

**Nota van Inlichtingen**  
**Europese aanbesteding volgens de openbare procedure voor de verwerving van een**  
**“Veilingdienst Frequentieveilingen”**

Vragen en antwoorden met betrekking tot de Europese aanbesteding volgens de openbare procedure voor de verwerving van een “Veilingdienst Frequentieveilingen” met kenmerk 201903064		
Datum:	Maandag 12 oktober 2020	
Vraag nr.	Vraag	Herkomst in document
Aanvulling antwoord 7 uit NVI 1	In aanvulling op het antwoord op vraag 7 uit de 1 <sup>ste</sup> Nota van Inlichtingen:  Derhalve met een zodanige frequentie dat Opdrachtnemer in staat is om na een calamiteit of grote update op korte termijn de normale bedrijfsvoering te hervatten.	
Vraag 1	As AT has already clarified, the requirements set out in Section 7.3.9 of 'D1.0 Aanbestedingsdocument AT – Veilingdienst.pdf' are met by compliance with the environmental, social and labour laws in the country in which the tenderer is registered. As the social return commitment set out in section 3.15 of 'D1.0 Aanbestedingsdocument AT – Veilingdienst.pdf' is closely related to labour law, can AT confirm that compliance with domestic labour laws is sufficient to meet this requirement?  If the requirement specified in Section 3.15 is a separate requirement that applies without regard to the labour laws in the country where the tenderer resides, could AT please provide some clarification on the criteria for compliance:  - Does the 1% apply only to the wage bill associated with work completed under the Agreement, or is it 1% of the tenderer's entire wage bill? We understand it is the former, but would appreciate confirmation.  - Is it necessary for persons hired under this commitment to work directly on projects assigned under the Agreement, or is it sufficient for them to work on any aspect of the tenderer's operations?  - Could AT please provide clarification on what exactly counts as creating extra work (experience) places for people far removed from the labour market?	Eis 3.15
Antwoord	The requirement specified in Section 3.15 applies with regard to the labour laws in the country where the tenderer resides, so compliance with domestic labour laws is sufficient to meet this requirement.  The 1% apply applies only to the wage bill associated with work completed under the Agreement.	

	<p>It is necessary for persons hired under this commitment to work directly on projects assigned under the Agreement or if the aspect of the tenderer's operation is directly related to the Agreement.</p> <p>Creating extra work (experience) places for people far removed from the labour market means for example: unemployed people, disabled people, internships for students from practical schools etc.</p>	
Vraag 2	Opdrachtgever geeft aan dat ervaring met frequentieverveilingen een vereiste is. Dit bevoordeeld de huidige leverancier ten opzichte van andere spelers in de markt. Bent u bereid deze eis te laten vallen indien aangetoond kan worden dat opdrachtnemer voldoende ervaring heeft met veilingen en aantoont het frequentieverveiling proces inclusief de gevraagde verdeelvraagstukken en concurrentieverhoudingen doorgrond?	NvI 1, vraag 5
Antwoord	<p>De bekwaamheidseisen zegt iets over de mate waarin inschrijvers in staat geacht mogen worden de feitelijke activiteiten naar behoren te verrichten. Bij het stellen van die eisen heeft Opdrachtgever de formulering gebruikt die aansluit bij de kerncompetentie die voor deze specifieke opdracht relevant is. Daarbij is het kritisch formuleren van kerncompetentie essentieel; er wordt gezocht naar ervaring op punten die van essentieel belang zijn voor de opdracht.</p> <p>De Opdrachtgever heeft derhalve voor het toetsen van technische bekwaamheid en beroepsbekwaamheid de kerncompetentie vastgesteld die overeenkomt met de gewenste ervaring op essentiële punten van de opdracht.</p> <p>Tevens is uit een, voorafgaand aan deze aanbesteding, voorbereide en uitgevoerde marktconsultatie gebleken dat de er meer spelers in de markt zijn dan de huidige leverancier.</p> <p>Daarnaast is het volgende opgenomen in paragraaf 4.3.2 van het Aanbestedingsdocument:  Het gebruikmaken bij de referenties van ervaring van een of meer onderaannemers is alleen toegestaan indien die onderaannemer(s) bij de uitvoering van de onderhavige Overeenkomst wordt/worden ingezet en Inschrijver ook daadwerkelijk over de kennis en ervaring van betreffende onderaannemer(s) kan beschikken en hiervan ook feitelijk gebruik zal maken bij de uitvoering van de opdracht.</p> <p>Opdrachtgever is derhalve niet bereid deze eis te laten vallen, om aan de kerncompetentie te voldoen vraagt Opdrachtgever naar niet meer dan vijf referentieopdrachten waarvan het onderwerp vergelijkbaar is met de kerncompetentie.</p>	