

Beleid voor Social Return on Investment (SRol) van de gemeenten Hillegom, Lisse, Teylingen (HLTsamen).

Begrip Social Return on Investment

SRol is 1 van de thema's uit het door de gemeenten Hillegom, Lisse en Teylingen getekende manifest voor Maatschappelijk Verantwoord Inkopen. Social Return on Investment (hierna te noemen SRol) is een instrument om via inkopen in samenspraak met opdrachtnemers sociale doelen te realiseren. Hillegom, Lisse en Teylingen (HLTsamen) vragen haar opdrachtnemers om een percentage van de opdrachtsom aan te wenden om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. En daarmee om bij te dragen aan een inclusieve maatschappij. Via SRol ontstaat door investeringen die de gemeente doet niet alleen het gewone resultaat, maar ook sociale winst (maatschappelijk terugverdieneffect).

Doelstelling

HLTsamen wil met SRol zoveel mogelijk mensen die zonder re-integratie-steun moeilijk aan het werk komen, aan werk(ervaring) helpen. HLTsamen wil hiermee bijdragen aan een verbeterde levenssituatie voor deze mensen. Een positief neveneffect betreft besparing op uitkeringen zijn.

Karakter: 'van plicht naar plezier', maatwerk, dialoog, faciliteren

HLTsamen beoogt een proportionele, realistische en *duurzame* invulling van de Social Return verplichting, die zinvol en plezierig is voor alle betrokken partijen.

HLTsamen *faciliteert* haar opdrachtgevers zoveel mogelijk bij de invulling van SRol. En voert met opdrachtnemers een open dialoog, gericht op *maatwerk* bij de invulling van SRol.

Opdrachten waarop SRol van toepassing is

HLTsamen past de SRol-verplichting als volgt toe:

Werken	Bij alle opdrachten > 300.000 euro geldt een SRol verplichting
Diensten	Bij alle opdrachten > 221.000 euro geldt een SRol verplichting
Leveringen	Bij alle opdrachten > 221.000 euro geldt een SRol verplichting
Subsidies	HLTsamen onderzoekt de toepassing van een SRol-verplichting op subsidies

Bij opdrachten lager dan de genoemde drempelbedragen wordt per opdracht bepaald of en in welke mate SRol wordt toegepast. De SRol-verplichting geldt niet voor ZZP-ers.

HLTsamen kijkt voor de toepassing van SRol altijd naar een combinatie van soort en duur van de opdracht en hoogte van de opdrachtsom. Het gaat er bij plaatsing op werkzaamheden om, dat mensen substantiële werkervaring kunnen opdoen (dwz. min. 3 maanden). Als een specifieke opdracht korter loopt, terwijl iemand langer bij een opdrachtnemer in dienst kan zijn, dan is de duur van de opdracht niet het enige criterium. Als een specifieke opdracht een lagere opdrachtsom heeft, maar zich bij uitstek leent voor Social Return, wordt mogelijk toch een SRol-verplichting toegepast.

Vorm en omvang van de SRol-verplichting voor aanbestedingen

- De SRol verplichting wordt binnen HLTsamen voor aanbestedingen ingezet als contracteis en is dus een knock-out criterium. In uitzonderlijke situaties kan door HLTsamen worden gekozen voor een sociale paragraaf of algemeen voorstel. Dit wordt in dat geval bij de uitvraag vermeld.
- Er wordt gewerkt met een percentage van de opdrachtsom, exclusief BTW en exclusief meer/minderwerk.
- Het percentage van de opdrachtsom kan variëren afhankelijk van soort opdracht en specifieke omstandigheden. De gehanteerde percentages zijn bij HLTsamen als volgt:
 - standaard % SRol: 5% van de opdrachtsom
 - afwijkend % SRol (te besluiten of dit wordt toegepast door coördinator SRol), bijvoorbeeld:

- 3% van de opdrachtsom: bij opdrachten met relatief weinig arbeid/veel materiaal (bijvoorbeeld als onderdeel loonkosten < 30% van opdrachtsom)
- 5% van de opdrachtsom als contracteis + het meerdere van 5% als gunningscriterium: bij opdrachten met relatief veel arbeid/weinig materiaal (bijvoorbeeld als onderdeel loonkosten > 70% opdrachtsom).

Invulling van SRol: keuze uit Bouwblokken

De primaire doelstelling van SRol is mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werk(ervaring) verschaffen. Werk(ervaring) kent meerdere varianten, die bij de HLTsamen gemeenten elk een 'bouwblok' met een fictieve SRol-waarde vertegenwoordigen. Bouwblokken kunnen worden gekozen en gestapeld tot de omvang van de totale SRol-verplichting (Bouwblokkenmethode). Het bouwblokkenschema HLTsamen vermeldt de inspanningswaarde per SRol-doelgroep.

Voorbeelden van werk(ervaring) zijn onder andere:

- een betaalde baan (direct bij de opdrachtnemer in de opdracht, of in de bedrijfsvoering van de opdrachtnemer, of bij toeleveranciers)
- een tijdelijke werkervaringsplaats
- een leer-werkplek of stage voor scholieren of studenten.

Als invulling via werk(ervaring) (deels) niet mogelijk is, kan tbv. de doelstelling in overleg ook worden gekozen voor een alternatieve invulling van de SRol-verplichting. Voorbeelden zijn:

- een andere vorm van verkleining van afstand tot de arbeidsmarkt zoals (externe) scholing/competentie-ontwikkeling, bij voorkeur gerelateerd aan een reguliere vacature (baan)
- het aangaan van een verbinding die langer doorloopt dan de opdracht zelf
- het door de opdrachtnemer uitvoeren van maatschappelijke activiteiten die beogen de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen
- het door de opdrachtnemer afnemen van producten en diensten van sociaal ondernemers.

Een eventueel alternatieve invulling moet vooraf zijn goedgekeurd door de coördinator SRol.

Uitvoeringsvoorwaarden voor Social Return on Investment (SRoI) van de gemeenten Hillegom, Lisse, Teylingen (HLT samen).

Wat mag voor SRoI meetellen/hoe wordt gerekend

- Personen die aantoonbaar maximaal 3 maanden voorafgaand aan de overeenkomst in dienst zijn genomen bij opdrachtnemer en behoorden tot een van de doelgroepen van SRoI, mogen meetellen voor de invulling van de SRoI. Dit geeft opdrachtnemers de mogelijkheid om personen voor langere tijd in dienst te nemen en op meerdere opdrachten te plaatsen.
- Voor raamovereenkomsten geldt dat de SRoI-verplichting op basis van de *gerealiseerde* omzet wordt berekend.

Verdringing

SRoI mag niet leiden tot verdringing van bestaande arbeidsplaatsen, leerwerkplekken of stageplaatsen. Op verzoek moet de opdrachtnemer dit kunnen aantonen of aannemelijk maken.

Proces na definitieve gunning

- Opdrachtnemer verplicht zich om binnen 7 werkdagen na bekendmaking van definitieve gunning contact op te nemen met de coördinator SRoI van HLT samen via socialreturn@hltsamen.nl
- Opdrachtnemer gaat de dialoog aan met de SRoI-coördinator om de SRoI-verplichting te vertalen naar een plan met realistische afspraken (totale omvang SRoI, in te zetten bouwblokken/activiteiten, wijze/timing van monitoring, rapportage en evaluatie).
- Het plan met afspraken wordt door de opdrachtnemer uiterlijk 10 werkdagen na de contractering van het werk schriftelijk aan de coördinator SRoI aangeleverd. Het plan moet voldoen aan de eisen, die ten aanzien van Social return in de overeenkomst zijn gesteld en wordt door de opdrachtnemer van een behoorlijke toelichting voorzien. De vorm van het plan kan door HLT samen worden voorgeschreven.
- De coördinator Social return beslist zo spoedig mogelijk omtrent de goedkeuring van het plan met afspraken. Zij deelt haar beslissing binnen 10 werkdagen na de dag waarop zij de afspraken heeft ontvangen schriftelijk aan de opdrachtnemer mee.
- Het plan met de overeengekomen invulling van de SRoI-afspraken wordt tussen de opdrachtnemer en de coördinator SRoI ondertekend en vormt onderdeel van het totale contract van de betreffende opdracht.

Verantwoordelijkheid opdrachtnemer tijdens de toepassing van SRoI-verplichting

- Nakomen afspraken
 - de opdrachtnemer is en blijft eindverantwoordelijk voor de inzet van de genoemde doelgroepen cq. de invulling van zijn SRoI-verplichting, ook als hij met onderaannemers werkt
- Kosten
 - de inzet en financiering van mensen uit de SRoI-doelgroep gebeurt door de opdrachtnemer en conform de geldende CAO / stagevergoedingen van het bedrijf zelf of - indien de kandidaat elders wordt geplaatst - van de onderaannemer.
 - bijscholingskosten, begeleidingskosten, of andere dan directe loonkosten kunnen alleen meetellen voor de SRoI-verplichting na voorafgaande goedkeuring van de SRoI-coördinator

- opdrachtnemers moeten schriftelijk kunnen bewijzen dat gerapporteerde kosten daadwerkelijk zijn gerealiseerd.
- **Rapportage**
 - de opdrachtnemer rapporteert periodiek (periode definitief vast te stellen bij het vastleggen van de afspraken, maar als richtlijn elk kwartaal) schriftelijk aan de opdrachtgever over de status van realiseren van de SRoI-verplichting.
 - de opdrachtgever kan aan de opdrachtnemer voorschrijven in welk format moet worden gerapporteerd
 - de opdrachtnemer moet schriftelijk aantonen dat de kandidaten die hij inzet, behoren tot de SRoI doelgroep
- **Tekortkoming**
 - Bij het niet (volledig) nakomen van de SRoI-verplichting door de opdrachtnemer, kan HLTsamen overgaan tot het bij de opdrachtnemer in rekening brengen van het resterende bedrag van de SRoI-verplichting, vermeerderd met een direct opeisbare boete ter hoogte van maximaal 150% van het bedrag van de SRoI-verplichting die niet is nagekomen.

Rol coördinator Social Return HLTsamen

De coördinator Social Return van HLTsamen is bereikbaar is via socialreturn@hltsamen.nl en is:

- hét aanspreekpunt voor SRoI binnen HLTsamen
- dialoogpartner & facilitator voor inkopende partij, opdrachtnemers en samenwerkingspartners
- verantwoordelijk voor monitoring en controle op naleving van de prestatieafspraken
- verantwoordelijk voor rapportage over status SRoI breed binnen HLTsamen.

Nadere informatie: www.hltsamen.nl/socialreturn