

Bijlage H: Uitvoering Social Return

Invulling SRol: uitvoeringsvoorwaarde met keuze uit bouwblokken

Werk(ervaring) kent meerdere varianten, die bij de IJmond gemeenten elk een 'bouwblok' met een fictieve SRol-inspanningswaarde vertegenwoordigen. Blokken met een transparante waarde, kunnen op maat worden gestapeld tot de omvang van de totale social return verplichting (conform de zgn. Bouwblokkenmethode). De bouwblokkenmethode is niet alleen gericht op het (duurzaam) uitplaatsen van bijstandsgerechtigden, maar ook om social return op creatieve wijze in te vullen in uw organisatie. De prioriteit ligt bij het bieden van werkgelegenheid aan werkzoekenden.

Voorbeelden van werk(ervaring) zijn onder andere:

- een betaalde baan
 - een tijdelijke werkervaringsplaats
 - een leer-werkplek of stage voor scholieren of studenten (BOL/BBL)
 - eventueel een andere vorm van verkleining van afstand tot de arbeidsmarkt zoals (externe) scholing/competentie-ontwikkeling, bij voorkeur gerelateerd aan een reguliere vacature (baan).
- De opsomming hierboven is niet limitatief, en zal na gunning definitief aan opdrachtnemer worden overhandigd in de vorm van een Bouwblokkenschema.

Invulling SRol: alternatieve mogelijkheden

Als invulling via bovenstaande varianten (deels) niet mogelijk is, voeren opdrachtnemer & opdrachtgever een dialoog over bredere invulling van de SRol-verplichting. Het gaat immers om het creëren van sociaal-maatschappelijke impact. Denk bijvoorbeeld aan:

- het bieden van werk in de bedrijfsvoering van de opdrachtnemer, of bij toeleveranciers
- het aangaan van een verbinding die langer doorloopt dan de opdracht zelf
- het door de opdrachtnemer uitvoeren van maatschappelijke activiteiten die beogen de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen
- het door de opdrachtnemer afnemen van producten en diensten van sociaal ondernemers, bijvoorbeeld voor het testen van software (zie www.Social-Enterprise.NL)

Een eventueel alternatieve invulling moet vooraf zijn goedgekeurd door de coördinator SRol.

Maatwerk

De duur van de social return inzet kan korter of langer zijn van de duur van de aanbestede overeenkomst. Indien u net voor gunning van het contract, al mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst heeft genomen, kunt u in aanmerking komen voor (gedeeltelijke) vrijstelling op de social return inspanningswaarde.

Proces na gunning & verantwoordelijkheid opdrachtnemer

- Opdrachtnemer verplicht zich om binnen 7 werkdagen na definitieve gunning contact op te nemen met de coördinator SRol van de IJmond gemeenten via info@ijmondwerkt.nl.
- Opdrachtnemer gaat de dialoog aan met de SRol-coördinator om de SRol-verplichting te vertalen naar realistische afspraken (totale omvang SRol, in te zetten bouwblokken/activiteiten, wijze/timing van rapportage en evaluatie). Dit plan bestaat uit de navolgende onderdelen:
 - Opdrachtsom of, in het geval dat deze nog niet bekend is, de verwachte opdrachtsom
 - Keuze welke bouwblokken worden ingezet
 - Wijze en timing van tussenevaluatie(s), inclusief bewijsstukken
 - Wijze en timing van eindevaluatie, inclusief bewijsstukken

- Het resultaat van deze fase is een plan dat concreet en realiseerbaar is. U bent ervoor verantwoordelijk dat dit plan, binnen drie weken na definitieve gunning van de opdracht, gereed is en is goedgekeurd door de coördinator social return.
De coördinator social return kan deze termijn op uw beargumenteerd verzoek schriftelijk verlengen tot maximaal twaalf weken.
- De inzet en financiering van mensen uit de doelgroep gebeurt door de opdrachtnemer conform de geldende CAO / stagevergoedingen van het bedrijf zelf of - indien de kandidaat elders wordt geplaatst - van de onderaannemer.
- Het is niet toegestaan om kandidaten die elders in andere gemeenten zijn meegerekend, voor de invulling van een SROI-verplichting op te voeren om zo te voldoen aan de SROI-eis. Verplichtingen voortvloeiend uit opdrachten bij andere opdrachtgevers dienen gescheiden te worden en hierin mag geen overlap zitten.
- De opdrachtnemer rapporteert periodiek (periode definitief vast te stellen bij het vastleggen van de afspraken maar als richtlijn elk kwartaal) schriftelijk aan de opdrachtgever over de status van realiseren van de SROI-verplichting. De opdrachtgever kan aan de opdrachtnemer voorschrijven in welk format moet worden gerapporteerd.
- De opdrachtnemer is en blijft verantwoordelijk voor de inzet van de genoemde doelgroepen en de invulling van zijn SROI-verplichting, ook als hij met onderaannemers werkt.

Contractuele aspecten

- De invulling van de SROI-verplichting wordt vastgelegd in prestatieafspraken die tussen de opdrachtnemer en de opdrachtgever zijn overeengekomen en onderdeel vormen van het gehele contract.
- Bij het niet (volledig) nakomen van de SROI-verplichting kan de gemeente een boetebedrag opleggen ter hoogte het bedrag van de SROI-verplichting die niet is nagekomen. Hiervoor wordt een boetebepaling opgenomen in het contract. Een boete wordt alleen opgelegd indien het niet nakomen van de afspraken verwijtbaar is. Als de opdrachtnemer aannemelijk kan maken dat deze geen verwijt treft voor het niet (volledig) vervullen van de Social return verplichting, wordt van een boete afgezien.