



Den Haag

Projectenoverzicht

Programmabureau Regiodeal

Inhoud

Algemene hulpvragen	2
Allekanten	2
SROI makelaar	3
Haagse Coöperatie	3
100 Buurttalenten	4
Bij Betje	4
Talenthuis Moerwijk	5
Vreedzame Wijken in Den Haag Zuidwest.....	5
Participatiekeuken en stadstuinieren.....	6
Vrederust Versnelt	7
Gezins Keten Aanpak.....	7
Lifegoals	7
Beweeglabs (werktitel).....	8
Talentstart.....	8
Made in Moerwijk	8
Schuldenzorgenvrij Zuidwest.....	9
Van afval naar grondstof - groencollect.....	9
Energieacademie.....	9

Algemene hulpvragen

Geld!; Kennis; Materiaal; Ruimte; Machines; Netwerk; Inzet; Coaching; Media-aandacht en communicatie; Stageplaatsen; Banen.

Allekanten

In het leegstaande oude schoolgebouw aan de Speelzijde 8 starten we met het opknappen van de binnenkant van het pand in een leer-werktraject met jongeren samen met een wijk-klussendienst. We gaan het inrichten als buurtwerk-ontmoetingsplek waar we bottom-up nieuwe bedrijvigheid en nieuwe werkgelegenheid laten ontstaan. Door en met bewoners gaan we concrete plannen uitwerken op basis van een bewezen aanpak, die al eerder is toegepast in Rotterdam Zuid (via Luc Manders die we hiervoor inschakelen). Het gaat hierbij om activiteiten die de wijk mooier, socialer en veiliger maakt. We willen in dit project 100-500 bewoners per jaar activeren, waarvan minimaal 30 mensen per jaar naar werk worden toegeleid.

Ook willen we hiermee inwoners van onderaf helpen om als rendabele sociale onderneming te kunnen doorgroeien. Ons doel hierbij is om in 3 jaar tijd minimaal 10 wijkbedrijven te laten ontstaan. Op de Speelzijde krijgt ook een bedrijfscontactfunctionaris voor heel Zuidwest een plek. Deze functionaris begeleidt startende ondernemers en zal ook een rol spelen om deze wijkbedrijven op weg te helpen. In deze Buurtwerk-ontmoetingsplek kunnen eveneens activiteiten rondom Sport (er ligt een sportveld naast dit gebouw), Gezondheid, Welzijn en Taal op een laagdrempelige manier worden aangeboden.

Concrete hulpvraag:

Workshops en voorlichting van personeel; Netwerk; Rondleidingen of dag- & weekstages; 1-1 contact en buddy's; Budget voor een 2de locatie; Mooier meubilair; Vervoer zoals 2e hands bus of auto; Verduurzaming van het pand; Verbouwing van het pand; Opleidingen verzorgd door leermeesters; Materialen voor opleidingen; Werk in opdracht aan de Energieacademie; Buddies en taalmaatjes; Kookworkshops in de academie; Vacatures voor de kandidaten; Hulp bij marketing of Brand Urbanisum; Oude zeecontainers om bedrijfsunits van te maken; Kennis van circulaire bouw en -economie; Netwerk (innovatieve) bouw- & techniek bedrijven die zich willen vestigen in de bedrijfsruimtes in de EnergieHAL naast de academie

SROI makelaar

We willen dat er in Den Haag Zuidwest een SROI-makelaar komt. Met de SROI makelaar willen we het aanbod (de SROI verplichting van bedrijven die in Den Haag werken) beter koppelen aan de behoefte in de wijk. De makelaar verzamelt projecten in de wijk die een vraag hebben en koppelt die aan bedrijven die met gemeente Den Haag een SROI verplichting hebben. Met de ministeries zijn wij op zoek naar meer regelruimte om met de SROI maatschappelijke projecten te ondersteunen. Wij gaan een methodiek ontwikkelen om via de SROI meer middelen naar Zuidwest te krijgen.

Concrete hulpvraag

Workshops en voorlichting van personeel; Netwerk; Rondleidingen of dag- & weekstages; 1-1 contact en buddy's; Budget voor een 2de locatie; Mooier meubilair; Vervoer zoals 2e hands bus of auto; Verduurzaming van het pand; Verbouwing van het pand; Opleidingen verzorgd door leermeesters; Materialen voor opleidingen; Werk in opdracht aan de Energieacademie; Buddies en taalmaatjes; Kookworkshops in de academie; Vacatures voor de kandidaten; Hulp bij marketing of Brand Urbanisum; Oude zeecontainers om bedrijfsunits van te maken; Kennis van circulaire bouw en –economie; Netwerk (innovatieve) bouw- & techniek bedrijven die zich willen vestigen in de bedrijfsruimtes in de EnergieHAL naast de academie

Haagse Coöperatie

Er is in Zuidwest veel werk dat waarde heeft in de wijk; dat wordt nu vaak gedaan door vrijwilligers. Daarnaast zijn er veel mensen in Zuidwest die geen betaald werk hebben. In de Coöperatie willen we deze aan elkaar koppelen, in samenwerking met inwoners en (sociale & commerciële) ondernemers. Zo werken we samen om mensen die nu niet werken maar dat wél willen en kunnen te koppelen aan een markt voor producten en diensten die nu niet kunnen worden geleverd. Ofwel: we maken van vrijwilligerswerk betaald werk door business modellen op te zetten die rendabel zijn. Daarvoor willen we geldstromen kantelen en budgetten voor uitkeringen en welzijn inzetten als maatschappelijk durfkapitaal.

De Haagse coöperatie zet in op 2 sporen: in het eerste spoor wordt de methodiek verkend en ontwikkeld voor samenwerkopties. Hierbij betrekken we kennisinstellingen, wetenschappers en relevante externen betrokken. In het tweede spoor wordt geëxperimenteerd met concrete projecten. Deze twee sporen lopen tegelijkertijd; we starten na de zomer met concrete projecten waarop we dit gaan toepassen.

Concrete hulpvraag

Bedrijven die samen met gemeente in gezamenlijke bedrijfsvorm business modellen in wijk willen opzetten, met werk dat waarde toevoegt aan die wijk. Bedrijf investeert en gemeente investeert. Bv. opzetten van interculturele maaltijdservice of commerciële moestuinen in de wijk waar gezonde schoollunches worden gemaakt; Meedenken en vooral meedoen in de experimentele casussen

100 Buurttalenten

We willen in dit project starten met een pilot waar we enkele bewoners gaan trainen volgens de Piëzo-methodiek. Deze methode is ontwikkeld in Zoetermeer en heeft zichzelf in de afgelopen 10 jaar meer dan bewezen. De Piëzo-methodiek is een methode om de persoonlijke ontwikkeling van mensen in een kwetsbare positie en hun vermogen om te participeren te vergroten. Ze doen dit door vragen te stellen zoals 'Waar ben je goed in, wat houdt je nu tegen, waar wil je je nog meer in ontwikkelen, als jij je voor je buurt zou willen inzetten, wat zou je dan willen doen?'. Vervolgens wordt er in Moerwijk gekeken wat er aan netwerk, cursussen en trainingen beschikbaar is en worden de deelnemers daarmee verbonden. Drie trainingen worden actief aangeboden: een laagdrempelige cursus burenhulp bij renovatie, cursus Schimmel-Schoon, een training tot energieadviseur. Dit project wordt gekoppeld aan de Haagse Coöperatie. De eerste tranche van de Regiodeal wordt ingezet om in deze pilot de methodiek op te zetten. Het uiteindelijke doel is om meer mensen te bereiken en in een aantal jaar te groeien naar een buurtleerwerkplaats waar mensen de eerste stappen in hun ontwikkeling kunnen zetten.

Bij Betje

Wijkwinkel bij Betje is een plek in Moerwijk waar mensen samen komen en elkaar ontmoeten. Bij Betje is gestart door de winkeliers in de Betje Wolffstraat. Bij Betje ben je altijd welkom. De winkel draait op een grote groep vrijwilligers en ze organiseren allerlei activiteiten. Bij Betje motiveert bewoners om actief te worden als vrijwilliger en verwijst deze ook vaak door naar andere organisaties die een tekort aan vrijwilligers hebben. Ook worden veel problemen bij bewoners gesignaleerd en doorgezet naar de juiste instanties, denk hierbij aan Achterban Werkt, Reakt, Achter de Voordeur, Helpdesk Geldzaken, stichting MOOI, etc. Verder probeert Bij Betje winkeliers te bewegen zoveel mogelijk lokaal personeel te werven. Bewoners en vrijwilligers worden voorbereid op betaald werk (werknemersvaardigheden oefenen en stagebegeleiding voor mensen die lang niet gewerkt hebben). Dagelijks bereikt bij Betje tussen de 20 en 100 bewoners met activiteiten. In het eerste jaar zijn meer dan 40 bewoners doorgestroomd naar een vrijwilligersfunctie binnen de wijkwinkel. Voor de komende jaren verwachten we ook dat een deel van de bezoekers (deelnemers en vrijwilligers) toegeleid kan worden naar een betaalde baan. Via de Regiodeal willen we dit project uitbreiden en verduurzamen.

Concrete hulpvraag

Ondersteuning en financiering communicatie; Stageplaatsen bij bedrijven, ook met extra begeleiding; Materiële ondersteuning zoals fotocamera's, breimachines, computers, sportmateriaal; Ambassadeur worden van het talenthuis; Netwerk; Opdrachten gunnen aan bewoners; Gratis workshops op het gebied van taal, kunst, cultuur, ondernemen
Mentoren en coaches vanuit het bedrijfsleven

Talenthuis Moerwijk

Met Talenthuis gaan we bewoners helpen om weer mee te doen in de samenleving. Bijvoorbeeld als vrijwilliger, in een leerwerktraject en zo mogelijk naar een betaalde baan.

Het talenthuis doet dit, onder andere, door:

1. Per bewoner in gesprek te gaan over hun talenten en vragen wat ze nodig hebben om aan de slag te gaan als vrijwilliger of aan de slag te gaan richting een betaalde baan. Ze worden hierin door Talenthuis begeleid.
2. Voor bewoners maken en onderhouden we een overzichtelijke informatiewaaier waarop alle aanbieders voor talentontwikkeling in de wijk en direct daar omheen vermeld staan.
3. Bieden van een platform voor de aanbieders van talentontwikkeling om meer samen te werken. Dit wordt onder andere ondersteunt met een digitale nieuwsbrief.

Concrete hulpvraag:

Ondersteuning en financiering communicatie; Stageplaatsen bij bedrijven, ook met extra begeleiding; Materiële ondersteuning zoals fotocamera's, breimachines, computers, sportmateriaal; Ambassadeur worden van het talenthuis; Netwerk; Opdrachten gunnen aan bewoners; Gratis workshops op het gebied van taal, kunst, cultuur, ondernemen
Mentoren en coaches vanuit het bedrijfsleven

Vreedzame Wijken in Den Haag Zuidwest

De basis van een Vreedzame Wijk wordt gevormd door de scholen waar gewerkt wordt volgens de principes van de Vreedzame School. Dit is een methode om een veilig en positief opvoedingsklimaat te creëren. Kinderen leren op een constructieve wijze conflicten op te lossen. Door ook andere organisaties, zoals wijkagenten, sportverenigingen, kinderopvang, welzijn etc. te betrekken bij deze opvoedstijl wordt gewerkt aan een vreedzame wijk. De partners in de wijk bouwen de Vreedzame Wijk op en de gemeente faciliteert slechts. Na de implementatiefase (2 jaar) staat de Vreedzame Wijk en wordt deze door de partners in de wijk zelfstandig voortgezet in een duurzame samenwerking.

In Vrederust is deze methode een groot succes. Daarom willen we via de Regiodeal een uitbreiding van dit programma naar de wijken Morgenstond, Bouwlust en Moerwijk.

Participatiekeuken en stadstuinieren

WijkResto is een bekend en succesvol concept in Den Haag. We willen dit concept daarom ook graag in de Regiodeal een plek geven en faciliteren met een professioneel ingerichte keuken van waaruit Resto van Harte haar concept verder kan uitbouwen en vernieuwen in Den Haag Zuidwest. De (opslag)ruimte en kantoor van Resto VanHarte in Moerwijk wordt verbouwd tot keuken en distributiepunt voor maaltijden. In deze Participatiekeuken koken vrijwilligers, cliënten van de voedselbank, statushouders en mensen uit het bedrijfsleven gezamenlijk voor kwetsbare doelgroepen. Iedereen die meedoet in de keuken leert gezond budgetkoken volgens de HACCP normen van voedselveiligheid. Er wordt gekookt met producten uit de moestuinen in de wijk en met het voedseloverschot uit supermarkten, distributiecentra, het Westland en uit de voedselpakketten van de voedselbank. We stimuleren om meer stadstuinen te ontwikkelen door samenwerking aan te gaan woningcorporaties. Tegelijkertijd kunnen bewoners van Zuidwest vanuit deze locatie leerwerktrajecten in de Horeca volgen, met baangarantie of met begeleiding bij het opstarten van kleinschalige horecaondernemingen in de wijken.

Concrete hulpvraag :

Geld; Netwerk van bedrijven inzetten voor aanvoer van voedseloverschotten; Teambuilding en bedrijfsuitjes bij de Participatiekeuken; Eigen personeel motiveren om aanschuifafels te organiseren; Stageplaatsen, werkplekken en banen; Administratieve ondersteuning; Projectondersteuner; Ontwikkelen van de logistiek; Bestelbus met laadklep, kleine heftruck en Transport- of bakfiets; Meubels, servies en bestek; Verf, vloerbedekking, tegelwerk; Inrichting van de grote vriezer; Vrijwilligers

Vrederust Versnelt

Er worden in Vrederust twee locaties voor ontmoeting ingericht, buurtkamer Vrederust en bewonersbedrijf Pandje 4. De beide locaties worden 'om niet' ter beschikking gesteld door respectievelijk Staedion (De Dreef) en Haag Wonen (Buurtkamer Vrederustlaan). Vanuit deze buurtcentra gaan we alle mogelijke en vanuit de bewoners wenselijke verbindingen maken, met bestaande wijkactiviteiten en met nieuwe Regiodeal activiteiten rondom ontmoeting, werk, gezondheid en bewegen. Vanuit deze locaties gaan we ook op zoek naar succesvolle ondernemers die een rolmodel gaan vervullen (de local heroes) om startende ondernemers of ondernemers die willen groeien een stap verder te helpen. De bedrijfscontactfunctionaris van Zuidwest (zie ook Ondernemend Bouwlust) zal hierin begeleiden en bemiddelen. Ook is er op deze locaties een plek voor een jongerencoach die zich inzet voor de moeilijk bereikbare risicogroepen. Belangrijke randvoorwaarde voor het draaien van de buurtkamer en het bewonersbedrijf is professionele ondersteuning.

Concrete hulpvraag:

(Startende) ondernemers helpen met hun onderneming; Bedrijfsruimte beschikbaar maken voor nieuwe ondernemers

Gezins Keten Aanpak

Het doel van de Gezins Keten Aanpak is om kwetsbare kinderen die in armoede of in een problematisch gezin leven, beter te helpen door de problemen in het gezin als één geheel aan te pakken. Vernieuwend is dat de ouders leren om zelfredzamer te worden en eigen regie te pakken. Deze toename in regie is weer een voorbeeld voor hun kinderen. Op de lange termijn is versterking op pijler 3 te verwachten, omdat er ook aandacht is voor leren en werken. De Gezins Keten Aanpak is landelijk 'beproefd' in 8 proeftuinen en wordt erkend door VWS als een kansrijke innovatie die in het jaar 2030 in brede zin beschikbaar dient te zijn in heel Nederland.

Binnen de deze aanpak gaan we Zuidwest tussen de 10 en 40 extra gezinnen helpen.

Lifegoals

Met dit programma kan ieder op zijn eigen niveau sporten. Niet winnen en presteren maar plezier hebben in wat je doet, is waar het om draait bij de Life Goals activiteiten in Den Haag. Een mooie aanvulling is het rolmodel, waarbij deelnemers na verloop van tijd gaan fungeren als (vrijwilliger)assistent sportcoach op pleintjes en verenigingen waar zij zelf ook gestart zijn bij het Life Goals programma. Het project richt zich op mensen die om welke reden dan ook zijn vastgelopen in het leven. Zoals dak- en thuislozen, statushouders, verslaafden, zwerfjongeren, tienermoeders, ex-gedetineerden of verwarde personen die in de opvang zitten. De sport- en beweegprogramma's zorgen ervoor dat kwetsbare mensen in hun eigen omgeving kunnen sporten. Niet één keer, maar structureel.

Dit programma sluit aan bij de Life Goals Methodiek vanuit de landelijke Stichting Life Goals. Het programma in Den Haag wordt bekostigd door een stimuleringsopdracht vanuit de WMO. Via de Regiodeal willen we deze succesvolle aanpak verdubbelen door de inzet van de maatschappelijke sportcoaches in Zuidwest van 2 naar 4 uur per week te verhogen.

Beweeglabs (werktitel)

We gaan op goed gekozen toegankelijke locaties ‘sportieve plekken’ inrichten waar je als bewoner in en uit kan lopen en je thuis voelt. Dat kan zijn om andere buurtbewoners te ontmoeten, om te participeren in één van de activiteiten óf om een bijdrage te leveren aan één van de initiatieven. Per locatie werkt een klein kernteam als aanspreekpunt en zet het met partners de lijnen uit. In elk kernteam zit een buurtsportcoach als verbinder tussen de sport en andere domeinen (onderwijs, zorg, welzijn). Het kernteam wordt ondersteund door een team van studenten vanuit de Sportcampus (Haagse Hogeschool en ROC Mondriaan), waar nodig aangevuld met relevante wetenschappelijke expertise (TU Delft, RU Leiden). Dit project is een onderdeel van het “Haagse Sportkwartier”.

We zetten in Zuidwest in op 4 plekken, waarvan we er 2 via Regiodeal kunnen gaan realiseren.

Talentstart

In het project Talentstart staat het Roemer Visscher College van Scholengemeenschap Zuidwest centraal. Het Roemer Visschercollege is een school voor VMBO en biedt verschillende beroepsrichtingen aan jongeren. De school is voorzien van verschillende praktijklokalen, een fietsenwerkplaats, een restaurant en een nog leeg staande winkelruimte. Via het project Talentstart starten we een open leercentrum voor volwassenen, een pop-upstore voor scouting van talentvolle jongeren en volwassenen. Tevens is er een samenwerking met het ROC Mondriaan, Haagbouw, Installatiewerk Zuid-Holland en/of de Energieacademie in oprichting om jongeren en volwassenen door te leiden naar het beroepsonderwijs al dan niet gecombineerd met een baan.

De Parelscompagnie Honk 1:

Concrete hulpvraag:

Advies en hulp bij het binden van werkgevers uit verschillende sectoren; Investerings door bedrijfsleven in diverse sectoren

Made in Moerwijk

Made in Moerwijk is een beproefd concept. Potentiële werknemers worden aangedragen door SZW. Made in Moerwijk onderzoekt óf en zo ja, h   deze mensen aan het werk kunnen.

Met de Regiodeal willen we deze sociale ondernemer ondersteunen bij persoonlijke begeleiding van de deelnemers. Zij worden begeleid bij het leren van werknemersvaardigheden, het opbouwen van zelfvertrouwen en bij problemen in de persoonlijke levenssfeer (bv schulden). De kandidaten kunnen deelnemen aan leerwerkprojecten zoals “assistent-beveiligers” en “uiterlijke verzorging”. Omdat het gaat om mensen met zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt gaat het hier om twee zeer intensieve trajecten. We zetten in op het activeren van 60 deelnemers.

Concrete hulpvraag :

Aanbod van (productie)werk; Vacatures voor doorstromers; Buddies voor kandidaten

Schuldenzorgenvrij Zuidwest

Via dit project willen we een collectief saneringsprogramma gaan opzetten en uitvoeren. Door de schulden van alle bewoners in bv één flat collectief te saneren kunnen meer mensen tegelijkertijd worden geholpen. In dit project gaan we uitzoeken hoe we dit op een goede manier kunnen doen. Daarvoor zal met de meest voorkomende schuldeisers vooraf overleg gevoerd moeten worden. Ook moeten we medewerking krijgen van de GKB, de rechtbank en de incassobureaus. De terugbetaling van de schulden dient te gebeuren naar draagkracht, over een periode van 3 jaar. Voor deze collectieve aanpak zoeken we een flat in Zuidwest waar veel mensen met schulden wonen.

In dit project gaan we niet alleen de schulden van de bewoners oplossen, maar ook gaan we bewoners financieel trainen en weerbaar maken. Dat doen we bij voorkeur groepsgewijs, omdat zo die samenhang versterkt wordt. Vervolgens is nazorg nodig. Dat kunnen we in eerste instantie actief doen, door regelmatig de bewoners te bezoeken, maar dat kan ook groepsgericht worden aangeboden.

Naast de schuldenzorgvrije flat gaan we aan de slag met een expertisecentrum ofwel centraal aanmeldpunt: er zijn heel veel partijen die zich met mensen met schulden bezighouden. Hiertoe willen we 1 centraal punt bieden in Zuidwest waarbij alle diverse partijen die mensen begeleiden en waarbij dan schuldenproblematiek wordt geconstateerd, kunnen worden aangemeld. Zo houden we regie en worden mensen niet van het kastje naar de muur gestuurd.

Van afval naar grondstof - groencollect

In dit project gaan we een Haal- en Breng Service (HBS) opzetten waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werknemersvaardigheden kunnen opdoen en tegelijkertijd bijdragen aan het schoner –en dus veiliger- maken van hun wijk. Na een periode bij HBS kunnen de deelnemers eventueel verder naar betaald werk. GFT afval wordt ingezameld bij Horeca instellingen via GroenCollect. Diverse fracties afval (te denken aan GFT, papier, kleding, glas, etc.) zullen in de wijk gescheiden worden opgehaald en verwerkt door HBS. Ook worden mensen ingezet voor voorlichting rond gescheiden afval inzamelen en kunnen ze een bijdrage leveren als ‘oren en ogen’ in de wijk om de wijk schoner en veiliger te maken.

Concrete hulpvraag :

Bakfietsen; Netwerk in sector afvalinzameling; Netwerk in circulaire economie voor afzet van opgehaalde ‘grondstoffen’; Loods voor sorteren van de reststromen

Energieacademie

In de Energieacademie worden bedrijfsleven, onderwijs- en kennisinstellingen samengebracht. Werkzoekenden uit Zuidwest maken op een fysieke plek kennis met de banen in de bouw en techniek via een oriëntatieperiode van 2 weken waaraan iedereen die interesse heeft, deel kan nemen. Vervolgens kunnen zij op een laagdrempelige en praktijkgerichte manier een vak leren onder begeleiding van leermeesters. Bedrijven en werkzoekenden worden aan elkaar gekoppeld zodat er tijdens en/of na de opleiding een -waar nodig- op maat gemaakte baan beschikbaar is.

Een groot deel van de kosten voor de Energieacademie wordt gefinancierd door SZW en vanuit een EFRO subsidie. Vanuit de Regiodeal dragen we bij om in 2 jaar tijd 180 werkfit trajecten en 140 Werkontwikkeltrajecten voor kandidaten uit Zuidwest te financieren. We willen dat uiteindelijk minimaal 100 mensen uitstromen naar een betaalde baan. De Energieacademie is zeer geschikt voor kwetsbare jongeren in de wijk. Voor de begeleiding van hen wordt een speciale jongerencoach aangesteld.