

### **Korte opsomming wat gevraagd wordt:**

1. Voor deze opdracht komen voor een IPS-traject alleen kandidaten in aanmerking die behoren tot de Haarlemse doelgroep van de Participatiewet en in behandeling zijn bij / worden begeleid door een daartoe bevoegd (c.q. daarvoor door een zorgverzekeraar gecontracteerd) en IPS-gecertificeerd FACT-team (of een daarmee vergelijkbaar team).
2. Opdrachtnemer selecteert op basis van het doorlopen van een screeningsfase kandidaten / deelnemers voor het IPS-traject en draagt deze aan de gemeente voor. Deze screeningsfase valt niet onder het door de gemeente gefinancierde (gedeelte van het) IPS-traject en wordt door opdrachtnemer bekostigd vanuit de vergoeding die hij op basis van de Zorgverzekeringswet vanuit de zorgverzekering van de kandidaat voor de behandeling in het FACT-team (of een daarmee vergelijkbaar team) ontvangt.
3. Een klantmanager van de gemeente beslist of het IPS-instrument voor voorgedragen kandidaat wordt ingezet, of dat wellicht een andere beschikbare voorziening meer geëigend is.
4. Als de klantmanager van de gemeente akkoord gaat met de voordracht zorgt deze ervoor dat de kandidaat officieel bij opdrachtnemer wordt aangemeld voor het IPS-traject. Dit gebeurt vanuit het klantvolgsysteem van de gemeente.
5. Het door de gemeente gefinancierde (gedeelte van het) IPS-traject duurt - indien het ononderbroken wordt uitgevoerd - maximaal 2 jaar.
6. Opdrachtnemer verklaart volledige medewerking te zullen verlenen indien de gemeente tijdens de looptijd van de overeenkomst besluit over te gaan naar een ander systeem en/of een andere applicatie / portal.
7. Opdrachtnemer heeft de mogelijkheid om – met toestemming van de gemeente – een IPS-traject maximaal één keer voor maximaal zes maanden beargumenteerd te onderbreken (het traject gaat zogezegd in de pauzestand).
8. Opdrachtnemer werkt tijdens de uitvoering van een IPS-traject nauw samen met de afdelingen van de gemeente en met het Werkgeversservicepunt.
9. Na de start van het door de gemeente gefinancierde (gedeelte van het) IPS-traject dient de deelnemer binnen vier maanden te zijn geplaatst bij een externe werkgever.
10. Indien na afloop van het door de gemeente gefinancierde (gedeelte van het) IPS-traject verdere begeleiding wenselijk is, zorgt opdrachtnemer voor een warme overdracht aan de afdeling van de gemeente.
11. Van opdrachtnemer verwacht de gemeente de bereidheid om gezamenlijk te werken aan de doorontwikkeling van het IPS-instrument en de Haarlemse eisen daarbij.
12. Voor de trajecten die in 2020 starten is de trajectprijs door de gemeente vastgesteld op € 8.000,00 per deelnemer. De gemeente gaat er hierbij vanuit dat dit type dienstverlening vrijgesteld is van BTW-verplichtingen.
13. Gedurende het traject levert opdrachtnemer per deelnemer achtereenvolgens een driegesprek, om de drie (3) maanden een voortgangsrapportage, bij afsluiting van het traject een eindrapportage. Wanneer de deelnemer duurzaam is uitgestroomd naar werk wordt dit ook gerapporteerd in de eindrapportage.
14. De gemeente betaalt de vergoeding voor een IPS-traject periodiek per deelnemer na ontvangst van de in punt 13 genoemde rapportages, volgens ongeveer de volgende verdeling:

|    | <b>Code</b> | <b>Activiteit</b>      |   | <b>Vrijgesteld van BTW</b> |
|----|-------------|------------------------|---|----------------------------|
| 1. | SBD         | Intake/Startrapportage | € | 750,00                     |
| 2. | VR1 t/m VR3 | Voortgangsrapportage   | € | 2.000,00 per rapportage    |
| 3. | EIR         | Eindrapportage         | € | 750,00                     |
| 4. | AHW         | Duurzaam aan het werk  | € | pm *                       |