

Nota van Inlichtingen bij: **Subsidietender Jeugd en Jongerenwerk Noordwijk**
Gepubliceerd onder nummer: **PRJ-1900538 NW 201908**
Datum: **10 september 2019**

Nr	Bestek/ Bijlage	Pag.	Vraag	Antwoord
1	Bestek/beschrijvend document	Adviesnotitie NJI, samenvatting, pagina 16	Welke methode wordt er toegepast in de Noordwijkse wijk Boerenburg door de taskforce?	<p>In het signaleren en volgen van (problematiek in) jeugdgroepen, en bij het maken van een ketenaanpak, maakt de Taskforce gebruik van de PlusMinMee methode. Zie ook organisatie eis 2.5, op pagina 5 van de bijlagen van de subsidietender.</p> <p>De PlusMinMee methode wordt binnen de gehele gemeente Noordwijk gebruikt voor de aanpak van jeugdgroepen.</p>
2	Bestek/beschrijvend document	Adviesnotitie NJI; samenvatting; pagina 3,4	Er zijn 12 interviews afgenomen, een groepssessie heeft plaatsgevonden en er is daarnaast landelijke kennis gebruikt: welke personen en functies waren onderdeel van het interview, welke deelnemers waren er tijdens de groepssessie, dit mede om te kunnen duiden, richting te geven welke lokale en landelijke kennis, uitgevraagde en opgehaalde visies, databestanden er zijn gebruikt in de analyse?	<p>Voor de duidelijkheid: zoals in het NJI onderzoeksrapport staat aangegeven, is er één groepssessie gehouden en zijn er tien interviews afgenomen. In hoofdstuk 6 van het rapport, bijlage 1, staan alle deelnemers van de groepssessie en de interviews. Eerst is een groepssessie gehouden om zicht te krijgen op de ambities en nagestreefde maatschappelijke resultaten van het gehele lokale jeugdveld (zie hoofdstuk 2). Vervolgens zijn met dezelfde partijen interviews gehouden om dieper in te gaan op de (huidige en gewenste) positionering van het jongerenwerk. Dit is ten slotte getoetst in een sessie met Noordwijkse jongeren.</p> <p>De volgende lokale/regionale visies zijn door het NJI gebruikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nota Jeugd Noordwijk 2014-2017. • Hart voor de Jeugd, Holland Rijnland.



				Als databestanden zijn rapportages van de GGD gebruikt (zie ook antwoord vraag 5).
3	Bestek/beschrijvend document	algemene vraag inzake bestek	Welke afspraken liggen er nu met genoemde samenwerkingspartners in het bestek in het kader van de AVG?	<p>Iedere samenwerkingspartner moet veelal vanuit de eigen organisatie voldoen aan de AVG.</p> <p>Vanuit de deelname van de jongerenwerkers aan het focusoverleg en werkersoverleg, hebben zij zich geconformeerd aan het 'Convenant samenwerking en gegevensuitwisseling Jongeren Op Straat overleg Noordwijk'. Hierin staan afspraken over samenwerking en gegevensuitwisseling. Zie ook organisatie eis 2.4, op pagina 5 van de bijlagen van de subsidietender.</p> <p>Voor de volledigheid wordt het convenant als bijlage bij de subsidietender toegevoegd en maakt daarna integraal onderdeel uit van de subsidietender.</p>
4	Bestek/beschrijvend document	Algemene vraag over bestek	Hoeveel jeugd/jongerenwerkers zijn op dit moment werkzaam vwb de werkzaamheden beschreven in de subsidietender?	In de gemeente zijn momenteel in totaal 5 jeugd- en jongerenwerkers werkzaam. Zij hebben echter niet exact dezelfde opdracht als in de subsidietender. Zie ook het antwoord op vraag 9.
5	Bestek/beschrijvend document	algemene vraag over bestek	Welke analyses van de jeugd kunt u ons toesturen (bijv. ggd gezondheidsmonitor, hoeveel jongeren zonder starterskwalificatie, hoeveel jongeren bekend bij leerplichtambtenaren, etc)	<p>Op de website van de GGD HM zijn diverse rapportages en cijfers te vinden over (de gezondheid van) jongeren in Noordwijk en Noordwijkerhout. Zie hiervoor:</p> <p>https://eengezonderhollandsmidden.nl/home</p> <p>https://ggdhm.nl/gemeenten/item/gemeenten/mijn-gemeente</p> <p>NB: sommige cijfers zijn verouderd. Tevens stammen de meeste gegevens nog uit de periode vóór de gemeentelijke herindeling en wordt nog onderscheid gemaakt tussen de voormalige gemeenten Noordwijk én Noordwijkerhout.</p> <p>Op de website van het Regionaal Bureau Leerplicht (RBL) zijn diverse jaarverslagen te vinden over jongeren uit Noordwijk en Noordwijkerhout, in het onderwijs:</p>



				https://rbl-hollandrijnland.nl/over-het-rbl/jaarverslagen/
6	Bestek/beschrijvend document	Bijlage 1: Aanvraagformulier, 1D: begroting subsidie aanvraag, huisvestingskosten	De € 22.500 kosten voor accommodatie, is dit inclusief de BTW, gas, elektra, water, schoonmaak en overige beheerskosten?	Ja, dit zijn de half jaarlijkse kosten voor X-out in Noordwijkerhout, waar onder andere BTW, gas, elektra, water, schoonmaak en overige beheerskosten in zitten.
7	Bestek/beschrijvend document	Invulbijlagen Subsidietender Jeugd- en jongerenwerk Noordwijk, pag. 5, 3.4	Kunt u het opleidingsniveau van de huidige formaties (bij beide aanbieders) aangeven?	Momenteel werken in de gehele gemeente Noordwijk 4 HBO'ers en 1 MBO'er.
8	Bestek/beschrijvend document	NJi Adviesnotitie, pagina 21, 3.3	Op welke locaties wordt het huidige Jongerenwerk uitgevoerd?	Op de locaties Hang-out (Noordwijk) en X-out (Noordwijkerhout), en ambulante door de gehele gemeente.
9	Bestek/beschrijvend document	NJi Adviesnotitie, pagina 28, 4.2	NJi – Ambulant vs accommodatiegebonden jongerenwerk: - Wat is de huidige inzet (2019) op ambulante en accommodatiegebonden in fte's en euro's.	In de gehele gemeente Noordwijk wordt momenteel 3,1 fte jongerenwerk ingezet. In totaal gaat het om ongeveer €295.000 subsidie jongerenwerk (excl. kosten huisvesting). Ongeveer 30% van de inzet is ambulante, de rest is locatie-gebonden of overhead.
10	Bestek/beschrijvend document	NJi Adviesnotitie; pagina 29; 4.2	NJi – Informatiedeling tussen partners over jongeren (p. 29): - Heeft de gemeente een voorkeur voor een systeem? - Beschikt de gemeente al over een systeem?	Het jongerenwerk in Noordwijkerhout gebruikt het systeem KeDo waar de jongerenwerkers, de politie, BOA's en eventueel gemeenteambtenaren, informatie delen over jongeren. KeDo is een web-applicatie voor het registreren, delen, monitoren en analyseren van informatie, over in dit geval (groepen) jongeren. De gemeente geeft de voorkeur aan het gebruik van een dergelijk systeem. Het jongerenwerk in Noordwijk gebruikt momenteel geen systeem om informatie te delen met partners.



				Het gebruik van de landelijke verwijsindex is als eis opgenomen in de Eisenlijst (Organisatie eis 2.3, op pagina 4 van de bijlagen bij de subsidietender): <i>U meldt in de landelijke verwijsindex risicojongeren aan en gebruikt hiervoor Jeugdmatch van Multisignaal.</i>
11	Bestek/beschrijvend document	p. 3, 1.4.3 (3e alinea) Subsidietender	In hoeverre heeft de gemeente al multifunctionele accommodaties in haar beheer die een rol kunnen spelen bij uitvoering van het jeugd- en jongerenwerk?	Een aantal accommodaties in de gemeente komt mogelijk in aanmerking om o.a. het jongerenwerk multifunctioneel te huisvesten. We verwachten van het jongerenwerk een actieve inzet in het zoeken naar een geschikte locatie in samenwerking met huidige partners en verenigingen. De gemeente is daarbij ondersteunend en zo mogelijk faciliterend.
12	Bestek/beschrijvend document	p.4; par 2.1 subsidietender	Wat is de verdeling in uren en/of FTEs per doelgroep op dit moment? En wat is bij benadering de huidige verdeling als het gaat om de genoemde taken?	Zie antwoord vraag 9. Een urenverdeling per doelgroep wordt momenteel niet geregistreerd.
13	Bestek/beschrijvend document	Subsidietender Gemeente Noordwijk, 20 augustus 2019	Op pagina 11 wordt in tabel onder I gevraagd om een gemotiveerde uren inzet in de verhouding van de bestede uren (ambulant vs. accommodatiegebonden) gevraagd aan te leveren. Eerder, op pagina 5, eerste alinea wordt gesteld dat de verhouding tussen ambulant en accommodatiegebonden jongerenwerk dient te veranderen ten gunste van het ambulante jongerenwerk. Kunt u aangeven hoe de verhouding nu tussen beide soort jongerenwerk is bij de huidige aanbieders?	Zie antwoord vraag 9.
14	Bestek/beschrijvend document	Subsidietender Gemeente Noordwijk, pagina 2, 1.4.	U geeft aan een deel van de aanbestedingswetgeving te hanteren en die van de subsidieverordening. Welke wetgeving is leidend tijdens de aanbesteding?	Wij hebben expliciet aangegeven dat dit geen aanbesteding betreft in de zin van de Aanbestedingswet 2012. Deze wetgeving is dan ook niet van toepassing (zie ook pagina 6 van de subsidietender). Op het verlenen van de subsidie is de subsidieverordening van toepassing. Specifiek is de 'Algemene Subsidieverordening gemeente Noordwijk 2011' van de voormalige gemeente Noordwijk, van toepassing op de subsidietender jeugd- en jongerenwerk. Deze verordening is nog t/m 2020 van kracht. Aan een nieuwe subsidieverordening (en subsidieregeling) voor de gehele nieuwe gemeente Noordwijk, wordt



				<p>gewerkt. Deze gaat in vanaf 2021.</p> <p>Voor de volledigheid wordt de Algemene Subsidieverordening gemeente Noordwijk 2011 als bijlage bij de subsidietender toegevoegd en maakt daarna integraal onderdeel uit van de subsidietender.</p>
15	Bestek/beschrijvend document	Subsidietender Gemeente Noordwijk, pagina 2, 1.4.	Op welke wijze zal deze subsidietender een vervolg qua looptijd krijgen qua contractmanagement, gaan we dan uit van de regelgeving in de subsidieverordening welke per 1 januari 2012 van toepassing is? De termijnen die u nu in deze tender stelt van 2x2 jaar verlening heeft dan relatie tot een nieuwe tender of de oude of wellicht nieuwe subsidieverordening?	<p>De Algemene Subsidieverordening gemeente Noordwijk 2011 is van toepassing op de subsidietender jeugd- en jongerenwerk. Deze subsidieverordening is nog t/m 2020 van kracht.</p> <p>Aan een nieuwe subsidieverordening (en subsidieregeling) voor de gehele nieuwe gemeente Noordwijk, wordt gewerkt. Deze gaat in vanaf 2021. De genoemde verleningstermijnen van de subsidie van maximaal 4 keer 2 jaar, blijven bestaan (zie paragraaf 1.4. van de subsidietender)</p>
16	Bestek/beschrijvend document	Subsidietender Gemeente Noordwijk, Pagina 3, 1.4.3.	U geeft aan dat de verhouding ambulante en meerdere locaties door de aanbieder zelf moeten worden bepaald. Wat is de huidige situatie en wat behoort tot gemeentelijk en particulier vastgoed, en welke vorm van accommodaties en mogelijkheden tot multifunctionaliteit zijn er?	Zie antwoord vraag 9 en 11.
17	Bestek/beschrijvend document	Subsidietender Gemeente Noordwijk, Pagina 3, 1.4.4.	Overnemen van personeel is niet verplicht lezen wij uit deze paragraaf. Wanneer geen personeel wordt overgenomen, dan hoeft de cao Sociaal werk ook niet aangehouden te worden nemen wij aan?	Uit artikel 7:8 van de CAO volgt dat de werknemers hun werk volgen bij gebleken geschiktheid (of binnen 4 maanden geschikt te maken). Daarbij is het de nieuwe opdrachtnemer toegestaan om minder werknemers in te zetten dan het aantal dat de vorige opdrachtnemer inzette voor dezelfde opdracht. Van het loslaten van de bepalingen uit de CAO is dan ook geen sprake.
18	Bestek/beschrijvend document	Subsidietender Gemeente Noordwijk, Pagina 7, 3.4.	Aangaande de pitch, moet één persoon deze houden of mogen meerdere personen de vragen beantwoorden na de presentatie?	Dit mag één of meerdere personen zijn. Dit is aan de inschrijvende organisatie.
19	Bestek/beschrijvend	Subsidietender	Na de individuele beoordeling vindt er een gezamenlijk	Ieder lid van het beoordelingsteam zal de inschrijvingen eerst individueel per subcriterium beoordelen. Daarna zal het



	document	Gemeente Noordwijk, Pagina 7, 3.5.1.	overleg plaats om tot overeenstemming te komen. Daarin worden dus de beoordeling bijgesteld om uiteindelijk een gegadigde te kiezen: worden de individuele beoordelingen aangepast of de totaal van de beoordelingen qua puntentelling?	beoordelingsteam in gezamenlijk overleg op basis van consensus tot één definitieve puntentoekenning komen. De individuele beoordelingen worden dus niet gemiddeld.
20	Bestek/beschrijvend document	Subsidietender Gemeente Noordwijk, pagina 8, adviesraad	Kunt u aangeven vanuit welke expertise de adviesraad van bewoners is samengesteld?	De Adviesraad Sociaal Domein Noordwijk bestaat uit inwoners met kennis en expertise van het sociaal domein, o.a. op het gebied van jeugd, GGZ, thuiszorg, huisartsenzorg, langdurige zorg, en onderwijs.
21	Bestek/beschrijvend document	Subsidietender Gemeente Noordwijk; pagina 3; 1.4.3	Bepalen hoogte subsidiebedrag: Heeft u bij het bepalen van de hoogte van het subsidiebedrag rekening gehouden met Cao-loonkostenontwikkeling Welzijn en Cultuur 2017-2020 welke door VNG is berekend op 2,58% voor 2019 en 3,34% voor 2020 zoals gesteld in brief van VNG aan uw college en de raad d.d. 19 juli 2019: kenmerk TISB/U201900569/Lbr. 129/059; onderwerp: Indexering/wijziging subsidies/bekostiging welzijn en cultuur 2017-2020.	Bij de totstandkoming van het subsidiebudget is niet specifiek rekening gehouden met de brief van VNG d.d. 19 juli 2019. Het in de subsidietender opgenomen subsidiebudget van maximaal €413.000, inclusief btw, is gelijk aan wat momenteel (2019) voor het jeugd- en jongerenwerk is opgenomen in de gemeentebegroting.
22	Bestek/beschrijvend document	Subsidietender gemeente Noordwijk; pagina 3; 1.4.4.	Overnemen van personeel: Hoeveel mensen voeren de huidige opdracht Jongerenwerk 2019 uit en hoeveel geld en fte is hiermee gemoeid?	Zie antwoord vraag 9.
23	Contractvoorwaarden	Algemene subsidieverordening gemeente Noordwijk 2011 artikel 6, lid 1	Aanvraagtermijn: Hoe verhoudt de aanvraagtermijn van de tender zich tot de aanvraagtermijn van de Algemene subsidieverordening, namelijk uiterlijk 1 juni in het jaar voorafgaand aan het jaar, of de jaren waarop de subsidieaanvraag betrekking heeft?	Deze aanvraagtermijn is niet van toepassing op de subsidieaanvraag 2020, aangezien het een bijzonder traject betreft. Met het inschrijven op deze tender, wordt een subsidieaanvraag gedaan. Met de gunning van de opdracht, wordt de subsidie verleend. Voor de subsidieaanvragen voor volgende jaren dient wel tijdig een aanvraag te worden ingediend.
24	Contractvoorwaarde	Algemene	Hardheidsclausule – "Het college kan, in bijzondere	Zie ook antwoord vraag 23.



	n	subsidieverordening gemeente Noordwijk 2011, artikel 20	gevallen een artikel of artikelen van deze verordening buiten toepassing laten of daarvan afwijken..." Maakt u gebruik van de hardheidsclausule of bent u voornemens om hiervan gebruik te maken? Zo ja, welk artikel of welke artikelen van deze verordening verklaart u buiten toepassing.	Artikel 6 'aanvraagtermijn' uit de Algemene Subsidieverordening gemeente Noordwijk 2011 is niet van toepassing op de subsidie aanvraag 2020. Let op: de subsidieaanvraag 2021 dient wel tijdig te worden ingediend.
25	Contractvoorwaarde n	Subsidietender gemeente Noordwijk, pagina 2-3, 1.4.2	Aanvraag subsidie: Ieder kalenderjaar dient de subsidieaanvrager een bijgestelde aanvraag in, conform de subsidieverordening van de gemeente. Is de Algemene subsidieverordening gemeente Noordwijk 2011 (datum ondertekening 3 maart 2011) de meeste recente en nog steeds van toepassing?	Ja die is nog steeds van toepassing. Zie ook antwoord op vraag 14, 23 en 24.
26	Contractvoorwaarde n	Subsidietender gemeente Noordwijk, pagina 3, 1.4.4	Berust er een verplichting op het overnemen van personeel?	Uit artikel 7:8 van de CAO volgt dat de werknemers hun werk volgen bij gebleken geschiktheid (of binnen 4 maanden geschikt te maken). Daarbij is het de nieuwe opdrachtnemer toegestaan om minder werknemers in te zetten dan het aantal dat de vorige opdrachtnemer inzette voor dezelfde opdracht.
27	Contractvoorwaarde n	Subsidietender gemeenten Noordwijk; pagina 3; 1.4.3.	Subsidieplafond: Bent u voornemens om het maximale subsidiebedrag ad € 413.000 jaarlijks te indexeren. Zo ja, bent u voornemens om de jaarlijkse ledenbrief van de VNG in deze op te volgen. De meest recente brief van VNG aan het college en de raad dateert van 19 juli 2019: kenmerk TISB/U201900569/Lbr. 129/059; onderwerp: Indexering/wijziging subsidies/bekostiging welzijn en	Het subsidiebedrag wordt jaarlijks geïndexeerd met de in de meicirculaire van het gemeentefonds genoemde percentages voor loon- en prijsontwikkeling.



			cultuur 2017-2020.	
28	Eisen en criteria	Bijlage 2: Eigenverklaring, pagina 5	Organisatie eisen: 4.1 Jaarrapportage Heeft u een modeljaarrapportage of is de jaarrapportage vormvrij?	Als gemeente hebben wij geen modelrapportage. Wij verwachten dat de jaarrapportage voldoende inzicht geeft in hoe de subsidie is besteed, zowel inhoudelijk als financieel.
29	Eisen en criteria	Bijlage 4; Eisenlijst; organisatie eisen; 2.7	U duidt op een “ons kent ons” gevoel. Dit kan op meerdere manieren worden geïnterpreteerd. Welke vorm van sociale verhoudingen, verbondenheid en wederkerigheid wilt u hiermee benadrukken?	De gemeente Noordwijk heeft verschillende (dorpse)kernen met een vrij hechte gemeenschap. Dit brengt een bepaalde dynamiek met zich mee waar jongeren hun hulpverleners, zoals jongerenwerkers, persoonlijk (leren) kennen. Dit is wellicht anders dan in een (grote) stad. Als organisatie moet je hier mee om weten te gaan.
30	Eisen en criteria	Bijlage 4; Eisenlijst; organisatie eisen; 3.1	Welke eisen rondom de VOG zijn er qua ouderdom van de in bezit zijnde Verklaringen Omtrent Gedrag?	De VOG mag niet ouder zijn dan 3 maanden.
31	Eisen en criteria	Bijlage 4; Eisenlijst; organisatie eisen; 3.4	Kunt u specificeren of aangeven welke opleidingen u onder MBO+ geschikt acht en heeft u verwachtingen over MBO-HBO verhoudingen in de personeelssamenstelling?	De volgende opleidingen achten wij geschikt (deze lijst is slechts indicatief en <u>niet</u> uitputtend!): <ul style="list-style-type: none"> • MBO Sociaal Cultureel Werker niveau 4 • Pedagogisch medewerker jeugdzorg niveau 4 • MBO Maatschappelijke Zorg niveau 4 • MBO Sociaal werk niveau 4 • MBO Pedagogisch werk niveau 4 • HBO Culturele en Maatschappelijke Vorming • HBO Pedagogiek • HBO Social Work <p>De gemeente laat dit ter vrije invulling van de inschrijver, maar wijst er wel op dat bepaalde competenties in het jongerenwerk soms beter tot uitvoering komen bij medewerkers op HBO niveau.</p>
32	Eisen en criteria	Invulbijlagen subsidietender Jeugd- en	Kunt u aangeven wat de huidige formatie is verdeeld over de aanbieders van het Jongerenwerk in Noordwijk en Noordwijkerhout?	Zie antwoord vraag 9.



		jongerenwerk Noordwijk, pag. 4, 2.1		
33	Planning	Bijlage 1: Aanvraagformulier, pagina 1	Begroting subsidieaanvraag 2020: Wat zijn de exploitatiekosten van de huidige locaties Jongerenwerk, realisatie 2018 en begroot 2019?	De exploitatiekosten zitten al jaren op eenzelfde niveau. De subsidieverlening voor 2019 is daarom het meest relevant. Hieronder de exploitatiekosten van de huidige accommodaties in 2019. Noordwijk (Hang Out): €72.500 Noordwijkerhout (X-out): €45.000