

BIJLAGE A3 - SOCIAL RETURN ON INVESTMENT (SROI)

VERPLICHTING

Aanbestedende dienst hecht veel waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Om deze reden heeft gemeente Borne het behalen van meerwaarde op het gebied van social return bij haar inkopen opgenomen in haar Inkoop- en aanbestedingsbeleid.

Beoogde effecten van social return

- Creëren van werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- Verbeteren van de (regionale) leefbaarheid;
- Bevorderen en versterken van de strategische samenwerking tussen overheden, regionale werkgevers en opleidingsbedrijven;
- Lastenverlichting op het uitkeringsbestand en de re-integratiemiddelen.

Bovenstaande is de reden waarom een social return verplichting onderdeel uitmaakt van deze overeenkomst.

Opdrachtnemer dient **ten minste 2% van de opdrachtwaarde exclusief btw** in te zetten ten behoeve van social return. Hierna te noemen de 'social return verplichting'. De social return verplichting wordt berekend door het percentage social return met de opdrachtwaarde te vermenigvuldigen. De social return verplichting kan uitsluitend worden ingevuld door middel van de onderstaande drie mogelijkheden en dient binnen de vastgelegde contractperiode te worden uitgevoerd conform de overeenkomst.

1. Arbeidsparticipatie / Infra-Kracht
2. Opdracht sociale werkvoorziening.
3. Maatschappelijke activiteiten.

Het proces vóór gunning

Aanbestedende dienst wil tijdens de verificatiefase van de economisch meest voordelige inschrijver weten hoe hij invulling gaat geven aan de SROI verplichting. Hiervoor dient inschrijver tijdens de verificatiefase een 'SROI plan' te overleggen van maximaal 2 pagina's A4. Dit 'SROI plan' geldt als startpunt tijdens het gesprek tussen opdrachtgever en opdrachtnemer over de invulling van de social return verplichting.

Het 'SROI plan' dient te bestaan uit de volgende onderdelen:

1. Opdrachtsom, of in het geval dat deze nog niet bekend is de te verwachten opdrachtsom.
2. Keuze welke bouwblokken worden ingezet.
3. Keuze welke maatschappelijke activiteiten eventueel worden opgenomen.

Het proces ná gunning

Binnen zeven kalenderdagen na opdrachtverstrekking dient opdrachtnemer contact op te nemen met het coördinatiepunt social return, om een afspraak in te plannen met een adviseur werk en contractmanager social return. Hiervoor dient een mail gestuurd te worden naar:

gemeente@hengelo.nl. Het coördinatiepunt social return neemt daarna contact op om een afspraak te maken.

Tijdens het gesprek wordt het ingediende 'SROI plan' gebruikt als uitgangspunt om te komen tot een definitieve invulling van de SROI verplichting. De gemaakte afspraken dienen door opdrachtnemer te worden verwerkt in een aangepast 'SROI plan'. Dit plan wordt door het coördinatiepunt social return goedgekeurd. Alle afspraken in het kader van social return worden in overleg met het coördinatiepunt social return schriftelijk alsook in het digitale registratiesysteem WIZZR vastgelegd. De afspraken maken onlosmakelijk deel uit van de overeenkomst. Uitleg over het registratiesysteem staat onder het kopje 'Registratie social return verplichting'. De verantwoordelijkheid voor de invulling van de social return verplichting en het aanleveren van gevraagde gegevens en bewijsstukken in het registratiesysteem WIZZR, ligt volledig bij opdrachtnemer zelf. Het niet voldoen aan de verplichting kan resulteren in het terug moeten betalen van het openstaande bedrag.

Inschrijver kan de SROI verplichting op onderstaande wijze invullen:

1. Arbeidsparticipatie.
2. Opdracht sociale werkvoorziening.
3. Maatschappelijke activiteiten.

De voorkeur ligt achtereenvolgens eerst bij 1, dan combinatie van 1 en 2 en vervolgens 1+2+3. Andere combinaties zijn alleen na overleg met het coördinatiepunt social return toegestaan.

Indien opdrachtnemer de opdracht samen met partner(-s) en/of onderaannemer(-s) uitvoert, kan in overleg met het coördinatiepunt social return de feitelijke uitvoering van de social return verplichting (deels) uitgevoerd worden door deze partner(-s) en/of onderaannemer(-s). Opdrachtnemer blijft verantwoordelijk en aanspreekbaar voor de invulling van de social return verplichting, ook als die door partner(-s) en/of onderaannemer(-s) ingevuld wordt.

Hieronder wordt per onderwerp van mogelijke inzet een nadere uitleg gegeven

Ad1. Arbeidsparticipatie

Social return heeft als doel de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten en het biedt hen de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Het gaat hier om zowel tijdelijke en/of duurzame inzet van werkzoekenden en mensen met een beperkte inzetbaarheid. Ook de inzet van stages, BBL- en BOL-trajecten vallen hieronder.

Opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk voor het aantrekken van kandidaten. Een kandidaat kan voor invulling van de social return verplichting uitsluitend worden opgevoerd als deze behoort tot de doelgroep social return, zoals beschreven in bijgaand tenderdocument. Een opgevoerde kandidaat die niet onder de doelgroep arbeidsparticipatie valt, telt niet mee voor de invulling van de social return verplichting. Deze opgevoerde uren worden afgekeurd.

Bouwblokkenmethode

Aanbestedende dienst hanteert voor de invulling van kandidaten de bouwblokkenmethode. Deze blokken met een transparante waardebepaling, kunnen op maat gestapeld worden tot de gewenste social return verplichting. De insteek van de bouwblokken-aanpak is niet alleen gericht op het uitplaatsen van bijstandsgerechtigden, maar ook bedoeld om creatief te kijken hoe social return het beste kan worden ingevuld in de organisatie van opdrachtnemer.

Doelgroep SROI / soort uitkering (bouwblokken)		Waarde Social Return ¹ (op basis van jaarcontract fulltime dienstverband)	Personen uit de doelgroep die bij opdrachtnemer tewerkgesteld zijn mogen meetellen gedurende een periode van
Nr.			
1	< 2 jaar Participatiewet (of voorliggende voorziening)	€ 30.000,-	2 jaar
2	>2 jaar Participatiewet (of voorliggende voorziening)	€ 40.000,-	2 jaar
3	Arbeidsgehandicapte in de Participatiewet en opgenomen in het doelgroep register banenafpraak	€ 30.000,-	Altijd
4	Arbeidsgehandicapten met zeer beperkt arbeidsvermogen (0-30%) krijgt onbetaalde arbeidsmatige dagbesteding bij werkgever	€ 15.000,-	Altijd
5	< 1 jaar in de WW	€ 10.000,-	1 jaar
6	>1 jaar in de WW	€ 15.000,-	1 jaar
7	WIA / WAO	€ 30.000,-	Altijd
8	Wajong	€ 35.000,-	Altijd
9	WSW (detachering / diensten) Bij in dienst nemen van een WSW'er geldt 'Doelgroepen banenafpraak'	Betaalde rekening aan SW-bedrijf	
10	Leerling BBL (leerwerkbaan)	€ 15.000,- / jaar	Gedurende studieperiode
11	Leerling BOL (stage)	€ 5.000,- / jaar	Gedurende studieperiode
12	Leerling VSO / Praktijkonderwijs	€ 5.000,- / jaar	Gedurende studieperiode
13	Leerling VSO / Praktijkonderwijs krijgt baan na uitstroom	€ 25.000,-	
14	Jongeren (tot 27 jaar) zonder startkwalificatie en ex-gedetineerden, aangemerkt als NUG ²	€ 10.000,-	2 jaar
15	MVO-activiteiten	€ 100,- per uur	

Nr.	Doelgroep SROI / soort uitkering (bouwblokken)	Waarde Social Return ¹ (op basis van jaarcontract fulltime dienstverband)	Personen uit de doelgroep die bij opdrachtnemer tewerkgesteld zijn mogen meetellen gedurende een periode van
	Extra op bovenstaande bedragen of verplichting		Bedragen / korting tellen
16	Vast dienstverband	€ 10.000,- extra	Eenmalig
17	Werklozen ≥ 50 jaar	€ 5.000,- extra	Eenmalig / naar rato
18	Vluchtelingen met verblijfsstatus	€ 5.000,- extra	Eenmalig / naar rato
19	PSO-ladder: trede 1	10% korting van de SROI-verplichting	Op jaarbasis / naar rato
20	PSO-ladder: trede 2	25% korting van de SROI-verplichting	Op jaarbasis / naar rato
21	PSO-ladder: trede 3 ³	50% korting van de SROI-verplichting	Op jaarbasis / naar rato
22	Keurmerk Werkpakt ^{3*}	50% korting van de SROI-verplichting	Op jaarbasis / naar rato
23	Infra-Kracht ⁴	€ 2.500,--	Op de inzet / naar rato t/m 1-1-2019

¹ Tarieven zijn all-inclusive tarieven, dus ook inclusief begeleidingskosten en werkgeverslasten.

² NUG staat voor 'Niet Uitkerings Gerechtigde'. De opdrachtnemer dient zelf aan te tonen (met behulp van bewijsstukken) dat een persoon in kwestie tot deze doelgroep behoort.

³ Kortingspercentages mogen niet worden opgeteld. Het maximale percentage is 50% van de SROI-verplichting. Bij meerjarige contracten wordt het percentage verdeeld over de jaren. Als het keurmerk vervalt of niet wordt verlengd, vervalt het percentage voor het betreffende jaar. * Zie ook www.werkpakt.nl

⁴ Het bedrag wordt betaald aan Infra-Kracht voor het opleiden van kandidaten.

Toelichting op tabel:

WWB = uitkering Wet Werk en Bijstand (in het kader van de Participatiewet)

WAO = uitkering via Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering

WIA = Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

WAZ = Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen

Wajong = Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten
(alleen voor jongeren die vóór 1-1-2015 hieronder vielen)

SW = uitkering via Sociale Werkvoorziening

WW = Werkloosheidswet

VSO/PRO = Voortgezet Speciaal Onderwijs / Praktijkonderwijs

BBL/BOL = Beroeps Begeleidende Leerweg / Beroeps Opleidende Leerweg

Een kandidaat kan verder ter vervulling van de social return verplichting uitsluitend worden voorgedragen door opdrachtnemer onder de volgende voorwaarden:

- Kandidaten mogen opgevoerd worden gedurende de looptijd van de overeenkomst. Indien er een raamovereenkomst afgesloten wordt, kan in overleg bepaald worden dat de social return verplichting een beperkte periode na afloop van het contract kan doorlopen.
- Bij stages, BBL en BOL-leerlingen gaat het om leerlingen / scholieren vanuit VMBO, VSO, praktijkscholen, MBO niveau 1, 2, 3 of 4.
- Ter controle van de inzet van stagiaires dient opdrachtnemer een door de school erkende en ondertekende stage-overeenkomst te overleggen. Deze stage-overeenkomst kan opdrachtnemer laten uploaden in het registratiesysteem social return.
- Bij opdrachten met een (contract)waarde groter of gelijk aan € 500.000,- is de invulling van de social return verplichting door middel van de inzet van leerlingen / scholieren, maximaal 50%.

Ad2. Opdracht sociale werkvoorziening

Indien opdrachtnemer op basis van arbeidsparticipatie niet volledig invulling kan geven aan de social return verplichting, kan door opdrachtnemer, in overleg met het coördinatiepunt social return, een compensatieopdracht worden geplaatst bij een van de bedrijven voor de sociale werkvoorziening. (SW bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd). Bij een compensatieopdracht is het factuurbedrag exclusief materiaalkosten en BTW bepalend. Dit bedrag wordt in mindering gebracht op de social return verplichting.

Ad3. Maatschappelijke activiteiten

Indien een opdrachtnemer niet volledig invulling kan geven aan de social return verplichting via arbeidsparticipatie of een opdracht via de sociale werkvoorziening, kan hij door het uitvoeren van maatschappelijke activiteiten invulling geven aan de social return verplichting. Hieronder vallen activiteiten ter bevordering van arbeidsparticipatie of het bevorderen van vakmanschap. Het gaat hier om inzet in natura en niet in geld.

Voorbeelden:

- Gastles over bedrijf, branche of sector;
- Bedrijfsbezoek;
- Train de trainer: opdrachtnemer begeleidt een docent in bedrijfs-, branche- en sectorontwikkelingen.

Deze activiteiten dienen ook daadwerkelijk een maatschappelijke bijdrage te leveren aan de samenleving en de doelgroep.

Als opdrachtnemer (een deel van) de social return verplichting door een maatschappelijke activiteit wil invullen, dan dient hij daartoe een onderbouwd voorstel met urenspecificatie in bij het coördinatiepunt social return. Voorbereiding en reistijd mogen niet meegerekend worden. In samenspraak met het coördinatiepunt social return wordt vervolgens het bedrag bepaald voor de activiteit.

De kosten voor de uitgevoerde maatschappelijke activiteit worden in mindering gebracht op de social return verplichting.

Registratie social return verplichting

Opdrachtnemer krijgt toegang tot het registratiesysteem WIZZR en dient de invulling van de social return verplichting hierin bij te houden. Hiervoor dient opdrachtnemer binnen zeven kalenderdagen na definitieve gunning contact op te nemen met het coördinatiepunt social return. Nadat er een gesprek is geweest, ontvangt opdrachtnemer een inlogcode voor het registratiesysteem. Aan de hand van het registratiesysteem wordt geregistreerd en gecontroleerd of aan de afgesproken de social return verplichting voldaan wordt (op correcte wijze en volgens afspraak). Een inlogcode wordt alleen verstrekt aan opdrachtnemer, c.q. penvoerder die de opdracht gegund heeft gekregen.

Indien deze inschrijver al een inlogcode heeft, dan is het contract al zichtbaar in zijn account in het systeem.

Opdrachtnemer voert in het registratiesysteem de kandidaten op die werkzaamheden bij opdrachtnemer uitvoeren in het kader van de social return verplichting. Als deze kandidaten door het Werkplein Twente bemiddeld zijn, dan hoeft opdrachtnemer niet aan te tonen dat deze kandidaten uit één van de doelgroepen komen. Is dit niet het geval, dan moet opdrachtnemer aantonen dat de kandidaten vallen onder één van de doelgroepen. Dit kan bijvoorbeeld met een doelgroepenverklaring of een bewijs voor toekenning uitkering in combinatie met een loonstrook of arbeidsovereenkomst. Het coördinatiepunt social return controleert deze gegevens op doelgroep, uurtarief, startdatum en periode tewerkstelling. Een kopie van de loonstrook en/of arbeids- overeenkomst kan ter controle opgevraagd worden. Alle gegevens kunnen in de WIZZR worden ingevoerd.

Opdrachtnemer heeft op grond van de Wet bescherming persoonsgegevens toestemming nodig van de kandidaten om hun persoonsgegevens te overleggen ten behoeve van de verantwoording van de social return verplichting. Hiervoor is het formulier "toestemmingsverklaring" te gebruiken. Dit formulier is verkrijgbaar via het coördinatiepunt social return.

In het registratiesysteem is de realisatie ten opzichte van de social return verplichting inzichtelijk, en kan opdrachtnemer deze zelf volgen. Als er afwijkingen worden geconstateerd door opdrachtgever, dan zal deze contact met opdrachtnemer opnemen.