

**Aanbesteding** ZZP Broker  
**Aanbestedende Dienst:** ROC van Amsterdam, VOvA en ROC van Flevoland  
**Referentie:** ROCVA-2020-012

**Omschrijving:**

Selecteren van een ZZP Broker ten behoeve van inhuur van onderwyzend en ondersteunend personeel in de vorm van zzp'ers.

**Toelichting:**

- Nr:**
- 1
- Categorie** Inhoud  
**Betreft** Aanbestedingsleidraad 2.12.3  
**Vraag**  
Er is een maximaal aantal pagina's aangegeven, kan opdrachtgever akkoord gaan met apart toevoegen van afbeeldingen bovenop het totaal aantal pagina's?  
**Antwoord** **Vrijgegeven:** 06-09-2020  
Akkoord.
- Nr:**
- 3
- Categorie** Contract  
**Betreft** EIS A4  
**Vraag**  
Voor de inzet van onderwyzend personeel is een VOG vereist bij aanvang. De opdrachtgever maakt ook gebruik van eigen bemiddeling. In de praktijk komt ad hoc inhuur regelmatig voor. Worden deze bemiddelingen niet meegenomen in de KPI? Zo nee, kan de opdrachtnemer invloed uitoefenen op dit proces?  
**Antwoord** **Vrijgegeven:** 06-09-2020  
Indien er zaken zijn waar de opdrachtnemer geen invloed op heeft (zoals doorlooptijd aanvraag VOG) zal hij ook niet aan zijn verplichting worden gehouden, en zal dit niet worden meegewogen in de KPI.
- Nr:**
- 4
- Categorie** Contract  
**Betreft** EIS 0.1 EIS P5  
**Vraag**  
Kan de opdrachtgever akkoord gaan met gedefinieerde uren aantal ipv 6 maanden in deze eis. Gezien de inzet van een aantal profielen zal het in de praktijk voorkomen dat een medewerker niet een volledige werkweek wordt ingezet. Wij stellen voor een max uren van 1080 per jaar?  
**Antwoord** **Vrijgegeven:** 06-09-2020  
Akkoord.
- Nr:**
- 5
- Categorie** Inhoud  
**Betreft** Aanbestedingsleidraad 1.2.9  
**Vraag**  
Aan welke criteria toetst u de correctheid van de contracten? M.a.w. aan welke criteria dient minimaal voldaan te worden. Zijn deze beschreven EisA3? Zo nee, kunnen deze criteria nader worden beschreven?

**Antwoord****Vrijgegeven:** 06-09-2020

Persoons en inzetgegevens zijn volledig en correct ingevuld in de juiste daartoe bestemde templates.

**Nr:****Categorie** Juridisch**Betreft** Aanbestedingsleidraad 1.2.2

6

**Vraag**

Klopt het dat deze ZZP'ers in de komende jaren na expiratie dus niet meer ingehuurd kunnen worden door de aanbestedende dienst? Indien onjuist, hoe werkt dit proces dan wel?

**Antwoord****Vrijgegeven:** 06-09-2020

Nee, de huidige contracten dienen te worden gerespecteerd, maar zullen niet verder worden verlengd. De desbetreffende kandidaat kan wel via de nieuwe opdrachtnemer opnieuw als kandidaat worden aangeboden voor een nieuwe opdracht.

**Nr:****Categorie** Contract**Betreft** Aanbestedingsleidraad 1.2.7

7

**Vraag**

Het contract dient in te gaan op 1 december, voor een gedegen overgang zal er een implementatie en overgangperiode nodig zijn. Hoe ziet de opdrachtgever dit en welke periode wordt hiervoor genomen?

**Antwoord****Vrijgegeven:** 06-09-2020

De inhuur van zzp'ers via de huidige leverancier stopt per 30 november 2020, waarbij de reeds afgesloten inzetovereenkomsten die doorlopen na 30 november 2020 zullen worden gerespecteerd. Zodra er vanaf 1 december 2020 de behoefte zich voordoet om zzp'ers in te huren dan gebeurt dat vanaf deze datum via de nieuwe leverancier.

**Nr:****Categorie** Contract**Betreft** Aanbestedingsleidraad 1.2.9 pag 11

8

**Vraag**

Opdrachtgever verwacht een KPI op basis van correctheid van de contracten; 98% van de te sluiten contracten voor inhuur is tijdig, correct en volledig. Bij bemiddeling van door opdrachtgever heeft de opdrachtnemer niet altijd invloed op het proces. Kan de opdrachtnemer invloed uitoefenen op het tijdig aanleveren?

**Antwoord****Vrijgegeven:** 06-09-2020

Indien er zaken zijn waar de opdrachtnemer geen invloed op heeft (bijvoorbeeld wanneer de Opdrachtgever aantoonbaar zelf zorgt voor vertraging) zal hij ook opdrachtnemer niet aan zijn verplichting worden gehouden, cq. zal dit niet worden meegewogen in de KPI.

**Nr:****Categorie** Contract**Betreft** Aanbestedingsleidraad 1.2.2 pag 8

9

**Vraag**

Opdrachtgever beschikt over een eigen netwerk met passende kandidaten. Kan de de opdrachtgever wat het % eigen werving (grofweg) is van ZZP per jaar per doelgroep?

**Antwoord****Vrijgegeven:** 06-09-2020

Over afgelopen jaren bedroeg dit minder dan 15 %.

**Nr:****Categorie** Juridisch**Betreft** Aanbestedingsleidraad 1.2.2 pag 8

10

**Vraag**

Opdrachtgever kiest voor 2 vormen van modelovereenkomsten, bemiddeling en tussenkomst. Wat zijn de beweegredenen van de opdrachtgever?

**Antwoord****Vrijgegeven:** 06-09-2020

Het ROCvA wenst de verschillende colleges die deel uitmaken van de drie stichtingen (ROCvA, ROCvF, VOvA) zelf de mogelijkheid bieden te kiezen tussen bemiddeling en tussenkomst, waarbij het de verwachting is dat de meest colleges zullen kiezen voor administratieve ontzorging door opdrachtnemer op basis van tussenkomst.

**Nr:****Categorie** Contract**Betreft** Aanbestedingsleidraad 1.2.4 pag 10

11

**Vraag**

Opdrachtgever geeft aan dat een groot deel van de opdrachtbewaarde is besteed aan inhuur betreft Educatie & Inburgering. Het komend schooljaar komt dit te vervallen. Wat is de omvang van deze inhuur?

**Antwoord****Vrijgegeven:** 06-09-2020

Dit is ongeveer 40 % van het totaal aan inhuur van ZZP'ers van onderwijzend personeel.