

Bijlage X: Kengetallen per 30-09-2019

OPOBP	Geslacht	Functieschaal	Totaal	Werknemersaantal als percentage op totaal
OBP	M	0	1	0,0%
		3	6	0,2%
		4	4	0,1%
		5	18	0,5%
		6	66	1,7%
		7	45	1,2%
		8	48	1,2%
		9	63	1,6%
		10	40	1,0%
		11	42	1,1%
		12	41	1,1%
		13	15	0,4%
		14	18	0,5%
		15	2	0,1%
		16	2	0,1%
	Totaal M		411	10,6%
	V	0	3	0,1%
		1	1	0,0%
		2	1	0,0%
		3	3	0,1%
		4	30	0,8%
		5	36	0,9%
		6	131	3,4%
		7	144	3,7%
		8	189	4,9%
		9	128	3,3%
		10	100	2,6%
		11	83	2,1%
		12	57	1,5%
		13	12	0,3%
		14	13	0,3%
		15	2	0,1%
		16	2	0,1%
	Totaal V		935	24,0%
Totaal OBP			1346	34,6%

OP	M	6	10	0,3%
		7	20	0,5%
		8	18	0,5%
		9	36	0,9%
		10	172	4,4%
		11	486	12,5%
		12	293	7,5%
		13	64	1,6%
		14	5	0,1%
		15	12	0,3%
		16	7	0,2%
	Totaal M		1123	28,9%
	V	6	7	0,2%
		7	19	0,5%
		8	10	0,3%
		9	46	1,2%
		10	336	8,6%
		11	669	17,2%
		12	267	6,9%
		13	45	1,2%
		14	5	0,1%
		15	14	0,4%
		16	5	0,1%
	Totaal V		1423	36,6%
Totaal OP			2546	65,4%
Eindtotaal			3892	100%

Salaristabel CAO 2018 – 2020 per 1 april 2019

Schaal	Functieschalen			Aanloopsalarissen		
	Norm %	01-04-19	2,40%			
		Min	Max			
1	2,7%	1.675,76	1.963,44			
2	3,1%	1.758,52	2.162,21			
3	3,0%	1.798,80	2.357,32			
4	2,9%	1.837,89	2.482,91			
5	3,0%	1.911,26	2.609,74			
6	2,8%	1.947,68	2.717,13	1.893,99		
7	2,6%	2.212,26	2.995,17	2.154,97		
8	2,5%	2.529,33	3.386,57	2.465,90		
9	3,4%	2.769,32	3.815,57	2.581,52	2.675,40	
10	3,4%	2.769,32	4.192,37	2.581,52	2.675,40	
11	2,8%	3.560,72	4.892,31	3.360,74	3.460,73	
12	2,2%	4.326,54	5.564,23	4.136,26	4.231,40	
13	2,2%	4.955,73	6.036,14	4.737,46	4.847,21	
14	2,4%	5.202,06	6.631,23	4.952,09	5.077,67	
15	2,5%	5.642,27	7.284,86	5.219,14	5.360,60	5.500,84
16	2,7%	6.116,64	8.005,52	5.621,56	5.786,17	5.952,00
17	2,8%	6.631,23	8.796,92	6.073,96	6.259,30	6.445,88
18	2,8%	7.284,86	9.667,59	6.672,68	6.876,32	7.081,19

Legenda

- Aanloopsalaris dat in het betreffende jaar gebruikt kan worden voor werknemers die vanaf 1 januari van dat jaar in dienst treden
- Niet van toepassing

Voor de vermelde functieschalen zijn het minimum en het maximum salarisbedrag in de cao vastgelegd. De doorloopsnelheid naar het maximum van de functieschaal wordt bepaald op grond van de uitkomst van de jaarlijkse beoordeling. Voor iedere functieschaal is er een normpercentage vastgesteld. Een goede beoordeling leidt tot een stijging van het salaris met het voor de betreffende functieschaal geldende normpercentage. Het normpercentage wordt berekend over het maximum van de schaal.

Vanaf 1 april 2018 geldt de structurele situatie met de volgende aanloopjaren:

- voor de schalen 1 tot en met 5: geen aanloopjaren
- voor de schalen 6 tot en met 8: maximaal 1 jaar
- voor de schalen 9 tot en met 14: maximaal 2 jaar
- voor de schalen 15 tot en met 18: maximaal 3 jaar