



Nota van Inlichtingen 3

**Europese openbare aanbesteding
Externe inhuur personeel Groene Hart
ten behoeve van**

Gemeente Gouda & Gemeente Waddinxveen

Kenmerk : ICA/SHDL/20-045051
Versie : def
Datum : 14 september 2020

Beantwoording ontvangen vragen

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
181	Aanbestedingsleidraad, 4.3, Nvl 1 V/A 46, bijlage C4 uit Nvl 2	<p><i>(Wij hadden deze vraag na de sluitingstermijn voor Nvl 2 gesteld. Met wat kleine aanpassingen gezien publicatie bijlage C4 stellen we 'm nogmaals)</i></p> <p><i>U geeft aan dat u van inschrijver verwacht dat deze de subgunningscriteria beantwoordt in maximaal 14 pagina's A4. Inschrijver is van mening dat het aantal maximaal voorgeschreven pagina's te krap is om een gedegen beantwoording te geven gezien de gelaagdheid van de drie vraagstellingen behorende bij de gunningscriteria en de 14 uitgevraagde (sub)vraagstellingen. Dit zeker ook gezien de aanpassing van GC 1.2 na Nvl 2 waarbij de beantwoording nu uitgebreider dient te zijn.</i></p> <p><i>Wij voorzien dan ook dat 14 pagina's A4 uw beoordeling en daarbij de vergelijking tussen inschrijvers bemoeilijkt. Gezien de gelaagdheid van de drie vraagstellingen, de 14 verschillende (sub)vraagstellingen en onze ervaring bij andere inschrijvingen, verzoekt Inschrijver u het aantal pagina's uit te breiden naar maximaal 20 pagina's A4. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, waarom niet?</i></p>	<p><i>Niet akkoord. De CV's vallen buiten deze 14 pagina's. zie ook het antwoord bij vraag 182 deelvraag 7.</i></p>

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
182	Nvl 2, V/A 169 en 170 (aanpassingen GC1.2)	<p><i>Naar aanleiding van uw aanpassingen in GC1.2 en het versturen van bijlage C4, heeft inschrijver nog een aantal inhoudelijke vragen. Wij stellen u deze vragen in het belang van een correcte beoordeling en het voorkomen van mogelijke discussies achteraf.</i></p> <p><i>M.b.t. deelvraag 1:</i></p> <p><i>1) U geeft aan ‘Onderbouw uw antwoord met geanonimiseerde cv’s’. Dat impliceert dat u naast de cv’s ook een inhoudelijke onderbouwing wenst. Klopt dit? Zo ja, wat verwacht u hier te lezen als onderbouwing cq. wat dient inschrijver nog meer te vermelden bovenop de verwijzing naar het X aantal cv’s dat wordt meegestuurd?</i></p> <p><i>Wij gaan ervan uit dat dan nog steeds de scorebepaling geldt zoals in o.a. Nvl 1 V/A 33 gesteld dat het aantal van 9 of meer de score ‘uitstekend’ oplevert.</i></p> <p><i>2) Indien dat inderdaad zo is, bent u het er dan mee eens dat de extensie ‘of meer’ geen toegevoegde waarde heeft omdat dit voor de puntentoekening niet uitmaakt (met bijvoorbeeld 13 cv’s kun je niet hoger scoren dan met 9 cv’s). Of ziet u dat anders?</i></p> <p><i>3) Zou u, aangezien 9 een oneven getal is en er voor twee functies cv’s aangeleverd moeten worden, willen overwegen om hier 8 cv’s van te maken t.b.v. de maximale score? Waarbij er voor iedere functie dan 4 cv’s aangeleverd worden? Indien het aantal van 9 cv’s de maximale score oplevert, dan volgt namelijk de vraag in hoeverre de verhouding tussen de twee functies daarin meetelt, oftewel wordt de verhouding van 5 cv’s voor senior projectleider en 4 voor financieel adviseur anders gewaardeerd dan andersom? Of maakt de verhouding niet uit en is bijvoorbeeld de verhouding 2 cv’s senior projectleider en 7 cv’s</i></p>	<p>1) Nee uw aanname is niet correct. Alleen aanleveren CV’s is voldoende.</p> <p>Ja uw aanname is correct</p> <p>2) De maximale score geldt inderdaad vanaf 9 cv’s</p> <p>3) Wij nemen uw voorstel niet over. Pas vanaf 9 relevante CV’s scoort u uitstekend mits minimaal 3 CV’s per functie, 2 om 7 is dan ook niet toegestaan voor een score redelijk of hoger.</p> <p>De score van 8 cv’s levert de score van ‘goed’ op en niet ‘uitstekend’. De verhouding is minimaal 3 cv’s per functie, dus 6 in totaal. De score die op basis hiervan gegeven wordt is ‘redelijk’ Zoals u stelt 2 cv’s voor senior projectleider en 7 cv’s voor financieel adviseur, heeft als gevolg dat u niet</p>

		<p><i>voor financieel adviseur (indien u vasthoudt aan 9 cv's) dan ook toegestaan?</i></p> <p><i>4) Hoe gaat u de cv's inhoudelijk beoordelen? Oftewel, scoort een inschrijver die cv's aanlevert die inhoudelijk net voldoende zijn even goed als een inschrijver die cv's aanlevert die inhoudelijk perfect passend zijn? En hoe gaat u in de beoordeling om met cv's die NIET passend zijn?</i></p> <p><i>5) Bedoelt u met geanonimiseerde cv's dat wij naam en contactgegevens van de professional uit het cv laten?</i></p>	<p>voldoet aan eis 13.7 van Bijlage A1 Programma van Eisen van minimaal 3 cv's per functie.</p> <p>De score blijft als dus volgt: Uitstekend: totaal aantal kandidaten voor beide functies 9 of meer Goed: totaal aantal kandidaten voor beide functies 7 of 8 Redelijk: totaal aantal kandidaten voor beide functies: 6 Onvoldoende : totaal aantal kandidaten voor beide functies: 1, 2, 3, 4 of 5 of minder dan 3 cv's voor één van de beide functies Slecht: 0</p> <p>4) De CV's dienen aan te sluiten op de functieprofielen uit bijlage A6. CV's die niet aansluiten zullen ter zijde worden gelegd en niet in de telling worden meegenomen. Of CV's aansluiten zal aanbestedende dienst conform bijlage C5 beoordelen op:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Competenties; b. Opleiding en kennis; c. Ervaring; d. Uitgevoerde vergelijkbare projecten; e. Beschikbaarheid; f. Referenties. <p>5) Onder geanonimiseerde CV verstaan wij CV's die niet naar een persoon of persoonsgegevens zijn te herleiden.</p>
--	--	--	--

		<p>6) <i>Stelt u eisen aan het maximaal aantal pagina's per cv en zo ja, welke?</i></p> <p>7) <i>Wij gaan ervan uit dat de cv's als bijlagen beschouwd worden en dat het maximaal aantal toegestane A4 als bijlage (6) daarvoor ook verruimt. Graag uw toelichting.</i></p> <p>8) <i>Wij gaan ervan uit dat de externe partijen die wij betrekken tbv de cv's (zzp'ers en/of leveranciers) niet als derden gezien worden bij deze aanbesteding en dat we derhalve van hen geen UEA aan hoeven te leveren (aangezien dit zowel voor inschrijvers als voor u een zeer grote administratieve impact heeft). Graag uw bevestiging.</i></p>	<p>6) 5 pagina's per cv.</p> <p>7) Zie bijlage C6</p> <p>8) Voor het beoordelen van gunningscriteria GC 1.2 is dit akkoord</p>
--	--	--	--

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
183	Nvl2 Dienstverlening	<p><i>Vraag 176 Nvl 2</i></p> <p><i>Op basis van de aanbestedingsleidraad is het voor inschrijver nog steeds onduidelijk of u een brokerdienstverlening uitvraagt. Betreft het een situatie waarbij voor de inhuuropdrachten enerzijds opdrachtgever een contract afsluit met opdrachtnemer en anderzijds opdrachtnemer een contract afsluit met derden? Of is het hierbij de bedoeling dat opdrachtnemer faciliteert bij de totstandkoming van een contract tussen opdrachtgever en derden?</i></p>	<p><i>De bedoeling is dat Aanbestedende dienst alleen een overeenkomst afsluit met de MSP leverancier. DE MSP leverancier sluit de nadere overeenkomsten met de betreffende externe kandidaat.</i></p>
184	Verstrekken geanonimiseerde cv's	<p><i>Inschrijvers dienen hun antwoord op GC 1.2 (punt 1) te onderbouwen met geanonimiseerde cv's. Kunt u aangeven hoeveel cv's u hier ter onderbouwing verwacht van inschrijvers?</i></p>	<p><i>Zie antwoord vraag 182</i></p>

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
185	Verstrekken geanonimiseerde cv's	<p><i>Inschrijvers dienen hun antwoord op GC 1.2 (punt 1) te onderbouwen met geanonimiseerde cv's. Als MSP delen zzp'ers en leveranciers waarmee wij samenwerken hun persoonsgegevens (opgenomen in een cv) met ons. Dit doen zij met de intentie om werkzaamheden te gaan verrichten voor één van onze (bestaande) klanten. Cv's worden door ons, rekening houdend met de privacyregelgeving (AVG), niet (onbeperkt) bewaard. Wij hebben ook geen toestemming van deze zzp'ers en leveranciers om persoonsgegevens met derde partijen – anders dan de klant in wiens opdracht de gegevens worden verzameld - te delen. Daarnaast zijn deze cv's aan ons verstrekt ten behoeve van de selectieprocedure voor een specifieke klant en 1 specifieke opdracht en mogen wij deze cv's niet zomaar gebruiken voor een ander doel. Kunt u aangeven op welke wijze u verwacht dat MSP's omgaan met het verstrekken van cv's van zzp'ers en leveranciers (die niet bij ons in dienst zijn) aan aanbestedende dienst, rekening houdend met de privacyregelgeving?</i></p> <p><i>Als het aanbestedende dienst bijvoorbeeld alleen gaat om de vraag of MSP interessante kandidaten zou kunnen aanleveren, kan ook worden volstaan met een algemene omschrijving van cv's van zzp'ers en professionals. Zo kan de MSP bijvoorbeeld aangeven dat zij iemand beschikbaar heeft die VWO heeft gedaan, daarna de studie [x] heeft gevolgd aan de Universiteit te [x], vervolgens [x] jaar werkervaring heeft opgedaan bij een groot bedrijf in [stad] en daarnaast bijvoorbeeld nog cursus [x] en [y] heeft gevolgd. Zolang een en ander niet te herleiden is tot een natuurlijk persoon, worden er geen persoonsgegevens verstrekt. Graag uw reactie/toelichting.</i></p>	Akkoord zie ook vraag 182

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
186	aanpassing Eis 5.2	<p><i>In de tweede Nota van Inlichtingen geeft u aan dat Eis 5.2 is aangepast. U verwacht van MSP-leverancier om in een apart bestand ook alle overige ontvangen cv's door te sturen aan opdrachtgever met een korte omschrijving waarom de betrokken kandidaat niet is geselecteerd.</i></p> <p><i>Wij begrijpen dat Aanbestedende dienst grip wenst op de kwaliteit van het selectieproces van MSP-leverancier. Per aanvraag ontvangt inschrijver echter in sommige gevallen tussen de 60 en 100 reacties. Uiteraard registreert inschrijver de redenen waarom kandidaten niet zijn geselecteerd. Het opstellen van een apart bestand met alle overige cv's en omschrijving met de reden van het niet selecteren bij iedere aanvraag is zeer bewerkelijk en vraagt om een onevenredige belasting/tijdsinspanning van inschrijver.</i></p> <p><i>Bent u bereid om deze eis aan te passen en het opvragen van dit aparte bestand alleen op verzoek plaats te laten vinden (en dus niet bij iedere aanvraag)?</i></p>	<p><i>Nee, aanbestedende dienst is hiertoe niet bereid. Alle overige CV's dienen voor aanbestedende dienst zonder belemmeringen inzichtelijk te zijn, dan wel in een apart bestand te worden aangeleverd. Onder toelichting wordt verstaan een korte beoordeling van één of twee regels, dan wel een uitdraai van (een al dan niet geautomatiseerde) matchingslijst.</i></p>