

Team Renovatie IJsselbruggen A12

In dit document willen wij, het IPM-team Renovatie IJsselbruggen A12, ons voorstellen aan de marktpartijen die geïnteresseerd zijn in dit project. De reden dat we dit doen, is omdat naar onze overtuiging, de samenwerking voor dit project vandaag begint! Dit kan zomaar de eerste kennismaking zijn tussen ons en de mensen die dit project met ons gaan realiseren. Natuurlijk doen wij als IPM team dit project niet alleen, maar zijn er diverse collega's van ons in meer of mindere mate betrokken bij dit project. In het vervolg van dit project zullen zij ook worden betrokken bij deze kennismaking, dit is pas de eerste stap.

De reden dat wij nu al wat meer over onszelf vertellen, is omdat we de geïnteresseerde partijen de kans willen geven om een beeld te vormen met wie nu en straks in dit project samengewerkt gaat worden. Wij streven er namelijk naar dat wij als team zo veel mogelijk compleet blijven tijdens aanbesteding en uitvoering. Op deze wijze willen we dat de kennis en ervaringen die wij nu hebben, en die we in de komende periode gaan opdoen, ook beschikbaar blijven gedurende de looptijd van het hele project.

IPM-teamleden:

Koen van der Kroon

Rol: Projectmanager

Komt brengen: Ervaringen uit Project DOEN, goed netwerk in sturingslijn RWS.

Wil graag leren: Hoe werkt een twee-fase aanpak voor alle partijen bij complexe renovaties.

Wordt vrolijk van: In team dat in de 'flow' zit, zowel in sport als in projecten.

Arjen Berends

Rol: Contractmanager

Komt brengen: Ervaringen op het gebied van contract, incl. contract op 3 A4's.

Wil graag leren: Hoe werkt de twee-fase aanpak / DOEN gedachtengoed in verhouding tot traditionele marktbenadering.

Wordt vrolijk van: Open samenwerking, team dat elkaar (kritisch) aanvult -> 1+1=3.

Parveen Ramdjielal

Rol: Manager Projectbeheersing

Komt brengen: : Ervaring op het gebied van Projectbeheersing, met specialisme op het gebied van kwaliteit en financieel management

Wil graag leren: Hoe het verbinden van een projectteam met Doen gedachtengoed leidt tot beheersen van het project binnen scope, tijd, geld en risico's

Wordt vrolijk van: Gezamenlijk werken aan projecten, met aandacht voor kwaliteit, efficiëntie en vooral plezier.

Tim Benard

Rol: Omgevingsmanager

Komt brengen: Ervaring van omgevingsmanagement en verkeersmanagement. Maar ook regionale kennis en een uitgebreid netwerk binnen Rijkswaterstaat en de regio.

Wil graag leren: Hoe bouwen we, gedurende het gehele DOEN traject, een duurzame OG-ON relatie op zonder daarbij de belangen voor de stakeholders uit het oog te verliezen

Wordt vrolijk van: Korte lijntjes, pro actieve houding en een innovatieve en oplossingsgerichte mindset

Jeroen ter Heurne

Rol: Technisch manager

Komt brengen: “What you see is what you get” houding, ervaring met innovatieve samenwerkingsvormen, pragmatische procesmanager.

Wil graag leren: Hoe wij als OG en ON op een nieuwe manier kunnen samenwerken om onze gezamenlijke doelen te bereiken.

Wordt vrolijk van: een goed “teamgevoel”; dat is voor mij: effectief en efficiënt samenwerken vanuit vertrouwen, op basis van open en eerlijke communicatie.

Maarten Rijsman

Rol: Regisseur Assetmanagement en in dit project “de klant”

Komt brengen: Ervaring op het gebied van beheer en onderhoud, overdrachten van projecten en het inbrengen van de belangen van de beheerder op het gebied van Assetmanagement.

Wil graag leren: Hoe de DOEN aanpak gaat helpen bij het realiseren van een kwalitatief goed eindresultaat waarbij de beheerder ook tevreden is.

Wordt vrolijk van: samen werken aan een mooi project waarbij zonder gedoe een mooi eindresultaat bereikt wordt waar iedereen blij van wordt.

Wij zijn een goed team, want:

- Wij werken met veel trots en plezier met elkaar aan dit project
- We hebben veel kennis van, en ervaring met, de IJsselbruggen in de A12
- We durven zaken ter discussie te stellen voor een beter resultaat
- We kunnen doorpakken als dat nodig is
- We durven op een ander te vertrouwen

Wij zijn een goed team, maar

- De grootte en complexiteit van dit project is nieuw voor ons
- De werkwijze die we in dit project willen toepassen is voor ons ook nieuw
- We focussen soms te weinig, waardoor we ons te veel op de hals halen
- We zijn soms te afwachtend richting stakeholders en sturingslijn
- We weten nog niet wat onze blinde vlek is...

Teamfoto

