Bijlage D
Toelichting rollen
512868 Leiderschaps- en managementontwikkeling

3 verschillende rollen met wisselende accenten
leidinggeven bij BZ

Ik

- Ik neem positie in, hak knopen door, toon lef én heb de moed om te twijfelen;
- Ik heb een duidelijk zicht op mijn eigen morele kompas en ken mijn eigen waarden en drijfveren;
- Ik ben bereid en in staat tot zelf- reflectie, geef feedback en nodig anderen uit tot (kritische) feedback;
- Ik ken mijn eigen kwaliteiten en benut deze optimaal. Ik ken mijn eigen schaduwkanten en ben daar open over;
- Ik ben in staat paradoxen te verduren;
- Ik weet vanuit eigen drijfveren en waarden anderen te inspireren en mee te nemen;
- Ik werk herkenbaar vanuit betrokkenheid op en verantwoordelijkheid voor BZ.

Manager

- Ik geef richting, stuur op resultaat en ik geef en vraag rekenschap;
- Ik stuur op effectieve en efficiënte inrichting van bedrijfsprocessen;
- Ik coach, stimuleer en begeleid medewerkers in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling;
- Ik bevorder samenwerking binnen het team en met partijen buiten het eigen team, investeer in teamontwikkeling; benut verschillen in kwaliteiten en inzichten, streef naar inclusiviteit;
- Ik definieer de eigen opgave in de context van de organisatie brede opgave;
- Ik creëer een gezonde en veilige werk omgeving, waarin werk-privé in balans is, en ik stimuleer het leren – van successen en fouten;
- Ik pas flexibele managementstijlen toe, afhankelijk van het type medewerker en het type opdracht;
- Ik stimuleer continu aandacht voor vernieuwen en verbeteren.

Politiek-inhoudelijk adviseur

- Ik ben een expert op politiek-inhoudelijke dossiers of op het gebied van interne regels en processen/procedures;
- Ik verbind politiek bestuur met maatschappelijke organisaties en het ambtelijk apparaat;
- Ik adviseer over een politiek- inhoudelijke koers en/of over de te volgen processtappen;
- Ik ken de (politiek-)bestuurlijke valkuilen en adviseer tijdig en met lef over mogelijke consequenties;
- Ik weet onderwerpen op de politieke agenda te krijgen;
- Ik weet aan te sluiten bij de (politieke) leiding en ik ben tegelijkertijd in staat autonoom te adviseren vanuit ambtelijke professionaliteit.

Maat-schappelijk partner

- Ik ben me bewust van de opgave van BZ én de daarvan afgeleide opgave voor mijn eigen organisatieonderdeel;
- Ik heb een goede antenne voor maatschappelijke behoeften en laat de BZ-doelen daarop aansluiten
- Ik ken het maatschappelijke, politieke en bestuurlijke krachtenveld en de relevante trends en ontwikkelingen (nationaal en internationaal). Ik ken de daaruit volgende verschillende perspectieven en kan maatschappelijke complexiteit duiden;
- Ik weet deze te vertalen naar het eigen werkterrein en het eigen organisatie- onderdeel en draag van daaruit bij aan visie en strategie;
- Ik ben wendbaar en bereid en in staat om per situatie de eigen rol en positie te definiëren;
- Ik breng kennis vanuit verschillende perspectieven bij elkaar, ik duid en ik inspireer. Ik verbind, beïnvloed, zoek en creëer innovatieve samen-werkingsverbanden;
- Ik kan laveren tussen verschillende contexten.