

Bijlage X: Kengetallen per 30-09-2019

OP/OBP	Geslacht	Functieschaal	Totaal	Werknemersaantal als percentage op totaal
OBP	M	0	1	0,00%
		3	6	0,20%
		4	4	0,10%
		5	18	0,50%
		6	66	1,70%
		7	45	1,20%
		8	49	1,30%
		9	63	1,60%
		10	40	1,00%
		11	42	1,10%
		12	41	1,10%
		13	15	0,40%
		14	18	0,50%
		15	2	0,10%
		16	2	0,10%
	Totaal M		412	10,60%
	V	0	3	0,10%
		1	1	0,00%
		2	1	0,00%
		3	3	0,10%
		4	30	0,80%
		5	36	0,90%
		6	132	3,40%
		7	144	3,70%
		8	188	4,80%
		9	129	3,30%
		10	101	2,60%
		11	83	2,10%
		12	57	1,50%
		13	12	0,30%
		14	13	0,30%
		15	2	0,10%
		16	2	0,10%
	Totaal V		937	24,10%
Totaal OBP			1349	34,60%
OP	M	6	10	0,30%
		7	21	0,50%

		8	18	0,50%
		9	36	0,90%
		10	172	4,40%
		11	486	12,50%
		12	293	7,50%
		13	64	1,60%
		14	5	0,10%
		15	12	0,30%
		16	7	0,20%
	Totaal M		1124	28,90%
	V	6	7	0,20%
		7	19	0,50%
		8	10	0,30%
		9	46	1,20%
		10	336	8,60%
		11	669	17,20%
		12	267	6,90%
		13	45	1,20%
		14	5	0,10%
		15	14	0,40%
		16	5	0,10%
	Totaal V		1423	36,50%
Totaal OP			2547	65,40%
Eindtotaal			3896	100,00%

Noot: Bovenstaande tabel is opnieuw vastgesteld per januari 2020. Door het verschillend moment van bepalen zit er als gevolg van terugwerkende kracht mutaties verschillen ten aanzien van de voorgaande tabel. Om de tabel te laten aansluiten met onderstaande tabel is ook deze tabel ververst. In de geel gearceerde velden zit een aanpassing ten opzichte van de vorige versie.

Verdeling medewerkers naar leeftijdscategorie		
Leeftijd	FTE	Aantallen
<= 25 jaar	28,20	44
26 - 34 jaar	442,13	568
35 - 44 jaar	775,32	1.001
45 - 54 jaar	914,84	1.176
55 - 64 jaar	822,00	1.025
>= 65 jaar	62,02	82
	3.044,51	3.896

Overzicht ziekteverzuim kort, lang, middellang, ultralang 2014 t/m 30-09-2019 **

Verzuim/jaren	2014	2015	2016	2017	2018	2019 t/m 30-09-2019
1-7 dagen	0,65%	0,62%	0,56%	0,52%	0,52%	0,57%
8-42 dagen	0,87%	0,79%	0,81%	0,88%	0,95%	0,74%
43-365 dagen	2,40%	2,13%	2,34%	2,76%	2,72%	2,30%
366-730 dagen	0,50%	0,31%	0,38%	0,54%	0,73%	0,50%
>730 dagen	0,08%	0,15%	0,11%	0,13%	0,17%	0,17%
Totaal	4,50%	4,00%	4,20%	4,84%	5,10%	4,29%

** deze tabel is toegevoegd in versie 1.2

Salaristabel CAO 2018 – 2020 per 1 april 2019

Schaal	Functieschalen			Aanloopsalarissen		
	Norm %	01-04-19	2,40%			
		Min	Max			
1	2,7%	1.675,76	1.963,44			
2	3,1%	1.758,52	2.162,21			
3	3,0%	1.798,80	2.357,32			
4	2,9%	1.837,89	2.482,91			
5	3,0%	1.911,26	2.609,74			
6	2,8%	1.947,68	2.717,13	1.893,99		
7	2,6%	2.212,26	2.995,17	2.154,97		
8	2,5%	2.529,33	3.386,57	2.465,90		
9	3,4%	2.769,32	3.815,57	2.581,52	2.675,40	
10	3,4%	2.769,32	4.192,37	2.581,52	2.675,40	
11	2,8%	3.560,72	4.892,31	3.360,74	3.460,73	
12	2,2%	4.326,54	5.564,23	4.136,26	4.231,40	
13	2,2%	4.955,73	6.036,14	4.737,46	4.847,21	
14	2,4%	5.202,06	6.631,23	4.952,09	5.077,67	
15	2,5%	5.642,27	7.284,86	5.219,14	5.360,60	5.500,84
16	2,7%	6.116,64	8.005,52	5.621,56	5.786,17	5.952,00
17	2,8%	6.631,23	8.796,92	6.073,96	6.259,30	6.445,88
18	2,8%	7.284,86	9.667,59	6.672,68	6.876,32	7.081,19

Legenda

- Aanloopsalaris dat in het betreffende jaar gebruikt kan worden voor werknemers die vanaf 1 januari van dat jaar in dienst treden
- Niet van toepassing

Voor de vermelde functieschalen zijn het minimum en het maximum salarisbedrag in de cao vastgelegd. De doorloopsnelheid naar het maximum van de functieschaal wordt bepaald op grond van de uitkomst van de jaarlijkse beoordeling. Voor iedere functieschaal is er een normpercentage vastgesteld. Een goede beoordeling leidt tot een stijging van het salaris met het voor de betreffende functieschaal geldende normpercentage. Het normpercentage wordt berekend over het maximum van de schaal.

Vanaf 1 april 2018 geldt de structurele situatie met de volgende aanloopjaren:

- voor de schalen 1 tot en met 5: geen aanloopjaren
- voor de schalen 6 tot en met 8: maximaal 1 jaar
- voor de schalen 9 tot en met 14: maximaal 2 jaar
- voor de schalen 15 tot en met 18: maximaal 3 jaar