

#	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Contract	Detacheren personen	<p>U geeft aan dat twee personen gedetacheerd worden aan de opdrachtnemer. Hierover de volgende vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Worden deze personen aangestuurd en gepland door opdrachtnemer? - Hoe gaat u om met niet productieve uren, zoals ziekte en verlof? - Hoe worden lasten in rekening gebracht bij opdrachtnemer? 	<p>1. Ja de opdrachtnemer stuurt aan 2. Opdrachtnemer moet doen alsof medewerker bij hem in dienst is dus hetzelfde als alle andere personeelsleden 3. per kwartaal middels een factuur worden de loonkosten gefactureerd.</p>
2	Inhoud	Verduidelijkingsvraag vragen 21 en 36 Stagiaires	<p>Wij zijn zelf ook erkend Leer Werk bedrijf. Is onze aanname correct dat onze eigen ervaring met met het opleiden en inzetten van 8 stagiaires/aspirant beveiligers gelijktijdig ook opgevoerd mogen worden bij deze kerncompetentie.</p>	<p>Correct.</p>
3	Inhoud	Verduidelijkingsvraag vraag 22 Malusregeling	<p>De opgenomen malus t.o.v. de aangegeven KPI's en daarin aangegeven diensten is excessief, niet proportioneel en onaanvaardbaar. Deze malus dient te worden aangepast naar € 0,- of anders naar een veel lager bedrag, bijvoorbeeld € 250,00. Is Vista College hiertoe bereid? Indien niet het geval graag een uitgebreide toelichting waarom niet. Zoals aangegeven is Vista College ook niet bereid om een gelijkwaardige bonusregeling op te nemen, bent u bereid om dit alsnog te doen zodat (aangepaste) malus en bonus regeling met elkaar in evenwicht komen.</p>	<p>De malusregeling wordt niet aangepast en er wordt geen bonus opgenomen voor het nakomen van contractuele afspraken. VISTA gaat niet lichtzinnig om met het opleggen van de boete maar wil deze wel achter de hand houden.</p>
4	Inhoud	Verduidelijkingsvraag vragen 10, 19, 28, 46 en 67 Gedetacheerden	<p>Vista College (VC) blijft als werkgever volledig verantwoordelijk voor de bij ons te detacheren 2 medewerkers. Een groot aantal van deze risico's legt u echter bij ons neer, o.a. Wet Verbetering Poortwachter maar ook de risico's voor de eerste 6 maanden ziekteverzuim (Open einde, kan herhaald worden, variabel en is niet te calculeren) Tevens geeft VC aan dat we bij ziekte, verlof of andere Cao gerelateerde afwezigheidsdagen van deze medewerkers zelf moeten zorgen voor vervanging en dat wij deze kosten niet mogen factureren aan VC. Dat is onacceptabel en dient te worden aangepast. De werkgeversrisico's zijn volledig voor VC en als wij voor vervanging moeten zorgen dienen wij deze extra kosten gewoon te kunnen factureren bij VC. Bent u bereid om ons hierin tegemoet te komen?</p>	<p>Niet akkoord, dit blijft zoals we het hebben gesteld.</p>
5	Juridisch	Aansprakelijkheid	<p>Kunt u aangeven of die limieten (zoals door Vista zelf gesteld in aanbestedingsdocument, par. 1.2.7) ook gelden voor de aansprakelijkheid benoemd bij 14.3 van de inkoopvoorwaarden?</p>	<p>In vraag 44 van Nvl 1 is het artikel inz. Intellectueel Eigendomsrecht (art. 9 AIV) al vervallen, daarmee vervalt ook de aansprakelijkheid op dit onderdeel.</p>

6	Inhoud	Aanbestedingsdocument, paragraaf 4.2, sub gunningscriteria 1: Juiste beveiligers	In de doelstelling van deze vraag omschrijft u het volgende: Voor VISTA college hangt het succes van onderhavige opdracht voor een groot deel af van de beveiligers. Het inzetten van de juiste beveiligers op de juiste plek is daarbij van groot belang. Bedoeld u met de 'juiste beveiligers', beveiligers die voldoen aan uw profielschets beschreven in punt 25 'eisen ten aanzien van de opdracht'?	De juiste beveiligers zijn de beveiligers die het best passen op deze opdracht. De profielschets zoals in de eisen opgenomen is daar een onderdeel van. Het is mogelijk dat daar naast nog andere factoren een rol spelen in het wel of niet goed passen voor deze opdracht.
7	Inhoud	Aanbestedingsdocument, paragraaf 5.3 Beoordeling van antwoorden op vragen	Bij de kenmerken beantwoording word bij de rij '3/4 van het maximaal te behalen aantal punten', het volgende omschreven: Een zeer concrete invulling van de vraag en/of doelstelling behorende bij de vraag." Dit kenmerk wordt niet gevraagd bij de maximaal te behalen score. Mag de inschrijver er vanuit gaan dat dit kenmerk ook van toepassing is op de maximaal te behalen score?	Dat is niet het geval. Een zeer concrete invulling kan alleen beoordeeld worden met een 3/4.
8	Inhoud	Vakantie bezetting/inzet	Is er bij opdrachtgever sprake van een seizoensbezetting?. B.v. tijdens zomervakantie geheel dicht of aangepaste dienstverlening? En zo ja, hoe ziet een dergelijke inzet van uren per vakantieperiode er dan uit?	Zie antwoord 26 NvI 1: Tijdens vakantie en feestdagen is er geen behoefte aan fysieke beveiliging op de panden. Dit is gemiddeld 10 weken per jaar. En kunnen verschillen per pand. Zodra een overzicht beschikbaar is kan deze gedeeld worden.
9	Inhoud	Nota van Inlichtingen 1, 1-4-2020 Vraag 70	U geeft bij vraag 70 aan dat beide medewerkers bij indiensttreding een Verklaring omtrent het gedrag aan moeten leveren. Betekent dit dat de eigen medewerkers van VISTA college momenteel geen screening van de politie hebben doorlopen? Wanneer de eigen medewerkers van VISTA college het uniform van inschrijver gaan dragen, betekent dit dat zij ook een legitimatie bewijs van inschrijver moeten krijgen. Onderdeel van het verkrijgen van dit legitimatiebewijs is het verplicht doorlopen van een screening door de politie. Zijn de eigen VISTA college medewerkers akkoord met deze verplichte screening door de politie?	Klopt, er is geen screening vanuit de politie geweest bij huidige medewerkers. Als dit een vereiste is zullen de medewerkers daaraan moeten meewerken.
10	Inhoud	Nota van Inlichtingen 1, 1-4-2020 Vraag 67	U geeft aan dat VISTA college het salaris aan de eigen medewerkers betaalt. De inlenende partij krijgt een factuur vanuit VISTA college. Betekent dit dat inschrijver overige kosten zoals planningskosten, administratie, begeleiding, uniform in de tarieven dient te verdisconteren? Kunt u dit nader toelichten?	Ja dat is correct. Wij verwachten een all-in tarief.

11	Inhoud	Nota van Inlichtingen 1, 1-4-2020 Vraag 66	<p>Bij vraag 66 geeft u aan dat de eigen VISTA college medewerkers op dit moment alleen op de locatie Maastricht werkzaam zijn, maar dat het meerdere locaties kunnen zijn.</p> <p>Kunt u aangeven wat u met deze meerdere locaties bedoeld? De VISTA college locatie in Maastricht is toch alleen de locatie aan de Sibemaweg?</p>	In de toekomst kunnen dit ook andere locaties van VISTA college zijn naast de Sibemaweg in Maastricht, we sluiten niet uit dat dat tot de mogelijkheden behoort indien de situatie daarom vraagt.
12	Inhoud	Nota van Inlichtingen 1, 1-4-2020 Vraag 65	<p>U geeft aan dat de eigen medewerkers van VISTA college zodanig verlof hebben die overeenkomst met de schoolvakanties. Zij worden niet ingezet in de schoolvakanties.</p> <p>In het prijzenblad en het overzicht in het aanbestedingsoverzicht (4.3. blz 21) zitten de uren verwerkt van de gedetacheerde medewerker dat zij werkzaam zijn.</p> <p>Wij gaan ervan uit dat de verlofuren c.q. verlofdagen door VISTA college direct aan de eigen medewerkers uitbetaald? Dat opdrachtnemer hier niets mee van doen heeft en ook geen factuur van VISTA college ontvangt. Kunt u dit bevestigen?</p>	VISTA college betaalt geen verlofuren/verlofdagen financieel uit aan de medewerkers. In de detacheringsovereenkomst/kosten zitten de vakantieuren. De medewerker dient op jaarbasis dit verlof op te souperen.
13	Inhoud	Nota van Inlichtingen 1, 1-4-2020 Vraag 63	<p>Is het niet beter als het begeleiden en beoordelen in samenspraak plaats vindt tussen opdrachtgever en opdrachtnemer? De gedetacheerde medewerkers zijn immers niet in dienst bij opdrachtnemer. Zij zijn in dienst bij VISTA college.</p> <p>Kunt u aangeven hoe u dit ziet?</p>	Het begeleiden en beoordelen dient te gebeuren door Opdrachtnemer. Wel dient contact opgenomen te worden met Opdrachtgever wanneer de medewerker niet functioneert. In overleg wordt dan de verdere voortgang en aanpak besproken.
14	Inhoud	Nota van Inlichtingen 1, 1-4-2020 Vraag 29	<p>Bij vraag 29 wordt de vraag gesteld waar de kosten op het gebied van onder andere het kledingpakket, Politie screening en/of VOG, Planning, 4 X p/jr afstemmen inzet studenten met opleidingscoördinator VISTA college, begeleidingsgesprekken/bijhouden stage-werk/leer handboek buiten de normale operationele uren door onze beveiligers (gecertificeerde leermeester) opgenomen kunnen worden.</p> <p>In de beantwoording geeft u aan dat deze kosten één op één dienen te worden verdisconteerd in de overige tarieven die inschrijver opgeeft.</p> <p>Kunt u aangeven welke overige tarieven dit in het prijzenblad zijn? Kunt u dit nader toelichten? Wat u hiermee bedoeld?</p>	De uurtarieven die worden opgegeven voor inzet van beveiligers.

15	Inhoud	Nota van Inlichtingen 1, 1-4-2020 Vraag 28	<p>U geeft aan dat opdrachtnemer de opvallende diensten van de eigen medewerkers dient in te vullen als zij ziek zijn en verlof hebben. De kosten hiervan zijn voor opdrachtnemer.</p> <p>Als een eigen medewerker van VISTA college bijvoorbeeld 3 weken ziek is, dan moet opdrachtnemer voor eigen kosten deze vervanging inzetten. In het prijzenblad staan hier geen facturable uren tegenover. De kosten hiervoor zijn dus voor opdrachtnemer.</p> <p>Klopt bovenstaande aanname?</p> <p>Kunt u aangeven waarom VISTA college voor deze opzet heeft gekozen? (Inschrijvers zullen namelijk hoge uurtarieven om bovenstaande risico's af te dekken).</p>	Ja deze aanname is correct. Medewerker is gedetacheerd naar ander bedrijf dus zijn zij ook verantwoordelijk.
16	Inhoud	Nota van Inlichtingen 1, 1-4-2020 Vraag 10	<p>U geeft aan dat u normaliter in de detacheringsovereenkomst zet dat na 6 maanden ziekte de gedetacheerde medewerker weer drukt op VISTA college. Opdrachtnemer is in eerste instantie wel verantwoordelijk voor Wet verbetering poortwachter.</p> <p>De Wet verbetering poortwachter geeft een aantal verplichtingen aan aan de werkgever van de werknemer. Er zijn binnen de Wet verbetering poortwachter ook verplichtingen neergelegd voor de arbodienst van de werkgever.</p> <p>De gedetacheerde medewerkers zijn niet in dienst bij opdrachtnemer. Opdrachtnemer kan deze taken niet uitvoeren en daar ook niet verantwoordelijk voor zijn.</p> <p>Opdrachtnemer is van mening dat deze taken bij VISTA college thuis horen. Bent u het hier mee eens? Zo nee, dan horen wij graag beargumenteerd uw mening.</p>	Deze taken liggen inderdaad bij VISTA college. Kanttekening hierbij is wel dat dat afspraken die voortkomen uit de begeleiding nagekomen dienen te worden door Opdrachtnemer.
17	Proces	Algemeen	<p>Indien de beantwoording van de 2e Nvl vragen oproept.</p> <p>Binnen welke termijn kunnen wij aanvullende vragen stellen?</p> <p>Wanneer worden deze beantwoord?</p>	Vragen over de inhoud van deze Nota van Inlichtingen kunnen uiterlijk vrijdag 17-4-2020 om 10.00 uur gesteld worden. Maandag 20-4-2020 worden dan de antwoorden weer gepubliceerd. Daarmee schuift de inschrijftermijn op naar vrijdag 1 mei 2020 om 10.00 uur.
18	Inhoud	Stagiaires	<p>Van wie nemen we de stagiaires over? Hoeveel praktijkbegeleiders verwacht u in te zetten? Dienen deze stagiaires na afronding stage een werkplek te krijgen?</p>	De stagiaires worden overgenomen van Trigion. We verwachten één praktijkbegeleider op twee stagiaires. De stagiaires hoeven geen arbeidscontract aangeboden te krijgen.