

Nr.	Vraag	Antwoord
1	Wij kennen de schoonmaakvormen taak-/handelingsgericht versus resultaatgericht. Kunt u aangeven wat u onder gastgericht verstaat en onder welke vorm dit valt?	Gastgericht schoonmaken betekent loslaten van het werkprogramma en “de bril van de gast” opzetten tijdens het werk. Medewerkers leren op hun eigen locatie hoe gasten kijken naar schoonmaak. Pro-actieve houding, het werk zien liggen en communiceren met de gebruikers.
2	Hebben alle medewerkers van de huidige dienstverlener een doelgroepindicatie? De leiding ook?	Nee, het zijn een aantal met een SW-indicatie en aantal met doelgroep indicatie. Hierbij valt te denken aan werkzoekenden, bijvoorbeeld jongeren zonder indicatie maar met een afstand tot de arbeidsmarkt. Leiding heeft geen indicatie.
3	Hoeveel leidinggevenden geven er momenteel leiding aan de 22 uitvoerende medewerkers?	Op de locatie Doetichem werken in de ochtend 3 medewerkers en in de middag 5 of 6. Op de locatie in Ulft 2 tot 3 medewerkers en Aalten 2 medewerkers. Dit wordt aangestuurd door 1 objectleidster en wordt ondersteund door een 2e objectleider.
4	Kunt u aangeven of de medewerkers naast de SW-indicatie nog andere indicaties hebben?	Nee, geen andere indicaties, maar het kan wel een andere doelgroep zijn (bijv. nieuw-beschut).
5	Bij de omschrijving van de scope op pagina 4 benoemt u het aansturen, coachen en begeleiden van SROI-medewerkers. Doelt u met SROI-medewerkers op alle mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt?	SROI kent verschillende gelaagdheden, naast SROI-medewerkers gaat het ook om medewerkers zonder indicatie. Hierbij valt te denken aan maar niet beperkt tot jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt.
6	Bedoelt u met vraag 2A of dit onze kernactiviteit is of dat we dit ‘ook’ doen/onderdeel is van onze bedrijfsactiviteiten?	Heeft u ervaring met/of kennis van de inzet van SW-medewerkers of mensen met een doelgroepindicatie binnen een substantieel deel van uw bedrijfsactiviteiten? Voor de volledigheid merkt Laborijn op dat vraag 2a abusievelijk onder vraag 3 staat.
7	Bedoelt u met vraag 2D sinds wanneer we werken met mensen met een doelgroepindicatie/mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt?	Correct.
8	U geeft aan dat u graag antwoorden ontvangt die kort en bondig zijn. Wilt u dit specificeren in aantal pagina's?	Nee, Laborijn zal dit niet verder specificeren. Laborijn gaat ervan uit dat Inschrijver hier wel een beeld bij kan vormen. Het aantal pagina's is niet gelimiteerd.
9	U benoemt het aantal vierkante meters schoonmaak dat momenteel door 22 uitvoerende SW-medewerkers wordt uitgevoerd. Concluderen wij hieruit terecht dat de huidige 22 uitvoerende medewerkers relatief veel tijd beschikbaar hebben om dit werk te doen en/of dat dit werk/deze opdracht vooral bedoeld is als leerwerktraject?	Nee, deze 22 SW-medewerkers worden ingezet op verschillende objecten, dus ook buiten de benoemde vierkante meters. Er zijn op dit moment 3 vanuit Laborijn gedetacheerde medewerkers werkzaam op de locaties van Laborijn.
10	Zijn er voldoende arbeidsplaatsen en/of opleidingsplaatsen binnen de genoemde gemeenten (d.w.z. ook buiten genoemde scope) waar we (een deel van) deze mensen ook een baan en/of opleidingsplaats kunnen bieden?	Het realiseren en bieden van opleidings- en arbeidsplaatsen is een taak van Laborijn zelf. De wens is, en daar is deze marktconsultatie ook op gericht om zoveel mogelijk SW-medewerkers of inwoners met een doelgroepindicatie binnen uw onderneming een duurzame opleidings/ of -arbeidsplaats te bieden.
11	Kunt u ons garanderen dat u voldoende werkaanbod heeft voor deze 22 mensen?	Nee, dat kan Laborijn niet garanderen. Enkel de 3 gedetacheerde medewerkers die op de locaties van Laborijn werkzaam zijn, "zijn onderdeel van deze marktconsultatie".
12	Waarom kiest u voor detachering?	SW-medewerkers kunnen terugvallen op hun SW-indicatie. Vanzelfsprekend staat laborijn open voor de mogelijkheid dat Opdrachtnemer hen een dienstverband biedt middels begeleid werken. Waarbij gelet op de begeleidingsbehoefte groepsdetachering een passend instrument is voor de huidige groep. De persoonlijke begeleiding van SW-medewerkers wordt bij detachering middels jobcoaching uitgevoerd door Laborijn.
13	Wat ontbreekt er in uw ogen in de samenwerking met het huidige schoonmaakbedrijf?	Gegadigde doet hier een aanname. Laborijn zal deze vraag niet beantwoorden, dit is vertrouwelijk.
14	Hoe kijkt u aan tegen een toekomstige joint-venture met de schoonmaakdienstverlener?	Laborijn heeft er destijds bewust voor gekozen om de samenwerking met de huidige opdrachtnemer te privatiseren. Dat neemt niet weg dat Laborijn in gesprek kan gaan met Opdrachtnemer voor een verkenning.
15	Bedoelt u met vraag 2j welke certificeringen wij hebben?	Ja, dat is correct.