

Gunningcriterium 1: Visie op de samenwerking

GBLT hecht grote waarde aan de visie op de samenwerking tussen GBLT en opdrachtnemer bij de uitvoering van de opdracht. Voor dit onderdeel kunt u maximaal 200 punten ontvangen.

U dient in maximaal drie A4's (enkelzijdig) de visie op de samenwerking te beschrijven. Uit uw beschrijving blijkt dat u de scope van de opdracht doorgrondt en beheerst en kansen ziet om waarde toe te voegen aan de uitvoering van de opdracht die de vraagstelling overstijgen.

Beoordeling

De visie op de samenwerking wordt beoordeeld op de volgende punten:

- zich dienstverlenend opstelt waarbij deze GBLT maximaal ontzorgt;
- denkt in oplossingen, zodat de opdracht zowel doelmatig als rechtmatig uitgevoerd kan worden;
- GBLT gevraagd en ongevraagd adviseert over (markt)ontwikkelingen en de daaruit voortvloeiende mogelijkheden;
- haar kennis met betrekking tot het aanbesteden en Aanbestedingswet 2012 deelt met GBLT en de wijze waarop dit plaatsvindt;
- de consistentie tussen de verschillende deelopdrachten borgt. Hiermee bedoelen wij bijvoorbeeld uniforme aanbestedingsstukken en een gelijke werkwijze tussen de verschillende aanbestedingen in combinatie met de werkzaamheden van de contractmanager.

Gunningcriterium 2: Inzet personeel

GBLT hecht grote waarde aan een passende invulling van de aanvragen. Voor dit onderdeel kunt u maximaal 200 punten ontvangen.

U dient in maximaal drie A4's (enkelzijdig) te beschrijven hoe u er voor zorgt dat er voldoende kandidaten per functieprofiel beschikbaar zijn om invulling te geven aan de aanvragen die GBLT uitzet, zodat de continuïteit van de opdracht gewaarborgd is.

Beoordeling

De inzet van het personeel en hiermee de continuïteit van de opdracht wordt beoordeeld op de volgende punten:

- Beschikbaarheid
Beschrijf hoe u voldoende kandidaten – binnen afzienbare tijd – beschikbaar heeft om te voldoen aan een directe vraag van GBLT (denk daarbij aan de mate van beschikbaarheid van eigen en flexibel personeel).
- Voorbereiding
Beschrijf hoe u de kandidaat voorbereidt op en begeleidt naar de opdracht en wat u hiervoor nodig heeft van GBLT.
- Vervanging
Beschrijf de werkwijze die u hanteert bij vervanging van personeel vanwege een niet goede match of niet naar tevredenheid functioneren.
- Kennisborging
Beschrijf hoe u ook tijdens de uitvoering van de opdracht het kennisniveau van uw personeel en de beschikbaarheid daarvan in stand houdt.

Gunningcriterium 3 – Casus 1 uitvoering opdracht inkoopadviseur

Bij dit gunningscriterium zijn wij benieuwd naar hoe de opdracht wordt uitgevoerd. Voor dit onderdeel kunt u maximaal 150 punten ontvangen.

Casus

- Omschrijving van de opdracht: Lease multifunctional (printer/scanner) en kantoorbenodigdheden (papier, blocnotes, pennen e.d.)
- Geraamde inkoopwaarde:
 - vier multifunctionals: gezamenlijk € 45.000 exclusief btw per jaar;
 - kantoorbenodigdheden: € 10.000 exclusief btw per jaar.
- Aanbestedingsprocedure: openbare Europese aanbestedingsprocedure
- Soort opdracht: raamovereenkomst
- Marktconsultatie: niet bekend
- Ingangsdatum 1 januari 2021

U biedt een plan van aanpak aan op maximaal drie A4's (enkelzijdig) zodat wij een beeld krijgen in de wijze waarop inschrijver GBLT ontzorgt en ondersteunt bij de uitvoering van deze aanbesteding.

Beoordeling

Van de inkoopadviseur wordt verwacht dat hij/zij Europese aanbestedingen begeleidt en uitvoert. Hierbij wil de manager van GBLT door de inkoopadviseur zo goed mogelijk geholpen worden. Hoe pakt uw inkoopadviseur de openbare Europese aanbesteding uit deze casus aan? Tevens blijkt uit de beschrijving dat u de casus doorgrondt en beheerst en kansen ziet om waarde toe te voegen aan de uitvoering van de opdracht.

Gunningcriterium 4 – Casus 2 uitvoering opdracht contractmanager

GBLT hecht grote waarde aan de kwaliteit van uw dienstverlening en wenst deze middels een casus te beoordelen. Volgens de contractmanagement enquête-tool van het NIC (Nederlands Inkoop Centrum) reageert GBLT op ad-hoc situaties. Wij willen dat GBLT zich actief opstelt en dat de contracten worden bewaakt en geëvalueerd en daarmee de komst van een vaste functionaris voorbereidt en begeleid. Bij dit gunningscriterium zijn wij benieuwd naar hoe de opdracht wordt uitgevoerd. Voor dit onderdeel kunt u maximaal 150 punten ontvangen.

U biedt een plan van aanpak aan op maximaal drie A4's (enkelzijdig) zodat wij een beeld krijgen in de wijze waarop u GBLT ondersteunt in de ontwikkeling en professionalisering van het contractmanagement.

Beoordeling

Uit de beschrijving blijkt dat u de opdracht doorgrondt, beheerst en kansen ziet om waarde toe te voegen aan de uitvoering van de opdracht. De casus wordt beoordeeld op de volgende punten:

- beschrijf uw (gefaseerde) aanpak bij het uitvoeren van de opdracht, de randvoorwaarden en de do's en don'ts;
- welke deskundigheid, instrumenten (programmatuur) en (soft) skills meent u te moeten inzetten bij de uitvoering van de opdracht?;
- beschrijf aan de hand van uw best practice de toegevoegde waarde van uw aanpak.