

## Detacheringsovereenkomst

### Ondergetekenden:

1. X Naam instelling, X adres en woonplaats hierna te noemen: 'de inlener', ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door X naam en functie inlener

en

ROC de Leijgraaf, Muntelaar 10 te Veghel, hierna te noemen: 'de uitlener', ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer P.T.W.H.M. van Summeren, College van Bestuur,

en

2. X naam medewerker, wonende, adres, postcode, woonplaats, geboren op <geboortedatum>, hierna te noemen: 'de medewerker'.

### In aanmerking nemende dat:

- a. De uitlener in dienst heeft de medewerker, die tijdelijk zal worden ingezet bij de inlener.
- b. De detacheringsovereenkomst gekoppeld is aan de overeenkomst voor de levering van cateringdiensten door de uitlener.
- b. De inlener van de diensten van de medewerker gebruik wenst te maken voor de functie van X op basis van hetgeen is overeengekomen in deze overeenkomst.
- c. Dat de arbeidsovereenkomst zoals die bestaat tussen de uitlener en de medewerker volledig van kracht blijft voor de periode van de detachering.

### Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

#### Artikel 1 Duur en omvang van de detachering

- a. De uitlener stelt de in dienst zijnde medewerker tijdelijk ter beschikking aan de inlener voor een werktijdfactor van X uur per week. Wijzigingen in het aantal werkuren zullen uitsluitend na overleg tussen betrokken partijen worden doorgevoerd. Vakantiedagen of -uren worden in overleg met inlener opgenomen.
- b. De periode van detachering is gekoppeld aan de looptijd van de overeenkomst voor de levering van cateringdiensten. De overeenkomst voor cateringdiensten gaat in op 1 januari

2021 en loopt tot 1 augustus 2026. De overeenkomst, en daarmee ook de detacheringsovereenkomst, kan verlengd worden met 2 x 1 jaar.

- c. De medewerker verklaart zich akkoord met voornoemde periode van detachering.
- d. Op verzoek van de medewerker heeft de uitlener de plicht de medewerker, tijdens de looptijd van onderhavige overeenkomst, weer in de eigen organisatie te werk te stellen onder dezelfde voorwaarden als voorafgaand aan de detachering.
- e. De afspraken over tussentijdse beëindiging van de periode van detachering zijn opgenomen in artikel 6.

### **Artikel 2 Salaris, arbeidsvoorwaarden en arbeidsongeschiktheid**

- a. De inlener is gehouden tot betaling volgens een vooraf afgesproken vast tarief (gebaseerd op hetgeen is aangeboden op het prijzenblad van de aanbesteding catering en minimaal gebaseerd is op minimaal schaal 2 van de catering cao) vermeerderd met sociale lasten waaronder vakantiegeld en werkgeverslasten.
- b. De medewerker zal na beëindiging van de overeenkomst jegens de uitlener geen rechten kunnen ontlenen aan eventuele verworvenheden gedurende de periode van detachering. Alsdan zullen de rechten en verplichtingen gelden conform de arbeidsovereenkomst in laatste versie.
- c. Meldingen van ziekte en herstel zullen plaatsvinden bij zowel de inlener als de uitlener. De medewerker is verplicht zich te houden aan het ziekteverzuimprotocol van de inlener. Bij arbeidsongeschiktheid blijft de betalingsverplichting voor de inlener onverkort van kracht met dien verstande dat bij een arbeidsongeschiktheid van langer dan 1 maand de betalingsverplichting wordt opgeschort tot aan de hersteldatum. Gedurende de opschorting zal de ziekteverzuimbegeleiding worden overgenomen door uitlener.
- d. De inlener draagt er zorg voor dat de medewerker is ondergebracht onder de verzekeringen voor wettelijke aansprakelijkheid en ongevallen van de inlener.

### **Artikel 3 Instructiebevoegdheid**

- a. Krachtens deze terbeschikkingstelling aan de inlener, delegeert de uitlener de haar krachtens de wet toekomstige instructiebevoegdheid jegens de medewerker aan de inlener.
- b. De medewerker aanvaardt deze instructiebevoegdheid van de inlener en zal zich houden aan en richten naar de interne regelgeving van de inlener (huisregels en beleid).

### **Artikel 4 Geschillen tijdens periode detachering**

- a. Als de medewerker zich in de uitoefening van zijn functie, of anderszins daarmee samenhangend verband, zodanig gedraagt, dit in de ruimste zin van het woord, dat de inlener, ware zij werkgever, hierin aanleiding vindt tot het treffen van maatregelen, stelt de inlener de medewerker hiervan in kennis onder gelijktijdige berichtgeving aan de uitlener.
- b. Als de medewerker zich zodanig gedraagt dat, ware de inlener werkgever, hij grond zou hebben de arbeidsovereenkomst te beëindigen, op staande voet te ontslaan of anderszins, zal hij de uitlener verzoeken daartoe de nodige maatregelen te treffen.

- c. De inlener zal de uitlener steeds terzijde staan bij het treffen van de hierboven bedoelde maatregelen.
- d. Als de uitlener van opvatting is dat de in artikel 4b bedoelde maatregel niet aangewezen is, dan zal hij bij de inlener daaromtrent met redenen omkleed informeren en volgt er overleg tussen partijen. Ingeval zij daarbij geen overeenstemming bereiken over tegen de medewerker te treffen maatregelen, dan kan de inlener deze overeenkomst middels opzegging beëindigen.
- e. Als de uitlener overgaat tot het treffen van de door de inlener gewenste, onder de in lid 4b bedoelde maatregelen, maar niet slaagt in zijn streven tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de medewerker te geraken, wordt de onderhavige overeenkomst toch beëindigd.

#### **Artikel 5 Aansprakelijkheid**

- a. De inlener is verplicht de zorgvuldigheid zoals genoemd in artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek (BW) jegens de medewerker in acht te nemen.
- b. De inlener zal de uitlener vrijwaren van aanspraken tegen de uitlener wegens het niet nakomen van de verplichtingen genoemd in artikel 7:658 BW voor zover van toepassing op de werksituatie bij inlener.
- c. De uitlener is niet aansprakelijk voor schade die de medewerker mocht veroorzaken aan de inlener dan wel aan derden bij de uitoefening van de werkzaamheden voor de inlener. De inlener zal zijn WA-verzekering tevens van toepassing laten zijn op de hiervoor bedoelde schade.
- d. De inlener zal de uitlener vrijwaren voor alle aanspraken van derden in verband met handelingen, waaronder begrepen enig nalaten van de medewerker in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden voor de inlener.
- e. De medewerker is niet aansprakelijk voor schade die zij mocht veroorzaken aan de inlener of aan derden bij de uitoefening van de werkzaamheden voor de inlener, tenzij de schade een gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid.

#### **Artikel 6 Einde periode detachering**

- a. Deze overeenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen termijn.
- b. Tussentijdse opzegging kan naast de in artikelen 4d en 4e in de volgende gevallen plaatsvinden:
  - I. Tijdens de proeftijd;
  - II. Bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de medewerker;
  - III. Na overleg tussen partijen. Indien de inlener niet tevreden is over het functioneren van de medewerker, hetgeen blijkt uit een beoordeling. Hierbij wordt een opzegtermijn van 1 maand in acht genomen;

- IV. Het door één der partijen niet nakomen van de in deze overeenkomst aangegane verplichtingen. Hierbij wordt uiterlijk een opzegtermijn van 1 maand in acht genomen.
- c. Voorts eindigt de onderhavige overeenkomst in ieder geval op het tijdstip dat de arbeidsovereenkomst tussen de uitlener en de medewerker eindigt, ongeacht de reden van beëindiging en zonder dat de uitlener hiervoor aan de inlener enige vergoeding schuldig is.
- d. De uitlener zal de inlener zo spoedig mogelijk in kennis stellen van de beëindiging van het dienstverband.

#### **Artikel 7 Facturatie**

- a. Overeenkomstig de in artikel 1a genoemde werktijdfactor vindt facturatie plaats.
- b. De inlener verplicht zich de nota betreffende de loonkosten van de medewerker zoals omschreven in artikelen 2a en 2b, binnen 30 dagen aan de uitlener te voldoen.
- c. Uitlener vrijwaart inlener voor eventuele aanspraken van de fiscus en/of de bedrijfsvereniging en/of het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds voor respectievelijk niet betaalde loonbelasting en/of niet betaalde premies sociale verzekeringen en/of niet betaalde pensioenpremies en eventuele boetes opgelegd door fiscus, UWV dan wel ABP.
- d. Op deze overeenkomst is 21 % BTW van toepassing.

#### **Artikel 8 Geheimhouding**

De medewerker is gehouden geen vertrouwelijke informatie inzake (personele) gegevens te bespreken of op andere wijze onder de aandacht van hiertoe niet geëigende personen te brengen, waaronder begrepen personeel van de bij de inlener aangesloten instellingen, zulks behoudens de toestemming van de direct leidinggevende van de medewerker.

#### **Artikel 9 Overig**

In gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet, wordt in overleg tussen de partijen een regeling getroffen.

**Aldus in drievoud opgemaakt te Oss d.d. ...**

**Inlener**

**Uitlener**

**Medewerker**

P.T.W.H.M. van Summeren  
College van Bestuur