

## **Bijlage 4 Toepassing Social Return On Investment**

Social Return On Investment (SROI) is als **eis** in de aanbesteding opgenomen. Dit betekent dat de winnende inschrijver (hierna: opdrachtnemer) een SROI-verplichting heeft. Na contract-ondertekening dient opdrachtnemer daarvoor een Plan van Aanpak op te stellen. In deze bijlage vindt u meer informatie over SROI en de wijze waarop invulling mogelijk is.

### **Doelstelling**

De gemeenten Amstelveen vindt het belangrijk dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid krijgen om te werken. Dit houdt in dat iedereen de kans krijgt om volwaardig mee te doen, ongeacht leeftijd, opleidingsniveau of beperking. SROI levert een bijdrage aan deze doelstelling. Onder SROI wordt in dat kader verstaan: het opnemen van sociale voorwaarden in de eisen bij de inkoop- en aanbestedingstrajecten van Diensten, Werken of Leveringen.

### **Doelgroep**

Tot de doelgroep SROI behoren inwoners die:

- praktijkonderwijs of het voortgezet speciaal onderwijs (vso) hebben gevolgd;
- als werkzoekend staan ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf, een gemeente of een vergelijkbare instantie. Deze inwoners ontvangen één van de volgende uitkeringen: PW, WAO, WIA, Wajong, WSW of WW.

Dit betekent dat de opdrachtnemer kandidaten uit deze doelgroepen inzet om aan de SROI-verplichting te voldoen.

### **SROI-verplichting**

Bij alle inkopen en aanbestedingen die gekwalificeerd kunnen worden als Werken, Leveringen of Diensten vanaf € 100.000,- (exclusief BTW) wordt SROI in het contract opgenomen. Onder het drempelbedrag kunnen opdrachtnemers op eigen initiatief en op vrijwillige basis invulling geven aan SROI. De SROI-coördinator kan hier ondersteuning bij bieden.

Deze aanbesteding is gericht op het afsluiten van een raamovereenkomst. SROI wordt als volgt vormgegeven: een percentage van de omzet wordt ingezet voor kandidaten uit de doelgroep. Voor deze aanbesteding geldt een SROI-percentage van 5%. De SROI-verplichting wordt berekend op basis van 5% van de omzet/gerealiseerde opdrachtwaarde over jaar 1, vermenigvuldigt met de maximale looptijd van de overeenkomst in jaren (max. 6 jaar). In het Plan van aanpak beschrijft opdrachtnemer op welke wijze de SROI-verplichting wordt ingevuld. Dit plan wordt afgestemd met de SROI-coördinator en wordt in het begin van jaar 2 definitief gemaakt. Gedurende jaar 1 kan opdrachtnemer op basis van de verwachting al starten met activiteiten.

### **Mogelijkheden voor de invulling van SROI**

Er zijn drie mogelijkheden om invulling te geven aan SROI:

1. Arbeidsparticipatie
2. Maatschappelijke activiteiten
3. Opdracht Sociaal inkopen

#### **Mogelijkheid 1: invulling SROI-verplichting door arbeidsparticipatie**

Voor de invulling van de SROI-verplichting wordt in eerste instantie gekeken naar invulling via arbeidsparticipatie. Hierbij wordt gebruikgemaakt van de zogenoemde bouwblokkenmethode. Kenmerkend voor de bouwblokkenmethode is de transparante waarde<sup>1</sup> van de bouwblokken en de mogelijkheid om deze op een flexibele wijze in te zetten. De opdrachtnemer krijgt de ruimte om blokken op maat te stapelen die uiteindelijk de waarde van de SROI-verplichting representeren.

---

<sup>1</sup> De waarden zijn gerelateerd aan de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt

De blokken hoeven niet persé in de opdracht te worden ingezet, maar mogen ook worden ingezet in de bedrijfsvoering of bij toeleveranciers van de opdrachtnemer.

Soort kandidaat	Jaartarief
< 1 jaar in WW	€ 10.000
> 1 jaar in WW	€ 15.000
< 2 jaar in PW, WAO en WIA	€ 30.000
> 2 jaar PW, WAO en WIA	€ 40.000
Wajong/ kandidaten van de praktijkschool of vso	€ 35.000
BBL-traject	€ 10.000 per leerling
BOL-traject	€ 5.000 per leerling
WSW	€ 35.000
50+	€ 5.000 extra op bovenstaande bedragen
Vast dienstverband	€ 10.000 extra op bovenstaande bedragen

Bovenstaande bedragen gelden wanneer een kandidaat gedurende een jaar minimaal de bijstandsnorm verdient. Wordt er een arbeidsovereenkomst van een half jaar geboden dan wordt het SROI bedrag gehalveerd.

### Invulling SROI bij inkopen en aanbestedingen groter of gelijk aan € 500.000

Bij aanbestedingen met een opdrachtwaarde groter of gelijk aan € 500.000 (exclusief BTW) geldt dat de invulling van de SROI-verplichting door middel van de inzet van stages, BBL- en BOL-trajecten maximaal 50% mag bedragen.

### Registratie van kandidaten

Kandidaten kunnen gedurende de looptijd van de aanbesteding worden geregistreerd voor de SROI-verplichting. Wanneer een kandidaat bijvoorbeeld twee jaarcontracten ontvangt binnen de periode van de aanbesteding, mag de kandidaat tweemaal worden geregistreerd. Indien de opdrachtnemer deze kandidaat daarna in vaste dienst neemt mag de opdrachtnemer € 10.000 extra registreren.

Wanneer de opdrachtnemer voor de ingangsdatum van de aanbesteding iemand vanuit de doelgroep in dienst heeft genomen, wordt de tijd dat deze persoon al in dienst is bij de opdrachtnemer van de SROI-verplichting afgetrokken. Dit kan tot maximaal 6 maanden voor de ingangsdatum van de overeenkomst. Voorbeeld: indien een opdrachtnemer bij de start van de overeenkomst al 3 maanden een kandidaat uit de doelgroep in dienst heeft, dan kan deze kandidaat al voor 9/12 deel van het betreffende jaartarief worden geregistreerd.

### Mogelijkheid 2: invulling SROI-verplichting door maatschappelijke activiteit

Wanneer de opdrachtnemer niet (volledig) invulling kan geven aan de SROI-verplichting via arbeidsparticipatie, kan dit ook door het uitvoeren van maatschappelijke activiteiten. Hieronder vallen activiteiten die een positieve maatschappelijke bijdrage leveren. Voorbeelden hiervan zijn:

Dienst	Waarde	Specificaties
Gastles over bedrijf, branche of sector	€250 per gastles	2-3 uur Vorbereiding en reistijd mogen niet meegerekend worden
Bedrijfsbezoek	€500 per dagdeel	3-4 uur Vorbereiding en reistijd mogen niet meegerekend worden

Als de opdrachtnemer (een deel van) de SROI-verplichting door een maatschappelijke activiteit wil invullen dan dient de opdrachtnemer daartoe een onderbouwd voorstel met urenspecificatie in bij de SROI-coördinator. In samenspraak worden hier afspraken over gemaakt.

### **Mogelijkheid 3: invulling SROI-verplichting door Sociaal inkopen**

Indien de opdrachtnemer niet in staat is om invulling te geven aan de SROI-verplichting door middel van arbeidsinschakeling of een maatschappelijke activiteit, is er nog een derde mogelijkheid. Opdrachtnemers krijgen dan de mogelijkheid om een opdracht te plaatsen bij een sociale organisatie (leer-/werkbedrijf voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt, dagbesteding). Voorbeeld hiervan is het bestellen van (kerst)pakketten bij zo'n organisatie. Over deze invulling en de waardebeoordeling hiervan voor de SROI-verplichting, vindt vooraf overleg plaats met de SROI-coördinator.

### **Plan van Aanpak en Contactpersoon**

De opdrachtnemer wordt geacht een Plan van Aanpak op te stellen waarin wordt aangegeven op welke wijze de SROI-verplichting wordt ingevuld. In het kader van de SROI-verplichting fungeert de coördinator SROI als contactpersoon. De coördinator SROI neemt binnen twee weken na contractondertekening contact op met opdrachtnemer om het Plan van Aanpak te bespreken. Daarbij worden ook afspraken gemaakt over hoe de voortgang van de SROI-verplichting wordt gemonitord.

Het Plan van Aanpak:

- bestaat uit maximaal twee A4's;
- dient te worden ingeleverd bij de coördinator SROI, via [s.van.leeuwen@amstelveen.nl](mailto:s.van.leeuwen@amstelveen.nl)

### **Voortgang**

Om de invulling van de SROI-verplichting goed te kunnen volgen wordt gebruik gemaakt van het registratiesysteem WIZZR. Deze monitor biedt zowel de gemeente als de opdrachtnemer inzicht in de gemaakte afspraken en de voortgang van de invulling van de SROI-verplichting. De opdrachtnemer maakt door middel van rapportages inzichtelijk hoe de SROI-verplichting gerealiseerd wordt. Hiervoor worden periodiek bewijsstukken aangeleverd en in WIZZR ingevoerd (zoals kopieën van arbeids-, leer-, of werk-ervaringsovereenkomst, loonstroken of een formeel document van een uitkerende instantie waaruit de uitgangspositie van de kandidaat blijkt). WIZZR is zowel voor de opdrachtnemer als de gemeente een gebruiksvriendelijke monitor, die voldoet aan de eisen van de AVG.

### **Handhaving**

Er kan een boete worden opgelegd wanneer de opdrachtnemer tegen de afspraken in niet voldoet aan de SROI-verplichting. Het betreft een boete van 0,1% van de opdrachtwaarde per dag met een maximum van 2x het percentage van de SROI-verplichting. Voorbeeld: bij een SROI-verplichting van 5% bedraagt de maximale boete 10% van de opdrachtwaarde. Een boete wordt niet opgelegd als een opdrachtnemer er (aantoonbaar) alles aan heeft gedaan om aan de SROI-verplichting te voldoen.

### **Vragen**

Mocht u vragen hebben over de aanbesteding en specifiek SROI, dan kunt u deze vragen stellen via de Nota van Inlichtingen. Wij verwijzen u in dat kader naar de planning van de aanbesteding.