

2e Nota van Inlichtingen - 10 feb 2021 - Aanbesteding Inhuur BOA's: parkeercontroleurs (gemeenten Hulst en Sluis) / APV (gemeente Hulst)

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
A	Juridisch	Nvl	Uw antwoord op vraag 16 komt niet overeen met uw antwoord op vraag 6. Inschrijver acht het voor aanbestedende dienst wenselijk om in lijn met uw antwoord op vraag 6 geen wet Waadi toe te passen daar leiding en toezicht bij Opdrachtnemer ligt. Kunt u dit bevestigen?	Het ter beschikking stellen van arbeidskrachten wordt binnen de Waadi als volgt gedefinieerd: het tegen vergoeding ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een ander voor het onder diens toezicht en leiding, anders dan krachtens een met deze gesloten arbeidsovereenkomst, verrichten van arbeid. In de door ons beoogde situatie leent opdrachtnemer leent haar personeel uit aan opdrachtgever. Dat kan door middel van detachering of uitzenden. Op grond van de wet Waadi zijn de arbeidsvoorwaarden van opdrachtgever van toepassing. Formeel werkgeverschap blijft bij opdrachtnemer en daarmee alle verantwoordelijkheden ten opzichte van het uitgeleende personeel.
B	Inhoud	Vervolg vraag antwoord op vraag 16	Bij beantwoording van vraag 16 stelt u dat de CAO gemeenten van toepassing is en dat daarin geen onregelmatigheidstoelagen van toepassing zijn. In de CAO gemeenten wordt de uitbetaling van onregelmatigheidstoelagen geregeld in artikel 3.11 'Toelage onregelmatige dienst' of in artikel 3.12 'Buitendagvenstertoelage'. Kunt u aangeven welke vergoeding voor onregelmatige diensten binnen uw gemeente geldt?	Medewerkers werken in een rooster (bijzondere regeling). Als dit rooster werktijd bevat die is genoemd in artikel 3.11 van de cao gemeenten dan bestaat recht op onregelmatigheidstoelage.
C	Inhoud	Vervolg vraag antwoord op vraag 16	De vraag over reiskostenvergoeding gaat over de reiskostenvergoeding voor woon-werk verkeer. Uw antwoord lijkt de vergoeding voor zakelijke reizen te beschrijven. Kunt u bevestigen dat uw medewerkers inderdaad geen vergoeding krijgen voor woon-werk verkeer?	Werknemers bij de gemeente Sluis en de gemeente Hulst ontvangen geen vergoeding voor woon-werkverkeer.
D	Inhoud	Vervolg vraag op antwoord vraag 42	Medewerkers die worden ingezet door inschrijver worden verzekerd tegen schade of ongevallen, waarbij de verzekering een overeenkomst met een opdrachtgever eist waarop de medewerkers worden ingezet. Om die reden is het niet mogelijk medewerkers in te werken zonder dat er een lopende opdracht is, dus voor aanvang van de overeenkomst. Gezien het kosteloze karakter van de inwerkperiode is er in optiek van inschrijver ook geen (financieel)nadeel bij het inwerken van medewerkers na de start van de overeenkomst; of wanneer u wenst dat de medewerkers op de eigenlijke startdatum van de overeenkomst ingewerkt zijn, u de start van de overeenkomst met twee weken vervroegt. Kunt u hiermee instemmen en aangeven of uw voorkeur ligt bij het inwerken vanaf de geplande startdatum van de overeenkomst zodat de medewerkers goed verzekerd de werkzaamheden kunnen uitvoeren of dat u de overeenkomst twee weken eerder laat ingaan, zodat de medewerkers op het moment van voorgenomen start ingewerkt zijn?	De voorkeur ligt bij het inwerken vanaf de geplande startdatum van de overeenkomst zodat de medewerkers goed verzekerd de werkzaamheden kunnen uitvoeren. Een inwerkperiode van twee weken is ook echt maximaal. Praktisch is over het algemeen sprake van een inwerkperiode van een aantal dagen.
E	Inhoud	Vervolg vraag op antwoord vraag 52	Voor de zittende partij is het niet nodig om medewerkers in te werken, waardoor zij de kosten voor het inwerken van medewerkers niet maken. In vergelijking met inschrijvers die deze kosten wel maken, ontstaat er daardoor ongelijkheid in het aanbieden van de inschrijfprijs. In het kader van level playing field is daarom noodzakelijk om ook de zittende partij de eerste twee weken van een eventuele nieuwe overeenkomst kosteloos uit te laten voeren. Kunt hiermee instemmen en dit bevestigen of gemotiveerd beschrijven hoe u deze ongelijkheid oplost?	Van elke inschrijver wordt gevraagd om een aanbieding te doen die leidt tot de inhuur van de gevraagde BOA's die voldoen aan onze eisen. Dat is voor de huidige leverancier niet anders. Wij verwachten van iedere inschrijver een realistische prijsstelling met werkelijk te maken kosten om hiertoe te komen. Dat betekent dat ook de huidige leverancier rekening zal moeten houden met inwerkkosten in verband met verloop binnen zijn personeelsbestand.