

Uitvoeringsvoorwaarden Social Return Werk in Zicht/AMR Groningen

Definities

1. Onder een werkloos-werkzoekende wordt verstaan iemand die minimaal 6 maanden werkzoekend is en die staat ingeschreven bij een Werkplein. De werkloos-werkzoekende heeft een WWB-, een UWV-, een Anw-uitkering, valt onder de doelgroep van de Participatiewet of heeft geen uitkering. (NUG)
2. Onder een jongere wordt verstaan iemand in de leeftijdsgroep van 18 jaar tot 27 jaar.
3. Met een Leerwerkbaan (BBL) wordt een jongere opgeleid tot vakbekwaam medewerker middels praktijk in loondienst en 1 of 2 dagen per week theorie op een ROC. Dit instrument kent een maximumtermijn van 12,24 of 36 maanden.
4. Met een Stage vanuit het onderwijs (BOL) maakt de jongere kennis met het vak. De stage kent een maximumtermijn die beschreven staat in de stage (BPV) overeenkomst.
5. Onder een W.S.W. gerechtigde wordt verstaan iemand die is geïndiceerd in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening.
6. Onder een WIA/WAJONG/WAZ/Garantiebaan- gerechtigde wordt verstaan iemand die (gedeeltelijk) werk naar arbeidsvermogen kan uitvoeren
7. Onder loonkosten worden verstaan de brutoloonkosten, plus de directe werkgeverslasten.

Hoofdpunten voorwaarde Social Return

1. De voorwaarde Social Return wordt toegepast in alle gemeentelijke opdrachten boven Europese aanbestedingsgrens voor leveringen en diensten (2017: €209.000,-). Onder deze aanbestedingsgrens kunnen gemeenten zelf bepalen of zij social return toepassen. In de basis wordt gekeken naar diensten, leveringen, werken en subsidies. Voorbeelden zijn de sectoren bouw, infrastructurele werken en onderhoud en o.a. groenvoorziening, schoonmaak, ICT, catering en zorg.
2. De opdrachtgever maakt onderscheid tussen arbeidsextensieve en arbeidsintensieve opdrachten. Opdrachten waarvan de loonsom minder dan 30% van de totale opdrachtwaarde (ex BTW) bedraagt worden gekwalificeerd als 'arbeidsextensief.' Is dit meer dan 30% dan is er sprake van een 'arbeidsintensieve' opdracht.
3. De opdrachtgever vermeldt expliciet in het contract (bestek) of er sprake is van een arbeidsextensieve dan wel een arbeidsintensieve opdracht.
4. Voor arbeidsextensieve opdrachten bedraagt de in te vullen social return-waarde minimaal 2% van de aanneemsom (ex BTW), voor arbeidsintensieve opdrachten wordt de social return-waarde vastgesteld op minimaal 5% van de aanneemsom (ex BTW).
5. In plaats van een percentage van de aanneemsom als social return-waarde kan de opdrachtgever ervoor kiezen een bedrag, uitgedrukt in €'s, als contracteis op te nemen.
6. De opdrachtgever vermeldt in het contract (bestek) de methode voor het vaststellen van de social return-waarde.
7. De opdrachtnemer is verplicht de social return-waarde te besteden aan:
 - a. Het inzetten van werkloos-werkzoekenden en/of
 - b. Het bieden van leerwerkbanen of stages aan jongeren en/of
 - c. Het inzetten van W.S.W. gerechtigden.
 (zie definities)
8. De opdrachtnemer kan in zijn voorstel een gecombineerd voorstel van betaald werk, leerwerkbaan en stage doen.
9. Wanneer de voorwaarde Social Return van toepassing is verklaard op de aanbesteding en het aanbod is onder de grens van Social Return, blijft de voorwaarde Social Return van toepassing.

In principe Social Return realiseren binnen de opdracht

1. In principe dient de werkloos-werkzoekende en/of jongere bij de uitvoering van deze opdracht te worden ingezet. De concrete invulling dient altijd in overleg en na goedkeuring van de opdrachtgever.

Vaststellen invulling bedrag social return

Voor het bepalen van het social return bedrag, dat door de inzet van werkloos-werkzoekenden en/of jongeren wordt gerealiseerd, gelden de volgende uitgangspunten:

- 1 De inschaling van de werkloos-werkzoekende, W.S.W. gerechtigden geschiedt conform de geldende CAO, bij het bedrijf zelf of – indien de werknemer elders wordt geplaatst - bij de andere opdrachtnemer.
- 2 De werkloos/werkzoekende telt voor maximaal 12 maanden mee als social-return-kandidaat; een sw-geïndiceerde /wajong- gerechtigde maximaal 24 maanden en een BBL-leerling voor de duur van de opleiding (maximaal 24-36 maanden)
- 3 De stagiair (bv BOL) telt maximaal 12 maanden mee.
- 4 Voor leerwerkbanen (BBL) dient de opdrachtnemer voor het kwantificeren van zijn voorstel het loon te nemen, dat een jongere zou ontvangen volgens de voor het bedrijf geldende cao als hij/zij in loondienst is. Opdrachtnemer kan hiervoor de inschaling van een 22-jarige nemen.
- 5 Voor stages dient de opdrachtnemer rekening te houden met de geldende CAO, voor verantwoording gelden de bedragen die zijn weergegeven in bijgaande bijlage A Stagevergoeding in de Menukaart . Deze betaalde vergoeding kan meetellen in de verantwoording Social Return.
- 6 Voor begeleiding van stagiair kan de opdrachtnemer maximaal 10 uur per week à €15,00 per uur verantwoorden i.h.k.v. Social Return.
- 7 Kosten gemaakt voor een intermediair zijn voor rekening van de opdrachtnemer en kunnen niet worden opgevoerd in het kader van de social return verantwoording.
- 8 Jongeren kunnen altijd worden opgevoerd in het kader van social return, mits ze ingeschreven staan als werkloos-werkzoekend.

Aantrekken van kandidaten

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de werving van werkloos-werkzoekenden, W.S.W. gerechtigden en/of jongeren voor een leerwerkbaan. Eén van de mogelijkheden die de gemeente Groningen de opdrachtnemer biedt in het aantrekken van kandidaten is het Coördinatiepunt Social Return. Het Coördinatiepunt SR spant zich in om de aanlevering van kandidaten te bevorderen. Het Coördinatiepunt SR is gedurende de overeenkomst tevens de procesbegeleider.

Werving en selectie door het Coördinatiepunt Social Return

1. Het Coördinatiepunt SR ondersteunt de opdrachtnemer bij het realiseren van Social Return. Hoe duidelijker de opdrachtnemer in zijn aanbod aangeeft welke mogelijkheden de opdrachtnemer ziet voor Social Return, des te sneller en beter kan het Coördinatiepunt SR de opdrachtnemer van dienst zijn
2. De opdrachtnemer dient op het moment van definitieve gunning binnen 7 dagen contact op te nemen met het Coördinatiepunt SR. Samen met de opdrachtnemer maakt het Coördinatiepunt SR de Social Return vacatures concreet. Hierbij worden de functie, het niveau, de functie-eisen, de periode en het aantal uren in beeld gebracht. Tevens wordt met de opdrachtnemer besproken of het hier om een reguliere vacature gaat met uitzicht op een dienstverband bij de opdrachtnemer of dat het om een leerwerkbaan of stage gaat. De opdrachtnemer en het Coördinatiepunt SR stemmen met elkaar de reactietermijn af waarop het Coördinatiepunt SR terugkoppeling geeft over de kans van slagen voor het invullen van de vacature.
3. Het Coördinatiepunt SR schakelt voor de werving van kandidaten in overleg met de opdrachtnemer ook haar netwerk(projecten)organisaties in. Op deze manier is snel duidelijk of het Coördinatiepunt SR of de andere partijen kandidaten kunnen leveren. Mocht dat niet lukken, dan volgt een overleg met de opdrachtnemer om te kijken of de

vacatures op een andere manier ingevuld kunnen worden en begint het wervingsproces opnieuw.

Noodzakelijke scholing, proefplaatsing en loonkostensubsidie

1. Voor nieuw aan te nemen personeel i.h.k.v. invulling Social Return, waarvoor scholing noodzakelijk is, kunnen de scholingskosten tot een maximum van € 2500 per persoon verantwoord worden i.h.k.v. Social Return. Hiervoor dienen wel facturen door de opdrachtnemer overlegd te worden. De scholing vindt zo veel mogelijk plaats na plaatsing bij het bedrijf, dus dual. Indien dat niet mogelijk is, worden de deelnemers geschoold voordat zij bij het bedrijf aan de slag gaan. Deze periode mag maximaal 3 maanden bedragen.
2. Een uitkeringsgerechtigde kan een bepaalde periode werken met behoud van uitkering. De opdrachtnemer betaalt dan geen loon, maar steekt extra tijd en energie in de begeleiding van de kandidaat. Dat is niet vrijblijvend. Na deze vooraf afgesproken periode neemt de opdrachtnemer de kandidaat in dienst als hij goed functioneert. Voor begeleiding kan de opdrachtnemer maximaal 10 uur per week à € 15,00 per uur verantwoord worden i.h.k.v. Social Return.
3. Wanneer de kandidaat en de duur van het dienstverband voldoen aan de criteria voor subsidie, kan de opdrachtnemer hier gebruik van maken. Dit gaat in overleg met het Coördinatiepunt SR.

Boeteclausule

1. Er is een boeteclausule van toepassing. Indien de opdrachtnemer zijn verplichtingen aangaande het in dienst nemen van werkloos-werkzoekenden en/of het bieden van een leerwerkplek niet (volledig) nakomt, vindt een inhouding plaats naar rato van de niet gerealiseerde loonkosten. Een voorbeeld om dit toe te lichten: Opdrachtnemer heeft een opdracht gegund gekregen van € 300.000. De voorwaarde Social Return betref 5% van de aanneemsom, dus € 15.000. Bij de afrekening van de opdracht blijkt dat opdrachtnemer slechts € 10.000 loonkosten heeft besteed ten behoeve van Social Return. De opdrachtnemer ontvangt dan niet de € 5.000 niet gerealiseerde Social Return, ook niet wanneer de opdrachtnemer dit deel van het werk bijvoorbeeld door eigen personeel heeft laten uitvoeren.
2. Deze inhouding vindt niet plaats indien de opdrachtnemer aannemelijk kan maken dat hem geen verwijt treft voor het niet (volledig) realiseren van Social Return. Een reden kan zijn dat het – ondanks aantoonbare pogingen van opdrachtnemer – niet is gelukt om acceptabele kandidaten voor de opdracht te selecteren. Dit is ter beoordeling aan het Coördinatiepunt Social Return.
3. Wanneer de opdrachtnemer Social Return niet (volledig) heeft gerealiseerd, zal het Coördinatiepunt SR schriftelijk en beargumenteerd aan opdrachtnemer en de contracterende dienst meedelen of dit wel of niet verwijtbaar is.

Verantwoording

1. De opdrachtnemer dient een kopie van de arbeids- of leerbaan- of stageovereenkomst te overleggen met daarin informatie van de looptijd en het aantal te werken uren, alsmede een overzicht van de aan de werkloos-werkzoekenden betaalde loonkosten of – in het geval van stage – de vergoeding die de jongere heeft gekregen conform Menukaart (aparte bijlage)