- synthetisch-rubberen handschoenen
- zuurbestendige, zuur-niet-doorlatende, laarzen of veiligheidsschoenen

Beoogd effect

Omdat het niet mogelijk is alle risico's op een andere wijze uit te sluiten, dienen deze persoonlijke beschermingsmiddelen om schade aan de gezondheid te voorkomen.

Normen

De normen aan PBM die op het KCA depot gebruikt moeten worden staan reeds beschreven in voorgaande tekst m.u.v. zuurbestendige voorschort.

Wettelijke basis:

Artikel 8.1 t/m 8.3 Arbobesluit: PBM's

5.2.8 Valbeveiliging



Doel

Voorkomen dat medewerkers lichamelijk letsel oplopen door vallen van hoogtes

Valbeveiliging

Valgevaar is een van de meest voorkomende oorzaken van een arbeidsongeval. Op een werkplek waar het gevaar bestaat om 2,50 meter of meer te vallen, is in ieder geval sprake van valgevaar. Dit betekent dat er sprake is van een verhoogd risico dat zelfs fatale gevolgen kan hebben. Maar ook onder de 2,50 meter moeten de juiste voorzorgsmaatregelen worden getroffen.

Risico's van werken op hoogte

Er gelden verschillende risico's bij het werken op hoogte. Dit zijn de belangrijkste risico's:

- vallen van hoogte;
- vallen door opening van werkvloer;
- getroffen worden door vallend voorwerp;
- mogelijk langere vluchtweg bij calamiteiten.

Maatregelen bij werken op hoogte

Er kunnen ook persoonlijk beschermingsmiddelen worden ingezet tegen het risico van werken op hoogte, maar altijd als aanvulling op collectieve beveiliging, zoals leuningen en vangnetten.

Voorbeelden van persoonlijke beschermingsmiddelen

Een valbeveiligingssysteem. Samen met de in het valbeveiligingssysteem opgenomen harnasgordel en valdemper is de gebruiker niet alleen beschermd tegen een val, maar ook tijdens de val en daarna. Door het juist kiezen van het bevestigingspunt moet de valafstand wel zo klein mogelijk worden gehouden. Wie een harnasgordel gebruikt, moet precies weten hoe het systeem werkt en hoe te handelen in geval van nood. Daarom is het verplicht medewerkers te trainen in het gebruik. Een vallijn: 'fall restraint' sluit een val volledig uit, omdat de persoon niet bij de rand kan komen, en een 'fall-arrest' zorgt ervoor dat de persoon niet tot aan de grond kan vallen. Daarbij moeten werknemers de juiste trainingen hebben gehad om de benodigde spoedeisende hulpverlening te kunnen bieden wanneer iemand gevallen is.

Tips om veilig te werken op hoogte

Valgevaar is een groot risico, maar er zijn voldoende mogelijkheden om de risico's te beperken.

Werkgevers en werknemers kunnen daar zelf ook aan bijdragen. Hier volgen enkele tips:

- stel een goede RI&E op;
- zorg dat in het bouwontwerp al structurele arbeidsmiddelen voor werken op hoogte en valbeveiligingen worden opgenomen;
- laat werknemers zoveel mogelijk vanaf een veilige plek (steiger of bordes) werken;
- respecteer leuningen en hekken;
- scherm vloer- en wandopeningen af;
- neem geen onnodige risico's;
- ruim de werkplek voortdurend op om de kans op struikelen, uitglijden of verstappen te voorkomen;
- werk alleen met een valbeveiliging als er ook mee geoefend is;
- gebruik alleen een goedgekeurde valbeveiliging (CE-merk fabrikant is voldoende);

Wet- en regelgeving voor werken op hoogte

Er zijn verschillende wettelijke regels en richtlijnen opgesteld rondom het werken op hoogte:

Arbobesluit artikel 3.16: Voorkomen valgevaar. De werkgever moet de nodige maatregelen treffen.

Arbobesluit artikel 7.23: Gebruik van arbeidsmiddelen voor werken op hoogte, zoals ladders, steigers en trappen.

Bijlage 1: PBM matrix Avalex 2016