

Social Return: Aanbestedingen > € 150.000

Gemeente Helmond



Helmond, een stad waar alle burgers actief deelnemen aan de maatschappij. Want iedereen is nodig. Dat is waar de gemeente Helmond voor gaat. Meedoen naar vermogen is het doel.

Helmond werkt vanuit de overtuiging dat regulier werk dé manier is om in de samenleving mee te doen. Werk zorgt er voor dat mensen betrokken blijven bij de samenleving en dat ze de regie hebben over hun eigen leven. Helmond heeft de uitvoering van de participatiewet uitbesteed aan SENZER het Werkbedrijf van de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel .

Senzer helpt werkloze werkzoekenden aan het werk of biedt hen een (on)betaalde stage-plaats aan waardoor hun kansen op een baan vergroot worden. Om dit te realiseren zet de gemeente ook het instrument van Social Return in.

Social Return houdt in dat bij aanbestedingen met een geschatte opdrachtwaarde van € 150.000 of hoger (leveringen , diensten en werken) opdrachtnemers zich verplichten om 8% van de aanneemsom te besteden aan Social Return voor mensen die werkloos zijn. Hierdoor ontstaat voor een aantal werkzoekenden de kortste weg naar werk.

De ervaring leert dat ondernemers graag de verantwoordelijkheid op zich nemen om werkzoekenden een kans te geven.

De SR verplichting is gericht op onderstaande doelgroepen:

- Uitkeringsgerechtigden vallend onder de Participatiewet, IOAW en IOAZ;
- Burgers die aangewezen zijn op de Wet Sociale Werkvoorziening(WSW);
- Uitkeringsgerechtigden die een uitkering ontvangen van het UWV in het kader van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten(WAJONG), de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering(WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen(WIA). De Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) en de Werkloosheidswetuitkering(WW);
- Schoolverlaters en leerlingen van VMBO, VSO, MBO niveau 1 en MBO niveau 2 (BOL en BBL) en praktijkscholen.

Bij toepassing van Social Return hanteert de gemeente de volgende voorwaarden:

- De opdrachtnemer geeft bij inschrijving aan akkoord te gaan met de regeling. De werkelijke invulling (hoeveel, welke mensen, waar in te zetten) wordt na gunning in een plan van aanpak overeengekomen in overleg met de coördinator Social Return van Senzer
- Door een offerte uit te brengen is de opdrachtnemer de verplichting aangegaan
- Voor deze opdracht is het percentage vastgesteld op 8 % van de opdrachtwaarde
- De activiteiten mogen in de opdracht worden uitgevoerd, maar ook in de bedrijfsvoering van de opdrachtnemer of bij een onderaannemer of toeleverancier. Voorwaarde is wel dat deze activiteit alleen bij gemeente Helmond wordt opgegeven. Bestaande of al eerder uitgevoerde activiteiten

Social Return: Aanbestedingen > € 150.000

Gemeente Helmond



worden niet meegenomen in deze opdracht. Als de opdrachtnemer niet voldoet aan deze voorwaarde zal een bedrag op zijn betaling worden ingehouden ter grootte van het deel van de aanneemsom dat ten onrechte niet is ingezet.

- Als de opdrachtnemer werkt met onderaannemers blijft de opdrachtnemer (hoofdaannemer) verantwoordelijk voor de toepassing van Social Return.

Het blokkensysteem als keuze menu

De gemeenten in de arbeidsmarktregio Helmond- De Peel hanteren het Blokkensysteem. Dit is als het ware een menukaart: Kenmerkend voor de Bouwblokkenaanpak is de structuur, waarbij 'bouwblokken' met een transparante waardebepaling op maat kunnen worden 'gestapeld' tot de gewenste social return verplichting. Voor de invulling van de social returnverplichting kan de opdrachtnemer zelf een optimale keuze maken uit het in dienst nemen van bijvoorbeeld uitkeringsgerechtigden (P-wet, WW, WIA/WAO, Wajong, WSW), leerwerktrajecten of MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen) activiteiten.

De opdrachtnemer weet vooraf welke waarde aan de verschillende uitvoeringen worden toegekend en de meetelperiode. Een ander voordeel is dat er geen loonstroken hoeven te worden overlegd

Soort en evt. duur van de uitkering	Waarde Social Return verplichting(op basis van 1fte/jr.)	Meetelperiode
< 2 jaar in Participatiewet	€ 30.000,=	2 jaar
> 2 jaar in Participatiewet	€ 35.000,=	3 jaar
< 1 jaar in WW	€ 10.000,=	1 jaar
> 1 jaar in WW	€ 15.000,=	1 jaar
WIA / WAO	€ 30.000,=	3 jaar
WSW/ banenafspraken	€ 30.000,=	Zolang de indicatie geldig is
Wajong	€ 35.000,=	5 jaar
Beroepsbegeleidend (BBL) traject	€ 10.000,=	Duur van de opleidingsperiode max 2 jaar

Social Return:
Aanbestedingen > € 150.000

Gemeente Helmond



Beroepsopleidend (BOL) traject	€ 5.000,=	I jaar
WSW (detachering, diensten)	Betaalde rekeningen aan SW-bedrijf	n.v.t.
Maatschappelijk Verantwoorde Activiteiten	€ 500,= per dagdeel van 4 uur	n.v.t.
Werkervaring / Stageplaats	€ 2500,=	6 maanden
Traject Functiecreatie	€ 4000,=	Duur van het traject

De verantwoordelijkheid voor het realiseren van de bovengenoemde taakstelling ligt bij de inschrijver. Een goede matching, opleiding en plaatsing van kandidaten is echter een gedeeld belang van de gemeente en inschrijver. Daarom zal Senzer, het Werkbedrijf van de arbeidsmarktregio Helmond- De Peel, de opdrachtnemer ondersteunen om tot een goede invulling te komen

Voor vragen kunt u terecht bij: Carel Retera (c.retera@senzer.nl) of Wendy van den Berkmortel (w.vandenberkmortel@senzer.nl) coördinatoren Social Return.

Meer informatie over het beleid Social Return: www.helmond.nl