

BIJLAGE 5 INFORMATIEOVERZICHT OMVANG OPDRACHT

Actueel overzicht van vacatures die langdurig openstaan

Aantal dagen open tot 1/10/20	Functienaam	Perceel
62	GIS-specialist	ICT
126	Adviseur infrastructuur	Techniek
71	Projectmanager mobiliteit en verstedelijking metropoolregio	Overig
76	Secretaresse College van Gedeputeerde Staten	Overig
87	Financieel Adviseur – Administratieve inrichting (specialist)	Financieel
122	Senior projectleider (OV-knooppunten)	Overig
134	Secretaresse College van Gedeputeerde Staten	Overig
148	Senior Beleidsadviseur team Beleid & Strategie (I)	Overig
176	Directiecontroller Beheer & Uitvoering	Financieel
191	Relatiemanager Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied	Overig
202	Duo Programmanager Interne Audit	Overig
230	Medewerker Salarisadministratie	Financieel
80	Medewerker Salarisadministratie	Financieel
91	Secretaris Hoor- en adviescommissie	Overig
93	Beleidsadviseur mobiliteit & Infrastructuur	Overig
99	Projectmanager Infrastructurele projecten	Techniek
100	Senior omgevingsmanager Bodem & Groen	Techniek
118	Beleidsadviseur Actieve Mobiliteit	Overig
202	Adviseur Subsidies	Overig
210	nieuwe leden voor de Hoor- en adviescommissie voor bezwaarschriften en klachten	Overig
219	Meewerkstage afronding infrastructurele projecten	Techniek
240	Medewerker(s) Informatievoorziening	ICT
62	Strategisch beleidsadviseur/senior onderzoeker en plaatsvervangend sectormanager	Overig
71	Beleidsadviseur geluid en leefbaarheid	Overig
71	Beleidsadviseur uitvoering vergunningen, handhaving en toezicht	Overig
71	Beleidsadviseur leefbaarheid	Overig
71	Programmamanager Gezonde Leefomgeving	Overig
91	Senior contractmanager Infrastructurele projecten	Techniek
92	Senior projectmanager OV-knooppunten	Overig
100	Strategisch adviseur vastgoed en grond (vervangend sectormanager)	Overig
156	Managementassistent voor de directie van Beheer & Uitvoering	Overig
176	(Geo) dataspecialist Groen	ICT
244	Consultant Data Science	ICT

Overzicht van verstrekte werving & selectieopdrachten sinds 2016

Jaar	Richting	Perceel
2016	Participatiekdd	Overig
	Statengriffier	Overig
	Programmamanager techniek	Techniek
	Kostendeskundige	Techniek
	Beleidsadviseur V&V	Overig
	Strategisch Jurist	Overig
	Algemeen directeur	Overig
	planbeoordelaar RO	Techniek
	planbeoordelaar RO	Techniek
	directiecontroller	Financieel
2017	Trainee (4x)	Overig
	Sr Beleidsadviseur mobiliteit	Overig
2018	Financieel adviseurs	Financieel
	Adviseurs P&C	Financieel
	Sr. adviseur P&C	Financieel
	Projectleiders I&I 2 x	ICT
	I&I	ICT
	Senior Data Scientist	ICT
2019	Data Scientist	ICT
	Voorselectie trainees	Overig
	Adviseur verkeersmonitoring en verkeer...	Techniek
	Netwerkadviser	Techniek
	Objectbeheerder verhandingen	Techniek
	Senior adviseur I&I en Fin	ICT / Financieel
	Expertise architect,	ICT
	Financieel adviseur /adviseur Acc. & Fin.	Financieel
	Expert I&I	ICT
	senior adviseur.I&I en Fin	ICT / Financieel
	Informatiemanager CZ	ICT
	Informatiemanager CZ	ICT
	Expertise architect,	ICT
	Financieel adviseur / fin.adv.AI/adv. Acc en Fin.	ICT / Financieel
	Senior Adviseur I&I	ICT
	Expertise architect,	ICT
	Informatiemanager	ICT
	fin.adv.AI/adv. Acc en Fin.	ICT / Financieel
	Financieel Adviseur Bedrijfsvoering	Financieel

Overzicht van relevante ontwikkelingen binnen de provincie

Ontwikkeling	Uitleg	Invloed op vraag
Verambtelijking	Binnen de directie Beheer & Uitvoering (B&U) is de verhouding tussen inhuur en vaste arbeidskrachten niet in balans. Daarnaast zijn er in het verleden een aantal functies bij B&U ontstaan (communicatie, inkoop, financieel), die centraal belegd gaan worden bij de directie Concernzaken (CZ). In elke overgang wordt de afweging gedaan hoeveel mensen nodig zijn structureel (dus vast, waar veel werk voor licht) en hoeveel inhuur er nog moet zijn. Een toename in vaste functies wordt verwacht van minimaal 45.	Meer vaste functies, betekent meer vraag op gebied van formatie en dus ook meer vraag voor W&S bureaus in de toekomst.
Data gedreven werken en data analyse wordt belangrijker.	Data gedreven werken speelt een steeds grotere rol binnen de provincie. Hierdoor gaat de vraag naar Data analyse mensen toenemen.	Dit zijn schaarse rollen, die lastig vindbaar zijn. Dit kan uitmonden in een vraag voor W&S bureau(s).
Komende jaren veel uitstroom i.v.m. vergrijzing.	De komende 5 jaar vertrekken er relatief veel mensen bij de Provincie omdat ze de pensioengerechtigde leeftijd bereiken (plm. 60)	Meer vraag naar vaste arbeidskrachten brengt logischerwijs meer vraag voor W&S bureau(s) mee.
Inrichtingsplannen directies onder de loep.	Dit jaar (2020) worden de formatieplaatsen en bijbehorend budget opnieuw kritisch bekeken en ingericht. Aantal inhuur gaat afnemen, vaste formatieplekken nemen toe.	Meer vraag naar vaste arbeidskrachten brengt logischerwijs meer vraag voor W&S bureau(s) mee.
Toename vraag IT	ICT wordt steeds belangrijker. Niet alleen de typische, standaard IT rollen blijven veel gevraagd, ook andere sectoren & afdelingen binnen de directies Concernzaken, beleid en B&U krijgen steeds meer een IT component.	Dit zijn schaarse rollen, die lastig vindbaar zijn. Dit kan uitmonden in een vraag voor W&S bureau(s).

Verhouding interne en externe medewerkers

Sector / type functies	Perceel	Aantal mensen op formatie / arbeidscontract PNH	Aantal externen
<i>Per afdelingen</i>			
Beheer & Uitvoering	Techniek (enkele IT)	278	514
Beleid	Overig	372	113
Concernzaken	Financieel, overig en ICT.	335	87
AD (algemeen directeur)	Overig	97	7
<i>Per functiegroep</i>			
IT / data analyse	ICT	122	18
Beta functies	Techniek	160	132
Gamma (groen)	Techniek	188	91
Alfa (comm, HR)	Overig	65	15
Bestuurskundig	Overig	117	7
Financieel	Financieel	166	14
Planning & Control	Financieel	104	166
Administratief	Financieel	74	2