



## **Bijlage 5 Social Return**

Naam aanbesteding: Europese Aanbesteding LED verlichting sportvelden

Inkoopnummer: 2020-076

## INHOUD

<b>INHOUD</b> .....	<b>2</b>
<b>1 INLEIDING</b> .....	<b>3</b>
<b>2 SOCIAL RETURN BELEID</b> .....	<b>4</b>
<b>3 INVULLING SOCIAL RETURN</b> .....	<b>5</b>
3.1 ARBEIDSPARTICIPATIE .....	5
3.2 SCHOLING EN ONTWIKKELING.....	5
3.3 SOCIALE EN/OF MAATSCHAPPELIJKE DOELSTELLING .....	6
3.4 FONDS SOCIAL RETURN AVREGIO (NIEUW EN IN OPRICHTING).....	6
<b>4 ADVIES EN ONDERSTEUNING</b> .....	<b>7</b>
<b>5 PROCEDURE SOCIAL RETURN VERPLICHTING</b> .....	<b>8</b>
<b>BIJLAGE A BOUWBLOKMETHODE</b> .....	<b>9</b>
<b>BIJLAGE B TERUGKOPPELING DOOR GEMEENTE NA GUNNING OPDRACHT</b> .....	<b>10</b>

## 1 Inleiding

De gemeenten van de regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden (de AVregio) - Vijfheerenlanden, Gorinchem en Molenlanden - hechten waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. In dat kader wordt u als opdrachtnemer een Social Return verplichting opgelegd tijdens een inkoop- of aanbestedingstraject, met als doel een goed economisch en sociaal beleid te stimuleren in deze regio. AdviespuntSR verzorgt de ondersteuning voor de opdrachtnemer in dit proces.



Door te voldoen aan deze verplichting levert u als opdrachtnemer een grote sociale bijdrage aan werkgelegenheid, de in- en doorstroom door scholing in uw regio of een directe maatschappelijke bijdrage. Zo leveren investeringen van gemeenten, naast bedrijfsrendement ook sociale winst op: *een Social Return*.

## 2 Social Return beleid

Binnen de AVregio geldt een Social Return Verplichting van 5% (excl. BTW) in iedere openbare aanbesteding boven:

- 25.000 euro voor leveringen en diensten
- 100.000 euro voor werken

Het genoemde percentage wordt aan de hand van de inschrijving uitgedrukt in een geldbedrag:  $5\% \times \text{opdrachtwaarde}$ . Dit geldbedrag heet de *Social Return Verplichting*. Om te voldoen aan de SR Verplichting zet u ten minste 5% van de opdrachtwaarde (excl. btw), zoals omschreven in het aanbestedingsdocument, in voor Social Return. De AVregio sluit met deze 5% aan bij de landelijke ontwikkelingen op het gebied van Social Return.

Het Adviespunt SR is opgericht door de gemeenten in de AVregio. De adviseurs van het Adviespunt SR bieden u ondersteuning bij het invullen van uw Social Return Verplichting en monitoren de uitvoering in haar registratiesysteem.

### 3 Invulling Social Return

De mogelijkheden voor de inzet van Social Return zijn:

1. Arbeidsparticipatie
2. Scholing/ontwikkeling
3. Sociale en/of maatschappelijke doelstelling

Vanuit opdrachtgever zijn alle drie de mogelijkheden gelijkwaardig. U bepaalt zelf hoe u de Sociaal Return Verplichting invult, binnen deze mogelijkheden. Die invulling staat in relatie tot de aanbesteding en vindt plaats in overleg met het Adviespunt SR.

Hieronder vindt u een omschrijving van de verschillende mogelijkheden van de Social Return inzet. Een combinatie van deze mogelijkheden voor de invulling van Social Return is toegestaan. Zo mogelijk kan maatwerk worden toegepast als de invulling van uw Social Return Verplichting. Dit gebeurt altijd in overleg met Adviespunt SR.

#### 3.1 Arbeidsparticipatie

Arbeidsparticipatie kent twee componenten:

1. Aanbieden van werk / leerwerkplekken
2. Opdracht aan de sociale werkvoorziening

##### *Ad 1. Aanbieden van werk / leerwerkplekken*

Een doel van Social Return is het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het gaat hier om zowel tijdelijke als duurzame inzet van werkzoekenden en mensen met een beperkte inzetbaarheid.

U kunt een kandidaat alleen opvoeren onder de Social Return Verplichting, als deze behoort tot de doelgroep Social Return zoals beschreven in de genoemde tabel in de 'Bouwblokmethode'. Zie hiervoor bijlage A.

##### *Ad 2. Opdracht Sociale Werkvoorziening*

U kunt een opdracht plaatsen bij Avres of een ondernemer die samenwerkt met Avres. Bij deze opdracht wordt het factuur bedrag (excl. materiaal kosten en btw) in mindering gebracht op de Social Return Verplichting.

#### 3.2 Scholing en ontwikkeling

Gerichte scholing vormt een belangrijke schakel tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt van de AVregio. Investeren in scholing leidt tot in- en doorstroom: tijdelijke of duurzame invulling van banen, werkervaringsplekken en stage- en leerwerkplekken. Dit is met name belangrijk voor mensen die op de arbeidsmarkt een steuntje in de rug nodig hebben. Met Adviespunt SR kunt u overleggen welke bijdrage u aan scholing wenst te leveren. De investering in scholing kan breder zijn dan de doelgroepen, zoals opgenomen in de bouwblokken-methode.

### 3.3 Sociale en/of maatschappelijke doelstelling

Wilt u als opdrachtnemer (een deel van) de Social Return Verplichting invullen met een maatschappelijke activiteit, waarmee u een positieve bijdrage levert aan de samenleving? Dan dient u daarvoor bij het Adviespunt SR een onderbouwd voorstel in, met urenspecificatie.

De waarde van de activiteit wordt vervolgens vastgesteld in samenspraak met het Adviespunt SR, op basis van een uurtarief of een vast bedrag. Denkt u bijvoorbeeld aan het geven van een gastles of een activiteit die door u als opdrachtnemer aan derden wordt uitbesteed. Dit bedrag wordt in mindering gebracht op de Social Return Verplichting.

Activiteiten komen hiervoor in aanmerking als ze bijvoorbeeld bijdragen aan de bevordering van arbeidsparticipatie, taalvaardigheid, schuldhulpverlening of bestrijding van eenzaamheid of armoede. Er zijn tal van mogelijkheden om bij te dragen aan de maatschappelijke vraagstukken in de AV-regio. Uw opdrachtgever staat zeer open voor inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, die leidt tot ontwikkeling van mensen in combinatie met een toegevoegde waarde voor uw bedrijf en /of de samenleving.

### 3.4 Fonds Social Return AVregio (nieuw en in oprichting)

Als u niet aan uw verplichting kan voldoen kunt u uw bedrag in het Fonds Social Return AVregio storten; U levert hiermee een directe bijdrage aan de ontwikkelingen in uw arbeidsmarkt, scholingsvraagstukken of maatschappelijke doelen.

## 4 Advies en ondersteuning

Het Adviespunt SR is er voor u als opdrachtnemer om u bij te staan met advies over de uitvoering van de SR bepalingen en het plaatsen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in uw organisatie. Adviespunt SR maakt onderdeel uit van het Werkgevers Servicepunt AVregio (WSP AVregio); een samenwerkingsverband van uitvoeringsorganisatie Avres, Regionaal Arbeidsmarktplatform AVregio en het UWV.

Wilt u advies over het opnemen van Social Return in uw een inkoop- of aanbestedingstraject? Neem dan contact op met Adviespunt SR via of [info@adviespuntsr.nl](mailto:info@adviespuntsr.nl). Wij helpen u graag met uw vraagstuk.

Ook uw adviezen en/of creatieve ideeën voor het invullen van Social Return zijn van harte welkom bij ons!

### **Adviespunt SR**

Stadhuisplein 30  
4205 AX Gorinchem

### **Contactpersoon**

Leonie van Rossem

Telefoon: 0622479048

E-mail: [info@adviespuntSR.nl](mailto:info@adviespuntSR.nl)

Website: [www.adviespuntSR.nl](http://www.adviespuntSR.nl)

## 5 Procedure Social Return Verplichting

- A. U legt met de opdrachtgever het Social Return bedrag schriftelijk vast als onderdeel van de gunningovereenkomst. Zie hiervoor bijlage B.
- B. Binnen 14 kalenderdagen na definitieve gunning van de opdracht, neemt u als opdrachtnemer contact op met het Adviespunt SR, waarbij u uw SR Verplichting kenbaar maakt door Bijlage B toe te zenden naar [info@adviespuntsr.nl](mailto:info@adviespuntsr.nl).
- C. Adviespunt SR komt bij u langs om met u de eerste ideeën over invulling te bespreken en stelt een link ter beschikking naar het systeem waarin u verplicht bent u opdracht en de voortgang te registreren.
- D. U neemt het initiatief om maximaal 90 kalenderdagen na gunning een voorstel op te leveren met heldere afspraken over de manier waarop het SR-bedrag wordt ingezet, dat door u en het adviespunt SR wordt ondertekend.
- E. Wanneer u kiest voor aanbieden van werk- /leerwerkplekken, kunt u uren ter invulling van de Social Return Verplichting per week, vier wekelijks of per maand invoeren, maar uiterlijk zes weken na de betreffende verloningsperiode. Het Adviespunt SR heeft het recht om uren die na de deadline van zes weken worden opgevoerd, niet mee te tellen voor de invulling van de Social Return Verplichting. Als u, na een eerste waarschuwing, niet voldoet aan de administratieve verplichting, resulteert dat in een verplichting om het resterende SR bedrag te storten in het SR-fonds, Zie paragraaf 3.4.
- F. Uw opdrachtgever gaat uit van invulling conform opgave, zoals genoemd onder punt A. Mocht invulling van de opgave niet lukken en is er ook na een schriftelijk opgelegde hersteltermijn geen zicht op invulling van het SR-bedrag? Dan zal het Adviespunt SR dit rapporteren aan de opdrachtgever. De opdrachtgever zal daarop contact met u opnemen. De standaard-aanpak is dat u in dit geval schriftelijk wordt verzocht het resterende bedrag in het SR-fonds te storten.

### Aandachtspunten

- U dient als opdrachtnemer zelf toestemming te vragen aan uw medewerkers voor het mogen indienen van hun persoonsgegevens t.b.v. de verantwoording van uw Social Return Verplichting. Dit op grond van de Wet AVG.
- U bent als opdrachtnemer zelf verantwoordelijk voor de invulling van de Social Return Verplichting. Dat betekent onder andere dat als er geen geschikte mensen uit de doelgroep zijn voor vacatures die u heeft, u verantwoordelijk bent voor een andere invulling van SR. Uiteraard kan het adviespunt SR u wel ondersteunen bij het zoeken naar geschikte kandidaten.
- U blijft als opdrachtnemer verantwoordelijk en aanspreekbaar voor de invulling van de Social Return Verplichting, ook als die door partner(s) en/of onderaannemers(s) ingevuld wordt.

## Bijlage A Bouwblokmethode

Binnen de AVregio onderscheiden we voor het onderdeel arbeidsparticipatie, component aanbieden werk / leer plekken vijf categorieën voor specifieke doelgroepen volgens de Bouwblokmethode waarmee een opdrachtnemer haar Social Return Verplichting kan invullen:

De categorieën zijn:

1. Duurzame reguliere arbeidsplaats;
2. Praktijkplaats bij een leer/werktraject (BBL);
3. Beroeps specifieke opleiding (BOL);
4. Stageplaats / werkervaringsplaats;
5. Participatieplaats.

Specifieke doelgroepen zijn alle mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die werkeloos of werkzoekend of uitkeringsgerechtigd zijn, die vallen onder een doelgroep en waaraan een waardebeoordeling is gekoppeld zoals vermeld in onderstaande tabel kunt terugvinden.

Kenmerkend voor deze aanpak is de 'bouwblokken'-structuur met een transparante waardebeoordeling.

Doelgroep volgens de Bouwblokmethode:

Doelgroep Bouwblokmethode	Waarde Social Return inspanning (obv 1fte/jr/full-time dienstverband)	Jaartarief omgerekend naar uurtarief (jaartarief 1.463 uur)
Korter dan 1 jaar in WW	€ 30.000	€ 20,51
Langer dan 1 jaar in WW	€ 35.000	€ 23,92
Participatiewet (mensen in de bijstand), korter dan 2 jaar	€ 30.000	€ 20,51
Participatiewet (mensen in de bijstand), langer dan 2 jaar, Wajong, WSW, Garantiebaan	€ 35.000	€ 23,92
Leerling BBL	€ 10.000	€ 6,84
Leerling BOL	€ 5.000	€ 3,42
Leerling VSO / praktijkonderwijs	€ 5.000	€ 3,42
Jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie die geen uitkering ontvangen	€10.000	€ 6,84
50+	€ 5.000 extra	€ 3,42
Maatschappelijk verantwoorde activiteiten	€ 1.500 per dagdeel	
Inkopen bij SW of sociale firma's	Betaalde rekeningen aan het SW-bedrijf	

Afgeleide doelgroepen waar de Social Return Verplichting voor kan worden ingezet zijn:

Alle nieuwe instroom tot de arbeidsmarkt die werkzoekend zijn op grond van het criterium dat zij vallen onder de:

- BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg eg. betaald werken en leren)
- BOL (Beroeps Opleidende Leerweg eg. stage)
- HBO studenten in de vorm van stagiaires, MBO scholieren in de vorm van stage, voortijdige schoolverlaters zonder startkwalificatie vallen onder MBO 2 niveau.

## Bijlage B Terugkoppeling door gemeente na gunning opdracht

Aanmelding Social Return Verplichting

(in te vullen door inkoop van de gemeente)

Contractnaam : Aanbesteding \_\_\_\_\_

i.o. met kenmerk \_\_\_\_\_

Gemeente :  
Inkoper Naam :  
Telefoonnummer :  
Email adres :

Projectleider :  
Telefoonnummer :  
Email Adres :

Opdrachtnemer :  
Contactpersoon :  
Adres gegevens: :  
Telefoonnummer :  
E-mail adres :

Contractperiode : De Overeenkomst heeft een looptijd van \_\_\_\_\_

Het betreft de periode \_\_\_\_\_ dd/mm/jjjj tot en met \_\_\_\_\_ dd/mm/jjjj.

Totale aanneemsom: € \_\_\_\_\_ waarvan

€ \_\_\_\_\_ voor de opdracht en

€ \_\_\_\_\_ aan kansen en optionele onderdelen.

5% van de totale aanneemsom voor Social Return is € \_\_\_\_\_

Datum

Datum

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Handtekening opdrachtnemer

Handtekening Inkoper