



Bijlage C

BZ WERKT!

512868 Leiderschaps- en managementontwikkeling

BZ WERKT!

De agenda 'BZ werkt!' kent de volgende 5 sporen:

- **W**endbaar en flexibel
- **E**xterne focus
- **R**esultaten, doelen en verantwoording
- **K**leurrijk: divers en inclusief
- **T**aken en verantwoordelijkheden helder belegd

1. Wendbaar en flexibel

Wendbaar in de inhoud, in de organisatie en in de relaties. Snelle verbindingen kunnen leggen in de organisatie als er nieuwe vragen opkomen: de beschikbare expertise bij elkaar brengen en nieuwe creatieve antwoorden vinden op nieuwe politieke en maatschappelijke vragen. BZ heeft een externe antenne nodig, maar ook een intern organisatievermogen.

2. Externe focus

Meer aandacht voor de buitenwereld en beter luisteren naar wat zich daar afspeelt. Met expliciet oog voor maatschappelijke vraagstukken, juist ook in Nederland. Blik verbreden, externe expertise en zienswijzen binnenhalen en investeren in tegenspraak. Actieve communicatie, dus ook luisteren en in dialoog gaan. Samenwerking en partnerschappen organiseren om zo een beter beleid te maken.

3. Resultaten, doelen en verantwoording

Helder maken aan welke maatschappelijke opgaven BZ in Nederland en in het buitenland bijdraagt, juist nu het draagvlak voor ons werk niet langer vanzelfsprekend is. Regelmatig stilstaan bij 'de bedoeling'. Het geeft zicht op het grote geheel en hoe activiteiten van alle collega's daarin passen.

4. Kleurrijk: divers en inclusief

Kleurrijk om een goede afspiegeling te zijn van de samenleving en om uiteenlopende perspectieven en denkbeelden binnen te halen. Ruimte maken om alle stemmen te horen, ook die van de minderheid. Diversiteit in alle aspecten en soorten bevorderen. Verschillen in meningen, verschillen in kwaliteiten, zienswijze, aanpak en stijl verwelkomen. Dat draagt bij aan een beter resultaat en maakt het risico van tunnelvisie kleiner.

5. Taken helder: verantwoordelijkheid geven en nemen

Voor alle collega's moet duidelijk zijn: wie doet wat en waar moet ik met mijn vraag heen? Ruimte geven aan medewerkers. De bestuursraad wil als een helder communicatiekanaal tussen bewindspersonen en collega's functioneren. Creativiteit en durf stimuleren. Voorbeeldgedrag, goede begeleiding en feedback zijn uitgangspunten.