

Notulen dialoogtafel Re-integratiediensten Opsterland 18-3-2021

Aanwezig: Hans de Vries (adviesraad sociaal domein), Jasper Otter (Haute Equipe), Herma Hemmen (Haute Equipe), Wander Beijen (Gemeente Opsterland), Sandra Onbelet (OWO-gemeenten), Roelof Bakker (Niemand aan de Zijlijn!), Tineke Westera (Philadelphia), Durkje Zwart (Caparis), Dorine Dubois (Perfectum), Gerrit Jan Walstra (USG Restart), Marcel Vogelzang (GRIP re-integratie), Bernhard Posthumus (Stam BV), Wendy Smits (Gemeente Opsterland), Chris Oosterhuis (Set In), Sander Post (Set In), Peter van Aalsum (Van Aalsum & Nieuwland), Janne Grundstrom.

Afwezig: Wadrust & Ottema&Zwart, Ria Russchen (Gemeente Opsterland),

1. Opening en vaststelling agenda

Wadrust en Ottema en Zwart kunnen niet deelnemen aan de adviestafel. Deze twee plekken worden conform procedure aangevuld. Doel is dat er een goede vertegenwoordiging blijft tussen kleine/middelgrootte/grootte aanbieders. Indien dat het geval is vindt er loting plaats. Akkoord.

2. Verslag vorige overleg d.d. 4 maart 2021

Verslag vastgesteld.

3. Mededelingen

Geen.

4. Terugkoppeling vragen aan de hand van Nota van Inlichtingen (Nvi)

Een aantal wijzigingsvoorstellen en bespreekpunten zijn vanuit het inkoopnetwerk naar voren gebracht in de Nota van Inlichtingen. De wijzigingsteksten worden ter consultatie doorgenomen.

- GESCHIKTHEIDSEIS 7: beschikbaarheid van locatie.
Als je een goed alternatief aanbiedt mag dat ook? Ja, dat mag.
Suggestie: bij Weststellingwerf mag je na schriftelijk akkoord afwijken. Er is een zinsnede opgenomen "*je kunt afwijken, indien van toepassing*". Dat werkt goed. Deze suggestie wordt meegenomen ter afweging.
- ARTIKEL 6: Opzegging door aanbieder
Deel van overname personeel eruit halen. Iedereen is het ermee eens.
- ARTIKEL 14: aansprakelijkheid en vrijwaring.
Waarom vraag je een beroepsaansprakelijkheid? Uitgangspunt is dat dit goed is geborgd. Er wordt aangegeven dat een bedrijfsverzekering afdoende is. Een beroepsaansprakelijkheid is voor velen te duur. Dit wordt besproken met de jurist of dit eruit kan.
- ARTIKEL 18: privacy
Binnenkort komt Opsterland met een nieuw privacyreglement. Zodra het klaar is wordt dit reglement nog voorgelegd.
- OVERIG: geen opmerkingen

Vervolg: alle wijzigingsvoorstellen en bespreekpunten worden toegestuurd via Tendersnet aan de deelnemers in het inkoopnetwerk. Een ieder kan hierop reageren.

5. Toelichting op bijlage 2 – Wander Beijen: Diensten, tarieven en bekostiging

Werkwijze Opsterland wordt toegelicht (presentatie):

Eerste gesprek verloopt altijd met de gemeente (team Werk en Inkomen). Voor het diagnosetraject werken we samen met Caparis. Na rapportage bepaald de gemeente of het maatwerk betreft of dat het wordt ingekocht met re-integratie aanbieders. Vervolgens vindt er een driegesprek plaats (inwoner, klantmanager, aanbieder). In kaart wordt gebracht wat hiervoor nodig is en hoe gaan dit gaan realiseren. De aanbieder maakt hierop een offerte.

Hoe maakt de inwoner een keuze?

Er worden etalage formulieren opgesteld waarin de aanbieder kan aangeven welke diensten ze aanbieden. Dit wordt verwerkt in een producten boek voor de inwoner (overzicht van aanbieders en bijhorende diensten). Een up-to-date website is daarnaast ook een belangrijk hulpmiddel.

Sheet 5.3: bekostigingsmodel en profielen

Momenteel wordt vooral ingezet op de eerste drie profielen. Profiel 4 is bewust erin gezet, gericht op de nabije toekomst. Dit profiel komt op de ontwikkelagenda. De tarieven zijn zoveel mogelijk afgestemd op de tarieven van Weststellingwerf.

Hoe werkt het maximale tarief? Dit betreft een bandbreedte i.v.m. maatwerk

Tarief traject 1: periode is opgerekt van 6 naar 9 mnd maar het bedrag is wel identiek, max € 1.500. Het is logischer om dit bedrag aan te passen naar € 2.000.

Jobcoaching. De vraag is of het thuis hoort in het eerste profiel. Er wordt namelijk om een certificering gevraagd. Er wordt namelijk wel coaching ingezet. Misschien is het handig om een onderscheid hieraan te brengen. Wellicht kan de leidraad jobcoaching hierin helpen Aanbeveling is om het resultaatgericht in te steken, voorbeeld is het UAV. Dit wordt meegenomen in een volgende dialoogtafel.

Facturering bij profielen 3 en 4 de meeste uren worden meestal in het begin gemaakt vanaf klantprofiel 3. Graag zien we een andere verdeling. De gemeente wil de borging dat o.a. de evaluatie rapporten op tijd worden aangeleverd.

Punten die we in de toekomst uit willen werken innovatie/doorontwikkelen

- Verbinding Wmo
- Jobcoaching verdere definiëring
- profiel 4

6. Vervolgproces

Alle bespreekpunten worden meegenomen in de werkgroep.
Alles verloopt nog volgens planning.

7. Wvttk

Geen verdere vragen of opmerkingen. Er volgt een plenaire afsluiting van de bijeenkomst door Herma Hemmen.