

Vraagnummer	Vraag	Antwoord
1	Wat zijn de eisen mbt de werkkleding, moet deze voorzien zijn van een logo van Promen? Zo ja, worden deze dan aangeleverd door Promen?	Indien kleding met logo noodzakelijk is voor de werkzaamheden zal Promen dit verstrekken, pbm's door opdrachtnemer.
2	De omzet zoals omschreven in 3.1. betreft dit alleen uitbesteding aan uitzendbureau's of wordt ook het nodige ook uitbesteed aan bedrijven zoals schoonmaakbedrijven en/of hoveniers?	De omzet zoals omschreven in 3.1 betreft alleen de uitbesteding aan uitzendbureaus.
3	Is er naast een VCA certificaat andere scholing gewenst zoals bijv. een basis opleiding schoonmaak of een bosmaaier certificaat?	Indien van toepassing kan dit gewenst zijn. Dit kan door Promen expliciet uitgevraagd worden.
4	Zijn er kandidaten die bij de aanbesteding overgenomen dienen te worden? I.v.m. opvolgend werkgeverschap.	Perceel 1: Nee, in beginsel niet. Partijen zullen in overleg, in incidentele gevallen kijken, of het wenselijk is. Perceel 2: Nee, in beginsel niet. Partijen zullen in overleg, in incidentele gevallen kijken, of het wenselijk is.
5	Hoe is het systeem ingericht mbt het waarborgen van de persoonsgegevens bij het aanleveren van o.a. CV's en overige?	Promen heeft AVG beleid en verklaart dit ook van toepassing op deze overeenkomst. Na opdracht is dit beschikbaar voor de gegunde partijen. Het beleid is in overeenstemming met de AVG.
6	In hoeverre halen huidige partijen de 90% leveringspercentage in beide percelen?	Dit wordt – in de visie van Promen – thans (ruim) behaald door de huidige partijen. De huidige overeenkomst voorziet niet in een rapportage-functie, zodat Promen niet beschikt over daadwerkelijke percentages.
Aanvulling n.a.v. vraag 18 in de NvI 1	Om een weloverwogen keuze te maken ziet inschrijver naast de omvang van de opdracht in de periode 2017 t/m 2019 ook het aantal gewerkte uren, toeslaguren en gewerkte uren. Met deze gegevens wil inschrijver de impact bepalen van deze uren op de te bepalen omrekenfactor. Kan opdrachtgever deze gegevens verstrekken?	Perceel 1: Overzicht aantal (gewerkte) uren per jaar 2018 7894 uur 2019 7919 uur 2020 8251 uur Perceel 2: Overzicht aantal (gewerkte) uren per jaar 2018 10.500 uur 2019 16.000 uur 2020 15.300 uur Promen beschikt niet over daadwerkelijke cijfers omtrent toeslaguren. Ter indicatie, zonder dat u daar rechten aan kunt ontlenen, geldt navolgende: Perceel 1: 90% toeslaguren (vnl. zaterdagwerk) Perceel 2: 10% toeslaguren (zowel zaterdag als zondag)