

Integriteitscode Summa College

Inhoud

Samenvatting	3
Inleiding	4
Uitgangspunten /context Integriteitsbeleid Summa College	4
Professionaliteit	5
Toewijding	5
Verantwoordelijkheid	5
Dit is wat we doen... ..	5
Wat betekent integriteit in onze dagelijkse praktijk?.....	6
Toelichting Integriteitscode Summa College	7
Reikwijdte van de code.....	7
Toepassing.....	7
Voorbeelden als handreiking voor gesprekken	7
Aannemen van geschenken en giften	7
Excursies, werkbezoeken, studiereizen, congressen en evenementen	8
Lunches, diners en recepties	8
Omgaan met gevoelige informatie	8

Samenvatting

Integriteit komt concreet tot uiting in het handelen van mensen in uiteenlopende situaties en is een veelomvattend begrip. Het geeft niet alleen de mate van onkreukbaarheid en betrouwbaarheid aan, integriteit betekent ook professioneel en ethisch verantwoord handelen.

Onze kernwaarden: professionaliteit, toewijding en verantwoordelijkheid kunnen alleen dan volledig tot hun recht komen, als er binnen het Summa Collega integer wordt gehandeld.

Door middel van deze integriteitscode wil het Summa College aangeven op welke wijze binnen Summa met het beginsel van integriteit moet worden omgegaan. In deze code wordt uitgelegd wat het Summa College verstaat onder integriteit. Het geeft geen opsomming van gebods- en verbodsbepalingen, maar is bedoeld om houvast te bieden bij het nemen van beslissingen over integriteitdilemma's.

Integriteit is een voortdurend bewustzijn, een uitdrukking geven aan onze normen en waarden in dagelijkse houding en gedrag.

De belangrijkste principes hiervoor zijn, dat:

- Wij met elkaar omgaan op basis van respect, waardering en wederzijds vertrouwen. Discriminatie, ongewenste intimiteiten, pesten, buitensluiten, agressie of geweld, verbaal of non verbaal, zijn onacceptabel. Mocht zich onverhoopt toch een incident voordoen dan zijn er vertrouwenspersonen die kunnen luisteren en helpen.
- Wij zeer zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke, persoonlijke of gevoelige informatie.
- Wij doen wat we zeggen en zeggen wat we doen en dus afspraken en verplichtingen nakomen. We zijn daarop toetsbaar en aanspreekbaar. Transparant zijn is daarbij voorwaarde.
- Wij belangenverstrengeling en de schijn van belangenverstrengeling voorkomen.
- Wij verantwoord omgaan met door de overheid ter beschikking gestelde gelden voor het realiseren van de maatschappelijke opdracht voor het onderwijsdoel dat wij dienen.
- Wij dus zorgvuldig omgaan met middelen en materialen en duurzaamheid nastreven.
- Wij ons bewust zijn van een zekere machtsverhouding van de leidinggevenden ten opzichte van medewerkers en medewerkers ten opzichte van studenten.
- Wij het aankaarten en bespreekbaar maken wanneer er zich iets voordoet dat niet integer is of zou kunnen zijn en wij structureel het gesprek blijven voeren en elkaar scherp houden ten aanzien van integriteit.

In onze dagelijkse praktijk houden we ons aan de integriteitscode en spreken we elkaar en onszelf aan en zijn bereid verantwoording af te leggen over ons handelen. Om elkaar aan te kunnen spreken is een open cultuur en vertrouwen essentieel, zodat medewerkers, bestuurders en studenten met elkaar in gesprek kunnen gaan over de praktische vraagstukken van integriteit. Hiervoor zijn we met elkaar verantwoordelijk. Daarbij kan het gaan om relaties met externen, onderlinge verhoudingen en om relaties met studenten. Het actueel houden en vergroten van bewustzijn ten aanzien van integriteitsvalkuilen en integriteitsdilemma's is een verantwoordelijkheid van ons allen.

Inleiding

Het Summa College is een toonaangevende organisatie voor middelbaar beroepsonderwijs in Brainport regio Eindhoven waar *iedereen die zijn talenten wil ontwikkelen, van harte welkom is* en zich moet kunnen thuis voelen. Integriteit is bij “waar wij voor staan” en “waar wij voor gaan” van groot belang. Onze kernwaarden: **professionaliteit, toewijding en verantwoordelijkheid** kunnen alleen dan volledig tot hun recht komen, als er binnen het Summa College integer wordt gehandeld. Integriteit komt concreet tot uiting in het handelen van mensen in uiteenlopende situaties en is een veelomvattend begrip. Het geeft niet alleen de mate van onkreukbaarheid en betrouwbaarheid aan, integriteit betekent ook professioneel en ethisch verantwoord handelen.

Door middel van deze integriteitscode wil het Summa College aangeven op welke wijze binnen Summa met het beginsel van integriteit moet worden omgegaan. In deze code wordt uitgelegd wat het Summa College verstaat onder integriteit, het geeft **geen opsomming van gebods- en verbodsbepalingen** maar is bedoeld om houvast te bieden bij het nemen van beslissingen over integriteitsdilemma's.

Integriteit behelst bij het Summa College vooral een voortdurend **bewustzijn**, een mind set en het structureel blijven voeren van het gesprek over onze normen en waarden in de dagelijkse praktijk. Dat is veel meer dan je houden aan voorgeschreven regels. Bovendien kan geen enkele gedragscode uitputtend zijn. In de dagelijkse praktijk zullen zich situaties voordoen waarbij niet duidelijk is of bepaald gedrag wel of niet toelaatbaar is: het “grijze gebied”. Dit betekent dat er steeds nieuwe situaties en vraagstukken zullen zijn die als niet-integer moeten worden aangemerkt. Maar ook dat er gedragingen kunnen zijn die - binnen de context gelet op de omstandigheden van het geval - toch integer zijn terwijl dat niet voor de hand liggend lijkt. Waar het vooral om gaat is dat medewerkers en bestuurders zich bewust moeten zijn van situaties waarbij de integriteit in het geding komt of kan komen en dat zij zich steeds voor hun gedrag kunnen en willen verantwoorden. Antwoorden zijn dan soms het beste te vinden door de situatie bespreekbaar te maken en elkaar aan te spreken. Ook dat is wat de code beoogt te bewerkstelligen. Deze integriteitscode is er op gericht gewenst gedrag te stimuleren. Deze code is daarom niet meer, maar vooral niet minder dan een **richtlijn** voor gedrag; de norm waaraan wij ons gedrag uiteindelijk steeds weer moeten toetsen.

Doel en inhoud van de integriteitscode zijn niet vrijblijvend. Van iedereen werkzaam voor het Summa College wordt verwacht dat zij deze code naleven en voorleven. Het bestuur, medewerkers, inclusief management en leidinggevendenden zijn voor elkaar en voor externen dan ook aanspreekbaar op de naleving ervan. Voor studenten kan deze code een handreiking zijn bij vragen over ‘de manieren’ van het Summa College.

Uitgangspunten /context Integriteitsbeleid Summa College

Wij zijn een instelling met een maatschappelijke opdracht: het geven van zo goed mogelijk onderwijs binnen de kaders van wet- en regelgeving en met optimale benutting van de daartoe door de overheid ter beschikking gestelde (en door de samenleving opgebrachte) gelden. Dit betekent dat wij ons moeten realiseren dat wij door die maatschappelijke opdracht ‘onder een vergrootglas liggen’ en wij ons met al ons gedrag steeds aan de veilige kant moeten bevinden van de in de samenleving algemeen aanvaarde sociale en ethische normen.

Het Summa College gaat uit van de gelijkwaardigheid van mensen. Zij streeft naar een klimaat waarin open en respectvolle communicatie mogelijk is. Iedereen die zijn talenten wil ontwikkelen, is van harte welkom! **“Haal het beste uit jezelf”** is onze slogan. Wij willen dat studenten het beste uit zichzelf halen. Dat lukt alleen als de medewerkers en bestuurders ook het beste uit zichzelf halen. Daartoe is in 2012 al het ontwikkeltraject ‘Hoe en Wat’ begonnen. Persoonlijk leiderschap; samenwerken, elkaar aanspreken op gedrag en het nakomen van afspraken zijn daarbij belangrijke thema's. Maar ook het versterken van persoonlijk leiderschap, zelfevaluatie, kwaliteitsbeleid en een open dialoog, werkoverleg, voorbeeldgedrag, organiseren van

tegenspraak en verantwoord en ethisch handelen zijn elementen die benadrukt worden bij de totstandkoming en uitvoering van al het beleid van het Summa College.

Aan het “Hoe en Wat” is mede uiting gegeven in de **Missie (waar wij voor staan)** en **Visie (waar wij voor gaan)** van het Summa College: een succesvolle studie en carrière van onze studenten, gebaseerd op vakmanschap en persoonlijke groei, voor nu en in de toekomst.

Richtsnoer voor het gewenste gedrag nodig om de missie en visie te realiseren zijn onze drie kernwaarden:

Professionaliteit

Integriteit wordt ook vaak omschreven al professioneel gedrag en daarbij hoort moreel competent zijn. *Morele competentie* is de bekwaamheid en bereidheid om taken adequaat en zorgvuldig uit te oefenen, rekening houdend met alle in het geding zijnde belangen, gebaseerd op een redelijke beoordeling van de relevante feiten. Professionaliteit betekent in dit verband ook open communiceren, dialogen voeren, feedback geven en vragen. Weten waar je voor staat en staan voor wat je zegt en doet.

Toewijding

Werken met grote zorg en aandacht betekent werken met *respect vanuit betrokkenheid*, vanuit een herkenbare en zichtbare invulling van onze maatschappelijke (onderwijs)taak. Daarbij is er sprake van gelijkwaardigheid en organiseren van tegenspraak in ‘een open dialoog’ op, en met alle niveaus. Integriteit is een maatstaf voor toegewijd handelen, naar student, omgeving en maatschappij.

Verantwoordelijkheid

Niet alleen voor resultaten maar ook voor keuzes en gedrag is het belangrijk om verantwoordelijkheid te geven en te nemen. Initiatief nemen en indien nodig (bij)sturen vanuit de eigen resultaat- en totale verantwoordelijkheid van het Summa College. Verantwoord handelen, betekent *rekenschap geven* voor je handelen op alle niveaus en in de volle breedte van het Summa College. Transparantie is een voorwaarde om het geven van uitleg en verantwoording goed mogelijk te maken.

Werken volgens de kernwaarden stelt hoge eisen aan de integriteit van een ieder die verbonden is aan het Summa College. De kracht van de kernwaarden zit in de concretisering ervan in ons dagelijks handelen. Daarom is het belangrijk het gedrag van jezelf en dat van collega's en bestuurders hieraan te blijven toetsen en waar opportuun te vertalen in concrete (werk)afspraken of bestaande afspraken te actualiseren. Van onze studenten vragen wij ook aandacht voor integriteit in de onderwijsovereenkomst. **Voorbeeldgedrag** is een krachtig middel waar het integriteit betreft. Het slechte voorbeeld is lastig “te repareren”. Dat geldt uiteraard niet alleen voor docenten maar voor alle medewerkers inclusief bestuurders.

Dit is wat we doen...

De belangrijkste principes van deze integriteitscode zijn dat:

- Wij met elkaar omgaan op basis van respect, waardering en wederzijds vertrouwen. Discriminatie, ongewenste intimiteiten, pesten, buitensluiten, agressie of geweld, verbaal of non verbaal, zijn onacceptabel. Mocht zich onverhoopt toch een incident voordoen dan zijn er vertrouwenspersonen die kunnen luisteren en helpen.
- Wij zeer zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke, persoonlijke of gevoelige informatie.

- Wij doen wat we zeggen en zeggen wat we doen en dus afspraken en verplichtingen nakomen. We zijn daarop toetsbaar en aanspreekbaar. Transparant zijn is daarbij voorwaarde.
- Wij belangenverstrengeling en de schijn van belangenverstrengeling voorkomen.
- Wij verantwoord omgaan met door de overheid ter beschikking gestelde gelden voor het realiseren van maatschappelijke opdracht voor het onderwijsdoel dat wij dienen.
- Wij dus zorgvuldig omgaan met middelen en materialen en duurzaamheid nastreven.
- Wij ons bewust zijn van een zekere machtsverhouding van de leidinggevenden ten opzichte van medewerkers en medewerkers ten opzichte van studenten.
- Wij het aankaarten en bespreekbaar maken wanneer er zich iets voordoet dat niet integer is of zou kunnen zijn en wij structureel het gesprek blijven voeren en elkaar scherp houden ten aanzien van integriteit.

Wat betekent integriteit in onze dagelijkse praktijk?

Voor het Summa College is deze integriteitscode kader stellend. Voor een aantal onderwerpen zijn binnen het Summa College regels omtrent gewenst gedrag nader uitgewerkt. Uiteraard zijn de CAO Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie (BVE), het Burgerlijk Wetboek, de Branchecode Goed Bestuur maar ook het Wetboek van Strafrecht van toepassing. In deze regelingen worden de formele verhoudingen beschreven. Deze zijn bedoeld om ongewenst gedrag te voorkomen en, als ongewenst gedrag zich toch voordoet, er volgens duidelijke regels mee om te gaan. Maar moreel handelen, kan nooit uitputtend worden vastgelegd in een regeling. Er zullen zich altijd situaties voordoen waar integriteitsdilemma's ontstaan en een beroep moet worden gedaan op onze morele competentie.

In onze dagelijkse praktijk betekent dit in ieder geval dat we ons aan de integriteitscode houden en dat we elkaar en onszelf aanspreken en bereid zijn verantwoording af te leggen over ons handelen. Om elkaar aan te kunnen spreken is een open cultuur en vertrouwen essentieel, zodat medewerkers, bestuurders en studenten met elkaar in gesprek kunnen gaan over de praktische vraagstukken van integriteit. Hiervoor zijn we met elkaar verantwoordelijk. Die verantwoordelijkheid dragen we samen. Daarbij kan het gaan om relaties met externen, onderlinge verhoudingen en om relaties met studenten. Het actueel houden en vergroten van bewustzijn ten aanzien van integriteitsvalkuilen en integriteitsdilemma's is een verantwoordelijkheid van ons allen.

Het integriteitbeleid van het Summa College zal vooral bestaan uit het blijven toetsen op, en kritisch monitoren van, al het bestaande en nieuwe beleid en ons handelen, onderling en naar buiten toe op de inhoud van de Integriteitscode.

Toelichting Integriteitscode Summa College

Reikwijdte van de code

Deze code is van toepassing op het handelen en de activiteiten van medewerkers die bij de (organisatie van) stichting en/of het Summa College zijn betrokken op grond van een arbeids-, detacherings-, uitzend- of stageovereenkomst. De code is tevens van toepassing op het handelen en de activiteiten van (leden van) de organen van het Summa College. Daarnaast wordt ook van studenten verwacht dat zij conform de uitgangspunten en de bedoelingen van deze code handelen.

Toepassing

Er is bewust gekozen voor een integriteitscode die geen artikelsgewijze opsomming geeft van wat wel en niet mag. Een dergelijke code geeft schijnzekerheid en wekt de suggestie dat alles wat er niet is staat geen issue is, of zou kunnen zijn. Belangrijker is nog dat een dergelijke code niet in **de cultuur van het Summa College** past. Het krijgen en nemen van verantwoordelijkheid, het voeren van het gesprek en organiseren van tegenspraak zijn belangrijke elementen voor een veilige integere omgeving. Een ieder die werkzaam is voor het Summa College is daarop aanspreekbaar. Integriteitsbeleid is een gedeelde verantwoordelijkheid waaraan een ieder op zijn eigen manier een bijdrage levert. Daarbij is een geschreven kader van belang maar zijn de waarden die daaraan ten grondslag liggen en het beleven en voorleven daarvan bepalend. Omdat niet alles uitputtend kan worden vertaald gaat het erom dat een ieder oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Een aantal voorbeelden van waar onze manieren in bepaalde situaties uit bestaan volgt hieronder ter illustratie. Waar in de dagelijkse praktijk blijkt dat werkafspraken wenselijk of noodzakelijk zijn om integriteit te waarborgen worden deze aanvullend gemaakt, bekrachtigd en gecommuniceerd.

Voorbeelden als handreiking voor gesprekken

Ter inspiratie volgt een aantal voorbeelden van relevante onderwerpen voor het bespreken van integriteitsvraagstukken en -dilemma's. Deze uitwerkingen behoren niet als 'harde regelgeving' tot onze code, maar zijn bedoeld om het gesprek over wat wel of niet aanvaardbaar gedrag is te ondersteunen. Het zijn dus richtinggevende voorbeelden, adviezen en overdenkingen over hoe concrete afspraken eruit zouden kunnen zien maar zeker geen in beton gegoten voorschriften. Een ieder blijft verantwoordelijk om in zich voordoende situaties zelf verantwoordelijkheid te nemen voor de meest integere manier van handelen.

Aannemen van geschenken en giften

Bij relatiegeschenken en giften is het altijd de vraag of het integer is om deze te accepteren. Bij het ontvang van een geschenk of een gift, is het verstandig om hierover transparant te zijn en dit te melden bij je leidinggevende. Het gaat hier natuurlijk niet over een blocnote of een balpen. Maar bij cadeaus en giften waarvan de waarde een bedrag van circa €50, - te boven gaat is het verstandig om deze niet aan te nemen. Dit bedrag wordt vaak in overheidsorganisaties genoemd. Een bedrag als richtlijn is altijd discutabel en kan veel vragen oproepen. Gaat het in de praktijk om een geschenk per dag, per week per jaar? Een geschenk van meer dan €50, - kan niet maar kan 3 geschenken van €25, - dan wel? Ook voor deze 'regel' geldt dat het blijven voeren van het gesprek over concrete situaties waarin morele dilemma's ontstaan van groot belang is.

Advies is neem in ieder geval nooit iets aan:

- als je daardoor je onafhankelijkheid oordeel in gevaar kan brengen
- in ruil voor een (toekomstige) tegenprestatie;
- zolang overleg- en onderhandelingsituaties gaande zijn
- er "ruis" over kan ontstaan
- op je huisadres.

Excursies, werkbezoeken, studiereizen, congressen en evenementen

Bij excursies, werkbezoeken, studiereizen, congressen en evenementen is de vraag of deze functioneel zijn en in het belang van het Summa College.

Is een evenement niet in alle opzichten in het belang van het Summa College, dan is het verstandig om daar alleen aan deel te nemen genomen als meerdere personen of instanties daarvoor zijn uitgenodigd en openbaarheid is gegarandeerd. Dit laatste geldt niet als de medewerker bij de organisatie van een van deze activiteiten is betrokken en/of daarbij een onderdeel van het programma voor zijn of haar rekening neemt.

Uitnodigingen voor excursies, werkbezoeken, studiereizen, congressen en evenementen zijn feitelijk ook geschenken. Beoordeel de vraag of je een uitnodiging wel of niet aanneemt ook op die manier.

Lunches, diners en recepties

Ook voor uitnodigingen voor lunches, diners en recepties geldt weer dat het raadzaam is deze alleen te aanvaarden als zij functioneel zijn. Zorg bij lunches en diners moet - waar mogelijk - voor wederkerigheid. Vermijd ook deelname aan lunches, diners en recepties zolang overleg- en onderhandelingsituaties gaande zijn, tenzij de deelname in het belang is van het Summa College en de deelname de onafhankelijke opstelling van de onderhandelaar(s) niet aantast. Verzeker jezelf ervan dat er geen ruis of beeldvorming over ontstaat en dat er geen tegenprestatie voor wordt verwacht.

Omgaan met gevoelige informatie

Er is sprake van gevoelige informatie:

- als deze valt onder de reikwijdte van de Wet bescherming persoonsgegevens;
- als het gaat om vertrouwelijke informatie over het Summa College en/of relaties van het Summa College;
- als het gaat om functioneel vertrouwelijke berichtgeving tussen medewerkers en/of de organen van het Summa College;
- als het gaat om vertrouwelijke informatie over medewerkers en/of studenten van het Summa College.

Ga met gevoelige informatie zorgvuldig en functioneel om en gebruik die alleen waar ze voor bedoeld is. Deze informatie wordt uiteraard niet beschikbaar gesteld aan derden, tenzij wettelijke bepalingen daartoe verplichten of het College van Bestuur of - ingeval het een aangelegenheid betreft die (leden van) het college van bestuur aangaa(n)t - de Raad van toezicht toestemming geeft de gevraagde informatie te verstrekken, met - voor zover van toepassing - inachtneming van de wetgeving die de persoonlijke levenssfeer beoogt te beschermen.

Tegenstrijdige belangen, belangen van bekenden en belangenverstrengeling

Bij de uitvoering van je werk voor het Summa College staat het belang van het Summa College voorop, ook indien dat belang niet strookt met je persoonlijke belang. Ingeval van een tegenstrijdig belang kan besloten worden om je niet te belasten met de activiteiten die het tegenstrijdige belang veroorzaken. Maak het daarom altijd bespreekbaar. Zo kun je discutabele situaties voorkomen.

Onthoud je van bemoeienissen die ertoe leiden dat je persoonlijk betrokken bent bij leveringen, aannemingen of diensten ten behoeve van de stichting of het Summa College. Ben je wel persoonlijk bij voornoemde activiteiten betrokken, verzeker je er dan dat daar de belangen van de stichting of het Summa College niet mee worden geschaad en je leidinggevende instemt met je betrokkenheid..

Zorg er voor dat je ook de schijn van belangenverstrengeling voorkomt. Laat geen situaties ontstaan die de indruk geven dat er sprake is van bewuste bevoordeling van familieleden of vrienden of bekenden.

Nevenactiviteiten

Nevenwerkzaamheden zijn betaalde of onbetaalde activiteiten die je naast de werkzaamheden voor het Summa College verricht in het kader van: een arbeidsovereenkomst; een stage-, uitzend- of detacheringsovereenkomst; een bestuursfunctie of een commissariaat; vrijwilligerswerk; de uitoefening van een vrij beroep; de exploitatie van een eigen onderneming, ongeacht de rechtsvorm; aandeelhouderschap.

Nevenactiviteiten moeten verenigbaar zijn met de functie die je bij het Summa hebt. Dat geldt voor de inhoud maar ook voor de belasting in uren. Activiteiten die bestuursleden, docenten of medewerkers verrichten moeten op geen enkele manier belangenverstrengeling of de schijn daarvan veroorzaken. Meldt nevenactiviteiten altijd en laat ze registreren. Niet alleen bij aanvang van je werkzaamheden voor het Summa College maar ook tijdens je werkrelatie.

Gebruik van voorzieningen

Met eigendommen van het Summa College wordt uiteraard zorgvuldig omgegaan. Zonder uitdrukkelijke toestemming van je leidinggevende is het in principe niet toegestaan eigendommen van de het Summa College in de privésfeer (functioneel) te gebruiken. Heb je twijfel of vragen bespreek ze en voorkom aansprakelijkheidsproblemen en het gebruik van spullen voor andere doeleinden dan dat ze aangeschaft zijn.

Het is overigens niet toegestaan om uitsluitend ten behoeve van privé gebruik via het Summa College goederen of diensten in te kopen.

Het gesprek actualiteit en blijvende bewustwording

Als gezegd wordt integriteit mede bepaald door de context en actualiteit. Er zijn zoveel situaties en onderwerpen denkbaar die om een integere afweging vragen. Er kunnen zich ook situaties voordoen die om een uitzondering op de voor de hand liggende oplossing vragen. In die gevallen is een cultuur waarin dit bespreekbaar en uitlegbaar is onmisbaar. Daarom is het van groot belang dat structureel aandacht wordt gegeven aan het bewustzijn ten aanzien van integriteit. In werkoverleg, bestaande personeelsinstrumenten en rapportages. Maar ook door het inzetten van digitale instrumenten zoals de integriteitsmodule. Bij twijfel niet inhalen, maar maak het bespreekbaar en maak afspraken, spreek elkaar aan en geef het goede voorbeeld! Zo werken we met elkaar blijvend aan een integere organisatie waar studenten, medewerkers en bestuurders, het beste uit zichzelf halen.