



Marktconsultatie in verband met inhuur van financieringsexperts.

Publicatiedatum: 25-11-2020
Status: Definitief
Referentie: 202007047
TenderNed-kenmerk: 290423

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Begripsbepalingen	3
1 Inleiding	4
1.1 Beschrijving toekomstige opdracht en doelstelling marktraadpleging	4
1.2 Organisatie	5
2 Procedure marktraadpleging	6
2.1 Algemeen	6
2.2 Communicatie en indienen antwoorden marktraadpleging	6
2.3 Planning	6
2.4 Vragen over de marktraadpleging	6
2.5 Aanvullende voorstellen	6
2.6 Resultaten van de marktraadpleging	6
2.7 Rechtsverhouding	7
3 Informatieaanvraag	8
3.1 Uw onderneming	8
3.2 Geschetste uitvraag	8
3.3 Markt- en prijsontwikkelingen	8
3.4 Prijsstelling	8
3.5 Overige onderwerpen	9

Begripsbepalingen

Geïnteresseerde	De belangstellende ondernemer of organisatie die deelneemt aan deze marktraadpleging.
Marktraadpleging	Opdrachtgever wil informatie en kennis uitwisselen met geïnteresseerden uit de markt.
Verslag van vraag en antwoord	Een document waarin de door de geïnteresseerden gestelde vragen geanonimiseerd zijn opgenomen, inclusief de daarop door de opdrachtgever gegeven antwoorden.

1 Inleiding

1.1 Beschrijving toekomstige opdracht en doelstelling marktraadpleging

Ter voorbereiding op een aanbesteding omtrent de inhuur van Financieringsexperts wensen wij de markt te raadplegen met als doel meer inzicht te krijgen in de mogelijkheden en onmogelijkheden omtrent dit onderwerp.

Wij zijn voornemens om dezelfde perceelindeling te hanteren als bij de huidige Raamovereenkomst:

Perceel 1: Inzet van financieel specialisten inzake MKB financieringen.

Voor dit perceel zoeken wij expertise waarbij de te leveren persoon ervaren is op het gebied van bancaire kredietverstrekking. De leningen dan wel garanties die RVO.nl verstrekt zijn doorgaans lastige financieringen, dus gedegen ervaring met kredietanalyse van (risicovolle) financieringen is een bepalende functie-eis. Doorgaans zijn mensen die diepgaande ervaring hebben als adviseur 'Bijzonder beheer' bij een bank goede kandidaten voor deze functies.

Perceel 2: Inzet van financieel specialisten inzake financiering van (middel)grote bedrijven.

Voor dit perceel zoeken wij expertise en ervaring inzake grote financieringen (100 miljoen euro en meer). Daarbij wordt onderhandeld met banken over marktconforme vergoedingen die de opdrachtgever moet ontvangen voor de kredieten en garanties die ze verstrekt. Het overleg met banken over aanpassingen van kredietregelingen als gewijzigde omstandigheden bij een debiteur hoort daar ook bij. Dit betekent dat goede kandidaten ten minste 8 jaar ervaring hebben in het kredietrisicomanagement in senior posities, in het bijzonder in de kredietverlening aan het (middel)grote bedrijfsleven.

Perceel 3: Inzet van financieel specialisten inzake risicokapitaal/private equity.

Hier betreft het perceel situaties waarbij risicokapitaal wordt verstrekt. Het is dus geen bancair maar een venture-capital product. Net als bij de financiering van grote bedrijven gaat het hier om zeer hoog gekwalificeerd personeel. De geschikte kandidaat heeft bij voorkeur een rol als investmentmanager gehad of is werkzaam geweest als fondsmanager en heeft een gedegen ervaring op het vlak van risicokapitaal/private equity.

Perceel 4: Inzet van financieel specialisten met aanvullende benodigde Expertise.

Dit perceel betreft vraagstukken/expertise op het gebied van financiering waarbij tevens andere elementen, zoals hieronder beschreven, moeten worden meegenomen. Van de in te zetten specialisten wordt derhalve naast een gedegen en in de uitvraag gespecificeerde specifieke kennis en ervaring op het vlak van financiering, ook nog andere aanvullende kennis en ervaring vereist. Voorbeelden (niet-limitatief) van mogelijk uitgevraagde kennis en ervaring voor dit perceel zijn:

- Aanvullend aan bovenstaande percelen wordt een financieringsexpert gezocht die (zeer ruime) ervaring en expertise heeft in internationale context, en in het bijzonder ontwikkelingslanden.
- Advisering/accountmanagement op het snijvlak van financiering en andere inhoudelijke domeinen, met diepgaande kennis en ervaring van industry- en projectfinanciering.

- Advisering aan klanten van RVO.nl, uitvoerders van regelingen binnen RVO.nl, evenals advisering aan opdrachtgevers van RVO.nl over mogelijke nieuwe regelingen, aanpassingen aan regelingen en/of de ontwikkeling van nieuw beleid.
- Ervaring met het beoordelen van kredietaanvragen van innovatieve ondernemers, op basis van o.a. businessplannen en persoonlijke gesprekken met de ondernemer. Doorgaans zijn kredietanalisten met een brede ervaring met dit soort ondernemers (zowel startups, scale-ups als grootzakelijk) met een passie voor én achtergrond in innovatie (techniek, ICT en/of life sciences) goede kandidaten.

Mede aan de hand van de uitkomsten van de marktraadpleging bepaalt de organisatie of de opdracht in de markt gezet gaat worden.

1.2 Organisatie

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland onderdeel van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat.

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl) is een grote uitvoeringsorganisatie van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat. De dienst ondersteunt ondernemers met subsidies, kennis, vinden van zakenpartners en voldoen aan wet- en regelgeving. De ambitie van de dienst is om de toonaangevende overheidsdienstverlener van Nederland te worden. Daartoe wordt – veelal projectmatig – hard gewerkt aan optimale geautomatiseerde ondersteuning van de dienstverlening.

Deelnemende diensten:

Het Kernministerie van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat.

Het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat staat voor een duurzaam, ondernemend Nederland. We zetten ons in voor een uitstekend ondernemersklimaat en een sterke internationale concurrentiepositie. Door de juiste randvoorwaarden te creëren en door ondernemers de ruimte te geven om te vernieuwen en te groeien. Door aandacht te hebben voor onze natuur en leefomgeving. Door samenwerking te stimuleren tussen onderzoekers en ondernemers. Zo bouwen we onze topposities in landbouw, industrie, diensten en energie verder uit en investeren we in een krachtig en duurzaam Nederland.

Het Centraal Planbureau (CPB).

Het Centraal Planbureau is een onderzoeksinstituut dat sinds 1945 economische beleidsanalyses maakt. Dat doet het CPB op eigen initiatief of op verzoek van de regering, het parlement, Kamerleden, vakbonden en werkgeversorganisaties.

2 Procedure marktraadpleging

2.1 Algemeen

U wordt uitgenodigd de in dit document gevraagde informatie zo volledig mogelijk aan te leveren. Deze marktraadpleging maakt uitdrukkelijk geen deel uit van een aanbestedingsprocedure.

2.2 Communicatie en indienen antwoorden marktraadpleging

De organisatie verzoekt u vriendelijk alle communicatie met betrekking tot deze procedure te laten verlopen via de contactpersonen: Stefan Zwiers en Suzanne van der Ploeg, email; iucezktteam8@rvo.nl met CC naar stefan.zwiers@rvo.nl en suzanne.vanderploeg3@rvo.nl.

Voor de beantwoording van de vragen kunt u gebruik maken bijlage 1: Vraag-antwoord document.

2.3 Planning

Met betrekking tot deze marktraadpleging geldt het navolgende tijdschema:

25-11-2020 om 13:00	Publicatie/verzending marktraadpleging
30-11-2020 om 13:00	Uiterste datum voor het stellen van vragen over de marktraadpleging
2-12-2020 om 13:00	Verzenden antwoorden op de gestelde vragen door opdrachtgever
9-12-2020 om 13:00	Uiterste datum voor het indienen van antwoorden door marktpartijen

De organisatie zal u bij wijzigingen van de termijnen informeren.

2.4 Vragen over de marktraadpleging

Inhoudelijke vragen (niet in PDF) omtrent de marktraadpleging kunt u per e-mail stellen aan de contactpersonen genoemd in punt 2.2. De uiterste datum voor het indienen van vragen is vermeld in de planning. Alle vragen, inclusief de bijbehorende antwoorden, zullen geanonimiseerd in TenderNed worden beantwoord.

2.5 Aanvullende voorstellen

Heeft u aanvullend nog nuttige informatie of bruikbare voorstellen? Wij zien deze graag tegemoet.

2.6 Resultaten van de marktraadpleging

De organisatie kan de informatie die verzameld is naar aanleiding van deze marktraadpleging gebruiken bij het opstellen van een eventuele opdracht. Geïnteresseerden dienen er rekening mee te houden dat informatie die zij in het kader van deze marktraadpleging verstrekken, openbaar (zij het in geanonimiseerde vorm) kan worden gemaakt.

De organisatie wil de door geïnteresseerden verstrekte informatie zonder voorbehouden kunnen gebruiken. Om deze reden zal de organisatie eventuele claims/voorbehouden van geïnteresseerden over het gebruik van informatie of

vertrouwelijkheid, niet honoreren. Door het deelnemen aan deze marktraadpleging stemt u hiermee in.

Bij een eventuele aanbesteding zal geen onderscheid worden gemaakt tussen partijen die al dan niet hebben deelgenomen aan de marktraadpleging.

2.7 Rechtsverhouding

De marktraadpleging is voor alle partijen (de organisatie en de geïnteresseerden) vrijblijvend en houdt op geen enkele wijze een verplichting in om met deelnemers in een bepaalde rechtsverhouding te treden. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan deelname aan de marktraadpleging of tijdens de marktraadpleging verstrekte informatie.

3 Informatieaanvraag

U wordt uitgenodigd onderstaande gegevens en vragen zo volledig mogelijk te beantwoorden.

3.1 Uw onderneming

- 3.1.1 Binnen welke markt(en) opereert uw onderneming?
- 3.1.2 Wij zijn benieuwd welke type organisatie geïnteresseerd zijn; we denken daarbij aan gespecialiseerde detacheringbureaus, (grotere of kleinere) adviesbureaus of bijvoorbeeld brokers. Kunt aangeven onder welke type organisatie u valt?
- 3.1.3 Kunt u iets zeggen over uw in te zetten financieringsexperts? Zijn dit bijvoorbeeld eigen medewerkers, zzp'ers, doorleen of een combinatie hiervan?

3.2 Geschetste uitvraag

- 3.2.1 Wij zijn voornemens om meervoudige doorleenconstructies niet te laten toestaan. Dit houdt aan dat er naast opdrachtnemer maximaal één tussenpartij mag bestaan in de contractketen tussen deelnemende dienst en aangeboden kandidaat. In de praktijk betekent dit dat een onderaannemer in principe wel mag worden toegevoegd, maar dat deze onderaannemer alleen eigen personeel mag doorlenen. Wat vindt u hiervan?
- 3.2.2 Wij zijn voornemens om de perceel indeling bij punt 1.1 te hanteren. Wat zijn volgens u de voor- en nadelen hiervan? En wat is volgens u de ideale perceelindeling?
- 3.2.3 Welke gunningscriteria kunnen wij volgens u het beste hanteren bij een dergelijke aanbesteding? En welke kwaliteitsaspecten zijn daarbij van toepassing?

3.3 Markt- en prijsontwikkelingen

- 3.3.1 Welke **marktontwikkelingen** ziet u voor de inhuur van Financieringsexperts op welke wijze kunnen deze ontwikkelingen door RVO worden meegenomen in de aanbesteding?
- 3.3.2 Welke (algemene) **prijsontwikkeling** verwacht u de komende jaren binnen deze branche?

3.4 Prijsstelling

- 3.4.1 Waar wij tegenaan lopen bij de minicompetities is dat er niet altijd een goede match tot stand wordt gebracht. Dit heeft (deels) te maken met de gehanteerde gunningssystematiek, waarbij de verdeling tussen prijs en kwaliteit niet optimaal is. Partijen die lage uurtarieven aangeboden

hebben kunnen de gewenste kwaliteit niet leveren en andersom. Daarnaast is het kunnen inspelen op mogelijke krapte op de arbeidsmarkt niet mogelijk. De wens van de opdrachtgever is een goede match te vinden voor elke uitvraag tegen acceptabele voorwaarden. Daarom willen wij u vragen hierin mee te denken. Hoe kunnen we deze situatie beter organiseren en hoe zouden we dat in uw optiek moeten opnemen in de gunningssystematiek?

- 3.4.2 Omdat het probleem bij 3.4.1 speelt zijn wij zijn voornemens om vaste prijsstreden per perceel te hanteren. Daarbij heeft elk perceel 20 prijsstreden en elke prijsstrede heeft een vooraf vastgesteld tarief. Bij een uitvraag binnen de raamovereenkomst wordt een range van 3 treden meegegeven. Een aanbieder kan een specialist aanbieden die past binnen die 3 prijsstreden van het perceel. Er wordt vervolgens geselecteerd op prijs en kwaliteit. De verschillen in prijs zijn met deze constructie niet groot waardoor de kwaliteit van de aangeboden kandidaten meer de doorslag geeft. Zie in bijlage 2 een voorbeeld van de prijsstreden.

Wat zijn volgens u de voor- en nadelen van deze prijsstellingconstructie? En is er volgens u een beter alternatief? Zo ja: welk alternatief is dat?

3.5 Overige onderwerpen

- 3.5.1 Welke mogelijkheden ziet u ter realisatie van de lokale impact om binnen het kader van deze aanbesteding werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam op betaald werk in te zetten en/of een uitdagende bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de doelgroep? En op welke wijze kunnen uw inspanningen hiervoor het beste worden beloond?
- 3.5.2 Indien u goede ervaringen heeft met het invulling geven aan inhuurvraagstukken bij andere opdrachtgevers en deze met ons wilt delen, dan vernemen wij dat graag.