



Randvoorwaarden & uitgangspunten

- Vanuit **HR analytics** kunnen sturen en keuzes kunnen maken (real time meten)
- Vanuit prognose / forecast **SPP+** starten
- Goede samenwerking tussen professionals om de business te ondersteunen
- Heldere beschrijving van **rollen en verantwoordelijkheden** tav W&S
- Inrichting van organisatie
- Ondersteunend aan de employer branding strategie & activiteiten
- Een **flexibel proces** waar een manager zelf in controle is waar hij/zij het proces in gaat
- Een **transparant proces** waar alle stakeholders zicht hebben op status en voortgang
- In kunnen zetten van netwerk door managers
- **Vertrouwen** van manager in deskundigheid van recruitment mbt doelgroep, kennis, competenties
- Een werving en selectie proces/tool welke **inclusie** ondersteunt
- Een werving en selectie tool welke compliant is aan de **AVG**
- **Schaalbaarheid** om nieuwe technologie te kunnen toevoegen