

Overeenkomst

Dynamisch Aankoop Systeem (DAS)

(interim) Management, (interim) Control en Docenten

tussen

Stichting Fontys

&

<<naam opdrachtnemer>>



Referentie nummer: xxxxx

Ondergetekenden:

Stichting Fontys, gevestigd te Eindhoven, Rachelsmolen 1, rechtsgeldig vertegenwoordigd door het College van Bestuur: ir. J. Houterman (voorzitter), J. Nederlof RC (lid) en prof. Ir. E. Nelissen (lid), hierna te noemen: 'Opdrachtgever'

en

<<naam opdrachtnemer>>, gevestigd te <<plaatsnaam>>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <<naam>>, <<functie>>, hierna te noemen: 'Opdrachtnemer'

gezamenlijk te noemen 'Partijen',

in overweging nemende dat:

- Opdrachtgever behoefte heeft aan leveranciers voor de inhuur van personeel op het gebied van (interim) management, (interim) control en docenten;
- Opdrachtgever in dat kader een Dynamisch Aankoop Systeem heeft uitgeschreven onder nummer TN273001 op 3 februari 2021;
- Opdrachtnemer op <<datum>> een aanmelding heeft gedaan;
- Opdrachtgever op <<datum>> is overgegaan tot toelating van de Opdrachtnemer aan het DAS;
- Opdrachtgever en Opdrachtnemer de afspraken omtrent de uitvoering van de aanbestede opdracht in een overeenkomst wensen vast te leggen,

komen het volgende overeen:

1. Algemeen

- 1.1. De volgende bescheiden, met datum zoals opgenomen in de hierboven opgenomen overwegingen, maken deel uit van deze overeenkomst.
 - a) Onderhavige overeenkomst inclusief bijlage 5a (Detacheringsovereenkomst bureau en bijlage 5b Algemene modelovereenkomst – tussenkomst);
 - b) Nota('s) van inlichtingen, bijlage 1;
 - c) Selectieleidraad Dynamisch Aankoop Systeem (interim) Management, (interim) Control en Docenten, bijlage 2 ;
 - d) Algemene Inkoopvoorwaarden Opdrachtgever, bijlage 3;
 - e) Aanmelding Opdrachtnemer, bijlage 4.
- 1.2. Algemene leverings- en betalingsvoorwaarden van Opdrachtnemer, dan wel andere algemene of bijzondere voorwaarden zijn uitdrukkelijk niet van toepassing.
- 1.3. In geval van tegenstrijdigheden tussen de overeenkomst en de daarbij behorende bijlagen geldt de in artikel 1.1 vermelde rangorde, waarbij sub a als hoogste in deze rangorde geldt.
- 1.4. Opdrachtnemer maakt voor haar dienstverlening geen gebruik van onderaannemers.
- 1.5. In geval een afzonderlijke bepaling van deze overeenkomst bij rechterlijke uitspraak of anderszins nietig wordt verklaard, beïnvloedt deze nietigheid de geldigheid der overige bepalingen niet.
- 1.6. Veranderingen of aanvullingen op de bepalingen in deze overeenkomst zijn slechts van kracht tussen partijen voor zover deze schriftelijk worden overeengekomen tussen Partijen. Opdrachtgever behoudt zich het recht voor de overeenkomst te wijzigen of aan te vullen gedurende de looptijd van de overeenkomst in het geval wetgeving Opdrachtgever tot wijziging of aanpassing dwingt.
- 1.7. De boetebepaling als opgenomen in artikel 4.7 van de Algemene Inkoopvoorwaarden is niet van toepassing op deze overeenkomst.

2. Onderwerp van de overeenkomst

- 2.1. Opdrachtnemer verbindt zich, overeenkomstig de bepalingen van deze overeenkomst, tot de levering van personeel op het gebied van (interim) management, (interim) control en docenten conform alle wettelijke daarvoor geldende eisen alsmede de voorwaarden van deze overeenkomst.
- 2.2. Opdrachtnemer erkent dat zij in voldoende mate op de hoogte is gesteld van de doelstellingen van Opdrachtgever met betrekking tot het doel van de overeenkomst en van de ten deze relevante organisatie en processen van Opdrachtgever. Opdrachtgever heeft Opdrachtnemer daartoe van voldoende en correcte informatie voorzien en zal desgewenst Opdrachtnemer verdere informatie verstrekken voor zover die informatie bij Opdrachtgever beschikbaar is.
- 2.3. Partijen informeren elkaar over de ontwikkelingen die binnen hun organisatie gaande zijn en relevant zijn voor de uitvoering van deze overeenkomst.
- 2.4. Opdrachtnemer verplicht zich bij de inzet van door haar aan Opdrachtgever aangedragen kandidaten gebruik te maken van de navolgende overeenkomsten, afhankelijk van de aard en wijze van inzet;
 - 2.4.1. Een kandidaat die in dienst is van Opdrachtnemer zal worden ingezet door middel van de Detacheringsovereenkomst bureau (aangehecht als bijlage 5a).
 - 2.4.2. Een kandidaat die door Opdrachtgever, bijvoorbeeld als ZZP'er , wordt gecontracteerd zal worden ingezet door middel van de Algemene modelovereenkomst - tussenkomst (aangehecht als bijlage 5b).

3. Duur van de overeenkomst

- 3.1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 april 2021, wordt aangegaan voor de duur van twee jaar en eindigt van rechtswege op 31 maart 2023. Opdrachtgever kan hierna de overeenkomst

twee maal voor een periode van één jaar verlengen.

- 3.2. De uitoefening van een optie tot verlenging zal uiterlijk zes maanden voor aflopen van de initiële contracttermijn dan wel verlengingstermijn schriftelijk door Partijen worden overeengekomen.

4. Ketenaansprakelijkheid

- 4.1. Opdrachtnemer verklaart door ondertekening van deze overeenkomst te voldoen aan wet- en regelgeving verband houdende met de Wet Aanpak Schijnconstructies, Wet Arbeid Vreemdelingen en (civielrechtelijke) ketenaansprakelijkheid en vrijwaart Opdrachtgever voor aanspraken en vorderingen van een ieder, waaronder de Ontvanger, uit hoofde van schending van deze (en aanverwante) regelgeving. Voor zover Opdrachtgever ondanks het bepaalde in dit artikel wordt aangesproken tot betaling van loonheffingen, loon, omzetbelasting en/of boetes dient Opdrachtnemer het gehele door Opdrachtgever voldane bedrag, vermeerderd met wettelijke rente aan Opdrachtgever te voldoen. Opdrachtgever is gerechtigd het betreffende bedrag in mindering te brengen op hetgeen zij (nog) aan Opdrachtnemer verschuldigd is uit hoofde van de overeenkomst.
- 4.2. Opdrachtnemer controleert en licht voorafgaand aan uitbesteding van een opdracht aan derden deze derde(n)/contractspartij(en)/onderaannemer(s) door, overlegt gegevens van deze partij(en) uit het Handelsregister aan Opdrachtgever en stelt aan die partij(en) van tevoren eisen ten aanzien van de afdracht van sociale (verzekerings-)premies en de naleving door de derde(n) van bedrijfstak-cao's of ondernemings-cao dan wel algemene regels van arbeidswetgeving, waaronder Wet minimumloon, Arbeidstijdenwet, Arbeidsomstandighedenwet, Wet arbeid en zorg en Burgerlijk Wetboek. Opdrachtnemer verplicht derde(n)/contractspartij(en)/onderaannemer(s) en partijen verder in de keten tot het opnemen van contractuele bepalingen die onderbetaling verbieden en verder tot het meewerken aan controles, audits en loonvalidatie en het opnemen van de mogelijkheid tot ontbinding van de overeenkomst in geval wet- en regelgeving ter zake geschonden wordt. Opdrachtnemer ziet er op toe dat voor de opdracht aan een derde ten behoeve van de uitvoering van onderhavige overeenkomst slechts personen worden ingezet die in het bezit zijn van de vereiste documenten en vergunningen en in het bijzonder, maar niet uitsluitend, de vereiste tewerkstellingsvergunningen op grond van de Wet Arbeid Vreemdelingen en zich kunnen identificeren middels een geldig identiteitsbewijs.

5. Beëindiging

- 5.1. Onverminderd het recht van Opdrachtgever schadevergoeding te vorderen dan wel andere haar rechtens toekomende bevoegdheden uit te oefenen, is Opdrachtgever bevoegd de overeenkomst door een schriftelijke verklaring, met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te beëindigen in geval:
- a. Opdrachtnemer in staat van faillissement is verklaard of door hem surseance van betaling is aangevraagd;
 - b. De onderneming van de Opdrachtnemer wordt geliquideerd;
 - c. Beslag op een aanmerkelijk deel van het vermogen van Opdrachtnemer wordt gelegd;
 - d. Derden, niet zijnde groep- of dochtermaatschappijen als bedoeld in respectievelijk de artikelen 2:24b en 2:24a van het Burgerlijk Wetboek, direct of indirect zeggenschap verkrijgen over de activiteiten van de Opdrachtnemer (Change of Control).
- 5.2. Opdrachtgever is gerechtigd deze overeenkomst geheel of gedeeltelijk buiten rechte bij aangetekende brief te ontbinden:
- a. zonder dat een ingebrekestelling vereist is, indien A) een uitsluitingsgrond zoals die zijn vastgelegd in de selectieleidraad op Opdrachtnemer van toepassing is geworden en/of B) indien blijkt dat door of vanwege de Opdrachtnemer is getracht personeel van of personen verbonden aan Opdrachtgever door middel van (toegezegde) giften, beloningen of anderszins positief te stemmen ten behoeve van bijvoorbeeld het sluiten van deze overeenkomst en aspecten van nakoming van deze overeenkomst;
 - b. met een ingebrekestelling en een hersteltermijn van twintig werkdagen, indien de Opdrachtnemer niet langer voldoet aan één of meerdere van de verplichtingen voortvloeiende uit onderhavige overeenkomst, de in artikel 1.2 van deze overeenkomst genoemde bescheiden daar uitdrukkelijk onder begrepen.

5.3. Wanneer Opdrachtnemer toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen uit deze overeenkomst jegens Opdrachtgever, is Opdrachtnemer aansprakelijk voor de door Opdrachtgever geleden dan wel te lijden schade die in direct verband staat met het uitvoeren van de Overeenkomst door Opdrachtnemer.

5.4. In alle gevallen waarin deze overeenkomst eindigt in gevolge enige bepaling daarvan of door tussenkomst van de rechter, blijft zij de rechtsverhouding tussen de Opdrachtnemer en Opdrachtgever beheersen, voor zover dit voor de afwikkeling nodig is en uitdrukkelijk voor wat betreft geheimhouding en intellectueel eigendom.

6. Contacten

6.1. Partijen zullen ieder contactpersonen benoemen met betrekking tot de uitvoering van de overeenkomst.

6.2. Partijen zullen elkaar schriftelijk op de hoogte brengen van de vervanging van een contactpersoon.

6.3. Partijen streven er naar contactpersonen gedurende deze overeenkomst zo min mogelijk te vervangen.

7. Slotbepalingen

7.1. Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

7.2. Geschillen tussen Partijen worden uitsluitend berecht door de bevoegde rechter van het arrondissement Oost-Brabant.

Bijlage 5a: Detacheringsovereenkomst bureau

Bijlage 5b: Algemene modelovereenkomst - tussenkomst

Bijlage 5a: Detacheringsovereenkomst bureau

DETACHERINGOVEREENKOMST

Volgnummer/initialen

«DIENSTVERLENER»

(Correspondentie-/factuuradres, postcode, plaats), hierna te noemen de detacherende instelling, en

Stichting Fontys

Gevestigd te Eindhoven, kantoorhoudend Rachelsmolen 1, hierna te noemen de ontvangende instelling, en

Naam

«Straat_huisnr», «Postcode» «PLAATS»

geboren te «GEBORTE_PLAATS» op «GEBORTE_DATUM», hierna te noemen gedetacheerde,

verklaren het navolgende te zijn overeengekomen.

Artikel 1

De detachering van gedetacheerde vindt plaats gedurende de periode «BEGIN_DATUM_JOB» tot «EIND_DATUM_JOB» voor de omvang van «FTE» fte.

Artikel 2

1. De werkzaamheden van gedetacheerde worden verricht ten behoeve van (reden/omschrijving werkzaamheden).
2. De detacherende instelling draagt de instructiebevoegdheid over aan de ontvangende instelling voor te verrichten werkzaamheden door gedetacheerde.
3. Gedetacheerde verklaart de te verrichten werkzaamheden naar beste vermogen uit te voeren.
4. Gedetacheerde verplicht zich gedurende de duur van de detacheringsovereenkomst de (huis)regels van de ontvangende instelling na te leven.

Artikel 3

De detacherende instelling waarborgt de rechtspositie van gedetacheerde en draagt zorg voor de maandelijkse uitbetaling van het salaris van gedetacheerde.

Artikel 4

Ten behoeve van de loonkosten van gedetacheerde bedraagt het tarief € (bedrag) per maand, inclusief/exclusief BTW. Dit bedrag komt ten gunste van kostenplaats - - (BU, afdeling, product, project invullen). Optioneel: Over de vergoeding zal geen BTW worden geheven wegens (reden aangeven).

Bij detachering langer dan één jaar of bij structurele detacheringen opnemen:

Het afgesproken tarief zal jaarlijks (optioneel: per kalendermaand) worden aangepast conform collectieve salarisindexeringen (optioneel: en individuele salarisontwikkelingen).

Artikel 5

Alleen bij detacheringen korter dan of gelijk aan een jaar dit artikel opnemen. (Bij detachering langer dan een jaar of bij structurele detachering dienen de partijen een afzonderlijke afspraak te maken in geval van langdurig verzuim door gedetacheerde). Let op doornummering volgende artikelen!

De kosten van afwezigheid wegens ziekte, alsmede van zwangerschaps- en bevallingsverlof, komen voor rekening van de detacherende instelling indien die afwezigheid en dat verlof langer duurt dan een maand. Na één maand ziekte of verlof wordt in overleg tussen de detacherende en de ontvangende instelling besloten of:

- a. Op basis van de prognose van de bedrijfsarts alsnog kan worden voldaan aan de in artikel 2 vastgelegde werkverplichting. Zodra gedetacheerde weer zijn/haar werkzaamheden hervat, zijn de in de artikelen 4 en 6 vastgestelde betalingsverplichtingen weer van kracht.
- b. De detacherende instelling kan zorgdragen voor adequate vervanging van gedetacheerde.

Volgnummer/initialen

Artikel 6

1. De vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer bedraagt € (bedrag) netto* per maand. Onder woon-werkverkeer wordt in dit verband verstaan het reizen tussen de woning van gedetacheerde en de locatie van de ontvangende instelling. De detacherende instelling draagt zorg voor uitbetaling van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer aan gedetacheerde en brengt deze kosten in rekening bij de ontvangende instelling.
- De kosten voor dienstreizen worden door de ontvangende instelling aan gedetacheerde vergoed op basis van (1 optie kiezen) het tarief openbaar vervoer 1^e/2^e klasse OF € 0,24* per kilometer OF conform afspraken met de ontvangende instelling.
Dienstreizen worden door gedetacheerde rechtstreeks gedeclareerd bij de ontvangende instelling.

Artikel 7

De ontvangende instelling verplicht zich, aan de hand van een door de detacherende instelling te overleggen factuur, het tarief voor de detachering zoals omschreven in artikel 4 te vergoeden. Deze vergoeding wordt in maandelijkse termijnen achteraf betaald. Betaling geschiedt binnen 30 dagen na indiening van de factuur.

Artikel 8

Deze overeenkomst eindigt op één van onderstaande gronden:

- Door het verstrijken van de termijn waarvoor zij is aangegaan;
- Door schriftelijke tussentijdse opzegging door één der partijen, waarbij een opzegtermijn geldt van 1 maand;
- Om dringende, onverwijld aan de detacherende instelling medegedeelde reden(en) van de ontvangende instelling, met onmiddellijke ingang. De detacherende instelling deelt zulks onverwijld mee aan gedetacheerde;
- Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen gedetacheerde en de detacherende instelling met ingang van dezelfde datum.
- Door overlijden van de gedetacheerde.

Artikel 9

Tenzij door partijen anders wordt overeengekomen berust het volledige auteursrecht op het door gedetacheerde bij de ontvangende instelling tot stand gebrachte werk volledig bij de ontvangende instelling.

Artikel 10

Inlener en gedetacheerde zijn over en weer verplicht tot geheimhouding van alle informatie die zij in het kader van het sluiten en uitvoeren van deze detacheringsovereenkomst hebben verkregen.

Artikel 11

1. Per (datum) wordt het functioneren van gedetacheerde binnen de ontvangende instelling geëvalueerd.
2. Uiterlijk 1 maand vóór afloop van deze detacheringsovereenkomst deelt de ontvangende instelling aan de detacherende instelling schriftelijk mede dat zij:
 - Hetzij de arbeidsovereenkomst tussen de detacherende instelling en de gedetacheerde per de einddatum van deze detacheringsovereenkomst overneemt.
 - Hetzij de detachering wenst te verlengen.
 - Hetzij de detacheringsovereenkomst per de einddatum niet wenst voort te zetten.

Artikel 12

1. De ontvangende instelling draagt er zorg voor dat gedetacheerde is ondergebracht bij verzekeringen voor wettelijke aansprakelijkheid en ongevallen van de ontvangende instelling.
2. De ontvangende instelling draagt de bedrijfsrisico's die verbonden zijn aan de tewerkstelling van gedetacheerde, waaronder onder andere is inbegrepen de schade die gedetacheerde lijdt in de uitoefening van zijn/haar werkzaamheden bij de ontvangende instelling.

Aldus overeengekomen te Eindhoven op DATUM en in drievoud getekend,

De ontvangende instelling:

De detacherende instelling:

Gedetacheerde:

Bijlage 5b. Algemene modelovereenkomst - tussenkomst

OVEREENKOMST VAN OPDRACHT

Partijen:

1. <NAAM OPDRACHTGEVER> (intermediair), gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM>, hierna te noemen: **"Opdrachtgever"**;

en

2. <NAAM OPDRACHTNEMER>), gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, hierna te noemen: **"Opdrachtnemer"**;

gezamenlijk te noemen: **"Partijen"**;

Overwegende dat:

- a. Opdrachtgever werkzaam is op het gebied van <OMSCHRIJVING>;
- b. Opdrachtgever in het kader hiervan behoefte heeft aan <OMSCHRIJVING WERKZAAMHEDEN>;
- c. deze werkzaamheden zullen worden verricht bij of ten behoeve van een derde (verder te noemen: "Derde".)
- d. Opdrachtnemer als zodanig in staat en bereid is deze werkzaamheden uit te voeren;
- e. Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW;
- f. Partijen uitdrukkelijk niet beogen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. en 7:690 e.v. BW;
- g. Partijen uitdrukkelijk de toepasselijkheid van de fictieve dienstbetrekking van tussenkomst¹ willen voorkomen;
- h. Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden² buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- i. Deze overeenkomst gelijklopend is aan de door de Belastingdienst op 29-02-2016 onder nummer 9015550000-09-2 opgestelde modelovereenkomst;
- h. Partijen de voorwaarden waaronder Opdrachtnemer voor Opdrachtgever zijn werkzaamheden zal verrichten, in deze overeenkomst wensen vast te leggen.

Partijen komen het volgende overeen:

Artikel 1 De opdracht

- 1.1. Opdrachtnemer verplicht zich voor de duur van de overeenkomst de navolgende werkzaamheden te verrichten <OMSCHRIJVING OPDRACHT OF DIENSTEN>.

Artikel 2 Uitvoering van de opdracht

¹ artikelen 2a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en artikel 3 Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655).

² artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en artikel 1 en 5 Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655).

- 2.1. Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.
- 2.2. Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever en/of de Derde.
- 2.3. Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.
- 2.4. Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever en/of de Derde. Opdrachtgever en/of Derde kunnen wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.

Artikel 3 Duur van de overeenkomst

- 3.1. De opdracht vangt aan op <DATUM> en wordt aangegaan tot <EINDDATUM> OF: voor de duur van het Project <NAAM>.
- 3.2. Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.

Artikel 4 Nakoming en vervanging

- 4.1 Indien de Opdrachtnemer op enig moment voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de Opdrachtnemer de Opdrachtgever en de Derde hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.
- 4.2 <VRIJE INVULLING OVER VERVANGING>

Artikel 5 Opzegging overeenkomst

- 5.1 <VRIJE INVULLING>

Artikel 6 Vergoeding, facturering en betaling

- 6.1 Opdrachtgever betaalt Opdrachtnemer € ... per <TIJDSEENHEID> exclusief BTW. OF: € exclusief BTW voor het gehele project.
- 6.2 Opdrachtnemer zal voor de verrichte werkzaamheden aan Opdrachtgever een factuur (doen) zenden. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.
- 6.3 Opdrachtgever betaalt het gefactureerde bedrag aan Opdrachtnemer binnen <AANTAL DAGEN> dagen na ontvangst van de factuur.
- 6.4 Ingeval hulpmiddelen van Opdrachtgever en/of Derde noodzakelijk zijn bij de uitvoering van de opdracht, brengt Opdrachtgever de daarmee samenhangende kosten in rekening aan Opdrachtnemer.

Artikel 7 Aansprakelijkheid/ schade

- 7.1 <VRIJE INVULLING>

Artikel 8 Verzekeringen

- 8.1 <VRIJE INVULLING>

Artikel 9 Voorkomen tussenkomstfictie

- 9.1 Opdrachtgever en Opdrachtnemer willen de toepasselijkheid van de fictieve dienstbetrekking van tussenkomst voorkomen. Daarvoor is van belang dat Opdrachtnemer de werkzaamheden verricht in de uitoefening van een bedrijf of in de zelfstandige uitoefening van een beroep. Opdrachtgever mag redelijkerwijs aannemen (bewijsvermoeden) dat hiervan sprake is als hij, in aanvulling op deze overeenkomst:
 - a. vastlegt:
 - de inschrijving van Opdrachtnemer bij de Kamer van Koophandel;
 - het BTW-nummer van Opdrachtnemer; en
 - b. in ieder geval afspraken heeft gemaakt over:
 - aansprakelijkheid van Opdrachtnemer jegens de Derde;
 - een concurrentie- en/of relatiebeding dat de Opdrachtnemer niet onredelijk beperkt in het verwerven of uitvoeren van opdrachten voor andere opdrachtgevers;
 - het risico van non-betaling door de Derde.

- 9.2 Het bewijsvermoeden van het eerste lid van dit artikel is niet van toepassing indien Opdrachtnemer hoofdzakelijk werkzaam is voor Opdrachtgever op basis van (opvolgende) opdrachten van (gezamenlijk) langere duur dan gelet op de aard van de werkzaamheden gebruikelijk is.

Artikel 10 Rechts- en forumkeuze

- 10.1 Op deze overeenkomst en al hetgeen daarmee verband houdt, is Nederlands recht van toepassing.
- 10.2 Geschillen met betrekking tot deze overeenkomst of met betrekking tot al hetgeen daarmee verband houdt of daaruit voortvloeit, zullen aan de bevoegde rechter in Nederland worden voorgelegd.

Artikel 11 Wijziging van de overeenkomst

Wijzigingen van en aanvullingen op deze overeenkomst zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen.

In tweevoud,

Te <PLAATS>, op <DATUM>:

Te <PLAATS>, op <DATUM>:

.....
Opdrachtgever

.....
Opdrachtnemer

Beoordeling overeenkomst Algemeen | tussenkomst

De Belastingdienst heeft, in samenwerking met VNO-NCW / MKB Nederland, bijgaande modelovereenkomst opgesteld. U kunt deze als modelovereenkomst gebruiken in situaties van tussenkomst. De modelovereenkomst is heel algemeen geformuleerd met uitzondering van:

- het ontbreken van de mogelijkheid van zowel de opdrachtgever (intermediair) als de derde om leiding te geven en toezicht te houden op de werkzaamheden van de opdrachtnemer;
- het aannemelijk maken door de opdrachtgever dat - vanuit zijn optiek - ten aanzien van de opdrachtnemer sprake is van arbeid die wordt verricht in de uitoefening van zijn bedrijf of in de zelfstandige uitoefening van een beroep door de opdrachtnemer, waarmee de fictieve dienstbetrekking voor tussenkomstsituaties niet van toepassing is.

Vanwege het ontbreken van leiding en toezicht bij de opdrachtgever en de derde oordeelt de Belastingdienst dat bij werken volgens deze modelovereenkomst geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Voor de beoordeling van de toepasselijkheid van de fictieve dienstbetrekking voor tussenkomstsituaties gaat de modelovereenkomst uit van een bewijsvermoeden in feitelijke situaties als bedoeld in artikel 9.1 van de overeenkomst. Vanwege de aannemelijkheid van het van toepassing zijn van een wettelijke uitzonderingsgrond is evenmin sprake van een fictieve dienstbetrekking op grond van de tussenkomstbepaling.

Bij werken volgens de bijgevoegde modelovereenkomst is dus in zoverre geen sprake van een echte of fictieve dienstbetrekking. Met uitzondering van de onder de toelichting genoemde situaties is de opdrachtgever bij werken volgens deze modelovereenkomst niet verplicht loonheffingen af te dragen of te voldoen.

Toelichting

Dienstbetrekking

De Belastingdienst kan op basis van een concrete overeenkomst oordelen over het al dan niet moeten betalen van loonheffingen. Loonheffingen zijn verschuldigd als sprake is van een arbeids-overeenkomst, een uitzendovereenkomst of een fictieve dienstbetrekking. Een arbeidsovereenkomst is aanwezig als aan drie voorwaarden is voldaan:

1. de werknemer moet persoonlijk arbeid verrichten;
2. de werkgever moet de werknemer een beloning betalen voor de verrichte arbeid;
3. de werkgever kan de werknemer bindende aanwijzingen en instructies geven over het verrichten van de arbeid op zodanige wijze dat sprake is van een 'gezagsverhouding'.

Als één van de drie elementen ontbreekt is geen sprake van een arbeidsovereenkomst (artikel 7:610 BW). Er is sprake van een uitzendovereenkomst (artikel 7:690 BW), als de werknemer door de opdrachtgever, in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf van de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld aan een derde om krachtens een door deze aan de opdrachtgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van de derde. Als die leiding en toezicht van de derde ontbreken, is geen sprake van een uitzendovereenkomst. Mogelijk is dan nog wel sprake van de fictieve dienstbetrekking voor tussenkomstsituaties³. Voor die fictieve dienstbetrekking geldt als uitsluitingsgrond, de situatie waarin de opdrachtnemer de arbeid verricht in de uitoefening van zijn bedrijf of in de zelfstandige uitoefening van een beroep. Wil de fictie niet van toepassing zijn dan is het aan de opdrachtgever om dat aannemelijk te maken. Daarbij gaat het om een toets binnen de systematiek van de loonheffingen, vanuit het perspectief, de positie en de verantwoordelijkheden van de opdrachtgever. Het is voor de opdrachtgever in veel gevallen redelijkerwijs niet mogelijk om het ondernemerschap van de opdrachtnemer in de zin van de Wet IB 2001 (volledig) te beoordelen. De opdrachtgever zal zich daarom vooral moeten baseren op de informatie waarover hij binnen de grenzen van diezelfde redelijkheid als opdrachtgever en betrokkene bij de arbeidsrelatie kan beschikken. Dit uitgangspunt is uitgewerkt in artikel 9 van de voorbeeldovereenkomst.

Deze algemene, nog niet concreet ingevulde modelovereenkomst is zodanig verwoord, dat het element werkgeversgezag ontbreekt, net zoals de leiding en toezicht door de derde. Zie hiervoor artikel 2 van de overeenkomst. De overige elementen van deze overeenkomst zijn zodanig opgesteld, dat die niet alsnog leiden tot een arbeidsovereenkomst of een uitzendovereenkomst. Werken volgens

³ Artikel 2a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en art. 3 Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655).

de bijgevoegde modelovereenkomst leidt daarom niet tot een privaatrechtelijke dienstbetrekking (arbeidsovereenkomst of uitzendovereenkomst) tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. In deze algemene modelovereenkomst is in artikel 9.1 opgenomen onder welke voorwaarden de opdrachtgever er redelijkerwijs vanuit mag gaan dat de opdrachtnemer zijn werk verricht als zelfstandig ondernemer. Deze voorwaarden zijn gericht op wat de opdrachtgever vanuit zijn perspectief en verantwoordelijkheid redelijkerwijs kan vaststellen. Als hieraan wordt voldaan is de fictieve dienstbetrekking voor tussenkomstsituaties niet van toepassing. Opdrachtgever is dan geen loonheffingen verschuldigd.

Op dit oordeel wordt een voorbehoud gemaakt; zie artikel 9.2 van de overeenkomst. Het bewijsvermoeden van artikel 9.1 geldt niet in situaties waarin de opdrachtnemer hoofdzakelijk werkzaam is voor de opdrachtgever (intermediair) op basis van (opvolgende) opdracht(en) met een gezamenlijk langere duur dan gelet op de aard van de werkzaamheden gebruikelijk is. Opdrachtgever zal dan op andere gronden aannemelijk moeten maken dat opdrachtnemer werkzaam is als zelfstandig ondernemer.

Deze algemene modelovereenkomst is specifiek opgesteld voor situaties van tussenkomst en is niet te gebruiken voor situaties waarin andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing kunnen zijn. Dat is het geval bij:

- Aanneming van werk
- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- Commissarissen
- Bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)

Voor deze gevallen kan de opdrachtgever aan deze modelovereenkomst niet de zekerheid ontlelen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

Zekerheid onder voorwaarde conforme feitelijke uitvoering

De zekerheid dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen geldt alleen als partijen in de praktijk handelen conform hetgeen zij overeen zijn gekomen in deze modelovereenkomst op grond waarvan geen sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking.

Beperkt oordeel over ondernemerschap

De Belastingdienst beoordeelt overeenkomsten alleen op de elementen die van belang zijn om de vraag te kunnen beantwoorden of sprake is van de plicht tot het afdragen of voldoen van loonheffingen. De Belastingdienst kan op basis van deze modelovereenkomst geen oordeel geven over de fiscale kwalificatie van de inkomsten van de opdrachtnemer in de inkomstenbelasting. Op basis van het standpunt voor de loonheffingen kan de Belastingdienst geen oordeel geven over de gevolgen voor de omzetbelasting.

Gebruik kenmerknummer modelovereenkomst

Deze modelovereenkomst is bij de Belastingdienst op 29-02-2016 geregistreerd onder nummer 9015550000-09-2.

Verwijzing naar de modelovereenkomst

Bij het gebruik van een door de Belastingdienst beoordeelde of opgestelde modelovereenkomst, moet de daadwerkelijk gebruikte overeenkomst verwijzen naar het door de Belastingdienst toegekende nummer van het beoordeelde model. Daarvoor dient in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer steeds de volgende tekst te worden gebruikt:

“Deze overeenkomst is gelijkloidend aan de door de Belastingdienst op 29-02-2016 onder nummer 9015550000-09-2 opgestelde modelovereenkomst.”

Indien bovenstaande tekst *niet* wordt opgenomen in de overeenkomst, kunnen partijen aan de door opdrachtgever en opdrachtnemer gebruikte overeenkomst niet het vertrouwen ontleenen dat er geen loonheffingen hoeven te worden afgedragen of voldaan. Wijzigingen in de tekst van deze door de Belastingdienst opgestelde modelovereenkomst, kunnen gevolgen hebben voor de loonheffingen.

Geldigheidsduur beoordeling

De Belastingdienst heeft deze modelovereenkomst in samenwerking met VNO-NCW / MKB Nederland opgesteld. Tussentijdse evaluatie van het gebruik van deze modelovereenkomst kan aanleiding vormen om de modelovereenkomst aan te passen.

Het oordeel over deze modelovereenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van opstelling, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie en de hiervoor genoemde evaluatie kunnen aanleiding zijn het oordeel over deze modelovereenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

Geen aansprakelijkheid voor schade

De Belastingdienst heeft in samenwerking met VNO-NCW / MKB Nederland de modelovereenkomst uitsluitend opgesteld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De Belastingdienst en VNO-NCW / MKB Nederland zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van het model.

- Bijlage 1: Nota('s) van inlichtingen**
- Bijlage 2: Leidraad DAS (interim) management, (interim) control en docenten**
- Bijlage 3: De Algemene Inkoopvoorwaarden Opdrachtgever**
- Bijlage 4: Aanmelding Opdrachtnemer**

Paraaf Opdrachtgever.....

Paraaf Opdrachtnemer.....

Aldus opgemaakt in tweevoud en getekend:

Plaats:

d.d.

Voor akkoord,

.....

<<naam>>

<<functie>>

Plaats:

d.d.

Voor akkoord,

.....

Ir. J. Houtermann

Voorzitter College van Bestuur

Plaats:

d.d.

Voor akkoord,

.....

J. Nederlof RC

Lid College van Bestuur

Plaats:

d.d.

Voor akkoord,

.....

Prof. Ir. E. Nelissen

Lid College van Bestuur