

BIJLAGE L SOCIAL RETURN

De Opdrachtnemer dient zo spoedig mogelijk na opdrachtverstrekking/gunning contact op nemen met het Werkgevers Servicepunt Achterhoek om een afspraak in te plannen. Hiervoor dient een mail gestuurd te worden info@wspachterhoek.nl. Het Werkgevers Servicepunt Achterhoek neemt daarna contact op om een afspraak te maken.

Inschrijver kan de SROI verplichting op onderstaande wijze invullen:

1. Arbeidsparticipatie.
2. Sociale inkoop.
3. Maatschappelijke activiteiten
4. Maatwerk.

Hieronder wordt per onderwerp van mogelijke inzet een nadere uitleg gegeven

Ad1. Arbeidsparticipatie

Social Return heeft als doel de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten en het biedt hen de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Het gaat hier om zowel tijdelijke en/of duurzame inzet van werkzoekenden en mensen met een beperkte inzetbaarheid. Ook de inzet van stages, BBL- en BOL-trajecten vallen hieronder.

Opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk voor het aantrekken van kandidaten. Een kandidaat kan voor invulling van de Social Return-verplichting uitsluitend worden opgevoerd als deze behoort tot de doelgroep Social Return. Een opgevoerde kandidaat die niet onder de doelgroep arbeidsparticipatie valt, telt niet mee voor de invulling van de Social Return-verplichting. Deze opgevoerde uren worden afgekeurd.

Proefplaatsingen

Proefplaatsingen worden alleen meegeteld als er een betaald dienstverband van minimaal 6 maanden op volgt. In dat geval mag 50% van de periode van de proefperiode worden meegeteld.

Ad2. Sociale inkoop

Indien opdrachtnemer op basis van arbeidsparticipatie niet volledig invulling kan geven aan de Social Return-verplichting, kan door opdrachtnemer, in overleg met het Werkgevers Servicepunt Achterhoek, een inkoopopdracht worden geplaatst bij een sociale werkvoorziening, een sociale onderneming of een PSO-30+ gecertificeerde organisatie. Bij een inkoopopdracht is het factuurbedrag exclusief BTW bepalend. Dit bedrag wordt in mindering gebracht op de Social Return-verplichting.

Sociale inkoop betreft dienstenaafname van:

- een sociale werkvoorziening (SW bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd);
- een sociale onderneming (Gericht op arbeidsparticipatie);
- een PSO-30+ gecertificeerde organisatie. (Indien niet gecertificeerd dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, zie art. 2.82 lid 1 van de Aanbestedingswet 2012).

Ad3. Maatschappelijke activiteiten

Indien een opdrachtnemer niet volledig invulling kan geven aan de Social Return-verplichting via arbeidsparticipatie of een opdracht via de sociale werkvoorziening, kan hij door het uitvoeren van maatschappelijke activiteiten invulling geven aan de Social Return-verplichting. Hieronder vallen activiteiten ter bevordering van arbeidsparticipatie of het bevorderen van vakmanschap. De maatschappelijke activiteiten moeten naar 'werk' terug te leiden zijn. Het gaat hier om inzet in natura en niet in geld.

Deze activiteiten dienen ook daadwerkelijk een bijdrage te leveren aan het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt van de doelgroep.

Als opdrachtnemer (een deel van) de Social Return-verplichting door een maatschappelijke activiteit wil invullen, dan dient hij daartoe een onderbouwd voorstel met urenspecificatie in bij het Werkgevers Servicepunt Achterhoek. In samenspraak met het Werkgevers Servicepunt Achterhoek wordt

vervolgens het bedrag bepaald voor de activiteit. De kosten voor de uitgevoerde maatschappelijke activiteit worden in mindering gebracht op de Social Return-verplichting.

Bouwblokkenmethode

Voor de invulling van de Social Return-verplichting wordt gewerkt met de bouwblokkenmethode. Kenmerkend voor deze bouwblokkenmethode is de structuur. Blokken met een transparante waardebeoordeling, kunnen op maat worden gestapeld tot de gewenste Social Return-verplichting. De waarde van de inspanningen voor de Social Return-verplichting is de inspanningswaarde. Deze waarde heeft niets te maken met de echte uitgaven aan uitkeringen en loon. Het gaat om de afstand die de doelgroep heeft tot de arbeidsmarkt en welke inzet u levert om deze doelgroep aan betaald werk te krijgen. Het is mogelijk om verschillende blokken te combineren binnen één verplichting. De insteek van de bouwblokken-aanpak is niet alleen gericht op het uitplaatsen van uitkeringsgerechtigden, maar is ook bedoeld om creatief te kijken hoe Social Return het beste kan worden ingevuld in de organisatie van opdrachtnemer.

In de onderstaande tabel ziet u hoe de bouwblokken zijn opgebouwd.

Nr.	Doelgroep SROI / soort uitkering (bouwblokken)	Waarde Social Return ¹ (op basis van jaarcontract fulltime dienstverband)	Personen uit de doelgroep die bij opdrachtnemer tewerkgesteld zijn mogen meetellen gedurende een periode van
1	Participatiewet (of voorliggende voorziening)	€ 30.000,-	2 jaar, 3 ^e jaar 50%
2	Arbeidsgehandicapte in de Participatiewet en opgenomen in het doelgroep register banenafpraak en kandidaten uit de WIA / WAO / Wajong / Ziektewet	€ 30.000,-	Altijd
3	Arbeidsgehandicapte met zeer beperkt arbeidsvermogen (0-30%) krijgt onbetaalde arbeidsmatige dagbesteding bij werkgever	€ 15.000,-	Altijd
4	WW	€ 10.000,-	1 jaar
5	WSW (detachering / diensten) Bij in dienst nemen van een WSW'er geldt 'Bouwblok 1'	Betaalde rekening aan SW-bedrijf	
6	Leerling BBL niveau 1 + 2 (leerwerkbaan)	€ 20.000,- / jaar	Opleidingsperiode
7	Leerling BBL niveau 3 + 4 (leerwerkbaan)	€ 15.000,- / jaar	Opleidingsperiode
8	Leerling BOL niveau 1 + 2 (stage)	€ 7.500,- / jaar	Opleidingsperiode
9	Leerling BOL niveau 3 + 4 (stage)	€ 5.000,- / jaar	Opleidingsperiode
10	Leerling VSO / Praktijkonderwijs	€ 5.000,- / jaar	Opleidingsperiode
11	Werkervaringsplek	€ 5.000,-	6 maanden
12	Leerling VSO / Praktijkonderwijs tot 18 jaar krijgt baan na uitstroom	€ 25.000,-	Eenmalig
13	Jongeren (tot 27 jaar) zonder startkwalificatie aangemerkt als NUO ²	€ 10.000,-	2 jaar
Extra op bovenstaande bedragen of verplichting			Bedragen / korting tellen
14	Vast dienstverband	€ 10.000,- extra	Eenmalig
15	Werklozen ≥ 50 jaar	€ 5.000,- extra	Eenmalig / naar rato
16	Statushouders	€ 5.000,- extra	Eenmalig / naar rato
17	PSO-ladder: trede 1	10% korting van de SROI-verplichting	Certificaat is geldig de gehele contractperiode
18	PSO-ladder: trede 2	25% korting van de SROI-verplichting	Certificaat is geldig de gehele contractperiode
19	PSO-ladder: trede 3 ³	50% korting van de SROI-verplichting	Certificaat is geldig de gehele contractperiode
20	Organisaties waar minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm is, zie art. 2.82 lid 1 van de Aanbestedingswet 2012.	100% vrijstelling van de SROI-verplichting	
Sociale inkoop			
26	Inkoopopdrachten die zijn geplaatst bij een sociale werkvoorziening, een sociale onderneming of een PSO-30+ gecertificeerde organisatie.	Factuurbedrag	Eenmalig
Maatschappelijke activiteiten			
27	Organiseren van een maatschappelijke activiteit	In overleg met (...) of indien goed gekeurd €100,- per uur per ingezette medewerker.	Eenmalig

¹ Tarieven zijn all-inclusive tarieven, dus ook inclusief begeleidingskosten en werkgeverslasten.

² NUO staat voor 'Niet Uitkerings Ontvangers'. De opdrachtnemer dient zelf aan te tonen (met behulp van bewijsstukken) dat een persoon in kwestie tot deze doelgroep behoort.

³ Kortingspercentages mogen niet worden opgeteld. Het maximale percentage is 50% van de SROI-verplichting. Bij meerjarige contracten wordt het percentage verdeeld over de jaren. Als het keurmerk vervalt of niet wordt verlengd, vervalt het percentage voor het betreffende jaar.

⁴ Bij werkervaringsplekken gaat het om kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Dit in overleg met opdrachtgever. Het betreft hier maatwerk in overleg met de Social Returncoördinator.

Toelichting op tabel:

WAO	= uitkering via Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering
WIA	= Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WAZ	= Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
Wajong	= Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten
SW	= uitkering via Sociale Werkvoorziening
WW	= Werkloosheidswet
VSO/PRO	= Voortgezet Speciaal Onderwijs / Praktijkonderwijs
BBL/BOL	= Beroeps Begeleidende Leerweg / Beroeps Opleidende Leerweg

Een kandidaat kan verder ter vervulling van de Social Return-verplichting uitsluitend worden voorgedragen door opdrachtnemer onder de volgende voorwaarden:

- Kandidaten mogen geheel of gedeeltelijk opgevoerd worden gedurende de looptijd van de overeenkomst en moeten er gedurende de contractperiode ook werkzaam zijn. Indien een raamovereenkomst afgesloten wordt, kan in overleg bepaald worden dat de Social Return-verplichting een beperkte periode na afloop van het contract kan doorlopen.
- Bij stages, BBL- en BOL-leerlingen gaat het om leerlingen / scholieren vanuit VMBO, VSO, praktijkscholen, MBO niveau 1, 2, 3 of 4.
- Ter controle van de inzet van stagiaires dient opdrachtnemer een door de school erkende en ondertekende stage-overeenkomst te overleggen.